

И плохие времена часто дают прекрасные возможности

Хоть и говорят, что множество мелких успехов не являются гарантией большой победы, однако в наше время даже каждый маленький шаг вперёд - это уже победа, поскольку на это продвижение влияет масса факторов, зачастую не зависящих от человека, в нашем случае - от бизнеса, предпринимателя. Поэтому признание даже малых заслуг предприятий (не говоря уже о заслугах больших) - дело во всех отношениях нужное и правильное. Из этого и исходит городское Управление, выделяя лучшие предприятия по итогам предыдущего года. Церемонию их чествования в городе ввели в 2012 году. Она прижилась, и люди из сферы бизнеса относятся к ней хорошо.

Открывая нынешнее чествование лучших предприятий в разных сферах деятельности, мэр города Тынис Калберг познакомил собравшихся с финансовым положением города, подчеркнув, что местное самоуправление аккуратно относится к прогнозам, а потому подход к планированию - консервативный. Он рассказал о том, какие проекты реализованы и какие задачи решены в 2016 году и над какими проектами работает город в 2017-м, а также какие задачи на этом этапе являются приоритетными. Мэр обратился к предпринимателям с предложением активнее содействовать реализации городских проектов, больше работать с молодёжью.

Главный специалист отдела образования и культуры Надежда Скачко рассказала о том, как город готовится к своему 60-летию, какие мероприятия пройдут в дни праздника 23-25 и 29 июня. Она также обратилась к предпринимателям с просьбой вносить свои предложения, делиться идеями по лучшей организации праздника и участвовать в его проведении. Руководитель Силламяэского бюро Кассы по безработице Инга Пильдер проинформировала о состоянии рынка труда, вкратце подвела итоги прошлого года. Она же вручила благодарственное письмо и презент горуправлению в лице Александра Канева за поддержку и помощь в организации и проведении в Силламяэ пилотного проекта «Трудовой тренинг» весной прошлого года.



Тынис Калберг, Елена Коршунова, Янус Паас.

Далее председатель горсобрания Елена Коршунова и Тынис Калберг вручили награды лучшим предприятиям. К сожалению, на церемонии награждения присутствовали не все призёры, но назовём каждого. Итак, лучшими в разных номинациях стали:

Лучшее предприятие Силламяэ 2016 - AS Silsteve.

Лучшее малое предприятие Силламяэ 2016 - Micro Electronics Trade OÜ.

Предприятие с самой высокой зарплатой - AS Sillamäe Sadam.

Самые крупные инвестиции 2016 - AS Sillamäe Sadam.

За создание рабочих мест - Leikraft OÜ.

Лучший работодатель для жителей города - Enefit Kaevandused AS.

Дружелюбное к сотрудникам предприятие - NPM Silmet AS.

Быстро развивающееся экологичное предприятие - Westaqua-Invest OÜ.

Хороший партнер города - EuroChem Terminal Sillamäe AS.

Хороший пример предпринимчивой молодёжи - команда „VOITOR TEAM“.

Хорошее начинание 2016 - Анна-Ольга Луга.

После награждения было предоставлено слово и самим предпринимателям. Маргус Вяхи («Sillamäe sadam»), Янус Паас («AS Silsteve»), Сигне Каск («NPM Silmet AS»), Анатолий Полупан («Norves metall»), Елена Аминчикова («Alexela Sillamäe»), Дина Попова («Cafe de Paris») и другие участники церемонии награждения вкратце рассказали о своих предприятиях. В частности, Маргус Вяхи, отметив, что 2016-й год для порта был несколько лучшим, чем 2015-й, что наметилась позитивная тенденция в наращивании объёмов перевалки грузов, поблагодарил партнёров за сотрудничество, а по поводу города сказал, что здесь приятно развивать бизнес. Анна-Ольга Луга обратилась к участникам церемонии с приглашением участвовать в работе ею организованного языкового кафе (за это начинание она и получила награду), отметив, что у неё много планов по его развитию.

Поскольку Тынис Калберг в своём выступлении говорил о необходимости реконструкции городского стадиона, в том числе футбольного поля, руководитель

(Окончание на 3-й стр.)

Из официальных источников



«Кошелёк» города - это более 16 миллионов евро

Состоявшееся 31 января заседание горсобрания рассмотрело шесть вопросов, касающихся разных сторон жизни города

Бюджет на 2017 год принят

На позавчерашней сессии депутаты обсудили проект бюджета города во втором чтении и приняли его. Как отметила вице-мэр Татьяна Иванова, комментируя изменения, которые были внесены в проект бюджета между первым и вторым чтением, он был рассмотрен в комиссиях горсобрания и по итогам их работы – на совместном заседании горуправы и бюджетной комиссии.

Доход основной деятельности возрос по сравнению с первым чтением на 64 148 евро. Почти по всем сферам ко второму чтению бюджета возросли расходы основной деятельности. **В целом доходы основной деятельности в бюджете отражены суммой 13 459 675 евро, расходы – 12 949 301 евро.** По-прежнему самой затратной сферой является образование, на которое направляется 55 процентов средств. Уточнены ко второму чтению бюджета инвестиционная деятельность, переходящий с 2016 года кассовый остаток. **Общая сумма бюджета составляет 16 159 967 евро, рост к плановому объёму бюджета предыдущего года – 12,7 процента.** Сбалансированный бюджет принят большинством голосов. К бюджету города и некоторым его нюансам «СВ» вернётся в одном из последующих номеров газеты: пояснения к нему даст вице-мэр Татьяна Иванова.

«Аквафор» развивается

Установлена детальная планировка территории, расположенной между улицами Льва Толстого, 2а, Льва Толстого и Николая Некрасова. На этой территории предполагается строительство складского и логистического центра «OÜ Westaqua-Invest» (предприятие «Аквафор»), то есть фирма планирует расширить свою производственную деятельность. Согласно общей планировке города Силламяэ, основным целевым назначением землепользования планируемой территории является земля под застройку малой этажности и земля под озеленение. Но земельный участок в настоящее время не застроен, зарос кустарником, то есть не благоустроен. Поэтому изменение целевого назначения этого участка земли на производственную землю является логичным: годами неиспользуемая и неблагоустроенная терри-

тория будет использоваться наиболее подходящим для данного района образом. Благодаря этому будут приведены в порядок и улицы. Целевое назначение предусмотренной общей планировкой зоны озеленения остается прежним.

Детальная планировка прошла необходимые согласования, были проведены её публичная демонстрация и публичное обсуждение. Горуправление сделало предложение «OÜ Westaqua-Invest» выполнить некоторые условия, касающиеся строительства дороги вблизи объекта. Предприятие, в свою очередь, сообщило, что предложения горуправления, связанные с реализацией детальной планировки, проанализированы, и внесло, исходя из калькуляции своих возможных расходов, встречное предложение. Местное самоуправление посчитало его уместным.

Принятое горсобранием решение предписывает горуправлению заключить с «OÜ Westaqua-Invest» административный договор о строительстве предусмотренной детальной планировкой дороги, не получая за это от города компенсации. В решении оговорены и требования, касающиеся этой дороги: её длина около 130 м, ширина асфальтового покрытия – 6 м, конструкция покрытия должна быть спроектирована и построена в соответствии с требованиями к улице для транспорта, но не будут построены велосипедная дорожка и уличное освещение, не будет установлен бордюр.

