

Силламяэский Вестник

БЕСПЛАТНЫЙ ГОРОДСКОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК № 25 (3416) 26 июня 2015 г.

Прими поздравления, Силламяэ!



Любимый город бережно хранит события, воспоминания, эмоции... День рождения города - праздник, объединяющий всех горожан независимо от возраста, национальности, вероисповедания и профессии. У каждого из нас – свой Силламяэ. Кто-то здесь родился и вырос, кто-то нашёл здесь свою мечту, кто-то приехал сюда и остался, влюбившись в силламяэский неспешный жизненный уклад и неповторимое очарование его провинциальной интеллигентности. Для каждого из нас Силламяэ уникален. Однако неизменным остаётся одно – мы все любим наш город, гордимся его историей и традициями. Всё, чем знаменит Силламяэ, – заслуга многих поколений его жителей, внесших неоценимый вклад в создание и развитие города. Сегодня Силламяэ – динамично развивающийся современный город, сохранивший свою историческую самобытность, неповторимый облик и уникальную красоту. Главное богатство Силламяэ – его жители, отдающие свои силы, талант и знания ради его процветания, любящие свой город.

Искренне благодарим всех силламяэсцев, кто своим трудом, талантом, энергией вносит неоценимый вклад в укрепление материального и интеллектуального потенциала города, способствует его динамичному развитию.

Дорогие силламяэсцы! От всей души поздравляем вас с праздником! Он у нас двойной: вместе с днём рождения города мы отмечаем вот уже в течение нескольких лет и день моря, которое объединило нас и благодаря которому город получил толчок для развития. Желаем всем доброго здоровья, благополучия, успехов в реализации намеченных планов во благо нашего города! Пусть этот праздник станет ярким, запоминающимся событием для всех, кто гордо называет себя силламяэсцем!

Силламяэское городское Собрание
Силламяэское городское Управление

Из официальных источников



О пожаре, бюджете и прочем

Заседание городского Собрания на прошлой неделе началось с обсуждения вопроса о пожаре в «Моликорп Силмет». Информацию депутатам дали мэр города Тынис Калберг, директор по производству АО «Моликорп Силмет» Александр Гурьянов и представитель Спасательного департамента Виктор Сиверин.

Поскольку в нашей газете уже были публикации на тему пожара (смотрите два предыдущих номера), повторяю всю информацию, услышанную на сессии, не буду отмечу лишь некоторые моменты. Александр Гурьянов начал своё выступление с извинения перед горожанами за те страхи и волнения, которые они пережили во время пожара. Он отметил, что пока о причинах его он говорить не может, так как работает комиссия, которая призвана определить их. По его сообщению, о чём уже говорилось и ранее, горел полипропилен, чёрный дым, разносящийся ветром над городом, - это обычная сажа. Директор по производству подчеркнул, что ущерб предприятию нанесен большой: здание разрушено и не подлежит восстановлению, оборудование, находящееся в нём, пожаром уничтожено. Отвечая на вопросы депутатов, он подтвердил, что люди из горящего здания были эвакуированы своевременно, никто из работающих в нём не будет ни сокращён, ни отправлен в вынужденный отпуск. По информации г-на Гурьянова, руководство предприятия работает над тем, как восстановить это производство и организовать его на более современном уровне. Директора по производству спрашивали о том, какие были взяты пробы для анализов и каковы их результаты, есть ли на производстве своя пожарная команда, была в сгоревшем здании противопожарная сигнализация и т.д. Говоря об анализах, Александр Гурьянов отметил, что по ряду из них превышения нормативов загрязнения окружающей среды нет, морю пожар вреда не нанёс, в речке есть превышение норматива по фтору (1,7 миллиграмма на литр – норма, после пожара – 7,5 миллиграмма на литр). Полный «свод» результатов анализов ещё должен поступить. Своих пожарных на производстве нет, да и нужды в них директор не видит, потому как в ста метрах от проходной находится пожарная команда, укомплектованная соответствующей техникой. Пожарной сигнализации в здании не было, её обязательного наличия закон, по словам г-на Гурьянова и г-на Сиверина, не требует. Отвечая на вопрос об индивидуальных средствах защиты, Александр Гурьянов отметил, что они на производстве есть, проблем с респираторами нет.

Представитель Спасательного департамента представил депутатам на экране поминутную роспись действий своей службы и какие решения в каждую из них принимались. По его информации, на пожаре были задействованы 48 работников департамента, в том числе 33 спасателя, 26 единиц техники, 4 полицейских патруля и 4 бригады скорой помощи. Он отметил, что средства массовой информации сработали оперативно. Сам пожар назвал крайне быстрым, крайне агрессивным, не позволяющим тушить здание изнутри. К концу месяца должен быть сделан более развёрнутый анализ случившегося. На предложение о том, что надо как можно больше информировать население и о знании законов, и о том, как вести себя в подобных ситуациях, Виктор Сиверин с сожалением отметил, что большого интереса у населения к информационным дням нет, что когда его служба в преддверии состоявшихся в Силламяэ недавних учений проводила специально объявленный для населения инфодень, не пришёл на него ни один житель города.

Тынис Калберг дал информацию о том, какие задачи и обязанности стоят в таких ситуациях перед кризисной комиссией, отметил, что сотрудничество со всеми службами было при пожаре хорошим, поблагодарил их, а также персонал «Моликорп Силмет» за оперативность действий. Он сказал также о

том, что информация о пожаре от предприятия поступила оперативно и была адекватной, кризисная комиссия приступила к работе сразу после сообщения.

Депутаты озабоченно говорили о несовершенстве системы оповещения, а также о необходимости задействования в таких случаях сирены, установленной в городе. Однако представитель департамента считает, что вопрос о включении сирены может решать ВСТ, но его сигнал – это сигнал об опасности аммиака, подача его может осуществляться в том случае, если есть риск для жизни. Этот пожар, по его мнению, не представлял такой опасности. Отвечая на критические замечания депутатов, он согласился, что оповещение не было идеальным, но, как заметил он, 100-процентного оповещения вряд ли можно гарантировать. Однако депутаты, приняв информацию к сведению, призывали серьёзно подумать над этой проблемой.

О неудовлетворённости оповещением говорила, попросив слово, и жительница города, присутствовавшая на заседании (фамилию не назвала, представилась «пострадавшей»). Дама считает, что оповещение не было достаточным, к интернет-ресурсам, на которых распространялась информация о пожаре, имеет доступ далеко не каждый.

Горсобрание рассмотрело отчёт за 2014 год консолидированной группы города и утвердило его. Основным докладчиком была вице-мэр Татьяна Иванова. Рассказав о выполнении плана по доходам, расходам, а также в части инвестиционной деятельности, приведя много цифр, в том числе и сравнительных по отношению к 2013 году, а также доложив о результатах работы АО «МЕКЕ Силламяэ», АО «Силламяэ водоканал», целевого учреждения «Силламяэская больница», которые входят в консолидированную группу, вице-мэр, подводя итог, отметила: «Финансовая ситуация в 2014 году была стабильной, мы не остались должны банкам, выполнили все свои обязательства по договорам, ни разу не задержали выплату заработной платы». Недополученный подоходный налог и в связи с этим снижение темпов роста доходов и уменьшение расходов вызывало, по словам г-жи Ивановой, тревогу, что город к концу года может остаться без оборотных средств, однако горуправление справилось с ситуацией, и год закончен благополучно. «Работа над проблемами 2014 года дала нам хороший опыт, и, планируя бюджет 2015 года, мы учли все негативные моменты».

То, что 2014 год закончен благополучно, отметил в своём докладе и председатель ревизионной комиссии Валерий Кузнецов. При этом он дал информацию о деятельности руководимой им комиссии, отметил хорошую работу финансового отдела горуправления и централизованной бухгалтерии. Замечаний со стороны аудиторов, по сообщению председателя комиссии, не было.

122-страничный отчёт опубликован на интернет-странице города. В течение 2014 года «Силламяэский вестник» систематически информировал читателей о принятых дополнительных бюджетах, о том, какие решения, связанные с нашим общим городским «кошельком», принимались.

Горсобрание приняло постановление «Порядок оказания поддержки для покрытия расходов на учреждение квартирных товариществ и на обучение». Принятый документ будет опубликован позднее в газете.

