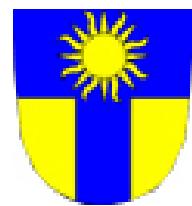


ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА НА АДМИНИСТРАТИВНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ СИЛЛАМЯЭ, ВАЙВАРА И НАРВА-ЙЫЭСУУ



 NARVA ÄRINÕUANDLA
SIHTASUTUS
НАРВСКИЙ БИЗНЕС-ЦЕНТР

2006

**Заказчики: Narva-Jõesuu Linnavalitsus, Sillamäe Linnavalitsus и
Vaivara Vallavalitsus**

Исполнитель: Целевое учреждение Нарвский Бизнес-Центр

**Исследование подготовлено при поддержке
Целевого учреждения развития предпринимательства**



Содержание

Информация о правах.	4
Основные понятия	5
Цели, задачи, методика исследования и трудности.	6
1. Общие данные об уезде Ида-Вирумаа	8
2. Общий обзор ситуации на рынке труда Эстонии	10
2.1. КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА..	11
2.2. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, ПРОЖИВАЮЩЕГО В ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА	12
2.3. ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА.....	14
2.4. УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И КОЛИЧЕСТВО БЕЗРАБОТНЫХ В ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА	15
3. Предприятия целевого региона.	16
3.1. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СФЕРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА	16
3.2. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СФЕРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАРВА-ЙЫЭСУУ	18
3.3. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СФЕРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИЛЛАМЯЭ.....	19
3.4. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СФЕРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВАЙВАРА.....	20
3.5. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ЮРИДИЧЕСКОЙ ФОРМЕ В ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА	21
3.6. КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ГГ. НАРВА-ЙЫЭСУУ, СИЛЛАМЯЭ И ВОЛОСТИ ВАЙВАРА	22
3.7. ОПРОС КЛЮЧЕВЫХ ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.	23
3.7.1. Потребность по количеству трудовых вакансий по специальностям. -----	24
3.7.2. Предпочтения работодателей по образованию, возрасту и полу. -----	27
3.7.3. Возможности дополнительного обучения/переобучения за счет работодателей. --	28
3.7.4. Трудности с рабочей силой на предприятиях региона.-----	29
4. Учебные учреждения целевого региона.	31
4.1. Обзор ситуации.	31
4.2. Распределение выпускников согласно году выпуска.	32
4.3. Распределение выпускников по месту работы.	33
4.4. Прочие данные.	33
5. Биржа труда целевого региона.	35
5.1. Общая ситуация.	35
5.2. Анализ зарегистрированных на бирже труда Ида-Вирумаа.....	35
5.3. Безработные целевого региона.....	36
5.4. Новые вакансии в течение месяца в целевом регионе.	38
5.5. Опрос работников биржи труда.....	39
6. Общая ситуация на рынке труда 2006-2008. Прогноз....	40
7. Результаты исследования.....	42
8. Предложения и рекомендации.....	47
Приложение 1	49
Приложение 2	51
Приложение 3	53
Приложение 4	54
Приложение 5	55

Информация о правах.

Данная публикация может воспроизводиться полностью или частично в любой форме в просветительских или некоммерческих целях без специального разрешения обладателя авторских прав при условии ссылки на источник. ЦУ Нарвский Бизнес Центр будет признателен за получение экземпляра любого издания, в котором данная публикация используется в качестве источника.

Запрещается перепродажа данной публикации или использование ее в любых иных коммерческих целях без предварительного письменного разрешения ЦУ Нарвский Бизнес Центр.

Мнения, высказанные в данной публикации, не обязательно отражают точку зрения ЦУ Нарвский Бизнес Центр или организаций, принимавших участие в данном исследовании. Используемые обозначения и подача информации не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны ЦУ Нарвский Бизнес Центр или организаций, участвовавших в проекте.

Основные понятия

Рынок труда - способы, механизмы и институты (государственные и общественные), позволяющие работникам найти поле деятельности в соответствии со своими навыками, способностями и умениями, а работодателям нанять рабочую силу для достижения целей организации. В узком смысле слова рынок труда можно определить как место или процедуру, где работодатели и работники договариваются об условиях найма, заработной плате, социальных выплатах и льготах, условиях труда.

Безработица - социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить. Безработица обусловлена превышением количества людей, желающих найти работу, над количеством имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти места.

Структурная безработица - безработица, вызываемая изменениями в структуре спроса и технологии производства. Такие изменения ведут к необходимости новых профессий, а работники, не обладающие этими профессиями, высвобождаются и вынуждены переучиваться.

Скрытая безработица - наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. Отчасти скрытая безработица представлена людьми, переставшими искать работу.

Целевой регион – в данном контексте административные территории Силламяэ, Вайвара и Нарва-Йыэсуу, т.е. административные территории заинтересованные в данном исследовании.

Цели, задачи, методика исследования и трудности.

Настоящее исследование проводилось ЦУ Нарвский Бизнес-Центр по заказу и при совместном финансировании самоуправлений Силламяэ, Нарва-Йыэсуу, Вайвара и ЦУ Развития предпринимательства Эстонии (EAS).

Целью исследования является попытка анализа состояния спроса и предложения на рынке рабочей силы региона Силламяэ, Вайвара и Нарва-Йыэсуу, необходимого при разработке планов развития человеческого ресурса на указанных административных территориях.

Целевыми группами данного исследования являются работодатели региона, высшие и средние специальные учебные заведения региона, безработные и население региона. Целевым регионом исследования являются административные территории Силламяэ, Вайвара, Нарва-Йыэсуу.

В рамках исследования были осуществлены следующие основные мероприятия:

- Статистическое исследование
- Документальное исследование
- Интервью с ключевыми лицами в сфере образования (представителями департаментов, общеобразовательных и профессиональных заведений и др. учреждений, готовящих специалистов илагающих их на рынок труда)
- Интервью с работодателями (предприятия с потенциалом роста и развития)
- Обработка данных
- Выработка рекомендаций
- Подготовка отчета

Учитывая цели настоящего исследования, опрос проводился по трем ключевым направлениям:

- действующие предприниматели;
- профессиональные учебные заведения;
- биржа труда

В ходе исследования были получены списки предприятий от самоуправлений Силламяэ, Нарва-Йыэсуу и волостного управления Вайвара, а также от свободной экономической зоны Силламяэ.

Также были получены данные от следующих учебных заведений:

- **Нарвский Профессиональный Учебный Центр**
- **Силламяэское Профессиональное училище**
- **Силламяэский Институт Экономики и Управления**
- **Вирумааский Колледж ТТУ**
- **Частная парикмахерская школа Маридель**

Предприятия для опроса были выбраны таким образом, что они пропорционально представляют малые и средние предприятия, действующие в целевом регионе. При составлении выборки учитывался вид деятельности (таблица 8), юридическая форма предпринимательства (диаграмма 11).

Также были опрошены ряд учебных заведений и биржа труда (см. стр. 32-41).

Исследование, проведенное ЦУ Нарвский Бизнес-Центр, показывает только срез рынка труда в целевом регионе, ограниченном административными границами Силламяэ, Вайвара и Нарва-Йыэсуу.

Основными трудностями в проведении исследования явились факты нежелания либо отсутствия временного ресурса у отдельных ключевых лиц, в сборе необходимой информации или ее предоставлении, что выражалось в задержке сроков предоставления информации и ее качестве.

Исследование рынка труда позволяет сделать определенные выводы и дает пищу для размышления в части установления тех или иных приоритетных мер на рынке труда, которые связаны с общей стратегией развития Ида-Вирумаа 2005-2013 и самоуправлений Силламяэ, Нарва-Йыэсуу и Вайвара.

1. Общие данные об уезде Ида-Вирумаа

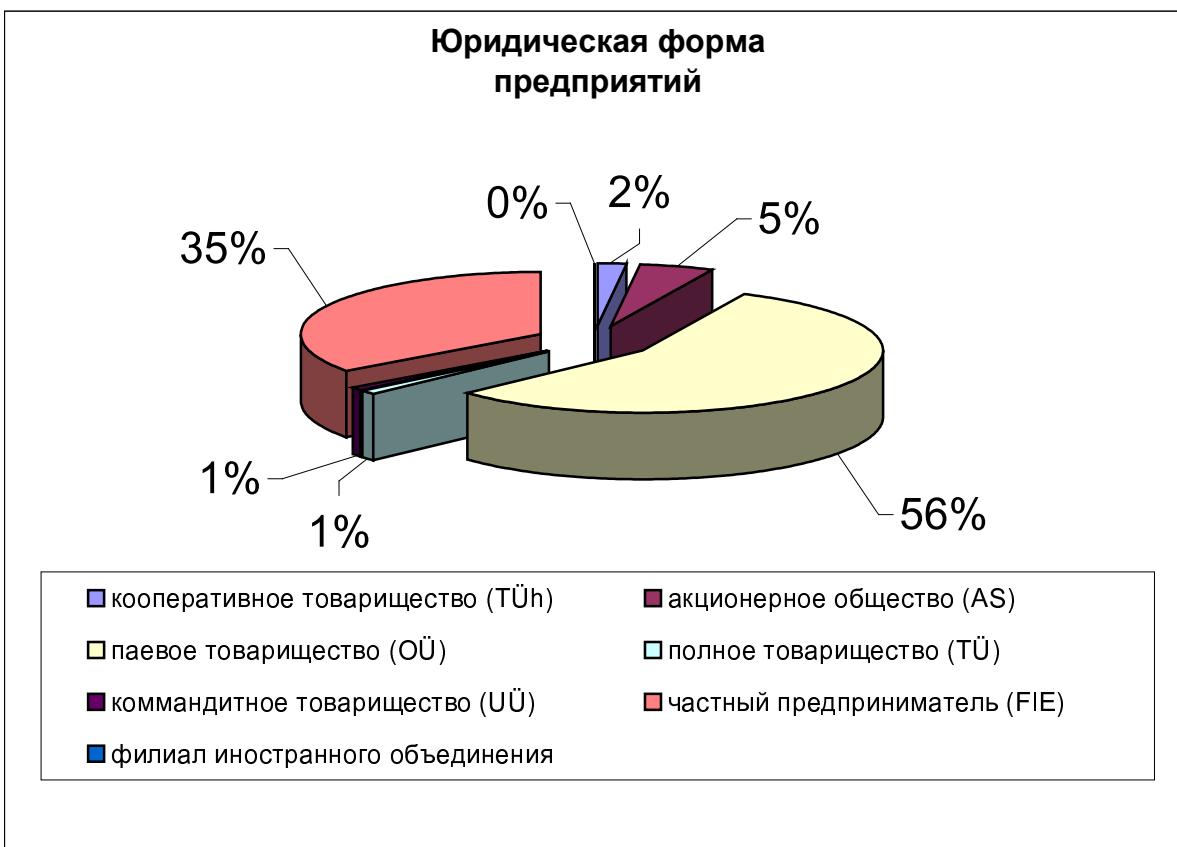
Ида-Вирумаа – уезд, расположенный на Северо-Востоке Эстонии и окруженный с трех сторон водой. На севере земли уезда омывают воды Финского залива, с востока река Нарова, по которой проходит граница между Россией и Эстонией, а с юга – Чудское озеро. Площадь уезда – 3 364,05 км², здесь проживает 172 775 человек. Крупнейшие города уезда – Нарва, Кохтла -Ярве, Силламяэ и центр уезда – Иыхви.

Регион характеризуют давние традиции промышленного производства и большое количество крупных производственных предприятий. Здесь сконцентрированы крупнейшие в Эстонии энергетические, текстильные и химические производства, в том числе и сланцевые – производство горючего сланцевого масла.

Основные экономические сектора: добыча сланца, производство электроэнергии и теплоэнергии, химическая промышленность, торговля, транспорт, строительство и производство строительных материалов, деревообработка, металлообработка, производство продуктов питания и туризм.

Стабильный рост открытия новых предприятий начиная с 2003 года является характерным для Ида-Вирумаа. На 1 апреля 2006 года было зарегистрировано 5543 предприятия, что на 231 фирму больше по сравнению с апрелем 2005 года (5312 предприятия).

Диаграмма 1



Число предприятий на тысячу жителей было в 2004 году всего 16, что в республике являлось одним из самых низких показателей. Согласно же показателям 2006 года на тысячу жителей приходится уже 31 предприятие. Эта ситуация может быть объяснена открытием и созданием новых предприятий, в городах и волостях Нарва-

Йыэсуу и Вайвара, а также на базе Силламяэского порта, а также уменьшением количества населения региона. В течение проведения исследования население составляло 172775 (меньше на 5536 человек по сравнению с на 3 января 2005 года), из которого 54% - женщины, 46% - мужчины.

В 2005 году Ида-Вирумаа был признан самым развивающимся уездом Эстонии. Одним из факторов быстрого развития уезда была реформа высшего и профессионального образования, в ходе которой в дополнение к Нарвскому колледжу Тартуского университета был открыт предоставляющий возможности получения технического высшего образования Вирумааский колледж Таллиннского Технического университета. Профессиональное образование молодежь уезда имеет возможность получить в центрах профессионального обучения в Нарве, Йыхви и Силламяэ, которые также активно занимаются переобучением взрослых, реагируя на запросы рынка труда.

Ида-Вирумаа, по показателю уровня заработной платы занимает среднюю позицию среди остальных регионов Эстонии. В 2005 году средняя заработка по Эстонии была 8048 кроны, по Ида-Вирумаа – 6039 крон.

Сегодня для рынка труда в Ида-Вирумаа характерна сравнительно большая доля невостребованных людей с высшим гуманитарным и экономическим образованием, а также малое количество свободных высококвалифицированных специалистов и рабочих инженерно-технических специальностей. Данное исследование подтверждает факт этого несоответствия.

2. Общий обзор ситуации на рынке труда Эстонии

Уровень трудовой занятости в Эстонии достиг в минувшем году 64,4% от общего количества трудоспособного населения, приблизившись, таким образом, к показателю ведущих стран Европейского союза. В 15 старых участниках ЕС соответствующий показатель достигает 65,1% от общего числа работоспособного населения, в то же время средний показатель по десяти новым странам Евросоюза составляет 56,9%. (по данным Eurostat).

По уровню трудовой занятости Эстония, согласно данным агентства Eurostat, находится в одной группе с такими государствами, как Латвия, Люксембург, Испания, Франция.

Что же касается уровня безработицы, то в данной области ситуация за 2005 год сложилась таким образом что, этот показатель в Эстонии практически полностью совпадает с присущим традиционным государствам ЕС.

Государственная политика в области трудовой занятости является одной из причин сокращения безработицы и положительного влияния на экономический рост Эстонии. Согласно статистическим данным, за 2005 год число людей, прошедших курсы переобучения, увеличилось почти на треть. В то же время количество ищущих работу обратившихся к услугам профессиональных консультантов выросло с 2004 по 2005 год с 7877 до 9494 человек.

Хотя количество безработных в Эстонии и не вызывает особенного беспокойства, определенные факторы на эстонском рынке труда влияют на общую картину негативно. Одна из наиболее волнующих Министерство социальных дел проблем та, что более половины безработных по-прежнему не работают более года, а две трети от этого числа – более двух. Кроме того, вызывает тревогу малая активность молодых безработных: среди потенциальных работников в возрасте 16-24 лет уровень безработицы достигает 15,9%.

По словам руководителя отдела информации и анализа в области трудовой политики Сийри Отсманн, к социальным группам, наиболее подверженным безработице на рынке труда Эстонии, относятся как молодые, так и работники предпенсионного возраста, лица освободившиеся из мест лишения свободы, а также представители русскоязычной части общества. «Определить численность или точные границы данных групп (риска) достаточно тяжело, – полагает С. Отсманн. – Одни респонденты считают, что причиной их безработицы является отсутствие эстонского гражданства, другие – их национальность. Больше всего проблем при поиске места работы создает, как правило, недостаточное знание эстонского языка».

2.1. Количественный состав населения гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

По данным Эстонского Департамента статистики на 1 января 2006 года всего в Ида-Вирумаа проживает 172 775 человек в шести городах и шестнадцати волостях. В Силламяэ проживает **16 567 человек**, это третий по численности город в уезде, а в Нарва-Йыэсуу живут **2 734 человека**, это шестой по количеству жителей город в Ида-Вирумаа. В волости Вайвара проживают **1 580 человек**, это четвертая волость по количеству жителей в уезде, после Тойлаской волости (2304 чел.), Азериской волости (2210 чел.) и Йыхвиской волости (1719 чел.).

