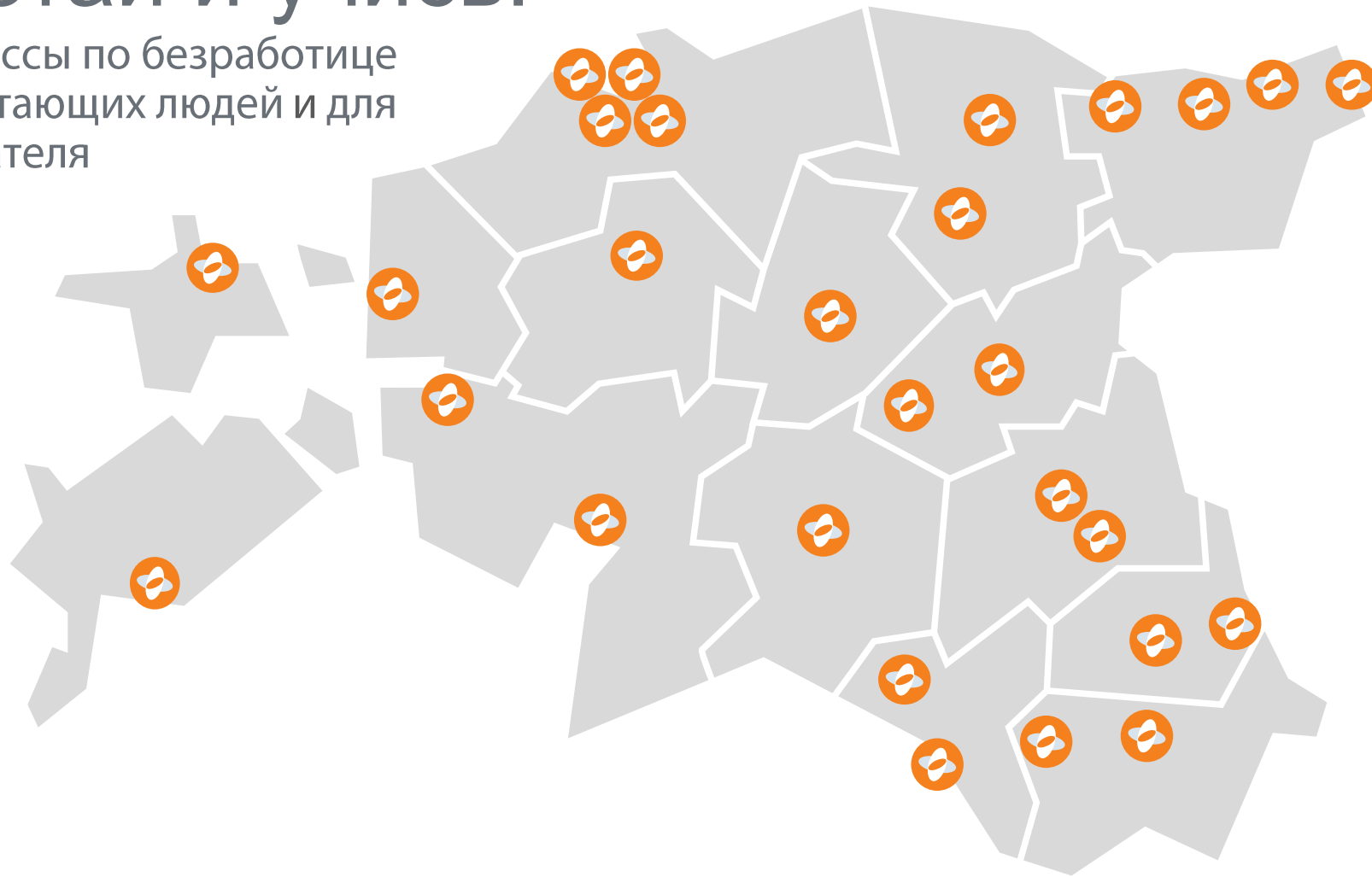


Работай и учись!