Рассмотрен вопрос о принятии и обнародовании проекта Программы развития города. В решении по этому вопросу указаны сроки процедур, которые должен пройти проект, – публичную демонстрацию (с 1 июля по 3 августа), представление предложений – (к 14 августа), публичное обсуждение (24 августа в 13.00 в горуправлении). Не позднее 1 октября документ должен быть принят.

Горсобрание делегировало городскому Управлению обязанности, возложенные Законом о дорожном движении на местные самоуправления.

Из официальных источников

С заседаний горуправления



Андрей ИОНОВ,
городской
секретарь

* Решено провести госпоставки:
- по ремонту дворовых дорог города;

- по составлению проекта благоустройства и освещения бульвара Мере.

* По итогам конкурса госпоставки решено заключить договор подряда с OÜ Tektonika о реновации цоколя и отмоксти здания Центра культуры по адресу: ул. Валерия Чкалова, 25. Сумма договора – 62 244 евро.

* Решено назначить аудитором АО «Силламяэ везьярк» Татьяну Минзатову на срок до 1 июля 2018 года.

* Внесены изменения в подбюджет детского сада «Руккилиль».

* Решено наградить Почётными грамотами местного самоуправления Галину Кузнецову и Леонида Носкова. Грамоты будут вручены во время празднования Дня города. Будет также вручена Почётная грамота Анти Сийнмаа. Решение о его награждении принималось в феврале этого года, но по объективным причинам он тогда получить её не мог.

* Выдано разрешение OÜ Strons PV на эксплуатацию помещения по адресу: бульвар Виру, 29а. В помещении разместится кафе.

* Утверждены календарные планы культурных и спортивных мероприятий на третий квартал, а также календарь молодёжных мероприятий на третий и четвёртый кварталы этого года.

* Утверждены программа, условия и формы составления проекта бюджета города на 2016 год.

* Решено выделить средства:

- 2 000 евро на приведение в соответствие с нормативами пожарной безопасности помещений православной воскресной школы «Радуга», которая работает при церкви Казанской иконы Божией Матери;

- 1 000 евро на приобретение занавеса для сцены школы «Каннука» в качестве подарка в связи с её 25-летием, которое отмечается в сентябре этого года.

- 5 000 евро недоходному обществу «Фестиваль Давида Ойстраха» на проведение фестивальных мероприятий в нашем городе.

* Выделены средства для поддержки спортивных и общественных организаций и обществ культуры города.

Выпускные 2015-го

Перед новой дорогой в большую жизнь

Торжественный акт вручения медалей и аттестатов об окончании Силламяэской гимназии состоялся в Центре культуры 19 июня. А перед этим выпускники проществовали под звуки оркестра от своего здания до Центра культуры. Желающих поздравить молодых людей с окончанием гимназии было так много, что в зале даже не хватило сидячих мест. Обстановка была праздничной, торжественной и волнительной.

С «золотыми» медалями окончили гимназию Катерина Пересыпченко, Михаил Трубин, Елена Фёдорова, Эльвира Король, Маргарита Козлова, Алексей Лутков, с «серебряными» - Марина Пошеченкова, Надежда Ермакова, Анастасия Лапковская, Элина Герм, Ангелина Трегубова. Из 58 выпускников 11 медалистов – урожай хороший! Гимназия и город могут гордиться своими выпускниками. На сцену был приглашён также бывший выпускник Эстонской основной школы Айвар Кюлле, продолжавший обучение в гимназии Ноароотси в Ляэне-Вирумаа и окончивший её с «золотой» медалью. Ему был вручен подарок.

Обладателей медалей и других выпускников приветствовали городские руководители Елена Коршунова, Тынис Калберг, Ээви Паасмяэ. На сцену были приглашены и родители медалистов, которых также поздравили с успешным окончанием гимназии их детьми и вручили им благодарственные письма учебного заведения. Конечно же, к молодым людям обратился директор гимназии Арно Касенийт, пошутив, что 60 процентов своей речи он произнесёт на эстонском языке, а 40 процентов – на русском. Он поблагодарил всех за хорошую учёбу, особенно отметил тех, кто сдал экзамены на высокие баллы, кто не только успешно учился, но и активно участвовал в жизни учебного заведения. Благодарственные слова директор адресовал и своим коллегам, а также за постоянную поддержку и внимание к гимназии – местному самоуправлению.

Фото на память с городскими руководителями, с родителями, с классными руководителями - и цветы, цветы, цветы...

...Это был третий выпуск гимназии. Руководство города, директор поблагодарили молодых людей за то, что, вопреки трудностям, которые были связаны с ремонтом здания и учебных помещений, ребята выбрали после основной школы для продолжения обучения именно Силламяэскую гимназию, достойно справились с поставленными перед ними задачами, сумели сделать гимназическую жизнь интересной и содержательной. Напутствуя перед новой дорогой в большую жизнь, выпускникам желали не забывать свой родной город. Вас, уважаемые выпускники 2015-го, после окончания высших учебных заведений, ждут в Силламяэ, ведь городу очень нужна образованная молодёжь, которая привнесёт в его жизнь что-то новое, добавит ярких красок в его портрет.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото на 24-й странице

Прощание в июне

17 июня с Силламяэским профессиональным училищем попрощались выпускники вечернего отделения этого учебного заведения, а на следующий день в более торжественной обстановке прошло расставание с учащимися дневного отделения. Всего в этом году диплом об окончании училища получили около 300 человек.

...Во главе колонны сразу вслед за молодым человеком, несшим герб СПУ, и барабанщицами шли директор училища Инна Назарова и её коллеги. Шествие началось в микрорайоне, а закончилось у крыльца Центра культуры. На его ступенях по традиции состоялось фотографирование на память, а затем все прошли в большой зал, где и состоялась официальная церемония. Педагогов, выпускников и их родителей с успешным окончанием училища поздравило руководство города.

Классные руководители попросили «СВ» отметить Алину Бутовец, Руслана Китова, Ольгу Соон (строители), Дмитрия Антонова, Никиту Баранова, Андрея Ковалёва, Кирилла Кузнецова, Антона Хансинга (металлообработка), Ксению Абрамову, Владислава Веселова, Татьяну Константинову (складское хозяйство), Андреса Велламо, Алексея Коровичева, Алексея Перевощикова, Артура Румянцева (инфотехнология), которые не только хорошо учились, но и защищали честь училища на олимпиадах и конкурсах профмастерства.

Из кратких бесед с выпускниками удалось выяснить, что многие уже подыскали себе место работы, но немало и тех, кто собирается продолжать учёбу в вузах. Например, Алина Бутовец: «У нас были замечательные преподаватели, буду скучать по ним и однокурсникам. Что дальше? Собираюсь учиться на архитектора».

Николай КЛОЧКОВ
Фото на 24-й странице

В общественных организациях

Под единой «крышей»

Круглый стол национальных культурных обществ Ида-Вирумаа при уездном старейшине отметил своё 20-летие в расширенном составе, пригласив на юбилей в Концертный дом Йыхви не только руководителей организаций, в него входящих, но и других активистов, а также официальных лиц. Юбилейное празднование состояло из трёх частей: открытия фотовыставки, рассказывающей о деятельности национальных обществ региона, и работ рукодельниц из нарвского клуба «Пэчворк плюс»; конференции, подводящей итог работы Круглого стола, и фуршета.



Самой продолжительной по времени была конференция. С приветственными словами к её участникам обратились министр культуры Индрек Саар, уездный старейшина Андрес Ноормяги. А далее были 10-минутные доклады, с которыми выступили председатель белорусского общества региона Зинаида Клыга, член еврейской общины Ида-Вирумаа Эмма Гофман, председатель Ида-Вирумааского общества ингерманландских финнов Майре Петрова, член правления татарского общества региона Светлана Мухаметзянова, председатель Силламяэского русского общества культуры Татьяна Осепова, председатель Силламяэского украинского землячества «Водограй» Лариса Житник, председатель Эстонского общества Нарва-Йыэсуу Тийю Тоом. Главным докладчиком на конференции был председатель Круглого стола Александр Дусман.

Если на начальном этапе становления Круглого стола многие скептически относились к такому объединению, не спешили под единую «крышу» (в 1995 году в него входило всего 9 обществ), считая новое формирование надуманным, то за прошедшие годы оно доказало свою жизнеспособность и заняло своё место в общественной жизни региона. Сегодня Круглый стол объединяет 36 обществ. Он стал не только хорошей формой для общения представителей национальных культур, хотя и это, безусловно, важно, но и, как заметила в своём докладе Татьяна Осепова, выступая от имени всех 11 русских обществ культуры Ида-Вирумаа, открыл прекрасную возможность для установления контактов, для поездок в другие регионы в целях знакомства с их

жизнью и бытом, обмена опытом, проведения совместных мероприятий и т.д. «Живое общение даёт жизнь новым идеям, которые каждый претворяет по-своему с учётом всех условий», - отметила она.