Таблица 1
Количественный состав населения Ида-Вирумаа

2005				2006		
	Количество жителей	Площадь, км ²	Количество жителей на км ²		Площадь, км ²	Количество жителей на км ²
ИДА-ВИРУМАА	173777	3364,05	52	172775	3364,05	51
Города Ида-Вирумаа	152995	169,33	904	152194	169,33	899
Йыхви	11533	7,62	1514	11455	7,62	1503
Кивиыли	6992	11,75	596	6925	11,75	589
Кохтла-Ярве	46032	41,77	1102	45740	41,77	1095
Нарва	67144	84,54	794	66936	84,54	792
Нарва-Йыэсуу	2778	11,03	252	2734	11,03	248
Пюсси	1838	2,1	875	1837	2,1	875
Силламяэ	16678	10,54	1582	16567	10,54	1572
Волости Ида-Вирумаа	20782	3194,72	7	20581	3194,72	6
Алайыэ	360	109,61	3	345	109,61	3
Азэри	2238	67,14	33	2210	67,14	33
Авинурме	1547	193,62	8	1536	193,62	8
Изаку	1433	257,62	6	1425	257,62	6
Иллука	1034	543,82	2	1013	543,82	2
Йыхви	1721	116,45	15	1719	116,45	15
Кохтла	1496	101,56	15	1491	101,56	15
Кохтла-Нымме	1093	4,64	236	1080	4,64	233
Лохусуу	825	103,28	8	818	103,28	8
Люганусе	1133	104,57	11	1097	104,57	11
Майдла	765	332,3	2	768	332,3	2
Мяэтагузе	1556	285,04	6	1547	285,04	5
Сонда	1036	148,08	7	1019	148,08	7
Тойла	2324	159,66	15	2304	159,66	14
Тудулинна	638	269,38	2,4	629	269,38	2
Вайвара	1583	397,97	4	1580	397,97	4

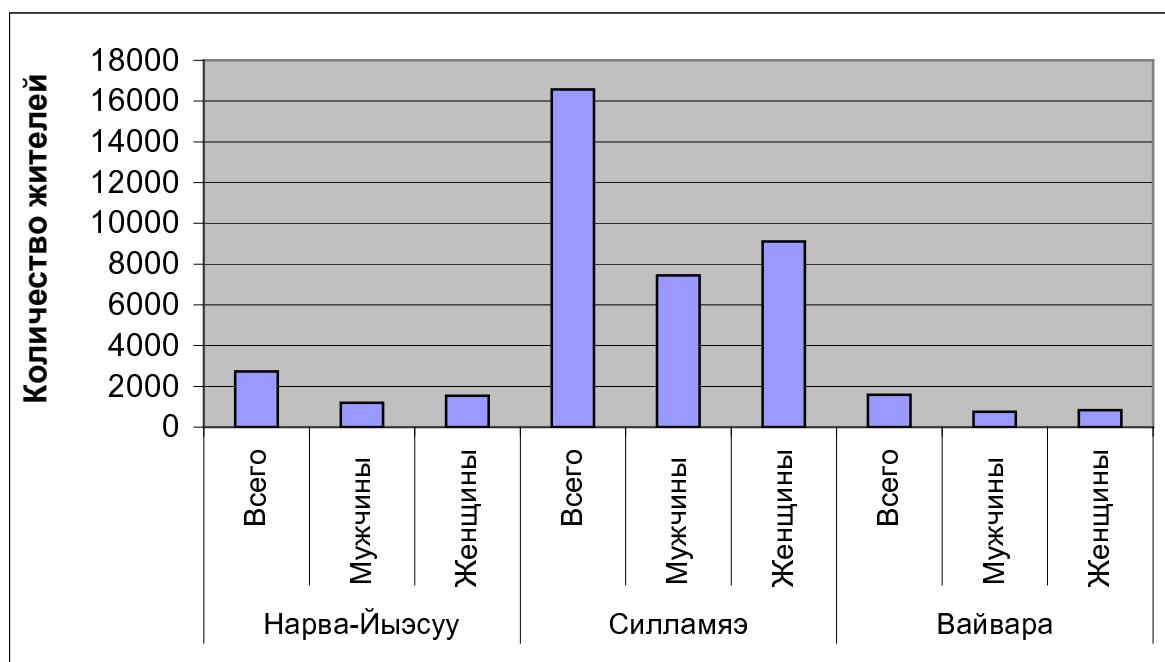
2.2. Демографический состав населения, проживающего в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

В городах Нарва-Йыэсуу и Силламяэ, а также волости Вайвара больше проживает женщин, чем мужчин. Количественный состав населения по полу отражен в таблице 2 и диаграмме 2:

Таблица 2

Город		Количество	%
Нарва-Йыэсуу	Всего	2734	100,0
	Мужчины	1201	43,9
	Женщины	1533	56,1
Силламяэ	Всего	16567	100,0
	Мужчины	7452	45,0
	Женщины	9115	55,0
Вайвара	Всего	1580	100,0
	Мужчины	755	47,8
	Женщины	825	52,2

Диаграмма 2



Количественный состав населения целевого региона по возрасту и полу представлен в диаграммах 3,4,5. Из диаграмм видно, что в сравнении с другими возрастами большой удельный вес приходится на молодежь в возрасте от 15 до 25 лет, причем эта тенденция одинакова и для Силламяэ (17%), и для Нарва-Йыэсуу (18%) , и для волости Вайвара (13%).

Также большой удельный вес составляют жители в возрасте от 45 до 50 лет, проживающие на этих же территориях. Процент людей пенсионного возраста (от 65 лет и старше) достаточно высокий на всей территории: Нарва-Йыэсуу – 21%, Силламяэ – 18% и волость Вайвара – 24,5%. Смотрите диаграммы 3-5.

Диаграмма 3



Диаграмма 4

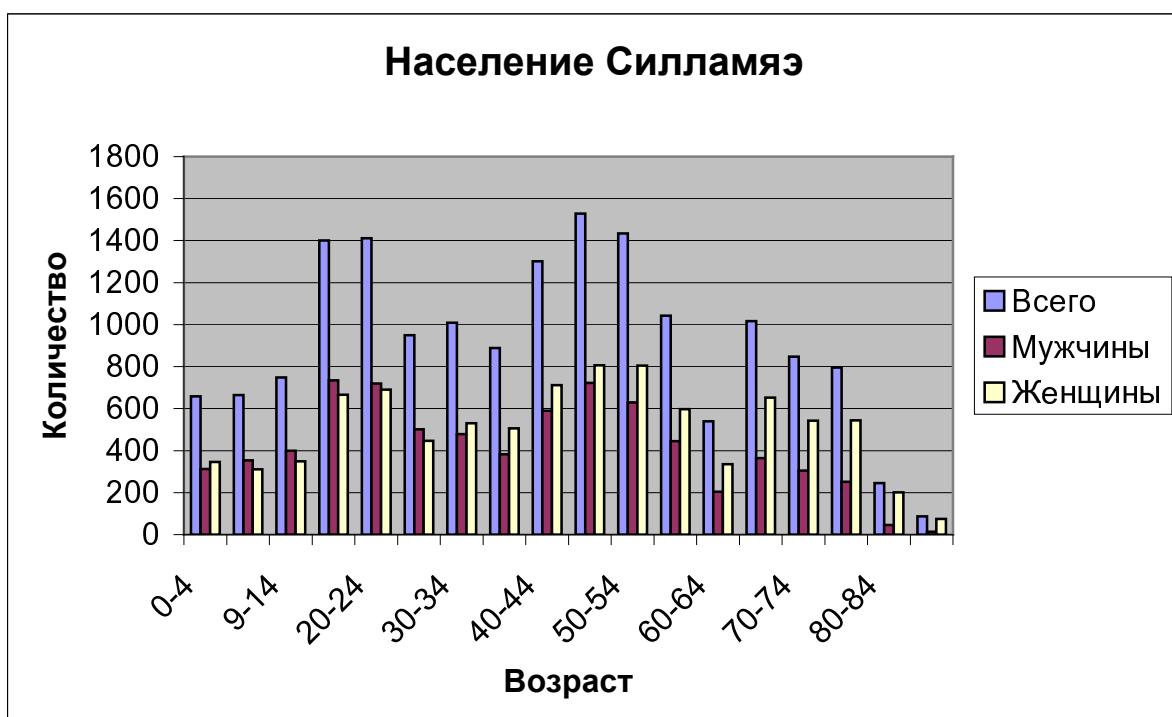
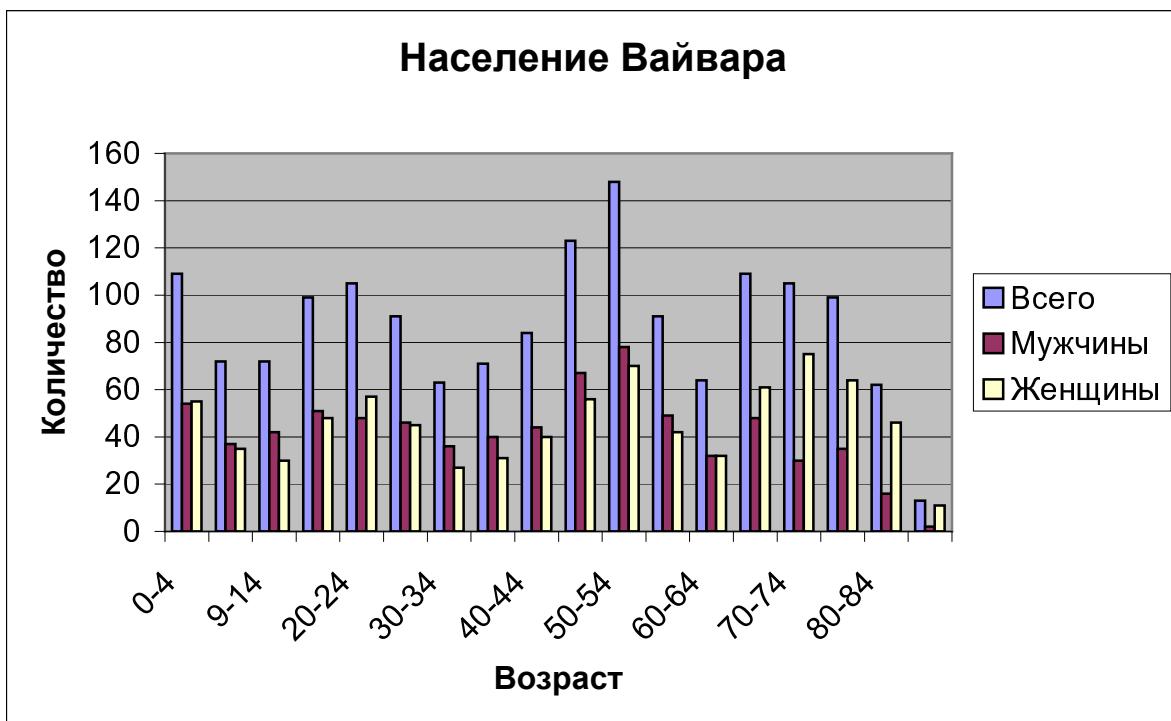


Диаграмма 5



2.3. Трудоспособное население гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

В таблице ниже представлены данные о количестве трудоспособного населения городов и волости – это люди в возрасте от 16 до 69 лет.

Таблица 3

Город		%	Кол-во
Нарва-Йыэсуу	Мужчины и женщины	73,7	2014
	Мужчины		985
	Женщины		1029
Силламяэ	Мужчины и женщины	75,6	12518
	Мужчины		5771
	Женщины		6747
Вайвара	Мужчины и женщины	66,3	1048
	Мужчины		569
	Женщины		479

2.4. Уровень безработицы и количество безработных в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

Ида-Вирумаа – регион с самой высоким процентом безработицы в Эстонии, но в 2005 году число работающих в регионе увеличилось на 3500 человек. По данным Департамента статистики процент безработицы в регионе составляет 16,2%.

В целом основными причинами безработицы по Эстонии являются:

- Сокращение численности населения
- Старение населения
- Отток рабочей силы в другие государства Европейского Союза
- Быстрый экономический рост отдельных регионов

В Ида-Вирумаа недостаточное знание эстонского языка также является одной из основных причин безработицы.

На рынке рабочей силы можно выделить ряд основных проблем:

- высокая безработица среди молодежи
- старение населения
- высокий удельный вес безработных
- структурная безработица, т.е. знания и умения населения трудоспособного возраста не отвечают потребностям рынка труда.

Как видно из таблицы 4, в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара количество официально зарегистрированных безработных с каждым годом уменьшается. В волости Вайвара безработных меньше в период с июля по октябрь 2005, что связано с сельскохозяйственными работами.

Таблица 4

Город	ГОД	Месяц											
		Янв.	Фев.	Мар.	Апр.	Май	Июн.	Июл.	Авг.	Сен.	Окт.	Ноя.	Дек.
Нарва-Йыэсуу	2005		153	159	161	154	148	135	131	124	123	120	118
	2006	106	102	102									
Силламяэ	2005		902	902	898	828	772	753	732	699	659	709	701
	2006	709	685	641									
Вайвара	2005		69	74	81	79	76	63	63	64	67	74	72
	2006	72	72	72									

3. Предприятия целевого региона.

3.1. Количество предприятий по сферам деятельности в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

Таблица 5

Ида-Вирумаа	Сфера деятельности	Кол-во
	Сельское хозяйство, звероловство и лесное хозяйство, охота	448
	Рыболовство	66
	Горная промышленность	5
	Обрабатывающая промышленность	445
	Оборудование для электроэнергии газа и воды	22
	Строительство	337
	Оптовая и розничная торговля; ремонт домашней техники и транспортных средств	1096
	Гостиницы и рестораны	133
	Перевозки, складирование и связь	478
	Финансовая деятельность	20
	Недвижимость, аренда и бизнес деятельность	406
	Образование	28
	Здоровье и социальная защита	119
	Другие персональные, социальные и общественные услуги	92
Нарва-Йыэсуу	Сфера деятельности	76
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	0
	Рыбоводство*	14
	Горная промышленность	0
	Обрабатывающая промышленность	3
	Оборудование для электроэнергии газа и воды	0
	Строительство	7
	Оптовая и розничная торговля; ремонт домашней техники и транспортных средств	16
	Гостиницы и рестораны	11
	Перевозки, ландшафт и связь	10
	Недвижимость, аренда и деловая деятельность	9
	Образование	1
	Здоровье и социальная защита	3
	Другие персональные, социальные и общественные услуги	2
Силламяэ	Сфера деятельности	252
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1
	Рыбоводство	1
	Горная промышленность	0
	Обрабатывающая промышленность	37
	Оборудование для электроэнергии газа и воды	2
	Строительство	14
	Оптовая и розничная торговля; ремонт домашней техники и транспортных средств	103
	Гостиницы и рестораны	6
	Перевозки, складирование и связь	26

	Недвижимость, аренда и деловая деятельность	45
	Публичная деятельность и государственная защита; обязательная социальная защита	0
	Образование	3
	Здоровье и социальная защита	11
	Другие персональные, социальные и общественные услуги	3
Вайвара	Сфера деятельности	62
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	30
	Рыбоводство	1
	Горная промышленность	0
	Обрабатывающая промышленность	6
	Оборудование для электроэнергии газа и воды	1
	Строительство	4
	Оптовая и розничная торговля; ремонт домашней техники и транспортных средств	8
	Гостиницы и рестораны	7
	Перевозки, складирование и связь	2
	Недвижимость, аренда и деловая деятельность	1
	Публичная деятельность и государственная защита; обязательная социальная защита	0
	Образование	0
	Здоровье и социальная защита	0
	Другие персональные, социальные и общественные услуги	2
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ ИДА-ВИРУМАА		3695

* - выделены жирным, здесь и далее по тексту наиболее распространенные виды деятельности.

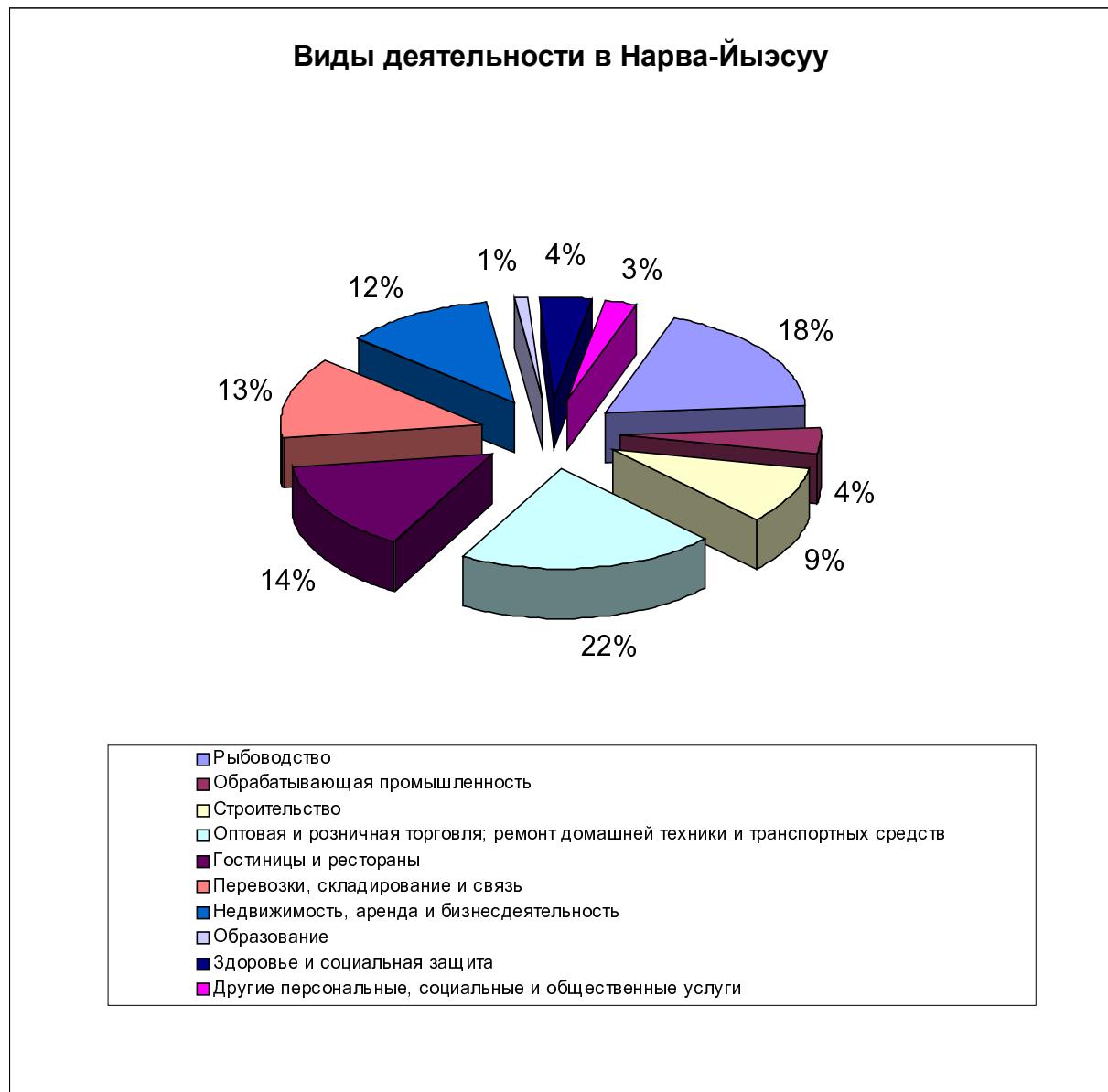
Из представленной таблицы видно, что сферы деятельности предприятий, действующих на территориях трех административных единиц, отличаются. Так предприятия Вайвара в основном работают в с/х секторе, в Нарва-Йыэсуу предприятия сконцентрированы в сфере услуг, и в Силламяэ в промышленном секторе. Более детально сферы деятельности целевого региона представлены в диаграммах 6,7 и 8.