Услуги кассы по безработице
для работающих людей и для
работодателя



Eesti Töötukassa

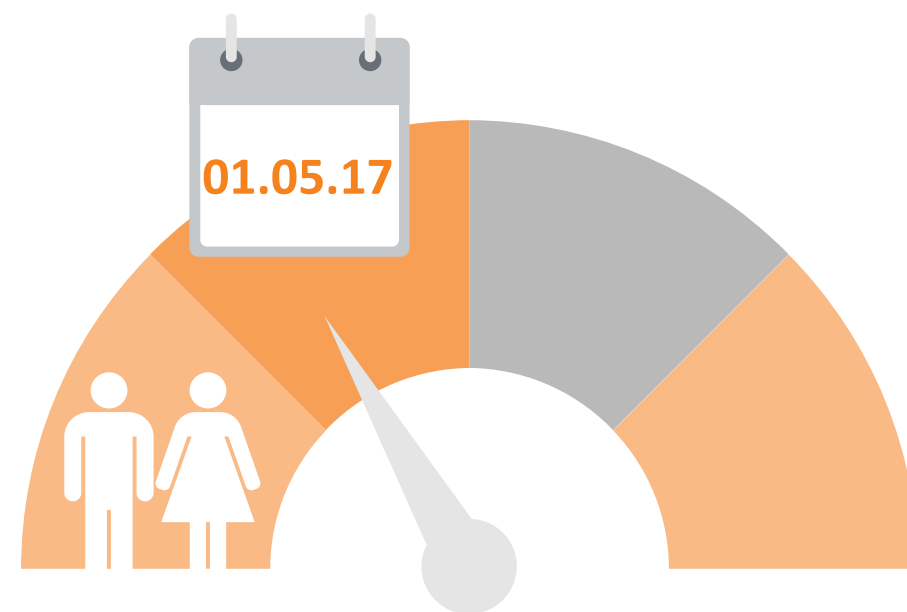
Меры предупреждения безработицы

Работнику

- пособие на участие в уровневом обучении
- дополнительное обучение или переобучение по учебной карте
- поддержка в получении квалификации

Работодателю

- пособие на организацию обучения для найма работников
- для развития навыков работников в ситуации изменений
- для развития навыков эстонского языка работников



Меры предупреждения безработицы

... направлены на подготовку работников для должностей:

- где будет наблюдаться нехватка рабочей силы и
- наблюдается дефицит на рынке рабочей силы (спрос на рабочую силу превышает количество предложений)

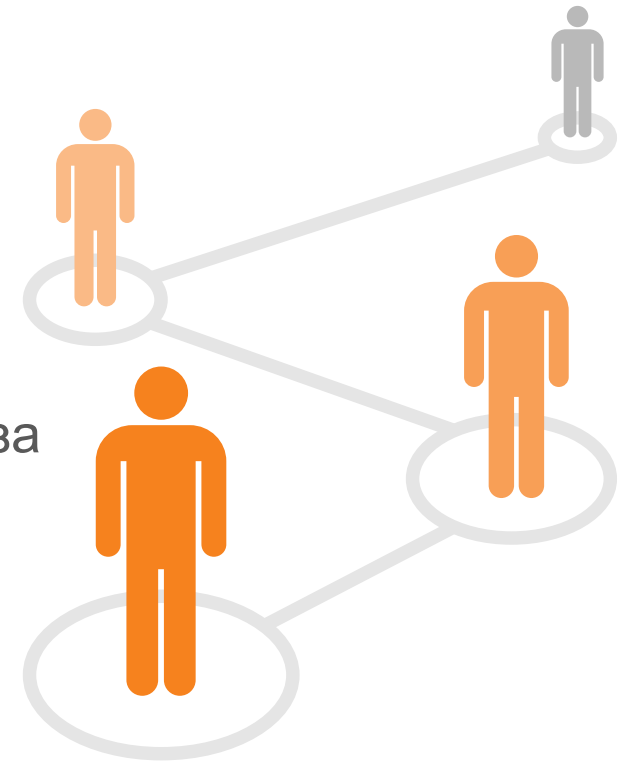
С информацией спроса на рабочую силу и навыков в разных сферах можно ознакомиться в исследованиях OSKA

oska.kutsekoda.ee



Как принять участие в обучении для рынка труда?

- Работники обращаются к **консультанту по карьере** для того, чтобы выяснить свою потребность в дополнительном обучении или переобучении
- Если Вы относитесь к целевой группе, то касса по безработице согласует с Вами **план обучения**
- Для того чтобы попасть на обучение, Вы должны **найти себе необходимые Вам курсы** из числа курсов, которые предлагают партнёры кассы по безработице по обучению и **зарегистрироваться**. Сообщите организатору обучения, что за Вас платит касса по безработице
- Касса по безработице предоставит вам возможность пройти обучение, в учебной программе которого предусмотрено получение свидетельства



Пособие для работодателя на обучение

- Возможно ходатайствовать в трех случаях:
 - для найма новых работников
 - для обучения работников в ситуации изменений
 - для развития навыков эстонского языка работников
- Объем обучения должен быть не менее **80 академических часов**, и продолжительность обучения – максимально **один год**
- Работодатель подаёт **до начала обучения** заявление и программу обучения, которую оценивает **комиссия кассы по безработице**



Кто может ходатайствовать?