О возврате целевого финансирования

Вопрос о передаче от города предприятию «Силламяэ везвярк» половины финансовых обязательств по реализации проекта реконструкции водопроводной и канализационной сетей города в 2009 – 2015 годах подробно освещался на страницах «Силламяэского вестника»: 3 ноября 2016 года был опубликован отчёт с заседания горсобрания, которое состоялось 27 октября и приняло решение N 172 «Предоставление кредита акционерному обществу «Силламяэ везвярк»; 10 ноября по итогам этого принятого решения был опубликован подробный комментарий горуправления. Новое решение, принятое 31 января и касающееся этого вопроса, признаёт недействительными два пункта решения от 27 октября.

Итак, на позавчерашнем заседании горсобрания решено заключить с «AS Sillamäe-Veevärk» соглашение об изменении заключенного 1 апреля 2010 года договора целевого финансирования № 9-2.3/7 на следующих условиях: получатель целевого финансирования возвращает его частично в сумме 2 240 000 евро; период возврата целевого финансирования – 1.01.2017 г. – 31.12.2044 г.; получатель его возмещает городу Силламяэ интерес по кредиту, взятому для целевого финансирования; ставка интереса равна ставке интереса по взятому городом Силламяэ целевому кредиту, согласно договору о кредите, заключенному с «AS Keskkonnainvesteeringute Keskus» (Центр инвестиций в окружающую среду); сумма возврата целевого финансирования – 80 000 евро в календарном году.

Далее в решении говорится о возможности предприятия ходатайствовать о платёжном отпуске, чтобы обеспечить позитивные денежные потоки, выполнение предписаний государственных учреждений или иных обязательств, связанных с проектом «Реконструкция системы водоснабжения и канализации города Силламяэ». Оговаривается в решении, на каких условиях этот платёжный отпуск возможен. **Решение принято большинством голосов.**

Земельные вопросы

Горсобрание решило два вопроса, связанных с продолжающейся муниципализацией земли. Одним решением уточняется адрес места нахождения земельного участка, о передаче которого в муниципальную собственность местное самоуправление ходатайствовало ранее. Другое решение касается ходатайства перед уездным старейшиной о передаче в муниципальную собственность ещё одного из земельных участков.

Эви Паасмяэ стала снова вице-мэром

Эви Паасмяэ вновь утверждена в должности члена городского Управления и назначена на должность вице-мэра. Напомним: член Рийгикогу Мартин Репинский 18 ноября 2016 года был назначен в новом правительстве министром сельской жизни. Отработав несколько дней в министерстве, он подал в отставку. В период исполнения им министерских обязанностей его место в парламенте занимала замещающий член Рийгикогу г-жа Паасмяэ. В связи с переходом в парламент она была освобождена от обязанностей вице-мэра и члена горуправления Силламяэ. Так как г-н Репинский вернулся в парламент, г-жа Паасмяэ должна была оставить депутатское место в Рийгикогу.

Лидия ТОЛМАЧЁВА

И плохие времена часто дают прекрасные возможности



Павел Невзоров.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

«Силпорт Киннисвара» Тынис Сеэсмаа посоветовал разделить поле на квадраты и предложить горожанам выкупить хотя бы по одному квадратному метру, чтобы собрать средства на реконструкцию, поскольку спонсоров найти будет сложно. Но он сообщил о готовности портовых предприятий поддержать в какой-то части строительство променада. Сергей Голубев (клуб «Эвайл Атлетикс») посоветовал предпринимателям активнее поддерживать спортивные увлечения своих работников, например, приобретать для них абонементы. Директор гимназии Арно Ка-



Маргус Вяхи.

сеньит поблагодарил всех, кто сотрудничает с гимназией, кто принимает учащихся на экскурсии на производство, и пригласил предпринимателей как можно чаще бывать в руководимом им образовательном учреждении с целью знакомства молодёжи с деятельностью предприятий и с рабочими местами.

...Сегодня только ленивый не говорит о Дональде Трампе. На него делают ставки, возлагают на него какие-то надежды, с его именем связывают некоторые внешнеполитические прогнозы, его то обсуждают, то осуждают... - какой-то бум вокруг его персоны. Поддалась и я этому буму и, чтобы узнать о нём побольше, ре-



Сигне Каск (справа).

шила прочитать книгу Владимира Соловьёва и Елены Клепиковой «Дональд Трамп. Сражение за Белый дом», увидевшую свет в 2016 году, но ещё до его избрания президентом. Любопытного в ней много. Заканчивается книга приколами от Дональда Трампа. Не предвыборными слоганами, а именно приколами, мыслями, которые постепенно становятся чуть ли не афоризмами. Поскольку на церемонии награждения лучших предприятий тоже не обошлось без упоминания его имени, позволю себе и я упомянуть его, сославшись на одно из его высказываний: «Самый большой успех приходит тогда, когда плывёшь против течения». Есть в этом выражении смысл. Так что пожелаем предприятиям и их руководителям, вопреки кризисам, спадам, санкциям, оставаться на плаву, помня, что, опять же цитирую Трампа, «и плохие времена часто дают прекрасные возможности».

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора

Из официальных источников



Андрей ИОНОВ,
городской секретарь

Проекты решений по ряду вопросов, рассмотренных на заседании горуправления, были переданы для дальнейшего обсуждения горсобранию, заседание которого состоялось 31 января. Они касались второго чтения бюджета города, муниципализации земли и т.д. Горсобрание приняло по ним решения (читайте информацию на 2-й странице газеты).

Проинформируем о решениях, принятых горуправлением.

*Подведены итоги конкурсов госпоставок, и решено заключить договоры подряда:

- с «N&V OÜ» об обслуживании и уборке территории города в период с 1 марта 2017 года по 29 февраля 2020 года. Сумма договора – 1 947 543 евро (с НСО);

- с «AS TELORA-E» об оказании услуги надзора собственника за работами по реконструкции бульвара Мере. Сумма договора – 10 440 евро. В конкурсе участвовали 6 фирм. Наибольшее предложение от наименьшего отличалось по сумме почти ... в 16 раз.

- с «OÜ K –VISION» об оказании услуги надзора собст-

С заседаний горуправления

венника за выполнением работ по утеплению чердака во вспомогательном здании Центра культуры по адресу: ул. Валерия Чкалова, 25. Сумма договора – 1 764 евро.

* Решено провести конкурс госпоставки о приобретении автомобиля для нужд горуправления и подведомственных ему учреждений.

* Утверждены итоги конкурса на лучший логотип к юбилею города. (Информация об итогах конкурса опубликована в «СВ» 26 января).

* С 1 марта 2017 года установлены новые тарифы на услуги по вывозу мусора: от населения города – 2,82 евро с человека в месяц, от юридических лиц - 78 евро за тонну.

* Даны разрешения:

- на эксплуатацию четырёх складов на территории порта;
- Силламяэскому городскому музею на продажу книги Адельберта Пооля «Они были первыми». Установлена стоимость одного экземпляра в сумме 18 евро.

* Решено предоставить безвозмездно Союзу школьного спорта Силламяэ залы и стадион спорткомплекса «Калев» для проведения в 2017 году школьных соревнований.

* АО «МЕКЕ Силламяэ» выделено 730 евро на замену газового и сантехнического оборудования в муниципальной квартире в доме по улице Ранна, 37.

Бизнес и экология

Новый подход к старой теме

Состоявшая на минувшей неделе встреча с новым руководителем АО «ТЭЦ Силламяэ» Андресом Веске, организованная Объединением квартирособственников города, прошла в конструктивном ключе. Конечно, не во всём стороны находили согласие, но к аргументам друг друга относились серьёзно.