Общее количество предприятий целевого региона на момент опроса составляло **501** предприятие, из них: **22** – Нарва-Йыэсуу, **57** – Вайвара, **422** – Силламяэ.

3.2. Количество предприятий по сферам деятельности Нарва-Йыэсуу.

В Нарва-Йыэсуу, достаточно большой разброс по видам деятельности и самое большое количество предприятий – это 22% в оптовой и розничной торговле, ремонте транспортных средств и домашней техники, затем идут 18% - рыболовство и 14% - гостиницы и рестораны.

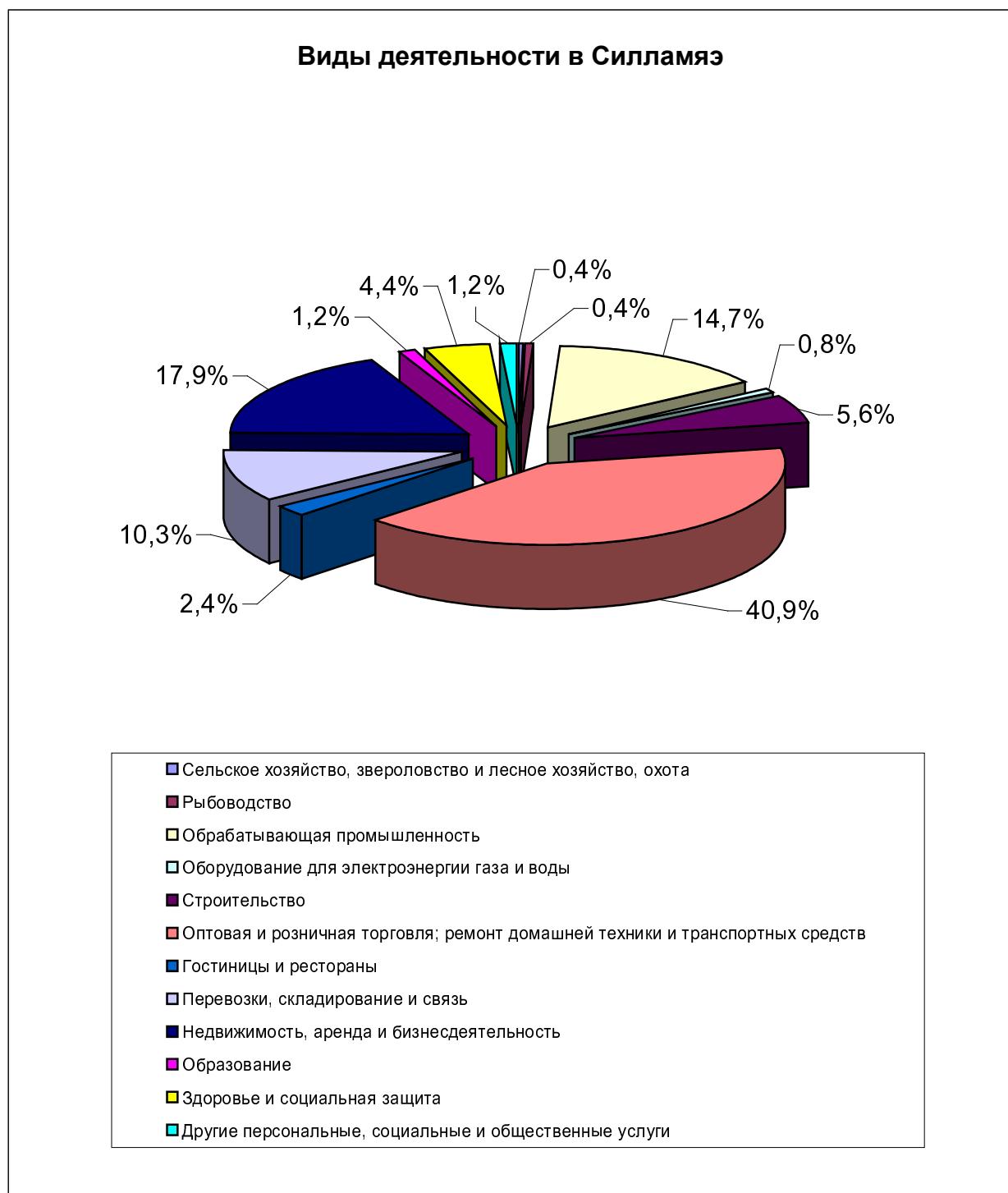
Диаграмма 6



3.3. Количество предприятий по сферам деятельности Силламяэ.

В Силламяэ самый большой процент 40,9% - оптовая и розничная торговля, ремонт транспортных средств и домашней техники, затем идут 17,9% - недвижимость, аренда, бизнес-деятельность и 14,7% - промышленное производство.

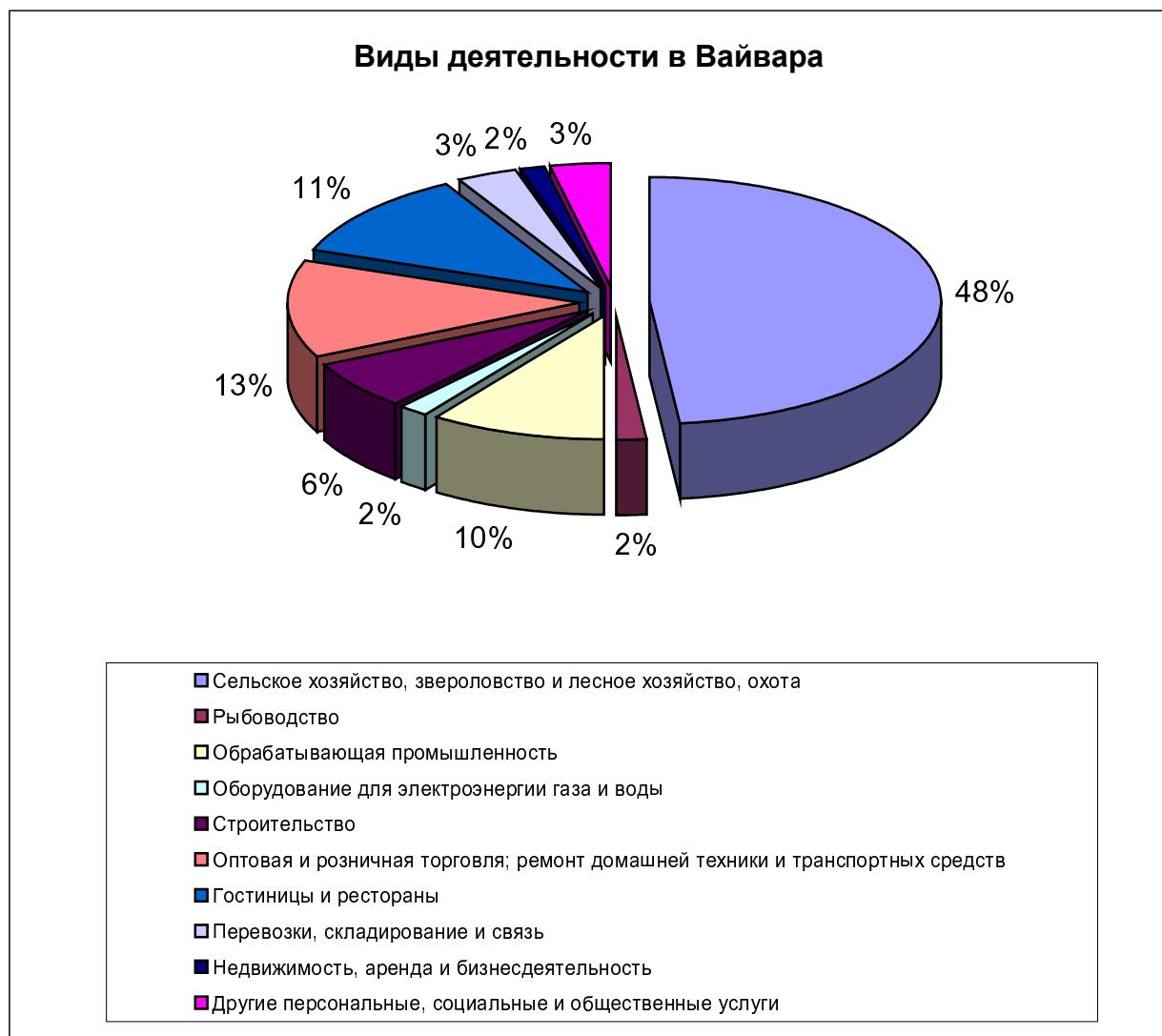
Диаграмма 7



3.4. Количество предприятий по сферам деятельности Вайвара.

Волость Вайвара имеет свою специфику, и большинство предприятий волости 48% предприятий занимаются сельским хозяйством, охотой, лесным хозяйством, 13% фирм - это оптовая и розничная торговля, ремонт транспортных средств и домашней техники и 11% фирм – это гостиницы и рестораны.

Диаграмма 8



3.5. Количество предприятий по юридической форме в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

Таблица 6

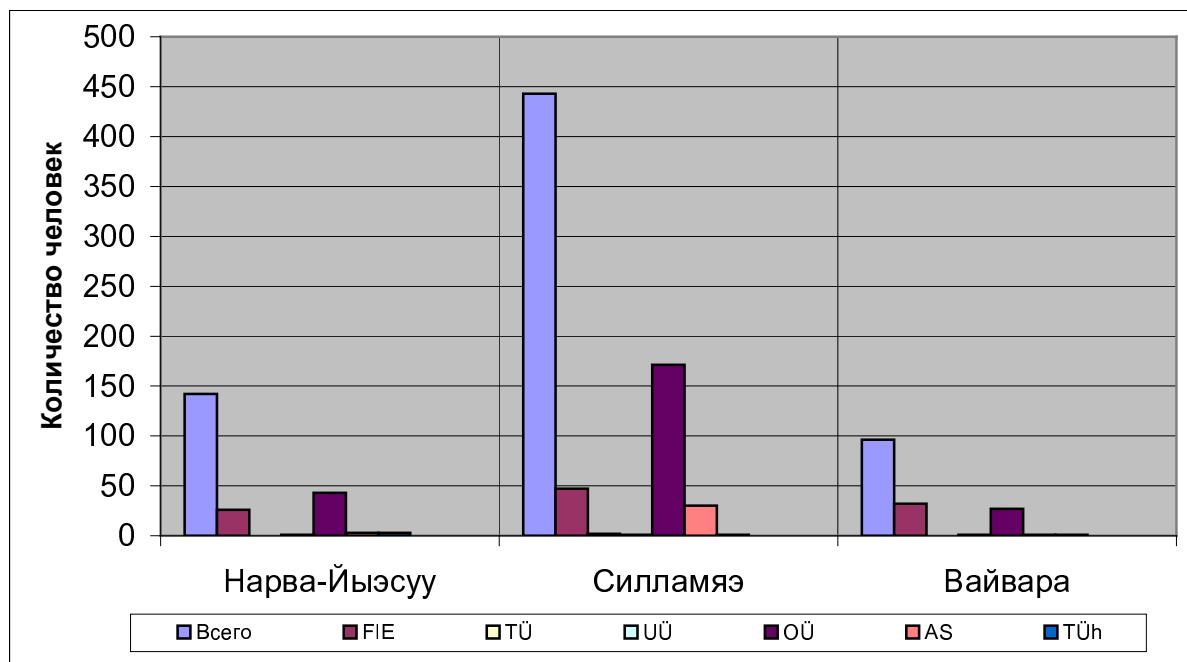
		Всего	FIE	TÜ	ÜÜ	OÜ	AS	TÜh	Ин. филиалы	Другие
2004	Эстония	85508	14424	135	145	40618	4988	412	176	24610
	Ида-Вирумаа	6148	1209	21	30	2044	224	62	1	2557
	Нарва-Йыэсуу	127	18	0	1	38	4	3	0	63
	Силламяэ	423	49	1	0	158	31	1	0	183
	Вайвара	95	28	0	1	29	1	1	1	34
2005	Эстония	90997	14886	135	166	44893	4731	371	180	25635
	Ида-Вирумаа	6333	1234	21	28	2151	203	57	1	2638
	Нарва-Йыэсуу	142	26	0	1	43	3	3	0	66
	Силламяэ	443	47	2	1	171	30	1	0	191
	Вайвара	96	32	0	1	27	1	1	0	34

Данная таблица показывает, что количество новых фирм с 2004 по 2005 гг. увеличилось как в целом по Эстонии, уезду Ида-Вирумаа, так и на территориях целевого региона:

- Нарва-Йыэсуу – на 15 фирм;
- Силламяэ – на 20 фирм;
- Волость Вайвара – на 1 фирму.

Из всех существующих правовых форм больше всего предприниматели предпочитают регистрировать паевые товарищества (OÜ) – Силламяэ 38%, Нарва-Йыэсуу 30% и волость Вайвара 28% от общего количества действующих фирм. Большой удельный вес занимают физические лица-предприниматели. Так в волости Вайвара процент FIE больше, чем OÜ – 33% и 28% соответственно. При этом необходимо учитывать тот факт, что большое количество FIE подразумевает под собой трудоустройство в основном одного работника.

Диаграмма 9



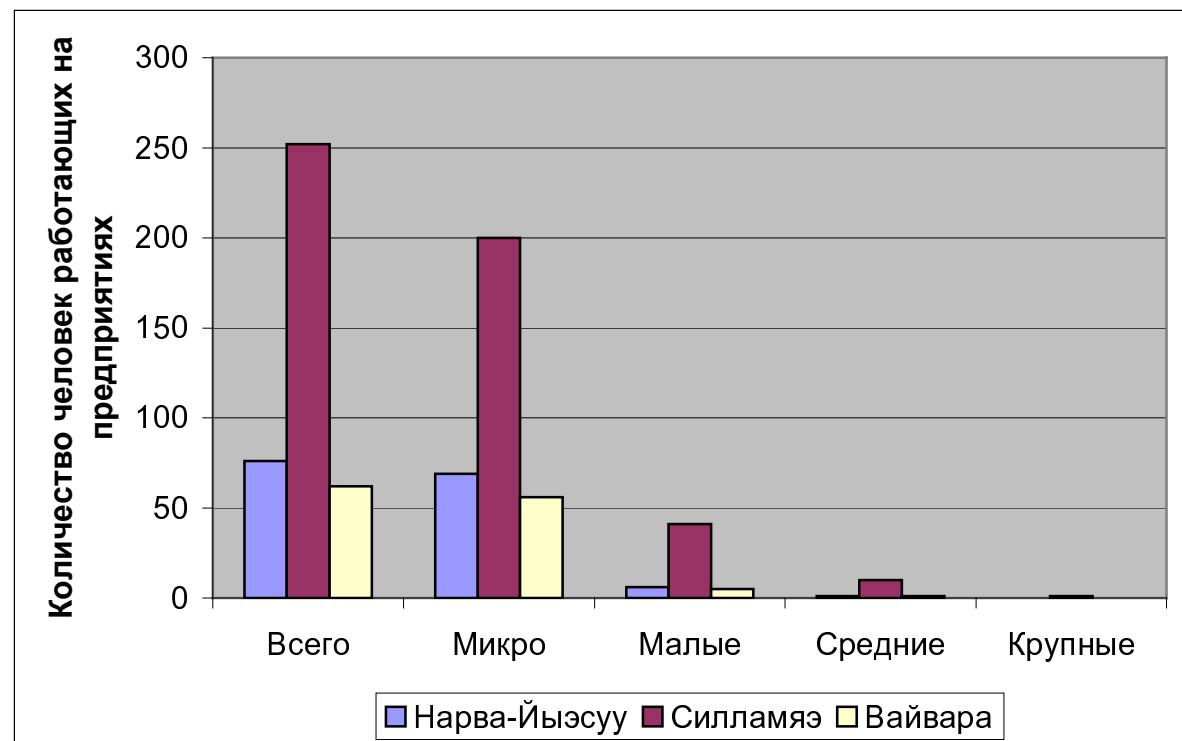
3.6. Количество предприятий по численности работников в гг. Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волости Вайвара

Из представленной ниже таблицы видно, что в целевом регионе преобладают предприятия с количеством работником менее 10 человек (т.е. микропредприятие). В Силламяэ – это 79% фирм от общего количества действующих предприятий. В Нарва-Йыэсуу- 91%, а в волости Вайвара – 90%.