Мероприятия, проведение которых организует Круглый стол, как правило, вызывают большой общественный интерес и проходят на хорошем уровне. Александр Дусман напомнил некоторые из них: традиционный фестиваль «Лоомепада» (в этом году он будет 12-м), фестиваль национальных кухонь, после которого был выпущен сборник «Вкусы Ида-Вирумаа», конференции, презентации, семинары по различным темам, проекты и т.д. Приоритет работы Круглого стола сегодня – акцентировать внимание обществ на работе с молодежью, больше открывать для себя Эстонию, чтобы чувствовать, чем дышит эстонский народ и что для него представляется наиболее важным. «Сегодня в Европе спорят о том, как развивать мультикультурное общество, есть ли у него будущее. Эстония - часть Европы, которая на протяжении всей своей истории находилась на пересечении торговых и военных путей, на стыке геополитических интересов. Результат этого - встреча разных культур и мировоззрений. Есть люди, для которых это проблема. Но есть и те, кто видит в этом огромное интеллектуальное богатство. Я уверен, что такого мнения придерживаются все, здесь собравшиеся. Вы убеждены, что разнообразие национальных культур способ-



ствует развитию общества. Перед всей Европой сейчас стоит испытание: как справляться с тысячами беженцев, вынужденных покинуть свой дом. Вопрос - надо ли помогать этим людям? - уже стал неуместным. Надо думать о том, как им помогать. И здесь опыт нашего уезда может оказаться полезным для всей Европы. Я имею в виду наш и ваш опыт, как сделать так, чтобы люди различных культур могли бы жить вместе, решать свои проблемы мирно и сообща», - говорил в своём выступлении уездный старейшина.

После завершения докладов многие участники конференции пожелали обратиться со словами признательности за работу к Александру Дусману и прежнему руководителю Круглого стола Маргарите Остроумовой, а в их лице – и к обществам, входящим в это большое объединение. Министр культуры, выслушавший все выступления (крайне редко официальные лица такого уровня находят время досидеть на конференциях и подобных им мероприятиях до конца), поблагодарил за обширную информацию, которую он получил, и вручил нынешнему и бывшему председателям Круглого стола благодарственные письма и небольшие премии, а Круглый стол назвал важным партнёром государства в понимании общественных процессов.

Лидия ТОЛМАЧЕВА



В социальной сфере

Повышение пособий: «позитивная программа»

На прошедшем в Нарве брифинге правительства вице-канцлер Министерства социальных дел Райт Куузе говорил о повышении пособий: детских, семейных и по бедности. Меры, предпринимаемые правительством в этом направлении, он назвал «позитивной программой».



На детей – до 60 евро. Но не сразу

Райт Куузе напомнил, что Эстония ушла от «позыдных» 19 евро детского пособия. Сегодня оно составляет 45 евро, а в перспективе, к 2019 году, должно вырасти до 60 евро. График повышения таков: с 1 января 2016 года детское пособие повысится до 50 евро и будет оставаться таким в течение двух лет (в 2016 и 2017 годах), в 2018 поднимется до 55 евро, а с 1 января 2019 года вырастет до обещанных 60 евро. Пособие на третьего и каждого последующего ребенка останется прежним - 100 евро.

Постепенность роста вице-канцлер объяснил тем, что сразу с резким повышением государству не справиться: на всю программу понадобится порядка 100 миллионов евро.

Детское пособие в 2014 году получал 226 251 ребенок (165 806 семей), из них в Ида-Вирумаа – 26 447 (17 355). Цифра в 226 551 включает в себя пособие на первого ребенка – 17 309, на второго – 7 017, на третьего и каждого последующего – 2 067.

Обещает правительство и повышение пособия многодетным семьям, где семь и более детей. Сегодня оно составляет 168,74 евро, с 1 июля 2017 года должно повыситься до 200 евро семьям, где от трех до шести детей, и до 370 евро, где детей более семи.

Нужно сказать, что таких многодетных семей немного как в целом по Эстонии – 165, так и по Ида-Вирумаа – 31. Нововведения весьма существенно расширят этот круг, ведь многодетной будет считаться не только семья, где воспитывается более 7 детей, но и та, где детей от трех до шести. По оценкам вице-канцлера, в Ида-Вирумаа пособие станут получать на 1497 семей больше.

Затраты на бедных

Говорил Райт Куузе и о пособиях по бедности. Сегодня первый член семьи, которой назначено пособие, получает 90 евро в месяц, каждый последующий совер-

шеннолетний – 72 евро, несовершеннолетний – 90 евро. Таким образом, семья из трех человек, один из которых ребенок, получает сегодня 252 евро в месяц. С 2016 года ситуация изменится, предел будет повышен: первый и каждый несовершеннолетний член семьи станут получать по 130 евро, совершеннолетний – по 104 евро. То есть та же семья из трех человек будет в месяц получать на 112 евро больше. Это потребует от правительства затрат в 22,5 миллиона евро (сейчас – 19,1 миллиона).

Количество людей, получающих пособие по бедности, в первом квартале 2015 года составило в целом по Эстонии 19 578 человек, из них в Ида-Вирумаа – 3357, что составляет 17,1% от всего числа. Средний размер пособия на одну семью составил 178,02 евро по Эстонии и 167,7 – в Ида-Вирумаа. Из общей суммы, затраченной на выплаты пособия в первом квартале текущего года (4 755 775 евро), наш регион «съел» 19,1% (906 783 евро).

Добавим, что пособие по бедности не ограничивается непосредственно указанными выплатами, оно включает в себя и расходы на жилье, а вычитается из него нетто-доход всех членов семьи за предыдущий месяц.

Силламяэ стоит на третьем месте в Ида-Вирумаа по выплатам пособий по бедности, их в нашем городе в 2014 году получали 568 человек. Для сравнения: в Нарве – 1458, в Кивиыли – 517, в Йыхви – 299.

По необходимости

Далее на брифинге шла речь о появившемся в 2013 году «семейном пособии по необходимости». Это пособие, дополняющее другие, – по бедности, детское и т.д. Оно предназначено для семей, живущих за чертой относительной бедности. Получать его могут как семьи, которые живут на пособие по бедности и пособия на детей, так и семьи, чей доход ниже определенного предела.

О повышении этого предела и говорил вице-канцлер. В 2015 году «низшей планкой» считается получение 329 евро в месяц первым членом семьи, 164,5 евро – каждым членом семьи в возрасте с 14 лет, 98,7 евро в месяц – каждым членом семьи младше 14 лет (в целом – 592,2 евро в месяц). С 2016 года эти цифры повысятся, соответственно, до 358, 179 и 107,4 евро в месяц (644,4).

А сам размер «пособия по необходимости» вырос уже в этом году с 9,19 до 45 евро в месяц на семью с одним ребенком и с 19,18 до 90 евро в месяц на семью с двумя и более детьми.

В первом квартале «пособие по необходимости» получали 4270 семей в Эстонии, из них в Ида-Вирумаа – 671 (15,7%). Сумма общих выплат в первом квартале составила 835 425 евро в целом по стране и 124 155 евро – в нашем регионе (14,9%).

Пособие начисляется из средств государства, а выплачивается местным самоуправлением.

Райт Куузе также выразил уверенность в том, что все предложенные меры будут одобрены Рийгикогу. Увеличение сумм пособий вице-канцлер напрямую связал с правительственной программой повышения акцизов и некоторых налогов. По его словам, именно на полученные от этих повышений средства и будет осуществлена «позитивная программа». «Дети и семья являются приоритетом для государства», – заявил Куузе.

Текст и фото Виталия ШКОЛА

Квартирные товарищества

Из председательского опыта

Это только детям может показаться, что 2018 год ещё далеко. Взрослые же знают, как быстро летит время. Но и у старших есть пробелы в понимании скоротечности. Не все ещё осознали, что в упомянутом выше году нам предстоит «взять под козырёк» перед принятым не столь давно законом о квартирных товариществах, а потому вяло проходят «курс молодого бойца».