- Ходатайствовать может частно-правовое юридическое лицо, физическое лицо предприниматель в качестве работодателя и учреждение подразделения местного самоуправления



Какие расходы и в каком размере возмещаются?

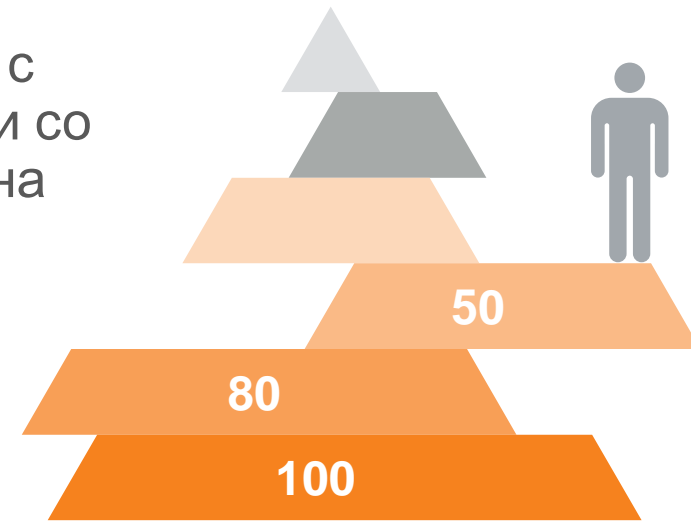
Возмещаются:

- расходы на обучение
- транспортные расходы, связанные с посещением курсов
- расходы на зарплату работника в размере минимальной ставки почасовой оплаты за то время, когда работник был на обучении



Для найма новых работников

- Касса по безработице поддерживает предприятия в обучении работников на **специальности**, по которым по данным исследований наблюдается нехватка работников с подходящими навыками
- Как правило возмещаем до 50% (до 1250 евро на одного работника)
- На работника в возрасте 50+, без специального образования, с недостаточным владением эстонским языком или проблемами со здоровьем возмещаются до 80%, но не более чем 2000 евро на одного работника
- При трудоустройстве зарегистрированного безработного возмещаем до 100% (до 2500 евро на одного работника).



Исследования OSKA

При найме работников работодатель может ходатайствовать о пособии на обучение **по определенным основным прикладным специальностям.**

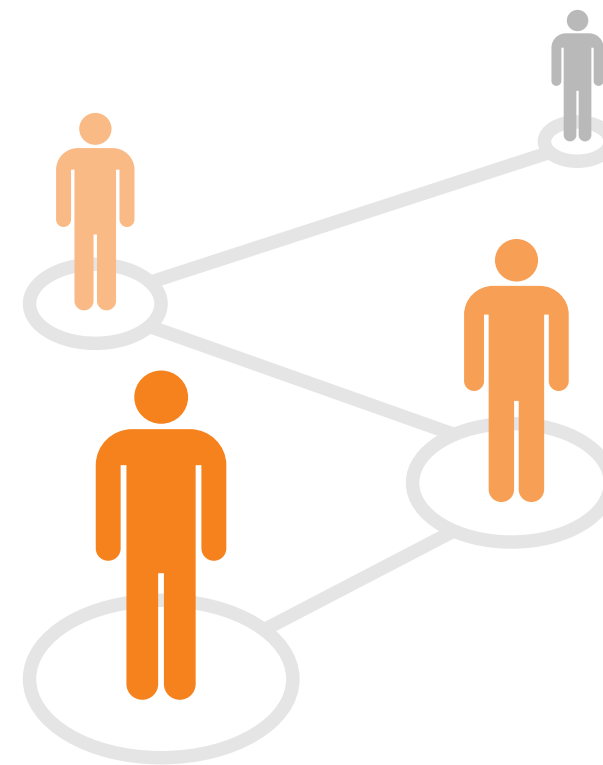
К основным прикладным специальностям относятся специальности, на которые будет расти спрос в рабочей силе и по которым уже сейчас недостаточно работников с подходящими навыками. Исследованием потребности в рабочей силе (исследования OSKA) занимается квалификационный центр Kutsekoda.



Как ходатайствовать?