Напомним, что Андрес Веске возглавил предприятие в Силламяэ с 1 октября минувшего года и уже в декабре пообщался с активом Объединения квартирособственников, что дало возможность на январской встрече в расширенном составе (были приглашены председатели квартирных товариществ, старшие по домам) говорить весьма предметно об имеющихся проблемах и перспективах. Добавим, что г-н Веске является на текущий момент и руководителем Эстонского объединения производителей теплоэнергии, а значит, достаточно осведомлён о том, как обстоят дела в тепловом хозяйстве Эстонии.



Часть вводная

Для начала Андрес Веске ознакомил собравшихся с общим состоянием ТЭЦ и магистральных трубопроводов. Он отметил, что основные мощности предприятия старые, что создаёт трудности в работе. На сегодня имеются четыре паровых котла, из них два переведены на биотопливо, а в двух, как и прежде, сжигается сланец. Используется и газ, доля которого в производстве теплоэнергии составляет 12 процентов. Работа котлов на сланце обусловлена тем, что сланцевая зола используется после переработки для строительных нужд порта. Кроме того, она является защитным элементом на золоотвале, куда направляет отходы своего производства и «NPM Silmet». Разрешение на использование сланца в качестве топлива силламяэская ТЭЦ имеет до 2022 года. Будет ли он оставаться топливом и позднее, зависит от ряда причин. Пока же использование биотоплива позволило значительно сократить выброс вредных веществ в атмосферу.

Потери на магистральных трубопроводах составляют около 20 процентов по году, что, если сравнивать с другими городами страны, неплохой результат. Раньше потери были выше, но, благодаря реконструкции, которая продолжается, их удалось снизить. В прошлом году началась реновация магистралей на улице Кеск, весной работы возобновятся. То, что сделано в ходе реновации, отразилось положительно на потерях воды. Но «утечки»

существуют не только на трассах. Есть такое понятие, как «коммерческие потери», что означает несанкционированное использование кем-то тепла. Грубо говоря, кто-то тепло крадёт.

Пока ТЭЦ продаёт потребителям только теплоэнергию, но, вероятно, ещё до лета предприятие выйдет на энергетическую биржу с пакетом продаж электроэнергии. Как сказал г-н Веске, по прикидкам, «электропакет» силламяэской ТЭЦ предоставит лучшие условия потребителям, чем другие компании.

Руководитель ТЭЦ считает неправильным, что теплосчётчики в домах до сих пор «висят» на клиентах предприятия. Предполагается, что в следующем году их обслуживанием займётся ТЭЦ. Это войдёт в тариф, но в результате для домов это обернётся выгодой. Проведение поверки (а это дорогая процедура) за счёт опыта обойдётся клиентам дешевле: договор с фирмой, которая производит поверку, будет заключаться не на один счётчик, а на многие сразу. В чём интерес ТЭЦ? Планируется переход на дистанционное считывание показаний счётчиков, что позволит оценивать реальное потребление из сети в режиме он-лайн.

Г-н Веске не отрицал, что с качеством теплоснабжения имеются некоторые проблемы. На это есть причины общего плана и частные. Так, не везде система прокладки трубопроводов была разумной. Особое внимание уделяется так называемым тупиковым домам, где циркуляция воды иногда ниже необходимого.

Случаются сбои в давлении сети. Руководитель ТЭЦ сказал, что этот вопрос сейчас изучается, не исключено, что понадобится установка дополнительных насосов. Что касается температуры теплоносителя на выходе с ТЭЦ в магистральные трубопроводы, то она контролируется каждый час.

Подводя итог вступительной части, Андрес Веске сказал, что в Силламяэ, как он надеется, будет хорошее энергетическое производство. Работа идёт целенаправленная, но, естественно, разом все имеющиеся проблемы не решить.

Из ответов на вопросы

Собравшихся интересовало многое в деятельности ТЭЦ. Наибольшую активность в беседе проявили Гульнара Сидоренко, Галина Щербакова, Олег Култаев, Марина Боржицкая и другие.

Одна из поднятых тем - договоры между поставщиком тепла и потребителями. Руководители КТ считают, что в ныне действующих договорах у потребителей обязанностей много, а у ТЭЦ - мало. Г-н Веске согласился, что нынешний текст договора устарел и требует пересмотра с учётом имеющихся и грядущих перемен. Одновременно он отметил, что объектом договора останется здание, дом. Г-жа Сидоренко, со своей стороны, сказала, что на республиканском уровне идёт борьба за то, чтобы поставщики тепла заключали с квартирными владельцами индивидуальные договоры. Это позволит избежать коллективной ответственности. Сейчас же за должников вынуждены, чтобы избежать отключений, расплачиваться добропорядочные жильцы. Руководитель ТЭЦ на это ответил, что вести борьбу можно, но на законодательном уровне на это никто не пойдёт из-за множества технических проблем.

Позволю высказать своё мнение по данному вопросу. На мой взгляд, тут играет роль не столько техническая сторона, сколько нежелание поставщиков тепла заниматься «дрязгами». Сейчас обязанность взыскивать с должников возложена на КТ или «МЕКЕ Силламяэ». Именно они должны доводить дело до суда (если по-хорошему с должником не удалось договориться). При индивидуальных договорах все переговорные дела и судебные тяжбы отойдут продавцу тепла. А ему это нужно? Но это небольшое отступление от темы.

Из прежних вопросов (времен «круглых столов» на тепловую тему, проводившихся в муниципалитете с участием председателей КТ, «МЕКЕ» и руководства ТЭЦ в бытность командования теплоцентралями г-ном Сильде), и ныне остаётся актуальным температура теплоносителя на входе в дом. Она, по мнению представителей КТ, далеко не всегда соответствует температурному графику. Было выражено пожелание, чтобы на сайте предприятия в режиме он-лайн можно

было следить хотя бы за тем, какова температура теплоносителя на входе в магистральный трубопровод. Г-н Веске сказал, что этот вопрос будет решён.

Особая тема – это теплоуэлы, хотя обслуживание их в ведение ТЭЦ, как я понимаю, не входит. Дело в том, что фирмы, их устанавливающие, выдают инструкцию по эксплуатации, но обучения не проводят. Это приводит к сложностям в обслуживании. Г-н Веске сказал, что Эстонское объединение производителей теплоэнергии при финансовой поддержке Центра инвестиций в окружающую среду (KIK) проводило в ряде мест Эстонии, в том числе и в Ида-Вирумаа, курсы по теплоуэлам, и пообещал содействовать в организации такого обучения в Силламяэ.

Собравшиеся высказали пожелание, чтобы ТЭЦ взяла на себя «нагрузку» по сбору данных о теплосчётчиках в домах, чтобы на сайте предприятия можно было видеть, у кого подошёл срок поверки.

Был вопрос по сокращениям на предприятии. Как сказал руководитель ТЭЦ, сокращено 12 рабочих мест за счёт внедрения новых средств управления технологическими процессами.

Г-н Веске также ответил на вопрос о взаимоотношениях предприятия с му-

ниципалитетом, подчеркнув, что с горуправой можно обсуждать конкретные темы, но о вмешательстве с её стороны в деятельность частной фирмы речи быть не может. Все спорные вопросы решаются между продавцом и потребителем в установленном законом порядке.