Надо отдать должное силламяэскому муниципалитету, который на своём сайте уже разместил ряд заготовок в качестве «кликбеза» по созданию КТ. То есть имеется основа для изучения теории до того, как переходить к практике. Но я всё же склоняюсь к идее, высказанной на одной из депутатских комиссий горсобрания Тыннисом Сеэсмаа: публиковать на страницах городской газеты своего рода рабочую тетрадь для создающих КТ, в которой на одной стороне вопрос «что делать?», а на другой - ответ «как сделать». Ну а пока предлагаю послушать «лекцию» практиков на тему «Трудности при создании квартирного товарищества и трудности после того». Мои собеседники - Михаил Соколов и Магафура Беляева. Оба начинали строительство КТ с нулевой отметки и до сих пор являются председателями квартирных товариществ.

- Понимаю, что когда вы вступали на путь создания товариществ, закон отличался от нынешнего, но организационная суть, в общем-то, не поменялась. Поэтому вопрос первый: трудно ли было сагитировать народ на переход в КТ?

Михаил Соколов: Дом у нас относительно новый, его достроили в 1991 году. Но достаточно быстро он обветшал: подъездные двери покалечены, коридоры загажены, вместо стёкол в подъездных лоджиях - доски. Дом превращался в сарай. Желание не допустить этого стало отправной точкой. Многим, правда, было не очень понятно, как мы будем жить без «ЖЭКов». Вели беседы, проводили собрания, представляли доводы, программу и планы. Честно говоря, опыта у нас не было, но он, как известно, дело наживное.

Магафура Беляева: Инициатива создания КТ в моём первом доме - КТ Гагарина, 17, исходила от самих жильцов. Жильцы дома сами захотели попробовать управлять домом самостоятельно. Изначально КТ создавалось как пробный проект, и я согласилась попробовать возглавить управление. В хозяйственной деятельности больших проблем не было, а по юридическим вопросам приходилось обращаться за консультацией к юристам. Большую помощь оказывали члены правления, выбранные в этом доме.

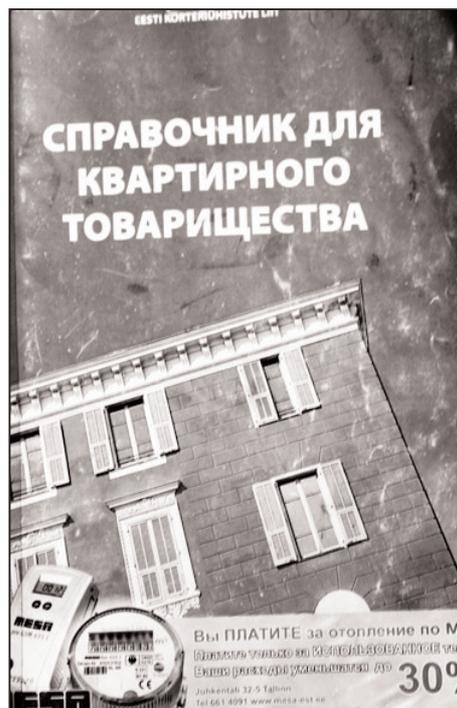
Сейчас в моём управлении три дома. Квартировладельцы утверждают хозяйственный план товарищества на год, а по итогам его получают финансовый

отчёт. Страхи при переходе в КТ, конечно, возникают, и это тоже объяснимо, так как найти толкового управляющего товариществом не просто.

- Вопросы бюрократии: решение о создании КТ принято, а далее...

М.Б.: Мы пришли в «МЕКЕ», сообщили о том, что создаём квартирное товарищество. Нам пообещали за два-три месяца предоставить все расчёты по переплатам или долгам, вернуть типовые проекты по отоплению. Городское Управление уже тогда оказывало финансовую поддержку для проведения официальных процедур при создании КТ, юридическую помощь оказал Союз квартирных товариществ, которым тогда руководил Александр Хмыров. Так что особых бюрократических трудностей у нас не было. А потом пришлось учиться управлять. Спасибо за помощь в этом деле Гульнарне Сидоренко, делившейся своим опытом, организовавшей семинары, муниципалитету, который тоже не оставил нас без обучения. Проводятся и платные семинары, но и на эти расходы приходится идти, так как законодательство меняется.

М.С.: Мы также получили поддержку горуправы. «МЕКЕ» никаких препятствий не чинило. Получили всю документацию, касающуюся дома, и предложения по оказанию услуг в дальнейшем.



-Энтузиазм «свободного плавания» сменяется обыденной жизнью с её проблемами, «внутрикорабельными» дрызгами. Как вам, «капитанам», живётся при внутридомовой демократии, где одни могут быть за, другие - против хозяйственных предложений правления КТ?

М.Б.: Достичь единства мнений удаётся не всегда. Например, КТ «Гагарина, 17» создавалось при резком росте тарифов на отопление от «ТЭЦ Силламяэ». В качестве альтернативы на общем собрании КТ было предложено перейти от центрального на газовое отопление дома. Был сделан проект, но, когда люди услышали о том, что для его реализации придётся делать дополнительные (целевые) взносы, решили оставить так, как есть. Но всё-таки в большинстве случаев удаётся убедить квартировладельцев в необходимости решения не только сиюминутных, но и завтрашних проблем. Скажем, что делать с крышей? Продолжать ставить на неё «заплатки» или провести полную реновацию? Нужно ли делать отмостку, проводить замену канализационных труб? Стоит ли асфальтировать площадку во дворе или обойдёмся? Конечно, ремонтного фонда для капитальных работ не хватало, но мы использовали каждую возможность, которые предоставлял город, программа «Кредэкс», брали банковские кредиты. И члены КТ в большинстве случаев понимали, что дом может жить только тогда, когда он чувствует общую заботу о нём.

М.С.: Не припомню, чтобы у нас в товариществе были какие-то жаркие споры по финансированию тех или других работ в доме. Брали два кредита, при этом чётко знали, когда и за счёт каких средств мы их погасим, поэтому люди даже не заметили дополнительного «бремени». Помощь муниципалитета по программе, которая действовала, сыграла положительную роль. Каждый год мы подавали заявки и получали от горуправы софинансирование по нашим проектам. Трудности начинаются с выбора фирмы, которая будет проводить те или иные ремонтные работы. Нужно соотнести ценовые предложения и качество исполнения. Тут очень помогают личные контакты председателей КТ. Кто-то сообщает о подрядчиках, замеченных в «халтуре» и необязательности по срокам, кто-то даёт лестные рекомендации фирмам, с которыми довелось сотрудничать. Как уже сказала Магафура, руководство КТ находится под очень серьёзным приглядом квартировладельцев.

- Меняется ли психология квартировладельцев с переходом в КТ?

М.Б.: Меняется и очень заметно. Скажем, сделали косметический ремонт подъездов, установили новые двери и стеклопакеты, так вот люди, даже затаскивая велосипеды, стараются не задевать стены, а если соседи

замечают небрежности в обращении с общей собственностью, каковой являются подъезды, то жди выговора. И это понятно: деньги на ремонт собирает весь дом, и кому хочется за безалаберность отдельного человека платить ещё раз? Территории вокруг домов благоустраиваются, на весенние субботники людей не надо «загонять», они сами выходят с удовольствием, поскольку хочется, чтобы около домов было красиво. Это очень отраднo. И мне как председателю правления такое отношение людей добавляет положительных эмоций: понимаешь, что не зря работаешь.

М.С.: Могу подтвердить слова Магафуры. У людей в нашем КТ совсем другое отношение к общедомовым проблемам, чем в «мекевские» времена. Перелом в том, что от «сделайте нам!» люди приходят к пониманию «мы можем и должны сделать!». Всё начинается с утверждения на общем собрании хозяйственного плана на год. Контроль за выполнением, за расходованием средств очень серьёзный со стороны ревизионной комиссии. Каждый год правление представляет квартировладельцам подробнейший финансовый отчёт (он попадает в каждый почтовый ящик). Всё, как говорится, прозрачно. Сейчас люди с ужасом вспоминают, какими были подъезды, подвалы и т.п. Теперь вы не найдёте расписанных подъездных стен, брошенных на лестнице окурков, шелухи от семечек. Отныне не только «квартира - моя крепость», а и дом в целом. Это касается соседского пригляда за посторонними людьми, входящими в подъезд.