Таблица 7

Количество работников						
		Всего	Меньше 10	10-49	50-249	250 и больше
2004	Ида-Вирумаа	3591	3061	409	103	18
	Нарва-Йыэсуу	64	58	5	1	0
	Силламяэ	240	191	39	8	2
	Вайвара	61	55	5	1	0
2005	Эстония	65362	57387	6519	1288	168
	Ида-Вирумаа	3695	3164	413	101	17
	Нарва-Йыэсуу	76	69	6	1	0
	Силламяэ	252	200	41	10	1
	Вайвара	62	56	5	1	0

Диаграмма 10



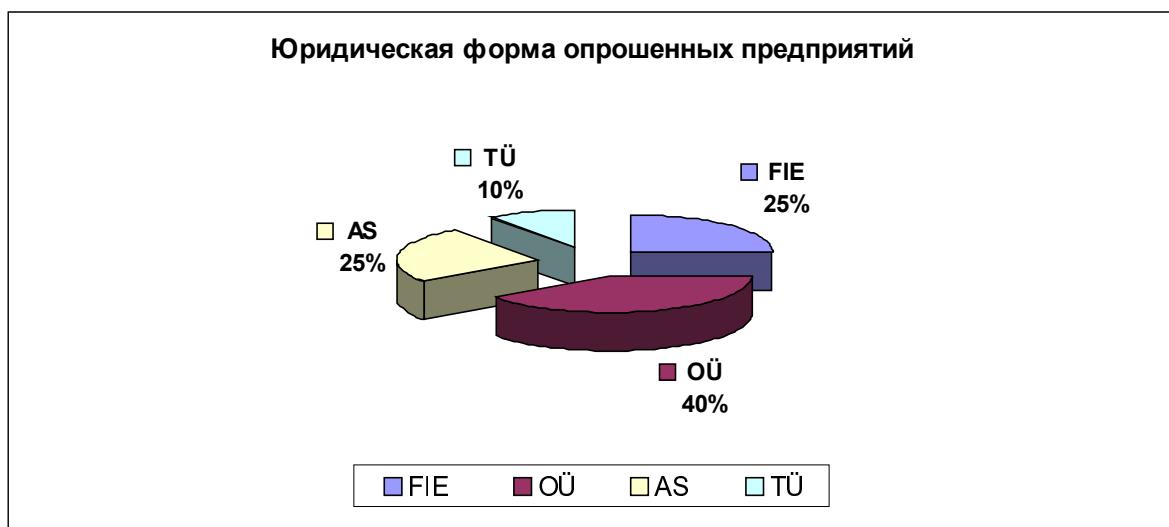
3.7. Опрос ключевых лиц из числа предпринимателей.

В рамках исследования были опрошены зарегистрированные предприятия, действующие на территории Силламяэ, Вайвара и Нарва-Йыэсуу. Форма предпринимательства данной целевой группы – это коммерческие объединения: акционерные общества (AS), паевые товарищества (OÜ), полные товарищества (TÜ) и физические лица-предприниматели (FIE).

Общее количество опрошенных предприятий составило **21**, или 4% от всех предприятий целевого региона.

40% опрошенных предпринимателей – это паевые товарищества (OÜ), по 25% - акционерные общества (AS) и физические лица-предприниматели (FIE) и всего 10% - полные товарищества (TÜ). См. диаграмму 11.

Диаграмма 11



Среднее количество работников на опрошенных предприятиях – 35 человек (из них 54% женщин и 46 % мужчин).

Опрос показал, что средний год основания предприятия – 1999.

Основные виды деятельности опрошенных предприятий представлены в таблице 8. Более подробная информация об опрошенных предприятиях см. Приложение 1.

Таблица 8

Торговля	30%
Гостиничный бизнес	3%
Деревообработка	3%
Транзит	6%
Сфера обслуживания	23%
Транспорт	3%
Производство пластмассы	3%
Логистика	6%
Водоснабжение	3%
Металлобработка	5%
С/Х	6%
Здравоохранение	3%
Туризм	3%
Ремонтные работы	3%

Среди предприятий преобладает сфера обслуживания 23% и торговля 30%, затем идут транзит 6%, логистика 6% и сельское хозяйство 6%.

3.7.1. Потребность по количеству трудовых вакансий по специальностям.

Как показал опрос предприятий, в основном вакансии преобладают в промышленном и обслуживающем секторах рынка труда. В 2005 году предпринимателям требовались следующие специалисты:

Таблица 9

Специальность	Количество
автокрановщик	2
администратор	3
бармен	3
вальщик леса	1
водитель	6
водитель легк.автомобиля	5
горничная	1
диспетчер в порту	300
диспетчер-кладовщик	1

докер	5
заведующая	1
крановщик	1
маляры металлоконструкций	2
маркетолог	1
наладчик оборудования	7
оператор в порту	506
официант	9
прессовщик-сварщик	13
продавец	10
рабочий бригады	8
складской работник	1
слесари сборщики	3
слесарь по ремонту автомобилей	1
слесарь ремонтник	1
стивидор	1
сторож-охранник	2
транспортировщик	26
экскаваторщик	2
электрик	1
электрогазосварщик	2
электросварщики	3
Всего	928

На март 2006 г. предприятиям требовалась следующие работники (таблица 10):

Таблица 10

Специальность	Количество
автокрановщик	2
бармен	4
газорезчик	3
грузчик	4
кладовщик	1
кочегар	3
мастер-бригадир	1
машинисты	4
наладчик оборудования	2
официант	3
оператор	5
повар	6
подсобный рабочий	2
помощник мастера смены	1
продавец	8
рабочий бригады	5
рыбовод	1
сборщик мебели	3
сварщик	7

сварщик-паспортист	2
слесари сборщики	5
слесарь	4
сметчик	4
специалисты по строит. специальностям	6
стивидор	1
транспортировщик	4
турбинист	3
экскаваторщик-механизатор	2
электрик	6
Всего	102

В ходе опроса предприниматели указали, что в течение 2006-2008 годов им потребуются специалисты по следующим специальностям:

Таблица 11

Специальность	Количество
автокрановщик	2
администратор	1
бухгалтер	1
газорезчик	2
горничная	1
докер	3
наладчик оборудования	2
оператор	44
официант	10
подсобный рабочий	1
продавец	13
рабочий бригады	6
рыболов	1
сборщик мебели	3
сварщик	2
слесарь	3
слесарь-сварщик	3
стивидор	1
стропальщик	1
транспортировщик	1
Экономист	1
экскаваторщик-механизатор	3
электрогазосварщик	3
Всего	108

Согласно полученным данным от предприятий основной спрос к рынку труда у них существует на трудовые вакансии.

На вопрос «какой способ поиска персонала наиболее подходит Вашей организации?» респонденты ответили следующим образом:

Таблица 12

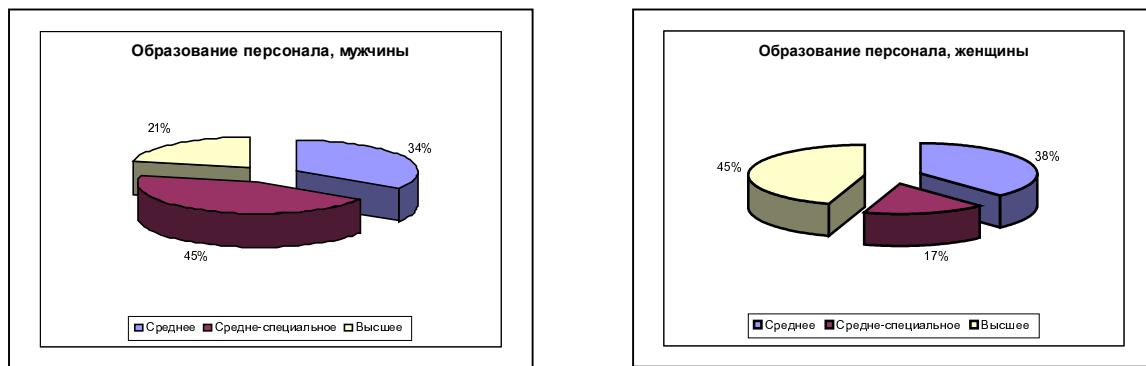
	%%
Объявления о существующих вакансиях в СМИ	18,9
Запрос в департамент рынка труда	13,5
Заказ выпускников училищ и институтов	13,5
Переобучение работников предприятия на месте	32,5
Через знакомых	21,6
Приглашение специалистов из-за границы	0,0

3.7.2. Предпочтения работодателей по образованию, возрасту и полу.

В ходе исследования было выявлено, что по образованию персонала, работающего на предприятиях, как правило, преобладает средне специальное образование среди мужчин (45%), и высшее среди женщин (45%).

Таблица 13

	Мужчины, %	Женщины, %
Среднее	34	38
Средне-специальное	45	17
Высшее	21	45



Требования к потенциальному работнику

71% опрошенных предпринимателей отдают предпочтения работникам мужчинам и 29% фирм необходимы работники женского пола. Это связано с основными направлениями деятельности фирм – строительство, деревообработка, металлообработка, ремонтные работы и т.п.

Диаграмма 12



Однако на момент проведения исследования 54% предпринимателей отметили, что им требуются женщины в возрасте от 25 до 35 лет и 47% мужчин от 25 до 35 лет. Работникам в возрасте до 25 лет (13% - женщины и 6% - мужчины) работодатели предпочитают людей более взрослых, начиная от 25 лет и до 45 лет. Работники старше 45 лет с точки зрения работодателей также становятся неконкурентными на рынке труда.

Предпочтения опрошенных работодателей по полу и возрасту представлены в таблице ниже:

Таблица 14

Требуется женщины до 25 лет	13%
Требуется женщины от 25 до 35 лет	54%
Требуется женщины от 35 до 45 лет	33%
Требуется женщины от 45 до 55 лет	0%
Требуется мужчины до 25 лет	6%
Требуется мужчины от 25 до 35 лет	47%
Требуется мужчины от 35 до 45 лет	41%
Требуется мужчины от 45 до 55 лет	6%

3.7.3. Возможности дополнительного обучения/переобучения за счет работодателей.

Переобучение населения и рост количественного показателя людей желающих пройти дополнительные курсы по переквалификации на данный момент является показательным. Это также отражено в исследовании.

На вопрос «обучаете ли Вы своих новых работников?» 80% респондентов ответили положительно. Из них все предприниматели обучают людей на рабочем месте и еще 31% - при помощи организаций по обучению. В ходе опроса было выявлено, что самостоятельно предприниматели переобучают работников, например по следующим специальностям: из транспортировщика в наладчика оборудования, из слесаря в сварщики, из простого водителя в водителя опасных грузов, из рабочего в газорезчика и т.д. Оплата переобучения того или иного работника обходится предприятиям в среднем в 2182 ЕЕК за человека. Например,

самой большой оплатой за переобучение явилось переобучение секретаря в помощника руководителя. Это обошлось фирме в 14 000 ЕЕК.

По результатам исследования опрошенные предприятия целевого региона планируют в 2006-2008 гг. переобучить 56 своих работников по различным специальностям. Стоимость переобучения в среднем примерно составит 2000 ЕЕК за человека.

Из таблицы 15, представленной ниже видно, какие специалисты были обучены предприятиями в учебных центрах г.Нарвы и Силламяэ или на самих предприятиях в 2005 году, а также указаны источники финансирования обучения.

Таблица 15

Сфера деятельности	Количество	Стоимость обучения	Источник финансирования
Сварщик	15 человек	172 500 ЕЕК	Государство, предприятие
Изготовитель электронных приборов	60 человек	861 120 ЕЕК	Государство
Оператор сварочного робота	4 человека	14 400 ЕЕК	Предприятие

Так, например, по заказу предпринимателя в Нарвском учебном центре в 2005 году были обучены за счет фирмы 4 человека по достаточно узкой специальности «оператор сварочного робота» или при совместном финансировании государства и предпринимателя прошли обучение 15 человек по специальности «сварщики».

В Силламяэском Профессиональном училище успешно прошли перепрофилирование сварщики, строители и рабочие по металлу.

3.7.4. Трудности с рабочей силой на предприятиях региона.

Согласно полученным данным, 10% предпринимателей ответили, что уровень квалификации работников рабочего и обслуживающего персонал является низким, другие 18,8% оценили уровень квалификации как «средний» и еще 18,8% как «высокий». Уровень квалификации инженерно-технического персонала предприятий выше, чем рабочего и обслуживающего персонала. А уровень квалификации руководства фирм еще выше.

Таблица 16

Уровень квалификации работников предприятия %				
	Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий
Руководство и административный персонал	0	10,4	25,0	2,1
Инженерно-технический персонал	0	10,4	8,3	2,1
Рабочие и обслуживающий персонал	4,2	18,8	18,8	0,0

В ходе исследования предприниматели отметили, что основными трудностями в поиске подходящих специалистов являются отсутствие опыта необходимого для работы (26%), отсутствие необходимых специалистов на рынке труда (24%) и высокие требования кандидатов к зарплате (16%) – см. Диаграмму 22 ниже.

Диаграмма 13



4. Учебные учреждения целевого региона.

4.1. Обзор ситуации.

В регионе Ида-Вирумаа действуют 9 профессиональных и высших учебных заведений. Названия учебных учреждений, их географическое расположение и сфера обучения представлена в таблице 17.

Таблица 17

Учебное учреждение	Город	Сфера обучения
Нарвский колледж Тартуского университета	Нарва	Филология
Нарвский профессиональный учебный Центр	Нарва	Обслуживание, строительство
Социально-гуманитарный институт	Нарва	Экономика, правоведение, психология
Вирумааский колледж ТТУ	Кохтла-Ярве	Инженерия, химия, ИТ, экономика
Институт экономики и управления Силламяэ	Силламяэ	Экономика, менеджмент
Профессионально училище Decollo	Кохтла-Ярве	ИТ
Частная школа Maridel	Йыхви	Парикмахеры
Центр профессионального образования Ида-Вирумаа	Йыхви	Технологии, экономика, обслуживание, ИТ
Силламяэское Профессиональное училище	Силламяэ	Обслуживание, строительство

Исходя из географического расположения перечисленных учебных заведений в целевом регионе, был проведен статистический анализ количества учащихся в 2005/06 учебном году и выпускников 2005/06 учебного года

Таблица 18

Учебное учреждение	Количество учащихся	Количество выпускников в 2006 г.
Нарвский колледж Тартуского университета	~ 800*	~130*
Нарвский профессиональный учебный Центр	~ 3000*	787
Социально-гуманитарный институт	~750*	180
Институт экономики и управления Силламяэ	344 (Нарва+Силламяэ)	61
Силламяэское Профессиональное училище	886	258

* - по данным опроса учебных учреждений

Согласно полученным данным на 2006 г. общее количество выпускников в целевом регионе составило порядка 1400 человек. При подведении общего количества выпускников учитывались только 5 учебных заведений находящихся непосредственно в целевом регионе. Исходя из обучаемых профессий в учебных заведениях, Таблица 19 указывает на то, что выпуск гуманитарных профессий превосходит технические специальности. Данные по Социальному-гуманитарному институту взяты с <http://www.moles.ee>.

Таблица 19

Профессия выпускников 2005/06	Количество	%
Филологи	153	11
ИТ	117	8
Строители	107	7
Сварщики	97	7
Наладчики оборудования	95	7
Повара	86	6
Продавцы	85	6
Юристы	70	5
Портные/швеи	68	5
Кладовщики	65	5
Психологи	53	4
Экономисты	48	3
Металлообработчики	45	3
Логисты	40	3
Управленцы	39	2
Бухгалтеры	38	2
Официанты	28	2
Парикмахеры	26	2
Автослесари	26	2
Отделочники	25	2
Столяры	24	2
Энергетики	21	2
Уборщики	19	1
Механики	16	1
Работники туризма	14	1
Горничные	13	1
Общее кол-во выпускников 2005/06	1418	100%

4.2. Распределение выпускников согласно году выпуска.

Согласно исследованию, было выявлено, что по сравнению 2003 количеству выпускников распределенных по госзаказу выросло. Наибольшую долю этой группы выпускников составляют студенты Силламяэского Профессионального училища. Однако в остальных опрошенных учебных заведениях преобладает свободное распределение выпускников. Тенденция распределения выпускников по госзаказу, указывает на то, что увеличение количества выпускников прямо пропорционально увеличению количества госзаказов под этих выпускников.

Таблица 20 наглядно это показывает.

Таблица 20

Год выпуска	По заказу предприятия	По госзаказу	Свободное
2003	0	145	28
2004	0	172	498
2005	75	251	742
2006	0	258	1160

4.3. Распределение выпускников по месту работы.

К сожалению, большая часть запрошенных учебных заведений так и не смогла предоставить информацию о дальнейшем трудоустройстве собственных выпускников, что само по себе уже отражает позицию этих учебных заведений к судьбе выпускников. Точные данные были получены только от Силламяэского Профессионального училища. Из таблицы 21, видно, что лишь 34 % выпускников 2005 работают по полученной специальности, а 3% имеет статус безработных и состоят на учете в службе занятости.