Чёрный дым из трубы

Марину Боржицкую интересовала экологическая составляющая в деятельности ТЭЦ. Она рекомендовала, чтобы на сайте предприятия нашло отражение, что оно делает для охраны окружающей среды, чтобы там публиковались отчёты, которые предоставляются им в Инспекцию окружающей среды. Что касается первой части вопроса, то г-н Веске сказал, что сайт, действительно, устарел, сейчас разрабатывается новый, где экологическая тема найдёт отражение, а вот размещение на сайте подробных отчётов он считает нецелесообразным. Если есть желание с ними ознакомиться, то они не секретные и могут быть предоставлены интересующимся, подчеркнул г-н Веске.

На вопрос о контроле за экологической ситуацией на золоотвале и вблизи него, руководитель ответил, что наблюдения ве-

дутся постоянно Инспекцией охраны окружающей среды. Электрофильтры работают, но один из них на котле, работающем на биотопливе, нуждается в замене.

Почему порой из трубы ТЭЦ идёт чёрный дым? Это результат использования сланцевого масла, но от него предприятие откажется в ближайшее время, взамен будет использоваться газ.

В заключение

Встреча продолжалась полтора часа. Естественно, в отчёте о ней что-то осталось за кадром, но если кому-то очень хочется познакомиться с полной версией, то это можно сделать на сайте Открытого молодёжного центра ESN, где размещена видеозапись мероприятия.

Подводя же итог, приведу слова Андреаса Веске: «Переход на альтернативное отопление сейчас под строгим надзором. Но мне не нравятся административные меры. Мне было бы приятнее сказать, что наше центральное отопление – дешёвое». Г-н Веске также сказал, что он открыт для общения, готов, если появляются новые вопросы, ответить на них.

Николай КЛОЧКОВ

Банк: инфляция ускорится, рост экономики оживится

Рост экономики в Эстонии замедляется уже второй год подряд. Однако причин для беспокойства нет, поскольку, по нашей оценке, улучшение ситуации с инвестициями и хорошие перспективы внешнего спроса ускорят в этом году рост ВВП до 2,2 процента. В следующем году добавится ещё более сильный рост потребления, что выведет экономический рост на уровень 2,8 процента. Рост цен уже набирает обороты, и, по прогнозам, он будет расти в этом году скачкообразно. Из-за дефицита рабочей силы давление на зарплаты сохранится, и их быстрый рост не остановится.

де всего, это касается размещения, питания, транспорта, конференц-услуг, медиа и сектора информационно-коммуникационных технологий.

Рост цен ускорится

В основном из-за удорожания сырья и повышения акцизов рост цен в этом году ускорится до 3%. Считаем, что в 2018 году цены вырастут на 2,7%. Рост реальной покупательной способности наёмных работников в этом году должен серьёзно затормозиться, поскольку рост зарплаты немного замедлится, а цены впервые после трёхлетней паузы вырастут. Это должно притормозить рост потребления. В то же время повышение пенсий и детских пособий, а также возврат подоходного налога низкооплачиваемым работникам поддержит потребление. Резкое повышение необлагаемого дохода ускорит в 2018 году рост нетто-зарплаты. Это повысит покупательную способность населения и вновь усилит частное потребление.

Реформа трудоспособности и рынок труда

Мы ожидаем продолжения в этом и следующем году снижения числа людей, не задействованных на рынке труда (то есть людей, которые не заняты активным поиском работы из-за учёбы, преклонного возраста, плохого здоровья или, например, воспитания детей). Повышению активности способствуют напряжённое положение на рынке труда, повышение пенсионного возраста и реформа трудоспособности. По нашим прогнозам, уровень безработицы повысится с прошлогодних 6,9 процента до 7,5 процента в текущем году и до 7,7 процента в 2018 году.

Тыну МЕРТСИНА,
главный экономист «Swedbank»

Экономическая реальность и прогноз

В прошлом году рост ВВП замедлился, но многие экономические показатели улучшились. Рост экспорта ускорился, и увеличился объём производства в промышленном секторе. Эстонские экспортёры продолжили поиск новых рынков. Из десяти стран, в которые Эстония в прошлом году больше всего увеличила вывоз своих товаров, было только 4 европейские страны.

Чувство уверенности предприятий и домохозяйств улучшается, ускоряются темпы роста их кредитных портфелей. Доля плохих кредитов в кредитных портфелях низкая, и в последние годы она снижалась. Это свидетельствует о способности предприятий и домохозяйств хорошо справляться со своими обязательствами. В то же время прибыль нефинансовых предприятий падает уже три года, а инвестиции – четыре года подряд.

Доля расходов на рабочую силу в обороте предприятий достигла самых высоких показателей за последние семь лет, что ставит под угрозу их конкурентоспособность.

Внешний спрос и инвестиции улучшаются

Средний спрос на импорт у крупнейших

торговых партнёров Эстонии, по нашим оценкам, в этом году увеличится. Это должно открыть перед нашими предпринимателями больше экспортных возможностей. В то же время транзитный сектор может получить очередной удар, если Россия перенаправит транзит удобрений в свои торговые порты.

Цены производителя и экспортные цены растут, что благотворно скажется на обороте предприятий и уменьшит негативное воздействие выросших затрат, связанных с рабочей силой, на финансовое положение предприятий.

Домохозяйства продолжают инвестировать большие средства в жильё, и правительство обещало существенно увеличить в госбюджете 2017 года инвестиции при поддержке средств из структурных фондов Европейского союза. Должны также вырасти инвестиции нефинансовых предприятий, поскольку чувство уверенности у них улучшилось, больше стало возможностей для экспорта, доля неиспользованного капитала снижается.

Председательство Эстонии в Совете Европейского Союза во второй половине этого года увеличит расходы государственно-го сектора. Кроме того, мы считаем, что в этот период возрастёт активность ряда предприятий сектора обслуживания. Преж-

Бизнес, проекты

Посмотрев на мир

...ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ

Вернусь к теме, которая навеяна визитом на шахту «Эстония». В предыдущем номере газеты я рассказывала о цели её посещения: журналистов пригласили на предприятие в связи с запуском технологии камерной лавы. Сегодня предлагаю читателям познакомиться с некоторой общей информацией, касающейся деятельности концерна «Eesti Energia AS».



Андрес Вайнола.



Ахти Пуур.

До того, как мы спустились в шахту, экипировавшись по-шахтёрски, член правления «Eesti Energia AS» Андрес Вайнола дал справку о главных вехах в развитии ценностей, создающихся из горючего сланца. Первые сланцевые шахты в Эстонии появились в 1916 году, в 1918 году началась промышленная добыча сланца. В 1924 году были введены в эксплуатацию первый завод масел и сланцевая электростанция, в 1931 году построена фабрика по производству бензина, в 1949-1969 годах – четыре сланцевых электростанции, в 1980 году – завод масел „Eesti Energia” в Нарве. В 2004 году установлены новые котлы сжигания в кипящем слое на Нарвских электростанциях. В 2009 году было принято инвестиционное решение по новым слан-

цевым блокам, в 2011 году – по новому заводу масел «Enefit». В 2012 году было готово оборудование нового поколения «Enefit 280» по производству сланцевого масла, в 2016 году объявлено, что новая электростанция в Аувере на 300 МВт готова к эксплуатации.