Для получения пособия работодатель должен:

- искать подходящих кандидатов через кассу по безработице и опубликовать своё **объявление о работе** на портале кассы по безработице. Для заполнения свободных рабочих мест касса по безработице предложит вам подходящих кандидатов из числа зарегистрированных безработных
 - если работодатель не найдёт подходящих работников через кассу по безработице, то он может также приступить к поиску работников другим способом
- О пособиях на обучение можно ходатайствовать в обоих случаях**
- Трудовой договор работника (на обучение которого подаётся ходатайство о пособии) должен быть заключён не менее чем на срок 6 месяцев



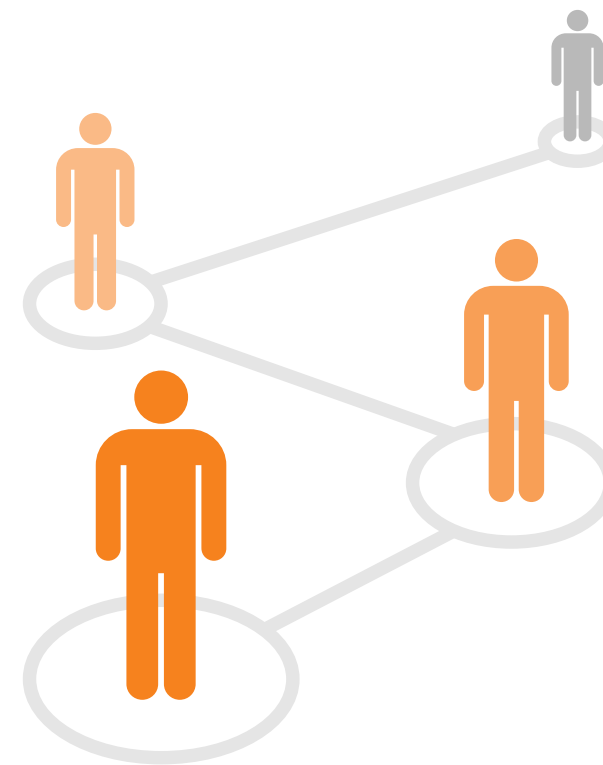
Поиск подходящих кандидатов через кассу по безработице

- Открытое предложение о работе – публикация предложения о работе на портале кассы по безработице
- У работодателя есть возможность на портале самообслуживания ознакомиться с резюме подходящих кандидатов



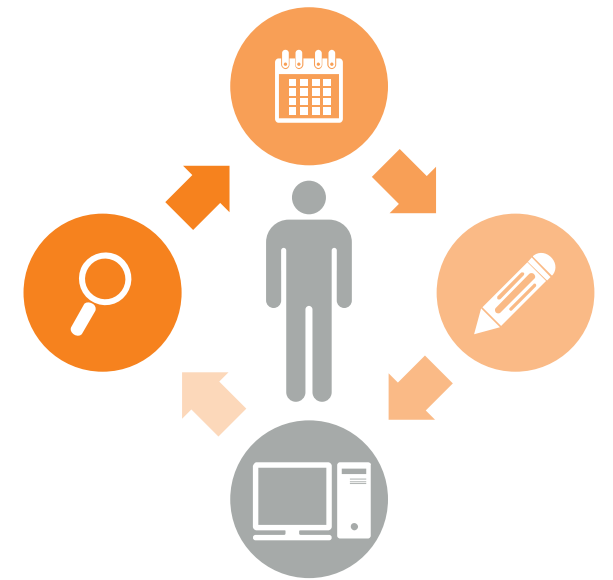
Как ходатайствовать?

- Важно, чтобы с работником заключается бессрочный **трудовой договор** или срочный трудовой договор на срок не менее **6 месяцев**
- Трудовой договор с работником должен быть заключён до подачи заявления, но время приступления к работе должно быть позднее того числа, когда было подано заявление о пособии на обучение.