Таблица 21

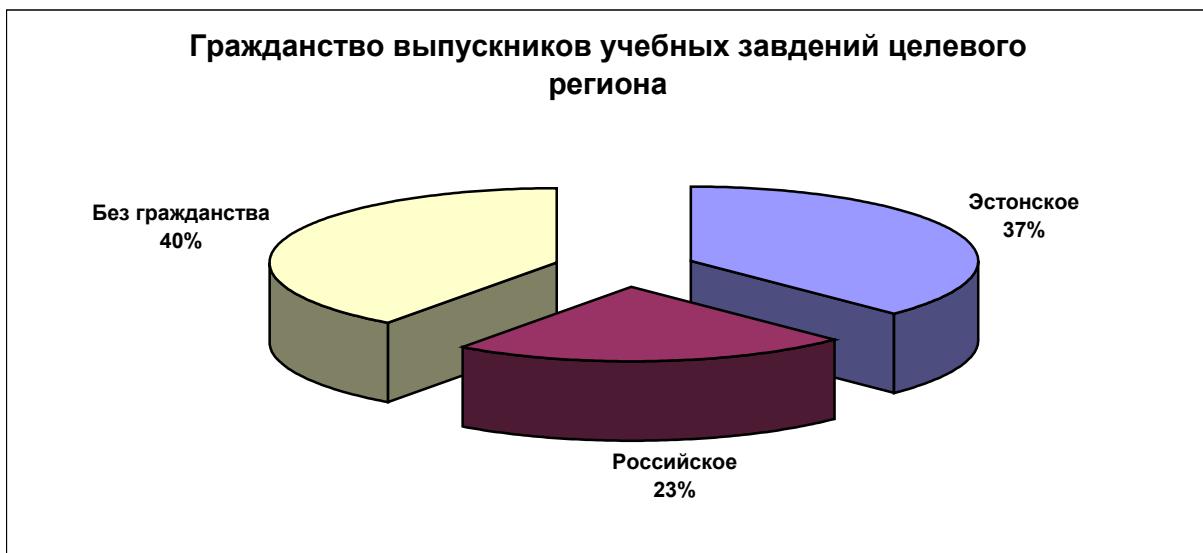
Распределение выпускников по месту работы Силламяэского Профессионального училища				
Год выпуска	Работают в регионе	Работают в регионе по специальности	Не работают в регионе	Состоят на учете в службе занятости
2003	97	78	34	14
2004	103	87	57	12
2005	174	129	64	13

4.4. Прочие данные.

В целом, опрошенные учебные заведения указали на тот факт, что выпускники получили, как правило, средний уровень владения эстонского языка. Однако, знания английского или немецкого языка являются базовыми по окончании учебного заведения.

Данные о гражданстве выпускников показаны в диаграмме 14.

Диаграмма 14



5. Биржа труда целевого региона.

5.1. Общая ситуация.

По данным биржи труда Нарвского отделения, установлено, что на начало 2006 года было зарегистрировано 886 человек. Из них 332 - мужчины и 554 – женщины (см. приложение 4). Возрастная категория от 25 до 49 лет составляет порядка 60% от общего числа зарегистрированных на бирже труда.

Данные полученные с биржи труда указывают на тот факт, что в целом в целевом регионе требуются по большей части специалисты в промышленном секторе.

В первой половине 2006 года спрос на рабочие профессии был высок, что неудивительно ввиду индустриальной направленности целевого региона.

В частности наиболее востребованными специалистами явились кладовщики, трубопроводчики, уборщики, автослесари и швеи. Важен тот факт, что выпускники гуманитарной направленности практически не востребованы на бирже труда. Расширенная информация по требуемым на бирже труда специальностям в приложении 5.

Интересен ещё тот факт, что средняя заработка плата, предлагаемая работодателями на бирже труда, на порядок ниже средней зарплаты по Эстонии и Ида-Вирумаа и составляет 4168 ЕЕК, когда как средняя зарплата по Эстонии 8048 ЕЕК и средняя зарплата по Ида-Вирумаа 6039 ЕЕК. Это четко просматривается в приложении 5, где мы видим каков спрос на трудовые услуги со стороны предпринимателей.

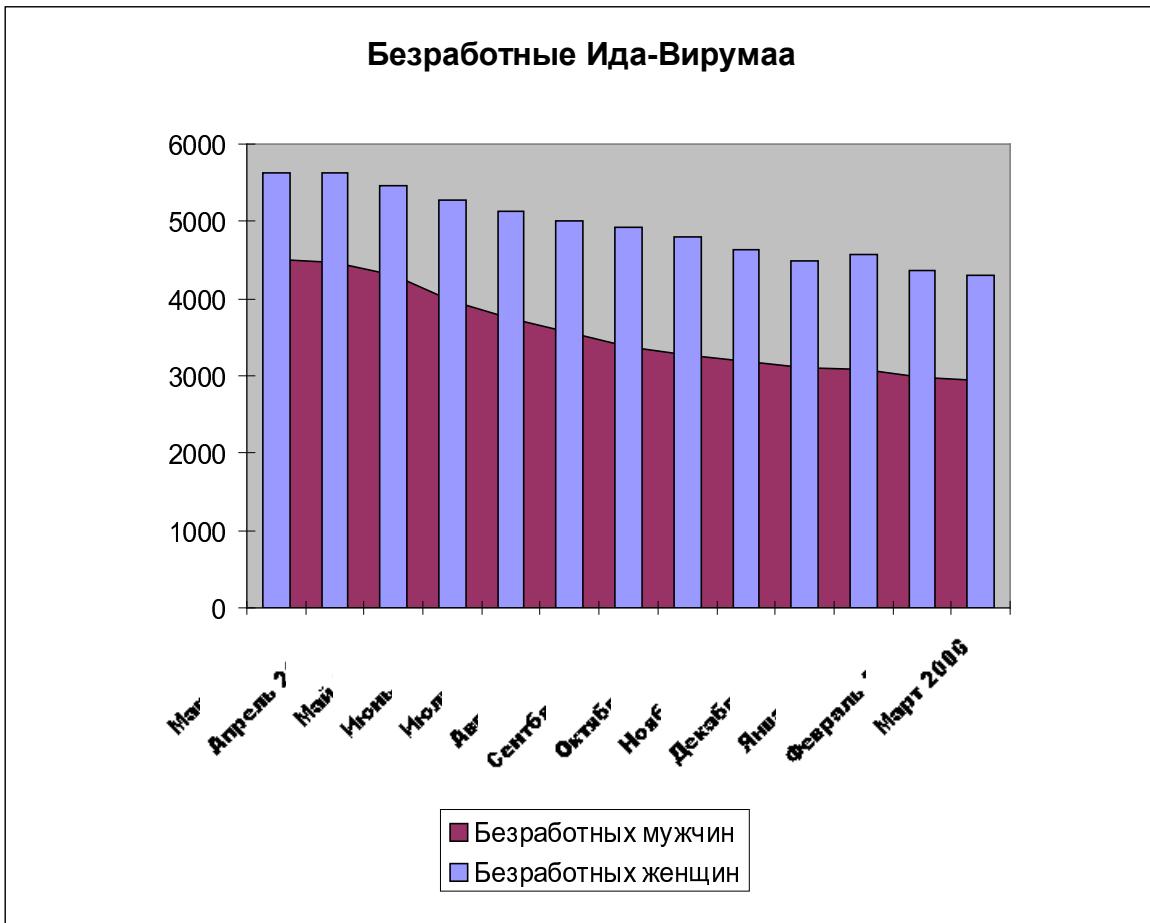
Любопытно также, что на рынке труда согласно данным биржи труда, предприятиям отнюдь не требуются работники, обладающие высшим образованием (см. Приложение 2). Лишь 11 из 39 предприятий Вайвара и Нарва-Йыэсуу предпочли бы людей с высшим образованием. Этот вывод мы сделали на основе опроса предприятий проведенного биржей труда Нарвы в 2005 году. Результаты исследования биржи труда приведены в приложении 2.

5.2. Анализ зарегистрированных на бирже труда Ида-Вирумаа.

Согласно полученным данным от биржи труда (приложение 3), среднее количество безработных (состоящих на учете в бирже труда) составило 7420 человек (данные взяты с января по март 2006). В то же время количество населения Ида-Вирумаа составляет 172 775 человек (январь – март 2006). Итого, 4,2 % от общего населения Ида-Вирумаа являются безработными. Следует также отметить что количество безработных возможно превышает 7420, ввиду того что не все безработные состоят на бирже труда и имеется так называемая скрытая безработица.

Данные из биржи труда указанные в приложении 4, отражены в диаграмме 15.

Диаграмма 15



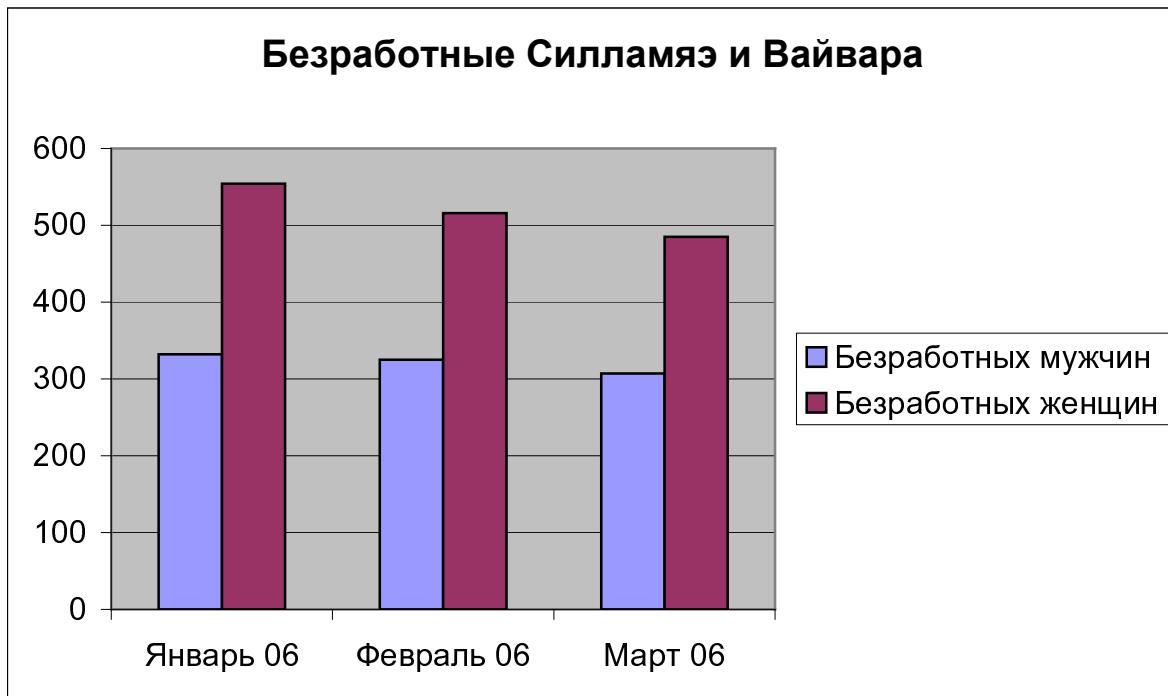
Показателен тот факт, что количество безработных при сравнении марта 2005 и марта 2006 в целом сократилось на 1579 мужчин и на 1322 женщин, однако в целом количество безработных женщин превышает количество безработных мужчин на 1375 (по данным за март 2006). Существует также большой процент безработных мужчин среди наиболее работоспособного населения (25-49 лет). С другой стороны, группой риска являются женщины от 25 до 49 лет, так как именно эта возрастная категория составляет наибольший процент безработных Ида-Вирумаа.

5.3. Безработные целевого региона

Общее количество безработных в Вайвара и Силламяэ составляет 792 человека, что составляет 5,8% от общего количества жителей 13566.

Интересен тот факт, что количество безработных женщин превышает количество безработных мужчин на 178 человек.

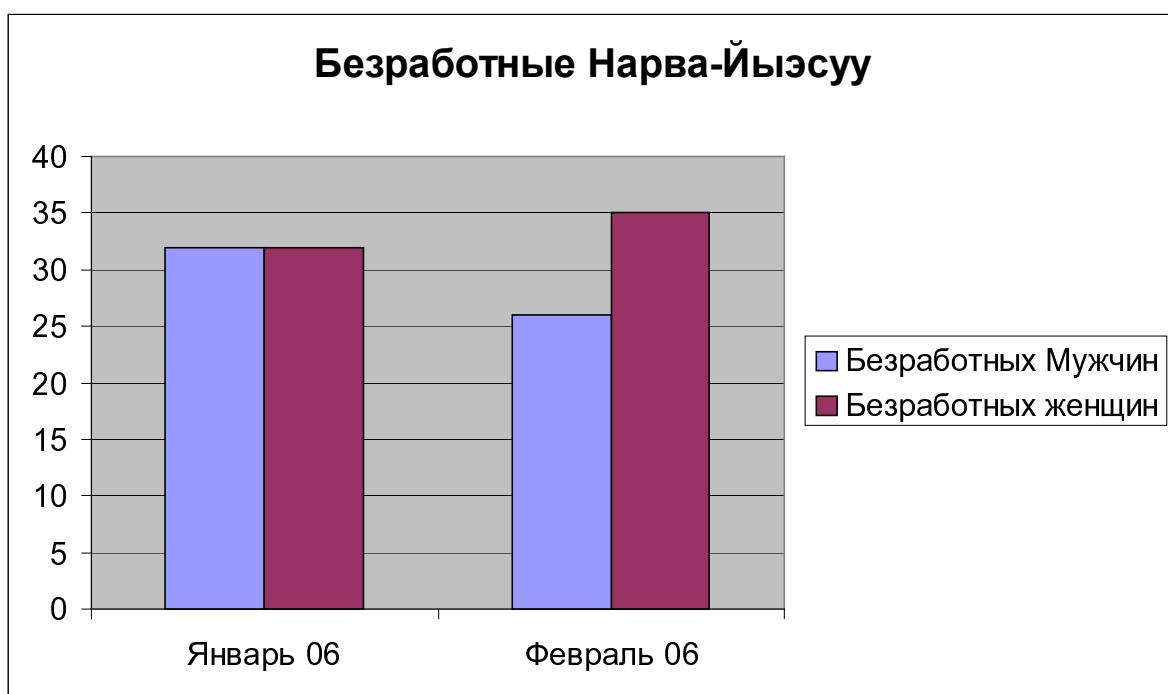
Диаграмма 16



Как и в целом по Ида-Вирумаа, наиболее уязвимая возрастная группа на рынке труда является мужчины от 25 до 49 лет.

Общее количество безработных в Нарва-Йыэсуу значительно меньше, чем в Силламяэ и Вайвара, в связи с меньшим населением. Однако в процентном отношении, количество безработных Нарва-Йыэсуу составляет 3%, что меньше на 2,8% чем в Силламяэ и Вайвара и на 1.2% меньше чем в Ида-Вирумаа в целом. Динамика сокращения количества безработных в Нарва-Йыэсуу отражена в диаграмме 17.

Диаграмма 17



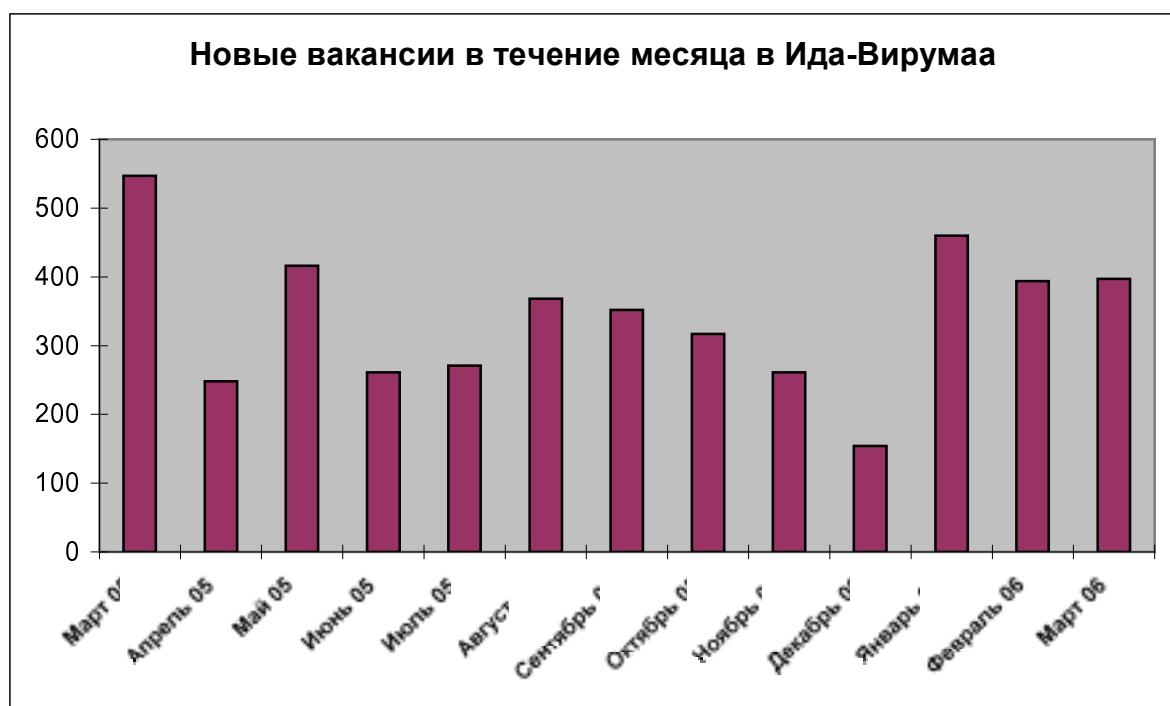
Как и в целом по Ида-Вирумаа и в Силламяэ, наиболее уязвимой возрастной группой среди мужчины являются мужчины в возрасте от 25 до 49 лет (диаграмма 18), то есть наиболее трудоспособное население. Эта же тенденция отражается и среди безработных женщин (диаграмма 19).

Характерным является также тот факт, что не существует безработных среди женщин от 16 до 24 лет в Нарва-Йыэсуу.

5.4. Новые вакансии в течение месяца в целевом регионе.