А сколько было других важных событий в промежутке между этими годами, ведь 100 лет со дня добычи сланца и до настоящего времени, – существенный период, это целый век, который знал, видел многое, вплоть до смены общественно-политического строя. Развивалась сланцедобыча, развивались и сопутствующие ей отрасли и направления. Если говорить конкретно о сланце, то за 100 лет было добыто его 1,1 миллиарда тонн. А ещё можно было бы добыть 1,3

миллиарда. Пассивным, или условно пригодным для добычи является запас в 3,3 миллиарда тонн – это сланец, который хоть и отвечает критериям добычи из месторождения, но определён как пассивный из-за отсутствия технологий, из-за требований защиты окружающей среды и по другим причинам.

Это краткая история. А какие задачи перед «Eesti Energia» стоят на нынешнем этапе? Андрес Вайнола назвал в числе главных такие, как придание максимальной ценности основному полезному ископаемому – сланцу, а также связанному с ним ноу-хау; повышение ценности предприятия и получение стабильного дохода от дивидендов; способствование обеспечению надёжности поставок электричества в Эстонии; использование регионального ресурса рабочей силы; снижение негативного влияния на окружающую среду. Это, скажем так, вызовы времени.

По информации председателя правления «Enefit Kaevandused» Ахти Пуура, уже реализованы проекты, направленные на повышение эффективности добычи: использование в карьере «Нарва» больших ковшей на шагающих экскаваторах и двух шагающих экскаваторов в одной траншее, их модернизация; строительство бассейна-отстойника и насосной станции в выработанных камерных блоках шахты «Эстония» и, наконец, – новый запуск камерной лавы на этой шахте, ради чего и пригласили журналистов на шахту.

Шахта «Эстония» во все времена с момента выдачи ей в 1973 году первой продукции числилась в передовых. Таковой остаётся и сегодня, ежегодно увеличивая объёмы производства. Если в 2005 году объём добычи составил меньше пяти миллионов тонн, то в 2015-м – 8,5 миллиона, несмотря на то, что количество работников уменьшилось. Сегодня на шахте трудятся около 800 операторов и около 470 специалистов, занимающихся управлением активами. Общая площадь горного отвода шахты составляет 141 квадратный километр, недобытый запас сланца исчисляется объёмом примерно в 150 миллионов тонн. Сейчас шахта добывает на 30 процентов сланца больше, чем предполагалось проектом.



В числе приоритетных на шахте задачи по повышению производственных мощностей и по удержанию себестоимости сланца на конкурентоспособном уровне. Реализация проекта камерной лавы как раз способствует решению этих задач. Технологию камерной лавы, по словам главного инженера Андрея Фролова, можно применять там, где нет технологических разломов. Это стало возможным в северо-восточной части шахты. По словам г-на Фролова, преимуществом метода является меньший объём необходимых бурильных работ. Кроме того, техника сосредоточена в одной большой лаве, это позволяет меньше двигать её из одной части шахты в другую. Используется несколько новых машин. Решены и другие задачи в рамках проекта: проведены горные работы для монтажа конвейеров, установлены четыре конвейера общей длиной 6900 м, построено 70 и отремонтировано 119 вентиляционных переключек, построен переезд через конвейер, проложено 2 600 м кабеля высокого напряжения, установлено 10 питателей-дробилок и т.д. С конца прошлого года камерная лава работает на полную мощность – свыше 3000 тонн товарного сланца в сутки. В целом суточная производственная мощность шахты в 2014 году составляла 28 518 тонн, в 2016 году – 33 681 тонна.

...Спустившись в шахту на глубину 65 метров, мы ехали по штреку на микроавтобусе около 40 минут, но, как оказалось, проехали и всего-то около 8 км. Хоть и уходил в прошлое «бери больше, кидай дальше», то есть доля ручного труда снижается, но... Под ногами грязно, сверху капает, сыро, неудобно, техника шумит, всю смену в резиновых сапогах (не за столом в офисе!) ... Пока не хватает мобильной связи «с земли под зем-

лю и обратно» («Мы к этому идём», - говорил Андрей Фролов), используется только обычный аналоговый телефон, есть местная телефонная сеть, то есть действующая только на шахте. Обед у шахтёра состоит из того, что он принесёт из дома в тормозке. Правда, в местах, оборудованных для обеда, есть микроволновка, позволяющая еду подогреть. Но всё это привычная для шахтёров среда. Многие, однажды спустившись в шахту, до выхода на пенсию не изменяют своей профессии и, более того, даже любят её, несмотря на то, что работа шахтёра считается одной из самых опасных в мире, сопряжена с рисками. Кстати, есть и шах-

тёрские династии. Я помню, как ещё в советские годы их чествовали в Доме культуры «Октоовер» (ныне Йыхвиский концертный дом).

Когда видишь, каким трудом и в каких условиях зарабатывают шахтёры на хлеб насущный, посмотрев на мир из-под земли, начинаешь относиться к этой профессии с ещё большим уважением и ещё больше ценить труд людей, у которых значительная часть жизни проходит на подземных глубинах.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора

Справка

Государственное акционерное общество «Ээсти Энергия» - международный энергетический концерн. Предшественник концерна - акционерное общество «Elektrikeskus», оно было учреждено 8 мая 1939 года. Наименование «Eesti Energia» предприятие носит с 1945 года. Действует в странах Балтии, Финляндии, Иордании и США. Основным сырьем для производства энергии служит горючий сланец, при сжигании которого производится 90% электроэнергии в Эстонии. В мае 2009 года группа изменила свой имидж. Вместо использования двадцати различных логотипов в дочерних предприятиях было введено единое по всей Эстонии наименование и логотип. В настоящее время «Eesti Energia» работает и управляет бизнесом под единым брендом «Enefit» в разных направлениях — добыча и транспортировка сырья и производство, транспортировка и продажа электрической и тепловой энергии, а также производство сланцевого масла.

В состав концерна «Eesti Energia» входят различные компании. Наиболее крупными являются:

*АО «Ээсти Энергия Казвандусед» (до 2009 года носило название АО «Ээсти Пылевкиви» (Эстонсланец)) Занимается добычей и транспортировкой сланца, имеет четыре горнодобывающих предприятия и собственный железнодорожный транспорт (168 км железнодорожных путей, 9-10 локомотивов в смене). Здесь наиболее крупные предприятия – шахты «Эстония», «Виру», карьер «Нарва».

* «Ээсти Энергия Ылитэстус» - завод по производству сланцевого масла.

*АО «Нарвские Электростанции» - производство электро- и тепловой энергии.

*ОУ «Яотусвырк» - доставка электроэнергии конечному потребителю.

Обсуждение эскиза

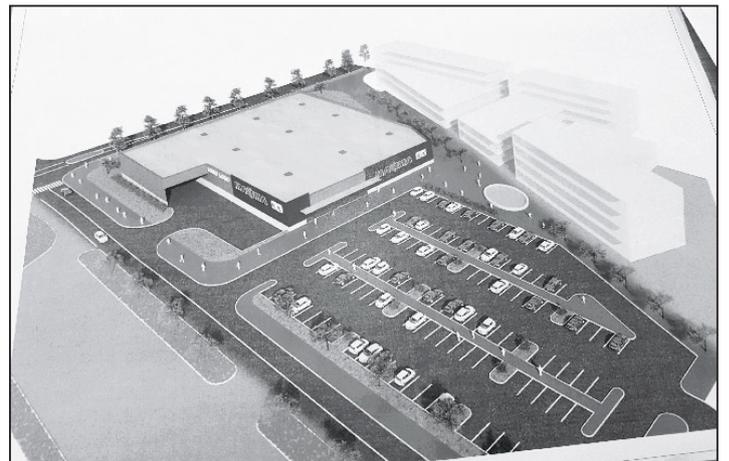
В городском Управлении в конце января прошло рабочее совещание по поводу строительства супермаркета «Maxima XX». Был представлен обновленный эскизный вариант проекта.