- Когда проходила приватизация жилья, то придомовые участки, на мой взгляд, прикреплялись по какой-то непонятной системе: одним отвели столько, что на одной уборке можно разориться, другим досталось столько, что «курёнка некуда выпустить»...

М.Б.: Возьмём КТ «Гагарина, 17». Придомовая территория большая, летом косить - не перекосить. С другой стороны, дому повезло с парковкой автомобилей на улице (по чётным дням - с одной, по нечётным - с другой стороны дороги). КТ «Гагарина, 21». На обочине дороги парковаться нельзя, так как там автобусная остановка, а за домом места для парковки нет. Начали переговоры с горуправой о том, чтобы нам передали в пользование часть городской территории, прилегающей к детскому саду. КТ «Гагарина, 15», шестиподъездный дом, 85 квартир. Автовладельцев много. В 2012 году на общем собрании договорились, что попробуем решить парковочный вопрос за счёт расширения дороги на участке товарищества. Пожилые люди, у которых машин нет, не захотели вкладывать в дорогу деньги, но 30 владельцев авто взяли расходы на себя. Такой подход устроил всех квартировладельцев. Независимо от того, сколько город выде-



лил КТ средств, практика показывает, что при общем согласовании удастся найти подходящее решение.

М.С.: У нас территория большая, но крайне неудобная для создания парковочных мест. Проблема, у которой пока нет решения.

- Меркантильный вопрос: должность председателя КТ доходная?

М.Б.: Зарплата председателя в сравнении с хлопотами, которые на него сваливаются постоянно, невелика. У меня не трудовой договор, а договор подряда. Отпуска нет, время работы ненормированное: позвонить с сообщением о какой-то проблеме жильцы могут в любое время суток. Зарплата варьируется от количества квартир в доме. В среднем 105 евро нетто.

М.С.: Моя председательская зарплата - 110 евро. Помимо административно-хозяйственной деятельности, я ещё лично кошу траву, использую для работы свой компьютер и т.п.

- Понятно, что для проведения каких-то солидных работ в доме вы выбираете фирму с должной квалификацией. Но ведь есть и авральные ситуации (засор канализации, порыв водопроводной трубы, электроавария). Как справляетесь с этим?

М.Б.: КТ заключает договоры с фирмами, в том числе и с «МЕКЕ», на оказание экстренной разовой помощи. Оплата - по факту выполненной работы. Вызовы, конечно, обходятся не дёшево, но всё же не так дорого, как регулярная ежемесячная абонентская плата. Выбор обслуживающей фирмы и тип договора с ней принимается решением общего собрания. Председатель контролирует исполнение принятых решений.

М.С.: Мы у себя в доме решили, что как раз абонентская плата предпочтительнее, и подписали соответствующий договор с «МЕКЕ», где есть аварийная служба. Что касается электроработ, то

тут у нас договор с фирмой «Леонид Носков». Стараюсь заключать и другие договоры с силламяэскими фирмами, поскольку они рядом, легче налаживать контакты.

- Пока АО «МЕКЕ Силламяэ» не обнародовало свои планы, с которыми готовится вступить в 2018 год. Спрошу как практиков: какую роль могло гипотетически играть это предприятие на «рынке КТ»?

М.С.: Скорее всего, это будет фирма по техническому обслуживанию домов на договорных условиях.

М.Б.: Мне трудно делать такие прогнозы, скорее, моё мнение совпадает с мнением Михаила Соколова.

- Спасибо за беседу!

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

P.S.

Есть один больной для Силламяэ, да и не только для него, вопрос, который «вырастает» из требований закона. Управляющим КТ может быть председатель или фирма, имеющие соответствующий сертификат и обладающие знанием государственного языка на высоком уровне. Как говорилось на недавней встрече, организованной Центристской партией на тему КТ, требования эти могут способствовать «рейдерскому захвату» домов управленцами из организованных и сертифицированных нескольких крупных фирм Таллинна и Тарту. Кто-то скажет, что нечего поднимать панику, что всё само собой образуется. Пусть так, но мне непонятно, почему мы в своём доме не сможем распоряжаться так, как считаем нужным, если, конечно, наши решения не ведут к развалу? Почему не можем сами назначать «главу семейства» (председателя) и «родительский комитет» (правление и ревкомиссию)? Задумайтесь над этим.

Н.К.

Вести из школ

Ура! Мы победили!!!

Выходят и выходят для награждения участники детского двухдневного лагеря по проекту KEAT «Защити себя и помоги другому», получают грамоты и пакеты с подарками. Департамент шоссейных дорог награждает лучшую команду за знание теста по правилам дорожного движения, TAMREX – за выполнение заданий, связанных с пожарной безопасностью, за «карусель», за творческий номер, за ориентирование, за участие...



Уменьшается и уменьшается количество призов на столе, но главная награда – кубок 2015 ждёт своего победителя, приковывая взгляды трехсот человек, мокрых, уставших, смотрящих на него с надеждой и ожиданием. И, наконец, руководитель и ведущий программы Микко Виркала берет кубок в руки - и стадион замирает. Кажется, что все даже перестали дышать. Кто?.. Sillamäe Vanalinna Kool! Ура! Мы победили! Но это было потом....

А начиналось все так. Подъезжали машины и автобусы на территорию шахты-музея Кохтла-Нымме, привозили участников заключительных соревнований ежегодного республиканского проекта KEAT для учеников 6-х классов общеобразовательных школ. Цель проекта – научить детей вести себя в экстренных ситуациях (первая помощь, дорожное движение, пожарная безопасность, безопасность на воде, походные навыки выживания на природе, безопасное обращение с электричеством, безопасность на железной дороге). Итогом этих лекционно-практических занятий для ребят стал выездной двухдневный лагерь, который традиционно проходит в конце мая.

В этом году для участия в соревнованиях на территории шахты-музея Кохтла-Нымме встретились 22 команды школ Ида-Вирумаа, по 10 человек, каждая со своими руководителями. Разбили палаточный лагерь. Это очень живописное зрелище, особенно если смотреть с одной из сопок, которые окружают тер-

риторию: на зеленом фоне около ста палаток самых разнообразных цветов и размеров. Обед, переключки и жеребьевка. И, наконец, первый этап соревнований - «Карусель». Команды получают карту с указанием 23 пунктов, каждый из которых нужно отыскать и в каждом выполнить определенное задание. Задания были очень интересные. Например, надо было потушить настоящий пожар из настоящего огнетушителя; попасть в цель из винтовки и лука; правильно вызвать скорую помощь пострадавшему; найти в темной палатке с завязанными глазами предметы, назвать их и суметь вылезти из палатки, ориентируясь по пожарному шлангу; проплыть на каное по озеру; жестами изобразить нарисованные на картинке предметы так, чтобы поняли остальные участники команды; проехать на велосипеде через препятствия; разжечь костер одной спичкой; оказать помощь пострадавшим; в трехкилограммовом бронежилете и с пистолетом пробежать определенное расстояние и ещё множество самых разных заданий и тестов. При этом их надо было правильно выполнить, уложиться в определенное время. Начать его выполнение предстояло по сигналу рации, а значит, нужно сориентироваться, успеть пробежать, собраться, быть командой. Вся «Карусель» длилась с 14.00 до 19.00. А потом были ужин, показ номеров художественной самодеятельности и дискотека до 24 часов.

Мы с Еленой Вершининой, руково-

дители отряда, у которых ноги гудели, казалось, до самых ушей, поражались, откуда у наших ребят после многочасового марш-броска нашлись ещё силы играть в футбол и танцевать.

А потом ночь в палатке под дождем, утро и второй, не менее насыщенный, день. Главное состязание дня - ориентирование. У нас был с собой шагомер. Он показал, что, ориентируясь, попутно преодолевая разные препятствия и опять же выполняя задания, мы пробежали 15 тысяч шагов. Хочу обратить ваше внимание на то, что пробежали, а не прошли, так как всё опять-таки выполнялось на время. Устали очень! А после обеда подведение итогов и победа! Заслуженная победа! Как постоянно подчеркивали руководители проекта, главное - это работа в команде. Именно командой себя и проявили наши шестиклассники. Без обид, без упреков, если что-то не совсем получалось, прислушивались к мнению остальных, подбадривали и поддерживали друг друга, разрабатывали совместный план действий слаженно и дружно.