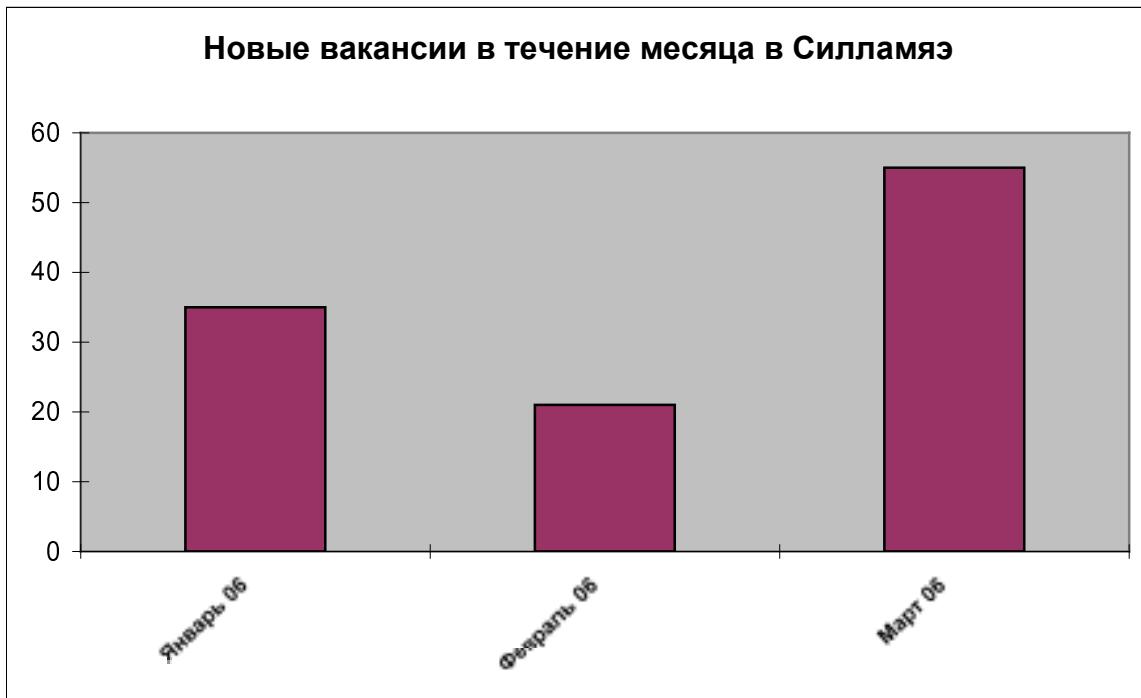
Динамика роста новых вакансий в регионе Ида-Вирумаа не является постоянной. Однако из диаграммы 18 мы можем сделать вывод, что прирост новых вакансий сократился в марте 2006 г. по сравнению с марта 2005 г. на 150 вакансий.

Диаграмма 18



Что касается целевого региона, то в Нарва-Йыэсуу роста новых вакансий по данным за 2006 год вообще не наблюдалось. Однако рост новых вакансий в Силламяэ явно присутствует. Это видно из диаграммы 19.

Диаграмма 19



5.5. Опрос работников биржи труда.

Исходя из опроса работников биржи труда, ежегодный оборот вакансий через банк службы занятости достаточно высок, но заполнить их не всегда просто. Одна из причин – несоответствие качества рабочей силы требованиям работодателей. С одной стороны, зная контингент службы занятости, работодатели заявляют вакансии с низкой заработной платой, с другой – увеличивается потребность в высококвалифицированных рабочих и специалистах, имеющих опыт работы, которые на учете в службе занятости бывают не всегда.

Полученные с Силламяэского отделения биржи труда данные указывают на то, что наибольшее количество выпускников, состоящих на бирже труда являются выпускниками Sillamäe Kutsekool. Основной же причиной сокращений и увольнений клиентов биржи явилось не знание эстонского языка. Для 10-15% зарегистрированных поиск работы является первым в жизни поиском рабочего места. Средняя же продолжительность ожидания получения работы клиента биржи, как правило, не превышает 3-х месяцев.

6. Общая ситуация на рынке труда 2006-2008. Прогноз.

Проанализировав существующую ситуацию можно утверждать, что количество безработных в регионе будет продолжать уменьшаться. Этому способствует и экономическая, и политическая ситуация. Важной движущей силой с точки зрения развития региона является Силламяэский порт и естественные ресурсы Ида-Вирумаа. Транзитный и туристический сектор – это главные перспективные сектора региона. Исходя из этого, через пять лет в регионе существенно возрастет потребность в обслуживающем секторе – услуги проживания и питание, торговля и в работниках транзитной сферы.

С 2006 года вступили в силу поправки, внесенные в Закон о профессиональном образовании, которые способствуют улучшению ситуации на рынке труда. Одна из таких поправок по сути своей отменяют «уравниловку» в отношении среднего образования. Теперь в системе профтехобразования можно учиться и без прицела на аттестат, а исключительно с целью приобретения специальности. Если прежде на учебу в училища принимали ребят, закончивших 9 или 12 классов, то теперь молодые девушки или юноши, достигшие 17-летнего возраста, но по тем или иным причинам не получившие основного образования, могут быть зачислены на учебу.

Теперь можно не получать аттестат о среднем образовании, а сдать экзамен на квалификацию. Такие послабления дают возможность не остаться вовсе без специальности. Ведь очень часто молодые люди бросают учебу, откликаясь на предложения предпринимателей о работе.

Еще одна поправка, внесенная в Закон о профессиональном образовании, обязывает с 1 января 2006 года представлять учащимся профтехобразования практику на производстве. Сначала заключается договор с предприятием о сотрудничестве, затем на его основе составляются индивидуальные трудовые договоры с учениками. Это очень важный момент, который поможет решить проблему высокого процента безработицы среди молодежи в возрасте до 25 лет.

Существуют дополнения к Закону о профессиональных учебных заведениях, в которых говорится о подразделении обучения на два вида: на основе школы и на основе производства. Обучение без отрыва от производства – признанная в Европе и быстро распространяющаяся в Эстонии форма профессионального образования. Такое обучение – прекрасный выход для молодежи, цель которой – быстрее получить профессиональные навыки. Для работодателя это тоже хорошо: получает рабочие руки, работник проходит все этапы плюс к практике за короткий момент объясняют и теорию. В результате ученику знакомо то, что прошел на практике, и он не успевает забыть теорию, так как все время практикуется.

«Для удовлетворения потребности Эстонии в квалифицированных рабочих 50% выпускников основной школы должны идти в профессиональные училища, вместо нынешних 29%», - говорил канцлер министерства образования и науки Яан Каллас в мае 2005 года. Европейская организация работодателей рекомендует следующие оптимальные пропорции образовательного уровня работников: 50% - с профессиональным образованием, 25% - с прикладным высшим образованием и 25% - с академическим высшим образованием. В такой структуре рабочей силы нуждаются развитые страны Европы.

Число учащихся в ближайшие годы сократится, а вместе с тем сократится и пополнение рынка рабочей силы. Нет надежд и на то, что интерес к профобразованию вырастет сам собой. Важнее всего привлечь работодателей к планированию государственного заказа на образование. Как пример, в Эстонии

можно взять отраслевые союзы деревообработчиков и металлистов, которые ежегодно активно участвуют в этом процессе. Хотелось бы большего интереса работодателей к составлению учебных программ и организации практики.

Не менее важна работа предпринимателей в советах профучилищ, подготовке преподавателей специальности и руководителей практики, а также в оценивании выпускников на профессиональных экзаменах.

Есть еще одна проблема, которую решить достаточно сложно - у нас не хватает не столько разнорабочих, сколько рабочих высокой квалификации. Высокая рабочая квалификация предполагает наличие вовсе не высшего образования, а современных отвечающих нуждам работодателя профессиональных навыков.

Учебные заведения Ида-Вирумаа, не прекращают вести мониторинг востребованных в Ида-Вирумаа специальностей, планируют обучение по новым профессиям. Так, например, Нарвский профессиональный учебный центр предлагает с 2006/2007 года обучение – строители деревянных срубов. Необходимость в такой профессии возникла в связи с возрождающейся популярностью деревянных домов и возникновением в уезде фирм, занимающихся обработкой бревен. Также впервые зарегистрирована специальность обслуживание недвижимости (*kinnisvara hooldaja*). Эта специальность предусматривает обслуживание домов, в т.ч. квартирных товариществ и сообществ квартирсобственников.

Будут продолжаться эксперименты и по переобучению взрослых. С биржи труда - курс обучения всего 8 недель, после чего организуется практика на предприятии.

7. Результаты исследования.

Из проведенного исследования следует, что положение дел на рынках труда самоуправлений Силламяэ, Нарва-Йыэсуу и Вайвара необходимо рассматривать как сложную систему, состояние которой улучшается или ухудшается от степени ее изученности и воздействия внутренних и внешних факторов на разных уровнях.

Рынок труда не является стихийным явлением и в значительной мере может быть управляем при комплексном подходе всех связанных с ним участников, из которых местные самоуправления являются ключевым участником.

Государственная политика в области трудовой занятости является одной из причин сокращения безработицы и роста переобучения или обучения новым профессиям.

В последнее время в Ида-Вирумаа отмечаются позитивные темпы роста предпринимательства и увеличение числа предприятий на тысячу жителей с 16 в 2004 году до 31 в 2006.

Особенностью городов Нарва-Йыэсуу и Силламяэ, а также волости Вайвара является большее количество проживающих здесь женщин, чем мужчин, а наибольший удельный вес приходится на молодежь в возрасте от 15 до 25 лет и жителей в возрасте от 45 до 50 лет.

Учитывая относительно небольшие размеры местного рынка труда, позитивную динамику экономического роста в уезде и повышение заинтересованности самоуправлений в улучшении ситуации по занятости своего населения, местный рынок труда может быть гармонизирован в ближайшие сроки.

Вместе с тем исследование выявило много проблем и особенностей, в частности:

Для Ида-Вирумаа и целевого региона характерна структурная безработица, т.е. знания и умения трудоспособного населения не отвечают потребностям рынка труда. Отмечается преобладание лиц с высшим гуманитарным и экономическим образованием, невостребованных на рынке, а также малое количество свободных высококвалифицированных специалистов и рабочих инженерно-технических специальностей. Другими словами выпуск специалистов гуманитарных профессий безосновательно превосходит количество выпускников с техническими специальностями.

Исследование подтвердило факт низкой занятости из числа выпускников и молодежи. Из числа трудоспособного населения группами риска являются лица предпенсионного возраста, лица освободившиеся из мест лишения свободы, а также представители русскоязычной части общества. При этом следует иметь в виду, что по объективным причинам число учащихся в ближайшие годы сократится, а вместе с тем сократится и пополнение рынка рабочей силы.

Среди выпускников школ и учебных заведений проблемой также остается большое количество лиц без гражданства и незнание эстонского языка.

Факт, что наибольшее количество выпускников, состоящих на учете в Силламяэском отделении биржи труда являются выпускниками Sillamäe Kutsekoole, видимо должен быть сигналом к поиску мер устранения данной тенденции.

Отсутствие или недостаточное обучение по выбору карьеры приводит к тому, что для 15% зарегистрированных именно биржа является первым в жизни местом

поиска рабочего места, что явно указывает на недоработку в этом направлении в школах и учебных заведениях целевых самоуправлений.

Несмотря на опыт, трудоспособные лица в возрасте от 45 до 50 лет еще не являются интересом для предпринимателей, ищущих работников и считаются ими неконкурентными.

Для Нарва-Йыэсуу и Вайвара отрицательным фактором является сезонная занятость, что должно учитываться в выработке ими Программ занятости населения.

Вакансии в основном преобладают в секторе промышленности и услуг, и предпочтения здесь отдаются работникам мужчинам. Востребованность же женщин в регионе недостаточная, несмотря на их явное доминирование в составе трудоспособного населения.

Таблица 22 указывает на демографически основанную безработицу и соотношение спроса и предложения.

Репрезентативная выборка составляет 32 человека, это берется за 100%.

Таблица 22

Возрастная категория		Спрос Предприятия	Предложение		Спрос\ предложение %
			Учебные заведения	Биржа труда	
		Количество (%)	Количество (%)	Количество (%)	
женщины	до 25 лет	2 (6%)	15 (46%)	2 (6%)	6\52
	от 25 до 49 лет	13 (41%)	0	13 (39%)	41\39
	от 50 лет	0 (0%)	0	5 (16%)	0\16
мужчины	до 25 лет	1 (3%)	17 (54%)	1 (4%)	3\58
	от 25 до 49 лет	15 (47%)	0	7 (7%)	47\7
	от 50 лет	1 (3%)	0	4 (11%)	3\11

Таблица отражает явную диспропорцию спроса и предложения на рынке труда в целевом регионе. Так общее предложение учебных заведений и биржи труда в 2.2 раза превышает спрос работодателей по работникам-женщинам, и в 1.4 раза по мужчинам.

Несмотря на промышленную направленность, в целевом регионе преобладают микро предприятия с количеством работником менее 10 человек. Часть из них это семейные фирмы, дающие занятость себе и своим родственникам.

Исследование выявило несоответствие качества рабочей силы требованиям работодателей, которые с одной стороны, заявляют вакансии с низкой заработной платой, с другой – увеличивают спрос на высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Показательным результатом исследования, явился тот факт, что ряд специальностей необходимых предприятиям на данный момент просто отсутствуют на рынке труда. В частности:

- стивидоры;
- стропальщики;
- слесари-инструментальщики;
- водители для перевозки опасных грузов;
- маляры металлоконструкций;
- автокрановщики;
- специалисты по работе с проектами;
- специалист по строительным специальностям;
- механизаторы узкой специальности;
- рыболовы;
- наладчики технического оборудования.

Характерным отличием этих специальностей является то, что данные специальности считаются «мужскими» в общепринятом понимании. Это лишний раз подчеркивает потребность в техническом персонале, как следствие индустриальной направленности предпринимательства региона.

Исследование также показало, что предприятиям требуются: 75,9% - рабочие и обслуживающий персонал, 17,2% - инженерно-технический персонал и только 6,9% другие вакансии. Нужно заметить, что руководящий и административный персонал не требуется совсем.

Таблица 22

Наличие трудовых вакансий	%%
Инженерно-технический персонал	17,2
Рабочие и обслуживающий персонал	75,9
Другие вакансии	6,9
Руководство и административный персонал	0

При широкой доступности информации по поддержке предпринимателей, в частности обучения за счет Структурных Фондов ЕС, востребованность предприятий целевого региона на финансирование обучения и пр. остается крайне низкой. Так ЦУ развития предпринимательства Эстонии (EAS) за 2005 г. выделяло в среднем 36 945 ЕЕК на одно предприятие в Ида-Вирумаа в рамках программы переобучения кадров. Общее количество фирм получивших финансирование в Ида-Вирумаа составило 32 компании на общую сумму в 1 182 877 ЕЕК. В целом по Эстонии финансирование получили 604 фирмы на общую сумму в 26 292 600 ЕЕК. В тоже время опрошенные нами предприятия сами вкладывают около 2200 ЕЕК за переобучение того или иного работника. Обусловлено ли это незнанием предпринимателей существующих программ EAS остается неподтвержденным.

Приоритеты развития целевых самоуправлений порой не подкреплены кадровой политикой, что явно прослеживается в подготовке специалистов по туризму.

Так местные учебные заведения выпустили в 2006 году всего 14 специалистов по туризму, что составляет лишь 1% от всех выпускников региона.

Вместе с тем имеется много предпосылок по развитию рынка труда в исследуемом регионе. Важными генераторами создания здесь новых рабочих мест является Силламяэский порт , транзитный сектор, сектор курортных, туристических и иных услуг, природные ресурсы Ида-Вирумаа, приграничное положение и другое.

В рамках проведенного опроса было выявлено, что средняя месячная зарплата (брутто) на опрошенных предприятиях составляет:

- управленческий персонал – 8984 кроны;
- служащие – 6055 крон;
- рабочие – 4038 крон.

Согласно проведенного опроса, одной из причин, по которой безработные не хотят устраиваться на работу, является низкая заработная плата. Работодатели в ходе исследования заявили, что им нужны высококвалифицированные работники, но платить им они будут невысокую заработную плату.

По данным Департамента статистики средняя брутто-зарплата в уезде Ида-Вирумаа - 6262 кроны, а в Таллинне 10164 кроны (на конец 2005 года). Сравнив цифры зарплат, полученные в рамках исследования, с цифрой по Ида-Вирумаа мы видим, что рабочие получают на 2224 крон меньше. А если сравнить с цифрой по Эстонии, то разница составляет - 6126 крон. Посмотрев на эти цифры, становится ясно, почему работники стремятся уехать из региона.

Согласно заказанному газетой *Eesti Paevaleht* социологическому исследованию, разнорабочих и работников с низкими окладами устроила бы зарплата в 10.000 крон в месяц. В среднем людей устроила бы зарплата в 12.500 крон в месяц. Газета отмечает, что специалисты высокого класса, специалисты средней ступени и конторские работники хотели бы получать соответственно 14.600, 12.600 и 12.100 крон, высшие руководители - 23.300 крон, руководители среднего звена - 17.500 крон. Работающих с клиентами сотрудников банков устроила бы зарплата чуть ниже 10.000 крон.

По итогам опросов и анкетирования предприятий, учебных учреждений и биржи труда, мы решили составить портрет потенциального работника, спрос на которого со стороны работодателя, является постоянным.

1. Мужчина, средних лет, не младше 25 и не старше 35.
2. Имеет как минимум среднее специальное образование.
3. Дипломирован в производственном секторе по специальности профессиональный рабочий либо слесарь.
4. Должностная вакансия - рабочий бригады.
5. Требования к зарплате 4036 нетто.
6. Должен быть ответственным и лояльным.
7. Должен свободно владеть эстонским и русским языками.
8. Гражданство потенциального работника не имеет значения.
9. Проживает в Силламяэ (или целевом регионе).

По нашему мнению, кандидату обладающему перечисленными данными, трудоустройство в большой степени гарантировано. Этот работник пользуется постоянным спросом.

Для сравнения целесообразно также представить портрет реального работника, ищащего работу.

1. Женщина, 25 - 35 лет
2. Имеет, как правило, высшее образование.
3. Имеет диплом филолога.