Напомним: эскиз был представлен для публичного знакомства в октябре 2016 года. Тогда представители ОУ «МАХИМА ЕЕСТИ» дали участникам обсуждения подробную информацию о том, как, исходя из эскизного проекта, будет выглядеть будущий торговый центр. Несмотря на то, что эскизное решение, отмечалось на той встрече, в целом отвечало детальной планировке, представители горуправления говорили о том, что разработателю передан ряд предложений по усовершенствованию эскиза. Сообщение об обсуждении эскиза было опубликовано в «СВ» 13 октября.

Одно их пожеланий, высказанных муниципалитетом (разнообразить вид строения, сделать его более привлекательным), выполнить оказалось невозможным, так как все торговые центры «Maxima» имеют общий дизайн, отклоняться от которого не позволяет главная контора фирмы, находящаяся в Литве.

В Силламяэ предлагаются варианты фасада из красного кирпича, с элементами остекления и применения озеленения на стенах здания. Эскиз будет дорабатываться.

Как сказал «СВ» по итогам совещания мэр Силламяэ Тынис Калберг, сложность заключается в том, что строение будет просматриваться со всех сторон, и не хотелось, чтобы северная сто-



рона была без стеклянных элементов. «Хочется, чтобы здание было привлекательным, смотримым, а не обычной стандартной коробкой. Следует учитывать месторасположение торгового центра, который будет просматриваться со стороны шоссе, бульвара Виру, улиц Кеск и Ивана Павлова. Поэтому предлагается добавить окна в стенах, которые сейчас обозначены как «слепые», использовать в качестве декора вьющиеся зелёные растения, запланировать установку малых уличных форм», - сказал г-н Калберг.

По словам представителей «Maxima», возможное начало строительства торгового центра - конец нынешнего года.

Николай КЛОЧКОВ

Разноцветные ремёсла

Не хочу на пенсию!

Трудно сказать, что первично в выборе человеком профессии – желание или обстоятельства. Я знаю людей, окончивших педвузы и с огромным вздохом облегчения избавившихся от обязанности возиться с учениками после трёх лет обязательной отработки по распределению (была такая повинность в советские времена). Знаю и нынешних молодых людей, которые идут обучаться в колледжи на отделения информатики или юридического, потому что специальность звучит красиво, престижно. Неудивительно, что первый вопрос, заданный мною Раисе Афанасьевне Николаевой, был о том, как она делала свой профессиональный выбор?



- После школы я поступила в медицинское училище в Кохтла-Ярве. Что повлияло на выбор? Нравилось ходить в белом халате. Это потом пришло понимание: халат - атрибут, а работа - либо ты её любишь, либо - нет. Мне повезло, я свою профессию полюбила, потому и в медицине более почти полвека, и ни разу не пожалела, что не выбрала другую профессию.

- Какую специальность Вы получили в училище?

- Медсестра. По распределению меня направили в Силламяэ. Кстати, первое моё рабочее место было в здании, где теперь находится «Силламяэский вестник». Здесь некогда располагалась детская поликлиника. Там я и начинала свою трудовую деятельность. Но долго не задержалась: не очень нравилось заниматься писанием бумаг. Перешла на работу в сангородок, в гинекологическое отделение. На него пришлось двадцать лет моего трудового стажа. Когда гинекологическое отделение упразднили, перевели меня в хирургическое. Здесь работала лет десять до очередной реорганизации в эстонской медицине. Когда от большого больницы осталась только больница по

восстановлению, а затем и её преобразовали в больницу по круглосуточному уходу, число медсестёр сократилось, был выбор - уйти на пенсию или пойти на понижение. Выбрала второе, стала сиделкой.

- А почему не пенсионный вариант? Чтобы обеспечить себе приработок?

- Основное то, что я с трудом представляю себя пенсионеркой. Уйти только в свой домашний мир не каждому легко даётся. Как это я - и вдруг вне больничных дел и хлопот? Непривычно, неуютно. Удариться в просмотр телесериалов? Так я до них не любитель. С садом-огородом уже давно распрощалась. Вязание, шитьё? Когда дети росли, было ради кого стараться, а сейчас они взрослые. Кроссворды и головоломки нравятся разгадывать, так и тут можно «оскомину набить».

- Возвращаемся к основному сюжету. Как складывается рабочий день сиделки?

- Дежурство сутки через трое. Утро начинается с завтрака. Не все клиенты могут справиться с этим самостоятельно. Лежачим больным надо поднять подголовники, помочь им сесть. После завтрака - мытьё в душе. Сейчас это не столь сложная процедура, как было раньше, новая медицинская техника, приспособления делают мытьё удобным и для сиделки, и для клиента. Надо успеть ещё кровати застелить аккуратно, прибраться. Так время бежит до обеда. Опять процесс питания. Смена памперсов, кому они необходимы. Кстати, их смена проводится три раза в сутки. Потом у клиентов свободное время. Кто-то смотрит телевизор, кто-то в хорошую погоду отправляется на прогулку - парк в сангородке красивый. Приближается время ужина, а там пора и спать. В нашем учреждении четыре медицинских поста, на каждом на 25-30 человек по одной си-

делке. Они дежурят круглосуточно, а медсёстры только в дневное время.

- Ну а если в отсутствие медсестры у клиента ухудшится самочувствие?

- Если кто-то серьёзное, то вызываем скорую помощь.

- Самое спокойное время для сиделок, конечно, ночное. Можно, наврное, самой подремать?

- Только посидеть, отдохнуть. Спать не положено, так как у клиентов могут возникнуть какие-то просьбы.

- Вы уже упомянули о том, что современное медицинское оборудование облегчило жизнь медперсоналу...

- ...И не только ему, в первую очередь, удобнее стало нашим клиентам. Когда-то вместо прекрасных, снабжённых различными приспособлениями кроватей, были обычные с жёсткой сеткой. Да много чего не было из того, что сегодня является нормой.

- На дежурстве Вы питаетесь по меню для клиентов или из дома «тормозок» прихватываете? Вопрос не праздный, так как меня интересует, насколько меню разнообразно.

- Не помню, чтобы кто-то из клиентов жаловался. Самый хороший показатель качества блюда - маленькие отходы, съедается практически всё, значит, было вкусно. Меню достаточно разнообразное. Конечно, что-то из дома я на работу беру, но ведь и клиенты не только то, что дают, едят. Есть холодильники в комнатах, где они хранят свои запасы вкусностей (и не малые), которыми всегда могут побаловать себя.

- Сутки без сна... Приходите с дежурства - и сразу в кровать?

- Нет, что Вы. Надо переключиться с рабочих забот на житейские. Сажусь за компьютер, чтобы узнать новости, написать письма. По телевизору посмотрю «Дискавери».

- Болеют не только про-

стые смертные, но и медработники. Как часто Вам приходилось «сидеть на больничном»?

- Это большая редкость. Два года назад подхватила грипп, так на приёме выяснилось, что до того я к врачам обращалась восемь лет назад. Одна из причин не болеть - понимание, что кому-то на работе придётся тебя подменять, а коллектив-то у нас небольшой.

- Вы, судя по всему, железный человек?