А все вместе явилось результатом слаженных действий команды вообще, в широком смысле - детей, участвовавших в соревновании, и взрослых, помогавших детям готовиться к соревнованиям. Это и директор школы Ирина Лю, которая оказывала всестороннюю поддержку, несмотря на загруженность в связи с окончанием учебного года, и организатор по интересам Ирина Ганцева, решавшая все организационные вопросы, которых было немало, и школьная медсестра Ирина Егорова, обучающая ребят оказанию первой медицинской помощи, и, конечно, Елена Вершинина, которая проводила тренировочные командные игры.

Хочу еще отметить работу организаторов проекта KEAT - работников Спасательного департамента Ида-Вирумаа. Все было четко, без заминки и проблем, работало как единый механизм, а это было непросто, если учитывать масштабность мероприятия: кроме почти 300 детей-участников, было задействовано, наверное, не меньшее число взрослых - полицейские, пожарные, медики, пограничники, повара и другие специалисты, обеспечивающие работу лагеря.

Кроме главной награды - кубка, Департамент шоссейных дорог отметил наших ребят как сильнейших в знании правил дорожного движения.

Молодцы победители: Арина Якушева, Лена Булатова, Женя Сирош, Эрика Куликова, Иван Покровский, Антон Синельников, Евгений Томасов, Антон Гладышев, Антон Колесников – ученики 6-х классов Силламяэской Ваналиннанской школы.

Елена МОСКАЛЬЧУК,
библиотекарь школы,
руководитель отряда

Из истории города

Пройдёмся по залам, заглянем в запасники

В прошлый раз мы с вами, уважаемые читатели, немного познакомились с «комнатой советских времён». Сегодня мы вновь в неё вернёмся, чтобы послушать рассказ хранителя силламяэского музея Александра Пополитова о том, что входило в деловые атрибуты номенклатурных работников 50-60-х годов прошлого века, какую одежду они предпочитали, о том, как одевались их жёны, а также сравним моду и возможности женщин рабочего сословия. И всё это – на примерах экспонатов, имеющихся в музее.

(Продолжение. Начало в N 46 за 2014 г., NN 1, 3, 8, 12, 19 за 2015 г.)

- Обязательное обозначение принадлежности человека к «номенклатуре» - чёрный портфель с замочками. Он очень похож на ученический, но в «номенклатурном» было больше отделений. Образчики у нас есть. А вот что касается гардероба, то тут наш музейный шкаф пополняется очень редко. В 80-е годы многое было сдано во «Вторсырьё», поскольку в обмен на макулатуру и «тряпьё» можно было получить талоны на стиральные порошки, туалетную бумагу и книги. Особенно был популярен Дрюон, благодаря которому многие познакомились с историей Франции. Сейчас найти одежду послевоенных лет удаётся только у тех, кто хранил всякую всячину на «чёрный день», а потом ушёл в другую жизнь, и родственники начинают избавляться от «хлама».

Для солидности высокопоставленные товарищи носили «кожанки» (в летнем и зимнем вариантах). Одна из них висит в шкафу нашей «комнатной экспозиции». Этот «вещдок» того времени музеем подарил мой товарищ детских времён, отец которого был «номенклатурщиком». Папа ходил в этом кожаном пальто с мутоновым воротником, потом - сын, а ещё потом оно пообтёрлось и вышло из моды. К пальто ответственного товарища добавлялась мутоновая шапка пирожком. Перейдём к обуви. В зиму номенклатурный человек вступал в бурках.

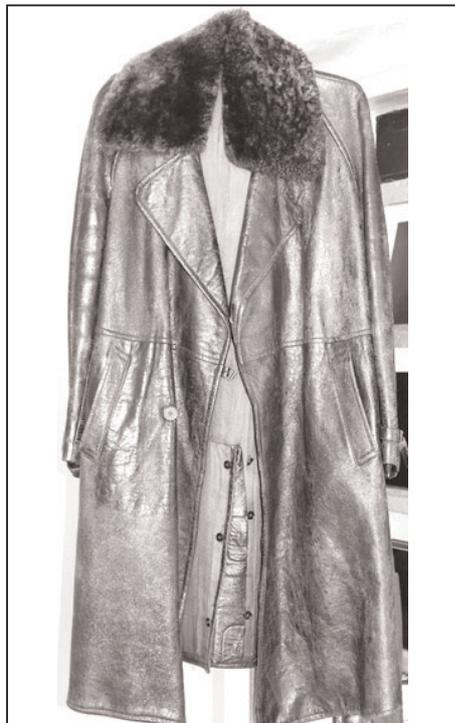
Как одевались дамы из «высшего круга»? Если простой народ обходился платьями, купленными в магазине или сшитыми собственными руками (правда, надо ещё было материал достать), то жёны номенклатурных товарищей могли позволить себе заказ у портных. Обязательный атрибут к платью (шифоновому или шёлковому) – шляпка в виде «таблеточки» и кожаные туфли. Это было дорогим удовольствием для простых смертных, поэтому те обходились парусиновыми туфлями. Правда, если парусину «выстирать», высушить на солнышке, почистить зубным порошком, надеть белые носочки, то можно отправляться хоть на бал. Ну а платьица и другую верхнюю одежду заводские девушки и женщины «строчили» сами или с помощью знакомых, у которых была швейная машинка.

Выкройки «доставлялись на дом» как вкладыши в журналы «Работница» и «Крестьянка», позднее появились журналы мод. И ещё о женской обуви: популярными были боты. Очень интересная конструкция была у резиновых ботинок: внутри имелись выемки для башмачных каблуков. Человек приходит на работу или на культурное мероприятие, снимает «резину» и сразу – в чистеньких туфлях.

Женское пальто тех времён... Мода ходит по кругу, сегодня тот экземпляр, что висит в музейном шкафу, не многим отличается от того, что на силламяэских дамах нынче.

Есть в гардеробе интересный экспонат – тибетейка, о которой стоит рассказать. Я с детства помню этот головной убор, который носили все, несмотря на ранги. Почему? Мода на них пошла после Второй мировой войны. В СССР во время наступления немцев многих эвакуировали в среднюю Азию. А под тамошним солнцем без головного убора ходить было нельзя. Возвращаясь после победы над фашистской Германией в европейскую часть страны, народ привозил и опыт в борьбе с солнечным ударом в виде тибетеек. Результат: в музейном шкафу есть изготовленная в послевоенные годы в Ленинграде тибетейка, некогда покрывавшая голову силламяэца.

Переходим к «парфюму» ... У нас есть очень любопытные вещи. Офицерские жёны и супруги тех, кто входил в начальствующий заводской состав,



имели многое из того, что простому смертному и не снилось, в том числе вкусно пахнущее мыло, духи, губную помаду, тушь для бровей и ресниц. Рядовые же работницы часто обходились «подручными средствами». Например, тушь заменяла умело разведённая печеная сажа. Потом появилась в продаже тушь, но она намазывалась с трудом. Губная помада тоже и по составу, и по упаковке была простенькой. Духи... Предел мечтаний – французские, ну а близко к этой черте – отечественные. Лучшие (и дорогие) – «Красная Москва», «Голубой дворец», наборы духов и одеколона «Кремль», а также тот же «Голубой дворец». У нас они имеются. Не так давно приезжал человек из Краснодара, который занимается коллекционированием, и слёзно умолял продать ему «Голубой дворец».

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

В дошкольных учреждениях

Учебный год был творческим, интересным

Наступило лето, и в эстонском детском саду «Пяэсупеса» подводят итоги 2014-2015 учебного года, в течение которого было много событий и мероприятий, оставивших яркие, незабываемые впечатления, о которых хочется рассказать.



Наш детский сад всегда придерживается эстонских народных традиций, поэтому нельзя не вспомнить то, как отмечали педагоги вместе с детьми все традиционные народные праздники, а также наш общий праздник – день рождения детского сада, который прошел в октябре 2014 года. Коллектив наш очень дружный, и отмечали мы это событие в теплой, дружеской атмосфере со всеми сотрудниками детского сада. Очень запомнились слова нашего прежнего директора Кристи Лиллевали о том, что коллектив – это семья, которая поддержит и в радости, и в беде, всегда найдет время, чтобы прийти на помощь, подскажет советом и подбодрит добрым словом.

В ноябре в детском саду отмечали такие замечательные праздники, как Isaderäev, Mardipäev и Kadripäev. В Isaderäev-день отца к нам приходили в гости представители футбольного клуба «Калев», а в Mardipäev у нас гостили ребята из детского сада «Руккилиль». В Kadripäev наши старшие воспитан-

ники вместе с педагогами сами были гостями и нанесли ответный визит на праздник в «Руккилиль».