4. Требование к зарплате – средняя по Ида-Вирумаа.
5. Обладает ряд деловыми качествами (ответственность, лояльность и т.д.).
6. Несовершенное владение эстонским языком.
7. Без гражданства.
8. Потенциальная должность – преподаватель.
9. Проживает в Силламяэ.

8. Предложения и рекомендации

- Учитывая сложность ситуации на рынке труда в целевом регионе, сравнительно большие масштабы безработицы, превышение предложения над спросом на рабочие места, целесообразно как можно скорее пересмотреть и внести соответствующие корректировки в Стратегии и Планы развития Силламяэ, Нарва-Йыэсуу и Вайвара и приступить к разработке перспективных программ занятости населения на территориях этих самоуправлений. Соответствующие предложения должны быть сделаны и в Стратегию развития уезда Ида-Вирумаа.
- Самоуправлениями Силламяэ, Нарва-Йыэсуу и Вайвара следует участвовать совместно с учебными заведениями в разработке программ профессиональной занятости и профессиональной подготовки кадров на своих административных территориях. Надо исправлять ситуацию, при которой подготовка специалистов и рабочих кадров мало сопряжена с ситуацией на местном рынке труда. При этом необходимо учитывать отмеченную выше в исследовании демографическую структуру и особенности трудоспособного населения по отношению к спросу работодателей, а также тенденции развития рынка в будущем.
- Самоуправления не должны быть в стороне от подготовки специалистов и квалифицированных рабочих. Им следует непосредственно с предприятиями участвовать в выработке госзаказа на подготовку приоритетных для города или региона рабочих кадров. Именно эти согласованные заказы и должны, по предложению МСУ, финансироваться государством в первую очередь.
- Для стабилизации рынка труда международная практика рекомендует укреплять и более тесно сотрудничать открытому и частному сектору на принципе Public Private Partnership (PPP)
- Целесообразно сделать предложения по сокращению масштабов подготовки по профессиям, трудоустройство по которым в местных условиях становится невостребованным или проблематичным
- Несмотря на всю сложность экономической ситуации в целевом регионе, должны быть составлены программы и найдено финансирование на переобучение малоквалифицированных или вовсе неквалифицированных рабочих.
- МСУ, как непосредственно заинтересованным в улучшении социально-экономической ситуации на своих территориях, следует взять на себя роль лидера и координатора в работе по усовершенствованию существующих систем сбора, обработки и выдачи информации по спросу и предложению на рынке труда. Именно эффективность системы информации может значительно увеличить занятость населения и соответственно увеличить поступления в городские бюджеты.
- В создавшейся экономической и демографической ситуации, целесообразно ввести положение, при котором преимущественное право на переподготовку как внутри предприятия, так и иным образом (в учебных учреждениях, через биржу труда), а также право трудоустройства должны в первую очередь получать группы риска -

женщины, воспитывающие детей; молодежь, окончившая учебные заведения.

- МСУ следует как можно скорее осуществить моделирование ситуации и сделать расчеты численности работников, подлежащих увольнениям при различных экономических ситуациях
- Необходимо создать максимально благоприятные условия со стороны местных самоуправлений для развития предпринимательской деятельности. Это могло бы в значительной степени увеличить самотудоустроенность, расширить число рабочих мест и тем самым снизить напряженность на рынке труда.
- Департаментам образования или ответственным за это лицам в МСУ рекомендуется внести в учебные расписания обучение предпринимательству и построению карьеры для выпускников школ, студентов и молодежи с целью формирования видения альтернатив своего трудоустройства в будущем.
- Учитывая существование в регионе организаций по развитию предпринимательства , таких как ЦУ «Нарвский Бизнес-центр», IVEK, Силламяэский инкубатор и других, видится необходимым укрепить существующие между ними и МСУ связи с целью повышения информированности предпринимателей о существующих программах EAS.
- Целевым самоуправлениям следует эффективней подкреплять приоритеты своего развития целенаправленной кадровой политикой по подготовке требуемых специалистов
- Следует как можно быстрее исправлять структуру спроса и предложения на рынке труда

Приложение 1

Список опрошенных компаний

#	Название компании	Год образования	Территория деятельности	Кол-во работников	Требовались в 2005	Кол-во	Требуются на данный момент	Кол-во	Требуется на 2006-2008	Кол-во
1	Hostel Algus	1997	Нарва-Йыэсуу	5	заведующая администратор горничная	1 3 1			горничная администратор	1 1
2	Valentina Klokova FIE	2003	Нарва-Йыэсуу	1						
3	Oksana Lomakina FIE	2005	Нарва-Йыэсуу						продавец	1
4	Rannamarket OÜ	2004	Нарва-Йыэсуу	21						
5	Aleksei Tairov FIE	1996	Нарва-Йыэсуу	4						
6	Nipress AS		Нарва-Йыэсуу	86	продавец бармен официант	10 2 8	продавец повар официант	8	продавец официант	12 10
7	Valentina Kozlovskaja FIE	1997	Нарва-Йыэсуу	10	официант бармен повар	1 1 1	официант бармен повар	1 1 1		
8	Tego Remont OÜ	1992	Вайвара	10	вальщик леса	1				
9	Natalja Monahhova	2000	Вайвара	6						
10	Vigon Trade OÜ	2000	Вайвара	11						
11	Sillamäe Oil Terminal AS	2002	Силламяэ	14	оператор диспетчер	500 300			оператор	44
12	Norwes Metall AS	1998	Силламяэ	115	электросварщики слесари сборщики маляры металлоконструкций	3 3 2	помощник мастера смены слесари сборщики сварщик	1 5 5	слесарь-сварщик электрогазосварщик подсобный рабочий	3 3 1
					водитель	1	электрик	1		
					крановщик	1	подсобный рабочий	2		
					электрик	1				
13	Uus Norian OÜ	2004	Силламяэ	21	рабочий бригады	8	рабочий бригады	3	рабочий бригады	6

				водитель	5 мастер-бригадир	1	
				автокрановщик	2 специалисты по строит. спец-тям	2	
				электрогазосварщик	2 газорезчик	2 газорезчик	2
				водитель легк.автомобиля	4 экскаваторщик-механизатор	1 экскаваторщик-механизатор	3
				сторож-охранник	2 слесарь	2 слесарь	3
				экскаваторщик	2 сварщик	2 сварщик	2
				диспетчер-кладовщик	1 автокрановщик	1 автокрановщик	2
				слесарь по ремонту автомобилей	1 сметчик	2	
14	Sim-Sillamäe	1995	Силламяэ	21	сборщик мебели	3 сборщик мебели	3
15	Polyform AS	1992	Силламяэ	238	маркетолог	1 наладчик оборудования	2 наладчик оборудования
				водитель автомобиля	1 транспортировщик	1 транспортировщик	1
				слесарь ремонтник	1		
				наладчик оборудования	7		
				прессовщик-сварщик	13		
				транспортировщик	26		
16	SILSTEVE AS	2005	Силламяэ	23	стивидор	1 стивидор	1
				докер	5	докер	3
				оператор	6	Экономист	1
				складской работник	1 кладовщик	1 бухгалтер	1
17	Unik OÜ	1994	Силламяэ	33			стропальщик
18	Sillamäe Veevärk AS	1994	Силламяэ	74			
19	STS Logistic OÜ	2001	Силламяэ	8	грузчик	1	
20	Narva Vedelgaas OÜ	1994	Нарва**	6			
21	Störfisch	2004	Тарту**	4	рыбовод	1 рыбовод	1

** - основная деятельность в Силламяэ

Приложение 2

Опрос предпринимателей Нарвского отделения биржи труда

Название предприятия	Сфера деятельности	Регион	Число работников	Образование работников	Планы на расширения	Сколько рабочих мест	Работники с каким образованием потребуются	Дополнительные навыки
AS Eesti Eine	гостиницы/рестораны	Н-Й	C	F/G	1	?	G	N
FIE Julia Šemarina	Салон красоты/шопинг	Н-Й	A	E	1	2	G	K
OÜ Marja Plus	бух/аудиторские услуги	Н-Й	A	G/H	1	10	H	J/NQ/P
OÜ Gamalia	ремонт бытовой тех.	Н-Й	A	G	1	1	G	I/M/QV
OÜ Vasna	транс. Услуги	Н-Й	A	G	0			
OÜ Fenster Ehitus	производство	Н-Й	C	G	0			
AS Infotark Narva-kauplus	торговля	Н-Й	A	H	0			
OÜ Zepter Eesti Narva	оптовая и розничная торговля	Н-Й	B	E/F/G/H	1	?	?	K/T
TÜ Minu Kodu Ehitus	бух.учет	Н-Й	B	G	1	3	H	R/T
FIE Арсеньева Н.	Пошив головных уборов	Н-Й	A	G	0			
Arco Vara Virumaa Büroo OÜ	недвижимость	Н-Й	A	H	1	2	H	J/O/R/W
ARGOElectronics AS	обсл. И ремонт офис. Техники	Н-Й Вайвара	B	H	1	2	G	I/M/S/T
AS Ober-haus Kinisvara	недвижимость	Н-Й Вайвара	A	G/H	0			
TÜ Dart Studio	реклама	Н-Й Вайвара	A	G	0			
TÜ Impost	строительство	Н-Й Вайвара	D	F	1	20	G	T
Eltel Networks AS	транспорт	Н-Й Вайвара	B	G	0			
Fast Service OÜ	транспорт	Н-Й	A	H	1	2	G/H	J/N/R/T
AS Narva Elektrivõrg	энергетика	Н-Й Вайвара	C	G/H	1	10	G/H	K/L/S
OÜ Transurban Narva	пассажирские перевозки	Н-Й	?	?	?	?	?	?
OÜ Analan Auto	транспорт	Н-Й	B	E/G	0			
OÜ Kimidin	Хим.производство	Н-Й	A	E	1	3	G	I/N/QV
OÜ Andrei Makarov	СТРОИТЕЛЬСТВО	Н-Й	B	F/G	1	5	F	M/T
AS Narva Elamuvaldus	энергетика	Н-Й	C	G/H	1	?	G/H	I/T
OÜBoomer	охраные услуги	Н-Й Вайвара	B	G	1	20	G	I/N/U

Название предприятия	Сфера деятельности	Регион	Число работников	Образование работников	Планы на расширения	Сколько рабочих мест	Работники с каким образованием потребуются	Дополнительные навыки
Brisk grupp OÜ	оптовая и розничная торговля	Н-Й	C	G	0			
OÜ Omega-E	строительство	Н-Й	A	E/F	0			
OÜ Lagri	сантехнические услуги	Н-Й	A	F	1	5	E/F/H	J/M/T
OÜ jusian	строительство	Н-Й	B	G	1	?	G	J/N
OÜ jusian	гостиницы/рестораны	Н-Й	B	G	1	?	G	J/N
OÜ Intermodul	строительство	Н-Й Вайвара	B	F	1	?	F/G	N/Q/T
Salong Aleksandr Zaitsev	строительство	Н-Й	B	F/G	1	2	F	T
OÜ Sanmon	строительство	Н-Й	B	F	1	?	F	T
OÜ Sanmon	сантехнические услуги	Н-Й	B	F	1	?	F	T
OÜ Kodutunne	гостиницы/рестораны	Н-Й	B	G	1	9	G	I/N/R
OÜ Avadan	строительство	Н-Й	B	G	1	?	G/H	J/N/R/V
OÜ Okeania	Туризм	Н-Й Вайвара	A	G/H	1	?	G	K/N/T
OÜ Skat-Keskus	строительство	Н-Й Вайвара	B	F/G/H	1	2	H	K/J/R
OÜ Põhjala Kaubaäri	оптовая и розничная торговля	Н-Й	A	G	1	2	F/G	K/N/T
OÜ Ehitusark santehnika	сантехнические услуги	Н-Й	B	F/G	1	2	G	T

Число работников	
A	от 1 до 5
B	от 5 до 25
C	от 25 до 80
D	более 80

Дополнительные навыки	
Владения компьютером	
I	начальный уровень
J	уровень повышенной сложности
K	специальные программы

Образование	
E	начальное образование
F	основное образование
G	профессиональное образование
H	высшее образование

Эстонский язык	
L	родной
M	начальный уровень
N	средний уровень
O	высший уровень

Английский язык	
P	родной
Q	начальный уровень
R	средний уровень
S	высший уровень

Русский язык	
T	родной
U	начальный уровень
V	средний уровень
W	высший уровень

Приложение 3

Динамика количества безработных Ида-Вирумаа и целевого региона

месяц/год	Регион	Общее количество безработных	Количество новых зарегистрированных	Количество направленных на обучения	Количество трудоустроенных	Количество работодателей получивших пособие	Количество зарегистрированных получивших пособие	Новые вакансии в течение месяца	Вакансии на конец месяца	Безработных на конец месяца	Получивших консультации по карьере
Март 05	Ида-Вирумаа	10246	987	628	194	22	3078	547	484	9419	316
Апрель 05	Ида-Вирумаа	10096	798	344	273	17	3076	248	383	9123	385
Май 05	Ида-Вирумаа	9766	712	267	326	20	2949	416	466	3638	344
Июнь 05	Ида-Вирумаа	9251	693	206	223	25	2895	261	493	8246	151
Июль 05	Ида-Вирумаа	8885	792	136	203	35	2829	271	542	7854	15
Август 05	Ида-Вирумаа	8580	759	177	243	23	2755	368	547	7589	157
Сентябрь 05	Ида-Вирумаа	8264	891	362	251	23	2643	352	655	7334	205
Октябрь 05	Ида-Вирумаа	8064	860	467	224	26	2461	317	707	7216	277
Ноябрь 05	Ида-Вирумаа	7828	786	346	193	4	2343	261	606	7099	220
Декабрь 06	Ида-Вирумаа	7580	550	148	118	1	2264	154	546	7590	132
Январь 06	Ида-Вирумаа	7671	808	115	238	1	2221	460	693	6387	243
Февраль 06	Ида-Вирумаа	7343	564	268	197	9	2038	394	757	6618	253
Март 06	Ида-Вирумаа	7245	593	215	255	0	2023	397	854	6204	242
Январь 06	Йыхви	3031	324	49	98	0	806	143	170	2710	121
Январь 06	Кивиыли	418	38	0	16	0	113	10	38	339	0
Январь 06	<i>Силламяэ</i>	886	82	7	40	0	342	35	114	804	30
Январь 06	Нарва	3130	355	56	73	1	896	292	371	2798	91
Январь 06	<i>Нарва-Йыэсуу</i>	60	6	1	1	0	7	0	0	55	1
Январь 06	Иисаку	146	2	0	5	0	55	0	0	141	0
Февраль 06	Йыхви	2946	262	151	85	4	744	139	203	2634	60
Февраль 06	Кивиыли	403	27	7	10	0	80	15	15	372	4
Февраль 06	<i>Силламяэ</i>	841	56	14	33	0	317	21	62	745	26
Февраль 06	Нарва	2959	211	94	67	5	540	219	477	2687	162
Февраль 06	<i>Нарва-Йыэсуу</i>	61	4	1	0	0	9	0	0	57	1
Февраль 06	Иисаку	133	4	1	2	0	42	0	0	123	0
Март 06	Йыхви	2993	205	94	119	0	766	143	209	2516	56
Март 06	Кивиыли	400	35	4	25	0	65	49	43	356	9
Март 06	<i>Силламяэ</i>	792	60	5	47	0	307	55	62	690	40
Март 06	Нарва	3060	293	112	64	0	865	150	540	2640	137

Приложение 4

Демография безработных Ида-Вирумаа и целевого региона

месяц/год	Регион	Общее количество безработных	Количество мужчин	Количество женщин	Общее количество 16-24 лет	Общее количество 25-49 лет	Общее количество старше 50 лет	Мужчины 16-24 лет	Мужчины 25-49 лет	Мужчины старше 50 лет	Женщины 16-24 лет	Женщины 25-49 лет	Женщины старше 50 лет
Март 2005	Ида-Вирумаа	10246	4514	5632	1548	6328	2369	806	2747	1061	742	3531	1309
Апрель 2005	Ида-Вирумаа	10096	4477	5619	1492	6228	2376	758	2681	1038	734	3547	1336
Май 2005	Ида-Вирумаа	9766	4310	5456	1421	5981	2364	723	2551	1036	698	3430	1328
Июнь 2005	Ида-Вирумаа	9251	3965	5285	1302	5650	2298	629	2357	979	673	3293	1319
Июль 2005	Ида-Вирумаа	8885	3751	5134	1332	5349	2204	632	2195	924	700	3154	1280
Август 2005	Ида-Вирумаа	8580	3567	5013	1280	5135	2165	596	2077	394	684	3058	1271
Сентябрь 2005	Ида-Вирумаа	8284	3367	4915	1158	4983	2141	536	1961	870	622	3022	1271
Октябрь 2005	Ида-Вирумаа	8064	3263	4801	1053	4856	2155	498	1892	373	555	2964	1282
Ноябрь 2005	Ида-Вирумаа	7828	3194	4635	1005	4720	2103	484	1848	862	521	2872	1241
Декабрь 2006	Ида-Вирумаа	7580	3096	4484	944	4561	2075	460	1779	857	434	2782	1218
Январь 2006	Ида-Вирумаа	7671	3091	4580	943	4594	2134	456	1755	880	437	2839	1254
Февраль 2006	Ида-Вирумаа	7343	2972	4371	916	4368	2059	445	1669	858	471	2699	1201
Март 2006	Ида-Вирумаа	7245	2935	4310	785	4438	2022	224	1712	839	401	2726	1183
Январь 2006	Йыхви	3031	1305	1726	368	1817	346	191	757	357	177	1060	489
Январь 2006	Кивиэли	418	205	213	40	235	143	24	101	80	16	134	63
Январь 2006	Силламяэ	886	332	554	114	539	233	39	195	93	75	344	135
Январь 2006	Нарва	3130	1150	1980	410	1875	845	195	648	307	215	1227	538
Январь 2006	Нарва-Йыэсуу	60	32	32	2	37	21	2	17	9	0	20	12
Январь 2006	Лисаку	146	71	75	9	91	46	5	37	29	4	54	17
Февраль 2006	Йыхви	2946	1273	1673	332	1736	828	199	724	350	183	1012	478
Февраль 2006	Кивиэли	403	200	203	37	225	141	24	93	83	13	132	58
Февраль 2006	Силламяэ	841	325	516	112	513	216	38	194	93	74	319	123
Февраль 2006	Нарва	2959	1081	1878	374	1776	809	177	610	294	197	1165	515
Февраль 2006	Нарва-Йыэсуу	61	26	35	3	37	21	3	15	8	0	22	13
Февраль 2006	Лисаку	133	67	66	8	81	44	4	33	30	4	48	14
Март 2006	Йыхви	2993	1316	1677	325	1819	849	174	763	379	151	1056	470
Март 2006	Кивиэли	400	194	206	36	228	136	22	96	76	14	132	60
Март 2006	Силламяэ	792	307	485	61	500	211	28	192	87	53	308	124
Март 2006	Нарва	3060	1118	1942	343	1891	826	160	631	297	183	1230	529