- Отнюдь. Просто сила привычки. Когда работаешь в одном ритме, то уже не замечаешь сложностей, организм соответственно перестраивается.

- Работа с пожилыми людьми не утомляет? Ведь среди клиентов далеко не все ангелы, есть капризные, привередливые.

- Это так. Но терпеливое отношение к ним - одно из обязательных качеств медработника. У меня к нашим старикам есть сочувствие. Тех, кто из Силламяэ или ближайшей округи, родственники и знакомые навещают, а к тем, кто издалека, гости приезжают нечасто. Иногда к нам приходят с концертами ребята из музыкальной школы, из детского сада «Руккилилли». Хочется, чтобы и впредь они не забывали о наших подопечных. Для них каждое такое посещение - выход из круга обыденности.

- За годы трудовой деятельности Вам приходилось работать в разных отделениях, с разными врачами. Где и с кем было интереснее всего?

- Трудно выделить, какое место было самым интересным с профессиональной точки зрения. Везде свои особенности, везде у медсестры свой круг обязанностей. А из врачей мне повезло работать с такими врачами, как Анатолий Васильевич Бойко, Валентин Петрович Крупчатов, Александр Иванович Сычёв, Валентина Харитоновна Захаренко. Если говорить о коллегах-медсёстрах, то со всеми были добрые отношения. Да и сейчас всё в порядке в отношениях как со старшим поколением, так и с молодёжью.

- Пожелаю Вам и в дальнейшем хорошей трудовой дороги!

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

Память

Упокоится на родной земле

В минувшее воскресенье в центре ветеранов войны и труда Кохтла-Ярве состоялась официальная церемония передачи останков красноармейца Николая Фёдоровича Сорокина (1912 г.р., призвался из Семипалатинска - ныне - Семей) консулу Республики Казахстан в Таллинне Асету Уалиеву. В Казахстане живут родственники бойца, павшего на Синимяэских высотах.



В номере за 12 мая прошлого года мы рассказывали о находке, которую сделал силламяэский поисковик из ида-вирумааского клуба «Otsing» Юрий Кершонков. «Зацепиться» за возможность узнать, чьи останки найдены, давала медаль «За отвагу». Она - номерная. Информация была передана в таллиннский поисковый клуб «Front line», с которым «Otsing» сотрудничает. Отлаженная модель взаимоотношений с дипломатическими миссиями, Министерством обороны Эстонии, российскими архивами позволила достаточно быстро определить имя, отчество и фамилию красноармейца. Затем был этап поисков родственников солдата.

«Хочу отметить большую помощь многих людей по возвращению останков солдата на родину - мецената Грачи Погосяна, который взял на себя часть расходов по транспортировке, казахстанскую сторону, которая взяла на себя обязательства по доставке останков и передачу их родственникам погибшего, министерства обороны России и Эстонии, Министерства иностранных дел Эстонии, музея генерала Лайдонера, помогавшим в розыске архивных и оформлении необходимых документов, разрешения на вывоз останков», - сказал руководитель клуба «Front line» Андрей Лазурин.

Консул Республики Казахстан Асет Уалиев и руководитель клуба «Otsing» Игорь Седунов подписали официальный акт о передаче останков казахстанской стороне. Г-н Уалиев выразил благодарность Юрию Коршенкову и всем по-

исковикам, которые проводят большую и нужную работу.

«За прошлый год мной найдены останки ещё нескольких советских бойцов, но только по одному из них есть положительный результат - это красноармеец Бобриков. Рядом с останками нашлись пряжка от флотского ремня, медали «За отвагу» и «За оборону Ленинграда». Но если последняя выдавалась массово и номерных знаков не имела, то первая стала отправной точкой для определения личности погибшего бойца. Уже удалось узнать, что у него живы родственники в Москве и Петербурге. Сейчас решается, кому передавать останки солдата. Но

многие павшие бойцы остаются неизвестными. Документы в земле гниют и восстановлению, как правило, не подлежат. А награды часто забирали сослуживцы, чтобы передать их по команде», - сказал Ю. Коршенков.

В папке с документами, сопровождавшими поиск, есть отрывок из воспоминаний В. М. Богова, генерал-майора в отставке, который в звании младшего сержанта воевал в миномётной роте того же полка, где служил Сорокин. Вот несколько строк, написанных Боговым: «Наш полк, идя в первом эшелоне наступления, должен был взять оборонительный узел, безымянный хутор-Лийвимаа-Сиргала. В девять часов 9 марта началась артподготовка... С большим трудом роты батальона, то в одном, то другом месте прижимаемые к земле шквальным огнём хорошо укрытого врага, шаг за шагом подошли к безымянному хутору...».

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора



«People to people»

Пробудить интерес

Проект «People to people» («Люди - людям»), который в Эстонии осуществляет центр неформального обучения «VitaTiim», дошёл до Силламяэ. Его организаторы совместно с СМЦИ «Улей» предложили знакомство с различными видами досуговой деятельности, чтобы люди могли найти себе хобби или любимое занятие. Кроме того, прозвучала полезная информация о волонтерстве и здоровом образе жизни.



Встреча была построена так, что её участники прошли все запланированные этапы. Только один пункт был общим - волонтерский. А далее Игорь Лукьянов рассказывал о керамике, о том, как можно сотворить интереснейшие вещи из глины, солёного теста. Любовь Кубекина дала информацию о том, что такое дизайн по коже, а Марина Павлова – о скрапбукинге. (Скрапбукинг - от англ. *scrapbook*: *scrap* — вырезка, *book* - книга, букв. «книга из вырезок»). Это вид рукодельного искусства, заключающийся в изготовлении и оформлении семейных или личных фотоальбомов. Основная идея скрапбукинга - сохранить фотографии и другие памятные вещи о каких-либо событиях на длительный срок для будущих поколений.

— Из Википедии). Представители нарвского спортклуба «Motus» ратовали за здоровый образ жизни, объясняли, как втягиваться в занятия физкультурой, как правильно питаться.

Кружок вязания, которым руководит Марина Клиновицкая, существует недавно, но уже имеет, как говорится, костяк, то есть людей, пришедших на первое занятие и включивших вязание в свой личный жизненный график. «Фишка» кружка в том, что здесь не применяются шаблоны и «добыча из Интернета». Ставка на оригинальность, эксклюзивность. «Вязание как способ дополнительного заработка» - такой была тема беседы. Но, как подчеркнула Марина, в начале разговора речь не о том, чтобы со-



творённое своими руками нести для продажи на рынок, хотя и это не возбраняется. Заработать на семью можно просто экономя на покупках вещей. Связанное для себя, мужа, детей, внуков (помимо экономии в деньгах) - это уход от безлички, стандарта.

Пока г-жа Клиновицкая беседовала с любопытствующей публикой, за её спиной вязальщицы из кружка продолжали работать над своими шедеврами. Но они прервали вязание, чтобы ответить на вопросы.