Самым запоминающимся событием прошедшего 2014 года было, конечно же, Рождество. Это волшебное время года отмечалось вместе со всеми сотрудниками детского сада. Порадовали всех гостей рождественской лотереей, праздничным буфетом с выпечкой и занимательными рабочими комнатами, где педагоги вместе с детьми и родителями изготавливали пипаркоок, осваивали технику декупажа, мастерили подарочные пакетики и стеклянные вазочки, другие поделки, разукрашивали их узорами и картинками рождественской тематики. Кроме того, весь учебный год воспитанники старших групп вместе с учителями знакомились с творчеством эстонского детского писателя Эдгара Вальтера и его книгой «Поки», посещали представления и викторины в молодежном центре по интересам «Улей», рисовали и лепили поки-персонажей.



Незаметно пришла весна. Апрель – месяц детских спектаклей, а также традиционно отмечаемой в нашем детском саду Недели здоровья, которая включает комплекс мероприятий, в том числе приготовление весенних витаминных салатов руками самих ребят. Что касается спектаклей, то весной 2015 года наши воспитанники приняли участие в конкурсе, организованном Раквереским театром по сказке «Буратино», прекрасно выполнили все задания, им предложенные, и отправили на конкурс свои фотографии с итогами проделанной работы.

В мае в детском саду «Пяэсупеса» для выпускной группы «Lepatriinud» по традиции был подготовлен спектакль «Пеппи Длинныйчулок», в котором приняли участие все ребята и коллектив детского сада. 29 мая состоялся выпускной вечер подготовительной группы «Lepatriinud» с приглашением сотрудников детского сада и родителей выпускников. Ребята в нарядных платьях и костюмах приняли участие в торжестве, много танцевали и спели традиционную песню-гимн детей Ида-Вирумаа «Me oleme Virumaa lapsed» («Мы дети Вирумаа»). Под руководством учителя музыки Тийны Нутов и учителей подготовительной группы «Lepatriinud» Маарики Приске и Ольги Нирк ребята приняли участие в занимательных конкурсах, выполнили все предложенные им задания, показали, что теперь они готовы к школе.

В торжественной обстановке ребята получили от руководства детского сада благодарственные письма и выпускные дипломы, подарки и напутствия от родителей и учителей. В своей группе детей-выпускников ожидало праздничное угощение: нарядно накрытый стол с тортом, фруктами и конфетами, а также веселая атмосфера с музыкальным сопровождением.

И, наконец, пришло лето. 1 июня, в День защиты детей, ребята посетили молодежный центр по интересам «Улей», где приняли участие в мероприятиях на открытом воздухе и получили много впечатлений.

6 июня выпускная группа «Lepatriinud» посетила певческий и танцевальный праздник в Тойла «Oleme Virumaa lapsed» - «Мы дети Вирумаа». Дети весело и задорно выступили вместе со всеми участниками праздника.

Подводя итоги, хочу сказать, что этот учебный год запомнился всем ребятам, особенно нашим выпускникам, творческими успехами, поддержкой и вниманием, заботой всего нашего коллектива. Мы благодарны родителям, которые поддерживали наши творческие инициативы и активно участвовали во всех мероприятиях.

**Анна ШЕРШЕНКО, логопед
эстонского детского сада
«Пяэсупеса»**

Проекты

Спасибо центру!

Центр экологических инвестиций (КИК) поддерживает не только очень крупные, миллионные проекты, но и скромные, направленные на экологическую осведомленность жителей Эстонии. В течение последних лет КИК не оставляет без внимания проекты Силламяэской библиотеки.

В этот раз в течение полугода ребята и взрослые читатели участвовали в различных начинаниях Силламяэской библиотеки на экологической ниве. Это и встречи с любителями природы, и экологические игры, и конкурсы, и знакомство с фото- и книжными выставками, и мастер-классы по работе с природными материалами. Например, необычный «урок природы» с детьми провела по приглашению библиотеки педагог Музея природы (Таллинн) Катерина Песочки. В следующий раз ребята «побывали в гостях» у колдуньи и травницы Бабы-Моры, героини детских книг Айно Первик. Послушав рассказ библиотекарей о лекарственных травах, о правилах их сбора, они пробовали определить по запаху и внешнему виду засушенные плоды, листья, лепестки некоторых растений. В конце встречи ребят ожидал сюрприз: любимый напиток Бабы-Моры - витаминный чай из шиповника и мяты, который всем очень понравился.

Взрослые читатели сосредоточились на теме «Открывая юго-западную Эстонию». Им как жителям самого урбанизированного уезда была интересна природа этой части нашей страны. Разнообразие ландшафтов маленькой Эстонии уникально - морское побережье, чередование лесов и болот, луга, реки, озера. Юго-запад страны особенно богат лесистыми, прибрежными и заболоченными лугами. К примеру, знали ли вы, что самое большое количество различных видов растений - 74, произрастающих на одном квадратном метре почвы в Европе, зафиксировано именно на одном из лесистых лугов юго-западной Эстонии?

Перед тем, как отправиться в путешествие, участники проекта самостоятельно подготовили презентации по теме проекта, прослушали сообще-



ния и лекции, познакомились с материалами библиотечных выставок.

Три дня, проведенные в поездке, оставили самые яркие впечатления. Природная тропа Раннаметса-Толкузе, Центр природы в Кабли, парки и природные объекты в городе Пярну - всё было интересно увидеть своими глазами. Изюминкой поездки было морское путешествие на корабле «Лийзи» из Пярну до острова Кихну. Даже те, кто там не был, знают про полосатые юбки здешних женщин, мотоциклы с боковыми ящиками для рыбы и знаменитый юмор островитян. Пейзажи Кихну на удивление разнообразны. Самые громкие звуки вокруг - это пение птиц.

Недалеко от Кихну расположилось несколько десятков необитаемых островов, признанных заповедной зоной. На них гнездятся птицы и выводят потомство тюлени. Посещение островов запрещено в период гнездования с 1 апреля по 15 июня.

Много нового узнали участники проекта о природе юго-запада Эстонии, по-северному неброской и тихой, но именно этим и завораживающей.

Эльвира СИДОРОВА,
директор Силламяэской городской центральной библиотеки

Итог подводился у реки

В конце мая на берегу Сытке состоялось последнее в этом учебном году занятие в «Школе природы». Ребята получили грамоты, награды. И всё это было заслуженно, ведь они целый год каждую субботу приходили на уроки, где изучали природные объекты, учились понимать взаимосвязи между организмами, бережному отношению как к своим питомцам, так и к природе в целом, проводили различные исследования.

А как все начиналось? В августе прошлого года учитель биологии Наталья Хрипунова обратилась со своей идеей о создании школы природы к руководителю Центра прикладной экологии Марине Янссен с просьбой о совместной работе. Так как сама Наталья Хрипунова - учитель школы «Ваналинна», то и ребят пригласили из вторых-четвёртых классов

этого учебного заведения. В начальной школе биологию дети еще не изучают, но очень хотелось раскрыть перед ними тайны природы именно в том возрасте, когда они очень любознательны, тем более что в программе было много практических занятий. В ходе их использовались лучшие методики обучения на природе, основы исследовательских ра-

Главный приз – поездка в Котка

Силламяэский молодежный центр по интересам «Улей» продлил до 15 августа конкурс фоторабот по проекту «Проблемы молодёжи. Фокусируемся на главных».

Основное условие конкурса - прислать до 15 августа с.г. четыре фотографии города на темы «Силламяэ во всей красе» (отразить привлекательную сторону города); «Аномальная зона» (городской пейзаж, который нельзя показывать туристам); «Хороший пример» (люди или события города, достойные описания в прессе); «Опасности Силламяэ» (отразить какую-либо городскую проблему).

Фотографии должны быть авторскими и иметь четкое изображение. Оптимальный размер - один-два мегабайта. В сопроводительном письме следует указать имя, фамилию, возраст и контактный телефон автора фотографий.

Конкурс является частью проекта «Проблемы молодёжи. Фокусируемся на главных» и рассчитан на участие молодых людей в возрасте 15-26 лет.