Приложение 5

Требуемые специальности на бирже труда

Требуемые специальности	Количество вакансий	Условия трудоустройства на 30.05.2006
АВТОКРАНОВЩИК	1	АВТОВЫШКА, ЗИЛ, ОПЫТ
АВТОСЛЕСАРЬ	2	ОПЫТ, Р/Р 8ЧАС/ДЕНБ, З/П 3000ЕЕК+ 30 %
АВТОСЛЕСАРЬ	5	РАБОТА В ХАРЬЮМАА, ЭСТ.ЯЗ., ОПЫТ, 50ЕЕК/ЧАС
АВТОСЛЕСАРЬ	1	8ЧАС/ДЕНБ, 3000ЕЕК, ОПЫТ
АВТОСЛЕСАРЬ	1	ДИПЛОМ ИЛИ ОПЫТ, 3000ЕЕК
АВТОСЛЕСАРЬ	3	ОПЫТ
АВТОЭЛЕКТРИК	3	РАБОТА В ХАРЬЮМАА, ЭСТ.ЯЗ., ОПЫТ, 50ЕЕК/ЧАС
АДМИНИСТРАТОР	1	ГОСТИННИЦА, СМЕНЫ 1/3, 4000ЕЕК, АНГЛ.ЯЗ.
АППАРАТЧИК АПРЕТИРОВАНИЯ	11	МУЖЧИНЫ ДО 35 ЛЕТ, СРЕДН.ОБРАЗ., ОБУЧЕНИЕ
БАРМЕН	2	НАРВА-ЙЫЭСУУ, ДОРОГА ОПЛАЧИВ., 2/2, 3000ЕЕК
БАРМЕН	1	ОТ 21 ГОДА, ЖЕЛ-НО ЭСТ., АНГЛ.ЯЗ., НАРВА-ЙЫЭСУУ
БАРМЕН	1	1/2 СТАВКИ 1500ЕЕК, 17.00-02.00, ОПЫТ, МЕД.КARTA
БУХГАЛТЕР	1	3000ЕЕК, СОСТАВЛЕНИЕ БАЛАНСА
ВОДИТЕЛЬ "С"	1	8ЧАС/ДЕНЬ, 3000ЕЕК, ОПЫТ
ВОДИТЕЛЬ "Е"	2	МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ
ВОДИТЕЛЬ "Е"	1	МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ
ВОДИТЕЛЬ "Е"	1	МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ
ВОДИТЕЛЬ-КУРЬЕР	1	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ, АВТО ОТ ФИРМЫ, БЕЗ ЖИЛЬЯ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	2	РАБОТА В ХАРЬЮМАА, З/П 30ЕЕК/ЧАС
ВОСПИТАТЕЛЬ	1	РАБОТА В АДАПТАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ, ОПЫТ
ВЫШИВАЛЬЩИЦА	1	НА МАШИНЕ, РАБОТА В ТАЛЛИННЕ
ВЫШИВАЛЬЩИЦА	2	СМЕНЫ, 3000ЕЕК, ОПЫТ, ВОЗМОЖНО ОБУЧЕНИЕ
ГАЗОРЕЗЧИК-РАЗНОРАБОЧИЙ	2	Р/Р 8.00-17.00, 3000-4000ЕЕК
ГАЗОСВАРЩИК	3	ОПЫТ
ГАЗОСВАРЩИК-САНТЕХНИК	1	ВОДИТ.ПРАВА "В,С", 5000ЕЕК, 8.00-16.30
ГРУЗЧИК	3	МУЖЧИНЫ 25-45, 3000ЕЕК, 8ЧАС/ДЕНЬ
ГОРНИЧНАЯ	3	ЖИТЕЛИ Нарва-Йыэсуу, 25-40 лет, с опытом
ДВОРНИК	2	6.00-12.00, 3000ЕЕК
ДВОРНИК	2	МАШИННАЯ УБОРКА, 5.00-9.00, 22ЕЕК/ЧАС, МУЖЧИНА
ДРОБЕСТРУИЩИК	1	2 СМЕНЫ, ОПЫТ, 35-40ЛЕТ, 6000-7000ЕЕК
ИЗГОТОВИТЕЛЬ МЕБЕЛИ	1	ДИПЛОМ ИЛИ ОПЫТ, 3000ЕЕК
ИЗГОТОВИТЕЛЬ ПЕЧАТНЫХ ПЛАТ	1	2 СМЕНЫ, ОПЫТ В ХИМИЧЕСКОМ ПРОИЗВ-ВЕ
ИНЖЕНЕР	1	ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГАЗОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ
ИНЖЕНЕР - ЭЛЕКТРИК	1	ОПЫТ, СОСТАВЛЕНИЕ СМЕТ, 5000ЕЕК, 8.00-17.00
КАМЕНЩИК	10	БУТОВЫЙ КАМЕНЬ, РАБОТА В ТАЛЛИННЕ, ЖИЛЬЕ, 5000
КАМЕНЩИК	2	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
КАМЕНЩИК	2	8.00-17.00, 3000ЕЕК
КАМЕНЩИК	8	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ И ПЯРНУ, ЖИЛЬЕ, 3000ЕЕК
КАМЕНЩИК	4	КОМАНДИРОВКИ ПО ЭСТОНИИ, СДЕЛБН.5000ЕЕК
КАМЕНЩИК	10	РАБОТА В 30км ОТ ТАЛЛИННА, "Колумбия" блоки
КАМЕНЩИК	1	ОПЫТ
КЛАДОВЩИК	1	МУЖЧИНА, ОПЫТ РАБОТЫ В ТОРГОВЛЕ, ЭСТ.ЯЗ.
КЛАДОВЩИК-КОМПЛЕКТОВЩИК	20	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ, ЖИЛЬЕ ПРЕДОСТ., 3 СМЕНЫ, 6000

КОНТРОЛЕР СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ	1	ЧТЕНИЕ ЧЕРТЕЖЕЙ, МУЖЧИНА, СПЕЦ.ОБРАЗОВ-Е
КРОВЕЛЬЩИК	4	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	1	ОБРАЩАТЬСЯ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ
ЛИТЕЙЩИК	4	РАБОТА В ТАРПУ, 6000-7000ЕЕК, ЖИЛЬЕ,
МАЛЯР	10	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ И РАКВЕРЕ, ЖИЛЬЕ, 5000ЕЕК
МАЛЯР	1	ОКНА, ДВЕРИ, 1 СМЕНА, 3000ЕЕК, ОПЫТ
МАЛЯР ПО МЕТАЛЛУ	2	2 СМЕНЫ, ОПЫТ, 35-40ЛЕТ, 6000-7000ЕЕК
МАЛЯР-ШТУКАТУР	4	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ И ПЯРНУ, ЖИЛЬЕ. 5000ЕЕК
МАЛЯР-ШТУКАТУР	4	КОМАНДИРОВКИ ПО ЭСТОНИИ, СДЕЛЬН.5000ЕЕК
МАЛЯР-ШТУКАТУР	1	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ, 8ЧАС/ДЕНЬ, СДЕЛЬНАЯ
МАНИКЮРША	2	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
МАСТЕР	1	РАБОТА В ТАРПУ
МАСТЕР	4	ИЗГОТОВЛЕНИЕ ДЕРЕВЯННЫХ СРУБОВ
МОЙЩИК-ОХРАННИК	2	РАБОТА В ХАРЬЮМАА, 4700ЕЕК, ЭСТ.ЯЗ., СМЕНЫ 1/3
ОБМОТЧИК ЭЛЕКТРОДЕТАЛЕЙ	1	ОПЫТ
ОБРАБОТЧИК КАМНЯ	1	ОПЫТ РАБОТЫ НА НОВОМ ОБОРУД-И, СЕРТИФИКАТ
ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ КЛИЕНТОВ	4	18-25 ЛЕТ, НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД, 17,80ЕЕК/ЧАС
ОБУВЩИК	1	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ОПЕРАТОР ПРАЧЕЧНОЙ	15	РАБОТА В ТАЛЛИННЕ 33 ЕЕК/ЧАС
ОПЕРАТОР ШИРИЛЬНОГО ОБОРУД-Я	6	МУЖЧ., ДО 35 ЛЕТ, 3 СМЕНЫ, 4400-5000ЕЕК, ОБУЧЕНИЕ
ОТБЕЛЬЩИК	2	МУЖЧИНЫ, ВОЗМОЖНО ОБУЧЕНИЕ НА МЕСТЕ
ОТДЕЛОЧНИК	10	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ОФИЦИАНТ	2	НАРВА-ИЫЭСУУ, ДОРОГА ОПЛАЧИВ., 2/2, 3000ЕЕК
ОФИЦИАНТ	8	НАРВА-ИЫЭСУУ, 18-28 ЛЕТ
ОФИЦИАНТ	1	ОБРАЩАТЬСЯ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ
ОФИЦИАНТ	1	ОПЫТ, 12.00-00.00, З/З
ПЕКАРЬ-КОНДИТЕР	1	Р/Р 7.00-16.00, СДЕЛЬНАЯ З/П, ОПЫТ
ПЛИТОЧНИК	3	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ПЛОТНИК	3	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ПЛОТНИК	1	3000ЕЕК, ОПЫТ, 8.00-17.00
ПЛОТНИК	4	КОМАНДИРОВКИ ПО ЭСТОНИИ, СДЕЛЬН.5000ЕЕК
ПОВАР	1	РАБОТА В НАРВА-ИЫЭСУУ, З/З, 3000ЕЕК
ПОВАР	1	Р/Р 7.00-16.00, СДЕЛЬНАЯ З/П, ОПЫТ
ПОВАР	1	НА 1 МЕС, З/З 3000ЕЕК
ПОДГОТОВЩИК НАПОЛНИТЕЛЕЙ	1	ИЗГОТОВЛЕНИЕ МАТРАЦОВ, ЖЕНЩИНА, 2 СМЕНЫ
ПОМОЩНИК СТАНОЧНИКА	1	ОБРАБОТКА ШПОНА, РАБОТА В ХАРЬЮМАА, 28ЕЕК/ЧАС
ПОМОЩНИК ПОВАРА	1	ОБРАЩАТЬСЯ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ
ПОРТНОЙ	1	ИЛИ ЗАКРОЙЩИК, СДЕЛЬНАЯ З/П
ПРОДАВЕЦ КОМПЬЮТЕРОВ	1	МУЖЧИНА, 25-35ЛЕТ
ПРОДАВЕЦ ПРОМТОВАРОВ	1	ПРОДАЖА РЫБЫ, Р/Р 8.00-20.00, 2/2, 3000ЕЕК
ПРОДАВЕЦ ПРОМТОВАРОВ	6	АЛКОГОЛЬ, (ОТ 21 ГОДА), ПРОДУКТЫ
ПРОДАВЕЦ ПРОДТОВАРОВ	4	НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД, МУЖЧИНЫ ОТ 21Г., КИОСК.
ПРОДАВЕЦ САНТЕХ.МАТЕРИАЛОВ	1	ОПЫТ РАБОТЫ С ДЕНЬГАМИ ИЛИ ЗНАНИЕ САНТЕХНИКИ
РАБОТНИК ГОСТИН.ХОЗЯЙСТВА	2	ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ (ДИПЛОМ ИЛИ СЕРТИФИКАТ)
РАБОЧИЙ ТОРГОВОГО ЗАЛА	1	МУЖЧИНА, РАБОТА ПО СМЕНАМ
РАЗНОРАБОЧИЙ	10	РАБОТА В ХАРЬЮМАА 25ЕЕК/ЧАС
РАЗНОРАБОЧИЙ	2	РАБОТА НА СТРОЙКЕ, ВРЕМЕННО, СДЕЛЬНАЯ З/П
САНТЕХНИК	4	ОПЫТ, 30-40ЕЕК/ЧАС, 8ЧАС/ДЕНЬ, ДО 40 ЛЕТ

САНТЕХНИК	1	ВОДИТ.ПРАВА "В", ОПЫТ, Р/Р 8.00-17.00,3500ЕЕК
САНТЕХНИК	3	ОПЫТ
САНТЕХНИК	1	ОПЫТ
СБОРЩИК МЕБЕЛИ-ГРУЗЧИК	1	30-40 ЛЕТ, 5000ЕЕК
СВАРЩИК	1	ОПЫТ
СЛЕСАРЬ	1	МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИИ
СЛЕСАРЬ-ВЕНТИЛЯЦИОНЩИК	1	ОПЫТ
СЛЕСАРЬ-ЗАГОТОВИТЕЛЬ МЕТАЛЛА	1	ОПЫТ
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	1	РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ, 1 СМ., 3000ЕЕК, ДО 50 ЛЕТ
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	1	ПО РЕМОНТУ ТКАЦКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
СТОЛЯР	1	3000ЕЕК, ОПЫТ, 8.00-17.00
СТОЛЯР-МЕБЕЛЬЩИК	1	РАБОТА С ЛАМИНАДОМ, ЖЕЛАТ-НО ВОДИТ. ПРАВА "В"
СТОЛЯР-МЕБЕЛЬЩИК	2	7000ЕЕК, РАБОТА В ТАЛЛИННЕ, ОПЫТ
СТОЛЯР-СТАНОЧНИК	1	2 СМЕНЫ, 3000 ЕЕК
СТРОИТЕЛЬ	2	ДИПЛОМ ИЛИ ОПЫТ, 3000ЕЕК
СТРОИТЕЛЬ	3	ОПЫТ
СТРОИТЕЛЬ	4	ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П, 8 ЧАС/ДЕНЬ
СТРОИТЕЛЬ	4	ВРЕМЕННО 2 МЕС, ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ТАКЕЛАЖНИК	2	2 СМЕНЫ, ОПЫТ, 35-40ЛЕТ, 6000-7000ЕЕК
ТАКСИСТ	10	"В" КАТЕГОРИЯ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ТОКАРЬ	1	ОПЫТ
ТОКАРЬ-ФРЕЗЕРОВЩИК	1	1 СМЕНА, 3000ЕЕК
ТРУБОПРОВОДЧИК	20	СПЕЦИАЛИСТ ПО СУДОРЕМОНТУ, РАБОТА В ТАЛЛИННЕ
УБИРАЮЩИЙ	15	РАБОТА В ЛАТВИИ, НА ВЫСОТЕ, МУЖЧИНЫ
УБОРЩИЦА	1	СМЕНЫ 1/1 ,3000ЕЕК
УЗЛОВЯЗ	1	МУЖЧИНА, ВОЗМОЖНО ОБУЧЕНИЕ НА МЕСТЕ
УЧЕНИК ФОРМОВЩИКА	1	30-40 ЛЕТ, ОБУЧЕНИЕ
ФОРМОВЩИК	4	РАБОТА В ТАРПУ, 6000-7000ЕЕК, ЖИЛЬЕ, возм.обучение
ХИМИК-ТЕХНОЛОГ	1	ЗНАНИЕ КОМПЬЮТЕРА, ЭСТ.ЯЗ., ЖЕЛ-НО АНГЛ. или НЕМ
ШВЕЯ	10	РАБОТА В ТАРПУ, ЖИЛЬЕ ПРЕДОСТ
ШВЕЯ	5	1 СМЕНА, ОПЫТ, СДЕЛЬНАЯ З/П
ШВЕЯ	5	РАБОТА В ПАЙДЕ, ЖИЛЬЕ, СДЕЛЬН. 4000ЕЕК
ШЛИФОВЩИК МЕТАЛЛА	1	ОПЫТ, 1 СМЕНЯ, 3000ЕЕК+%
ЭКСКАВАТОРЩИК	1	ОПЫТ, Р/Р 8.00-16.00, 3000-4000ЕЕК
ЭЛЕКТРИК	1	2 СМЕНЫ, ОПЫТ
ЭЛЕКТРИК	5	ОПЫТ ИЛИ ДИПЛОМ
ЭЛЕКТРИК	1	ОПЫТ
ЭЛЕКТРИК-СПЕЦИАЛИСТ	1	ОПЫТ, 5000-7000ЕЕК
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	1	ПОЛУАВТОМАТ, РАБОТА В СИЛЛАМЯЭ, ОПЫТ
ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК	1	БРИГАДИР, ОПЫТ
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	1	ПО РЕМОНТУ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ МЕХАНИЗМОВ
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	1	ПОЛУАВТОМАТ, РУЧНАЯ СВАРКА, 5000ЕЕК, 8.00-16.30