В ситуации изменений

- Для поддержки развития навыков работника при адаптации к изменениям, которые связаны с
 - реструктуризацией хозяйственной деятельности предприятия или
 - внедрением новых технологий или
 - новыми квалификационными требованиями
- Для получения пособия предприятие должно было в течение трёх лет до подачи ходатайства по крайней мере два года платить **в качестве работодателя страховые взносы по безработице**



В ситуации изменений

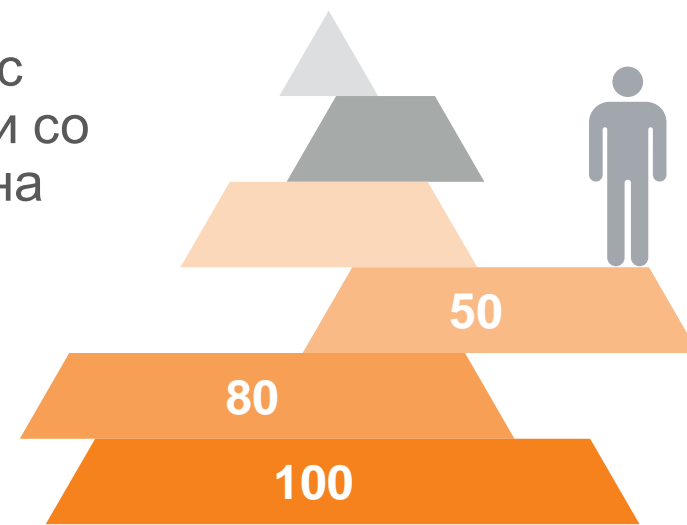
- Работодатель подаёт **до начала обучения** заявление и программу обучения, которую оценивает **комиссия кассы по безработице**
- Трудовой договор работника (на обучение которого подаётся ходатайство о пособии) должен действовать еще по крайней мере **шесть месяцев** после подачи ходатайства



Какие расходы и в каком размере возмещаются?

Расходы на обучение, транспортные расходы, расходы на зарплату работника:

- как правило возмещаем до 50% (до 1250 евро на одного работника)
- на работника в возрасте 50+, без специального образования, с недостаточным владением эстонским языком или проблемами со здоровьем возмещаются до 80%, но не более чем 2000 евро на одного работника
- при трудоустройстве зарегистрированного безработного возмещаем до 100% (до 2500 евро на одного работника).



Примеры

В ситуации изменений:

- Промышленное предприятие начинает использовать новую линию производства и должно переобучить работников для работы на ней.
- В больнице начинают вести дневники по уходу за пациентами в компьютере, и работникам необходимо компьютерное обучение.



Для развития навыков эстонского языка работников

- Для получения пособия предприятие должно было в течение трёх лет до подачи ходатайства по крайней мере два года платить в качестве работодателя страховые взносы по безработице
- Трудовой договор работника (на обучение которого подаётся ходатайство о пособии) должен действовать еще по крайней мере **шесть месяцев** после подачи ходатайства
- На работника возмещаются до 80%, но не более чем 2000 евро на одного работника
- Работодатель может выбрать обучение работников эстонскому языку исходя из своих потребностей



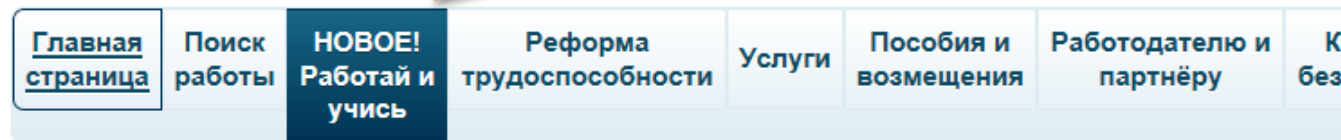
Пособие на обучение – это государственная помощь

- Пособие на обучение является малозначительной помощью (VTA)
- Если лимит получения малозначительной помощи выполнен, то пособие на обучение выплачивается как государственная помощь в виде исключения, и касса по безработице может тогда возместить до 50% , но не более чем вышеприведённые размеры выплат



Дополнительная информация:

tootukassa.ee



Главная страница / НОВОЕ! Работай и учись

Пособие на участие в
уровневом обучении

Обучение для рынка труда с
учебной картой

Поддержка получения
квалификации

Пособие на обучение для
работодателей

Консультирование по карьере

Работай и учись!

Добавлено 03.02.2017 | Обновлено 24.01.2018



Печать

С 1 мая 2017 года касса по безработице начала предлагать услуги, направленные на предупреждение безработицы. Услуги по предупреждению безработицы предусмотрены для работников, которым необходима поддержка во время смены или сохранения рабочего места, в связи с тем, что у них отсутствуют или устарели необходимые навыки; также для работодателей, для того чтобы поддержать их в поиске рабочей силы с необходимыми им навыками, а также при подготовке и проведении реструктуризации.



Eesti Töötukassa

TÄNAN!



- USALDUS
- KOOSTÖÖ
- UUENDUSLIKKUS



Eesti Töötukassa