Подведение итогов состоится не позднее 1 сентября. Авторы самых оригинальных фотографий награждаются специальными призами. Четыре человека, наиболее четко и корректно выполнившие основные условия конкурса, будут приглашены для участия в молодёжной конференции в Котка (Финляндия) 15-16 октября 2015 г. Проезд и проживание оплачивается из средств Эстонского центра молодёжной работы.

Полный комплект

В 2012 году фонд «Ээсти культууркапитал» поддержал проект «Улья» на пошив 12 национальных юбок и веночков для танцевальной группы «Антре».

Однако костюм был неполон без аутентичных блузок. Поэтому в нынешнем году в фонд было направлено новое ходатайство, которое получило поддержку. «Ээсти культууркапитал» выделил 3000 евро на пошив национальных блузок, которые изготовит Viru Käsitöö Salong. Танцоры теперь смогут достойно представлять город и страну в красивых национальных костюмах, соответствующих стилистике региона.

По информации
МЦИ «Улей»

бот, методы интегрированного обучения, игровые приёмы, командные задания, проведение опытов и лабораторных работ.

Ирина Мелякова, мама одной из учениц школы, предложила подать проектную заявку в Центр инвестиций в окружающую среду, чтобы получить дополнительное софинансирование, уменьшив тем самым финансовую нагрузку родителей. Директор школы Ирина Лю поддержала идею, и осуществление проекта началось в сентябре 2014-го. На начальном этапе учащихся в «Школе природы» было 16, а на следующий учебный год уже образовалась очередь из желающих приступить к учёбе в «Школе природы».

Наш корр.

Валерия Чкалова, 1а

В Силламяэ есть всё, чтобы не быть улиткой!



Жить интересно в любом возрасте, если не будешь сидеть в домике «улитки» в четырех стенах. Больше десяти лет я живу одна. Евгений Иванович на «Синих горах», дети живут не только в других городах, но и в других государствах. Первые годы одиночества работала на своём участке в кооперативе «Спутник», сейчас его нет: и силы не те, и урожай мой никому не нужен был. В настоящее время посещаю все городские мероприятия, а их в Силламяэ много – в Центре культуры, в Центре пенсионеров, в обществе «Милосердие» и и.д.. Интересно, с дружеским пониманием проходят все встречи, беседы и поездки, организуемые «Мерелайне».

По четвергам получаем полюбившуюся всеми газету «Силламяэский вестник». Спасибо редакции за интересную, грамотную, разнообразную тематику. Читаем, обсуждаем прочитанное в коллективе, как в 50 – 60 годы на кухнях коммунальных квартир. Ностальгии по коммуналке нет, а вот по тем отношениям друг к другу, взаимопониманию, уважению, по родственной поддержке друг друга, взаимовыручке не только ностальгия, но и сохранились незабываемые чувства ,

которые не пройдут никогда. В настоящее время очень не хватает таких соседских отношений. Л. Е. Толмачева отлично написала о нашем поведении во время пожара на заводе. Раньше читала и о садоводческих конфликтах, и о конфликтах соседей. Мы стали другими. Интересное зрелище происходит по четвергам на улице. Кеск, 19 (в доме быта). Как мы разбираем газету «Силламяэский вестник»? Водитель не может подойти, чтобы положить её в корзину, выхватываем через головы, и каждый четверг осуждаем себя, расходясь со словами о том, как же мы себя некрасиво ведём. Но наступит новый четверг, и всё повторяется...

Но буду говорить о хорошем. 9 июня посетила городской музей. Здорово, впечатляет! Как на празднике побывала: внутри чистота, красота, с интересом по залам походила. В зале произведений хранителя музея А. П. Пополитова посмотрела выставку интересных работ из природного материала, побывала в «своей комнате» 50-х годов. Познакомилась с экспозицией игрушек, древних орудий труда и другими экспонатами.

12 июня в «Мерелайне» не пустовали стулья на мероприятии «Там, на неведо-

мых дорожках» - Пушкинские чтения. Уютная обстановка, горят свечи, много книг, портрет А. С. Пушкина. За чашкой чая читали, слушали стихи, смотрели видео по произведениям А. С. Пушкина. Встречу открыла хозяйка центра Людмила Шилова-Мандель. Интересным было выступление работника библиотеки Ольги Герасимовой. Она познакомила нас, как проходил городской конкурс в день рождения поэта, в котором участвовали дети и взрослые. Посмотрели ролик – выступает девочка со стихотворением «У лукоморья дуб зеленый». Мы стоя аплодировали, с большим интересом слушая её. Оттаяли наши сердца для еще большего восприятия стихов, с которыми выступили посетители центра. Выразительно, артистично читали стихи Пушкина и отрывки из его произведений Людмила Сахарова, Галина Семенченко, Александр Большаков, Василий Кононов, Александр Бондаренко, Николай Пыряев. Вера Гольдринна поделилась прочитанным из книги «А был ли Пушкин... Мифы и мистификации» автора Козаровецкого о сочинении «Конек – Горбунок». Рафия Еникеева говорила о связях А. С. Пушкина и его родственников с Эстонией, Нарвой. 1999 год был объявлен ЮНЕСКО годом Пушкина. В Нарве был поставлен ему памятник. Сын поэта, Александр Александрович, был в Нарве как командир 13 Нарвского гусарского полка. Во время военных действий бывал Ганнибал с Петром I в Нарве. По окончании беседы все говорили о том, что Пушкин и поныне живет в каждом из нас, благодаря сказаниям, пословицам и поговоркам из его произведений. Интересные поездки организует общество «Милосердие» во главе с Николаем Дежиным. Вот сейчас состоится поездка «Отдых на свежем воздухе». Нам даётся возможность отдыхать, восторгаться прекрасной, цветущей природой Эстонии. Так что жизнь разнообразна и удивительна. Она наполнена разными мероприятиями. Надо пользоваться возможностью посещать их, не прятаясь в «панцирь», как улитка.

Зинаида ВАРАКИНА

Перед Днём города

7 июня в Нарвской Художественной галерее праздновали День художника. Традиционно было много гостей, художников и творцов из Эстонии и России.

Наш Театр моды принял участие в празднике уже в 5-й раз. В этом году наши маленькие модели показали две коллекции: «Сказка волшебного леса», отмеченную призовым местом на фестивале «МАКС МОДА», и совсем новую – «Озорные девчонки», коллекцию, подготовленную из подручного материала специально к празднованию Дня города Силламяэ. А кроме этого, наши юные художники участвовали в выставке во дворе галереи, представив свои работы, выполненные во время мастер-классов.

После выступления девочки приняли участие в творческих занятиях, предложенных организаторами праздника, а затем пили чай вместе с маститыми художниками. День прошёл в творческой и позитивной атмосфере. Сделали несколько фото на память.

Галина ПРИЙМАКОВА



Выпускные 2015-го



В день памяти и скорби



22 июня 1941 года – скорбная дата для многих семей бывшего СССР - начало Великой Отечественной войны.

Сколько жизней она унесла, сколько испытаний выпало на долю воинов Красной Армии, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, детей войны! Из поколения в поколение передаются семейные воспоминания о той войне. Благодаря им люди помнят, что такое война, и не хотят её.

В минувший понедельник Объединение российских соотечественников, Совет ветеранов организовали возложение цветов к могиле Неизвестного солдата и к монументу «Воинам-освободителям» в Силламяэ. Звучали речи, стихи, музыка военных лет. Затем желающие могли совершить поездку к памяtnому камню на месте концлагеря в Вайвараской волости, монументу в Мерикюла и к Братской могиле воинов, освобождавших Эстонию от фашистов, в Синимяэ. В мероприятии участвовали представители Союза российских граждан и пенсионеров.

Текст и фото Николая КЛОЧКОВА

Kui soovid teha karjääri rahvusvahelises ettevõttes ning teenida motiveerivat töötasu, siis tule tööle Maximasse!

Tallinna ja Maardu tootmistehhid pakkuvad tööd:

- KOKKADELE
- PAGAR-KONDIITRITELE

MAXIMA pakub:

- Elamispid ettevõtte poolt
- tasuta sise-ja väliskoolitused
- tasuta lõunasöögid
- erinevad motivatsioonipaketid

Iga kutsutud sõbra eest ettevõtte töötajatele täiendav preemia 45 eurot!

Täida töötaja ankeet meie kodulehel: www.maxima.ee
Saada CV e-postile (märgi soovitud linn ja amet): personal@maxima.ee
Lisainfo telefonil: 6023147, 6230690, 6023116

MAXIMA

Meil on tulevikku!