О самом проекте «People to people». В целом он давний, но каждый год у него свой «соус». Вот что рассказала «СВ» координатор проекта в Эстонии Валерия Лаврова: «Проект финансируется британской организацией. Целевая среда - взрослые люди. Он проходит в шести городах - Кивибли, Кохтла-Ярве, Маарду, Нарве, Таллинне и Силламяэ. Каждое из мероприятий проходило в разном формате, только начало общее - показ фильма, в котором отражаются разные взгляды на европейские ценности. Вскоре в Нарве и Силламяэ пройдёт форум-театр, где темами постановки является конфликт поколений. Все наши мероприятия открытые и бесплатные. Немного скажу о волонтерской работе. Кто-то считает, что волонтеры - это дураки, которые работают бесплатно, но, с другой стороны, часто люди вздыхают: хотел бы путешествовать, хотел бы познакомиться с людьми с другим укладом жизни, хотел бы научиться чему-то новому, но... Так вот это «но» вполне устранимо за счёт участия в волонтерском движении. Люди говорят, что у них мало информации о волонтерских программах для разных возрастов. Сегодня мы старались этот пробел восполнить».



Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

Разное

Лёгкая атлетика

Первенство Эстонии

В Таллине прошло первенство Эстонии по лёгкой атлетике в классах U16 и U18.

Среди спортсменов силламяэского клуба «Калев» в классе U16 отличились Григорий Великанов (тройной прыжок, первое место), Дмитрий Буценко (спортивная ходьба, 3000 м, первое место), Михаил Титов (бег, второе место на дистанции 1500 м и третье на дистанции 600 м), Артур Вылу (спортивная ходьба, 3000 м, третье место), Екатерина Миротворцева (спортивная ходьба, 3000 м, первое место), Екатерина Цыпина (спортивная ходьба, 3000 м, третье место).

В классе U18 Никита Боржицкий в спортивной ходьбе на 3000 м стал вторым в мужском разряде, а в женском на этой же дистанции первенствовала Ангела Мандель, третье место у Карины Троценко.

Дзюдо

У Никиты Лопухова первое место

На чемпионат Эстонии по дзюдо, проходившем в Тарту, собрались 195 спортсменов.

В весовой категории до 66 кг среди взрослых силламяэский спортсмен Никита Лопухов, выступающий за нарвский клуб «Buffen-Do», занял первое место.

Футбол

Ветеранский турнир

Два дня в силламяэском спортивном комплексе «Калев» соревновались футболисты-ветераны. Турнир уже много лет организует клуб «Алмаз», а посвящён он памяти тренеров М.В. Мухина, Е.С. Петрова, Ю.И. Барбанова.

В футзальном турнире приняли участие команды из Белоруссии, Латвии, России и Эстонии. В обеих возрастных группах (35+ и 45+) победу одержали россияне. У «молодых ветеранов» первенствовала команда «Гранит» (Петрозаводск), а у тех, кто постарше, - «Нева-Спорт» (Санкт-Петербург). Сборные нашего города выступили неудачно – предпоследние места.

Принимаются ходатайства

Ида-Вирумааская группа фонда «Eesti Kultuurkapital» приступила к приёму ходатайств по поддержке молодых спортсменов уезда.

Ходатайства принимаются до 20 февраля с.г. Кандидатов (возраст до 23 лет) могут представлять спортивные организации, зарегистрированные в Ида-Вирумаа. Дополнительную информацию можно получить у Ангелы Рятсепп (тел. 5340 8434). Ходатайства принимаются на сайте www.kulka.ee

Наш корр.

Зимний военный поход

Более двухсот военнослужащих из Скаутского батальона и расквартированного в Тапа подразделения 503-го кавалерийского полка армии США будут участвовать в пешем походе в направлении Нарвы, чтобы отработать сотрудничество и познакомиться со своей деятельностью школьников Северо-Востока Эстонии.

Во время 53-километрового похода военные встретятся с учащимися Силламяэской основной школы и Нарва-Йыэсууской средней школы. В Нарве солдаты выступят с лекциями перед учащимися Нарвской эстонской гимназии и Кесклиннаской гимназии, а также перед студентами Нарвского колледжа Тартуского университета.

Пеший поход, в течение которого эстонские и американские военные станут обрабатывать совместные действия подразделений на уровне отделения, группы и роты, начнётся в 7 часов 7 февраля в поселке Вока. Двигаться военнослужащие будут по шоссе Вока - Силламяэ в направлении Вайвина, затем по шоссе Таллинн - Нарва в сторону Силламяэ. В Силламяэ поход пройдет по улицам Льва Толстого, Кеск, Ивана Павлова и Юрия Гагарина.

8 февраля солдаты ранним утром выдвинутся в сторону Муммассааре, а оттуда - в Нарва-Йыэсуу. На следующий день поход продолжится в нарвском направлении по шоссе Нарва - Нарва-Йыэсуу - Хийеметса. В Нарве военные пройдут по улицам Сепя, Садама Теэ, Йыэз, Рая и Мальми.

Солдаты будут в полном походном снаряжении. Силы обороны Эстонии вместе с союзниками просят извинения за возможные неудобства и надеются на понимание со стороны участников дорожного движения и жителей Ида-Вирумаа.

По информации пресс-службы Сил обороны Эстонии

Правительство одобрило

Правительство одобрило инициированные Евгением Осиновским изменения в Законе об алкоголе и рекламе и отправило их на рассмотрение в Рийгикогу.

Министр здоровья и труда Евгений Осиновский поблагодарил партнеров по коалиции за сотрудничество и конструктивность. Он подтвердил, что позитивное влияние было и у разгоревшейся в обществе дискуссии: люди уже стали по-другому относиться к доступности алкоголя, его демонстрации, а также начали всерьез задумываться над тем, чтобы меньше употреблять спиртное.

Последние изменения законопроекта касаются требований к магазинам. Алкогольные напитки в будущем должны быть расположены отдельно от других товаров и не должны быть видны с улицы. «Эти требования затронут, в первую очередь, те магазины, которые выставляют спиртные напитки у окон, и те, кто экспонирует алкогольную продукцию вне торгового зала. После вступления закона в силу такие магазины либо должны будут найти другое место для своего товара в пределах торгового зала, либо сделать витрины непрозрачными», - пояснил Осиновский.

Кроме того, будут введены ограничения для магазинов, у которых торговая площадь превышает 450 квадратных метров. В таких центрах алкоголь не должен быть виден в торговом зале. Если же спиртные напитки все-таки будут открыто демонстрироваться в торговых залах, то площадь зала нужно будет задекларировать в регистре экономической деятельности, чтобы упростить Департаменту защиты прав потребителя контроль.

В будущем информация, содержащаяся в рекламе алкоголя, должна быть краткой, касаться лишь товара и не задавать позитивный контекст. Запрещены будут любые сообщения о положительном влиянии алкоголя в связи с праздниками и событиями. В социальных медиа реклама алкоголя будет запрещена полностью. Исключением являются лишь домашние странички самих производителей.

Согласно законопроекту, наружная реклама будет также запрещена, время трансляции рекламы на радио и по телевизору будет продлено с 21.00 до 22.00. Реклама алкоголя на обложке и последней странице газетных и журнальных вкладышей будет запрещена.

Дегустация алкоголя в магазинах, а также «счастливые часы» (возможность предложить напитки по льготной цене в определенное время) будут запрещены. Также мультиупаковка спиртных напитков не должна быть дешевле, чем напитки, продаваемые по отдельности. Кроме того, требования к продавцам осведомляться о возрасте покупателя станут строже.

При нарушении Закона о рекламе для юридических лиц максимальная ставка штрафа составит 50 000 евро. Ставки штрафов для юридических лиц будут увеличены и в Законе об алкоголе.

Если изменения будут одобрены парламентом, то закон в полном объеме вступит в силу 1 января 2018 года.

Бирьо МУСТ,
советник по СМИ Министерства социальных дел

Возьмите на заметку

Что надо сделать до выхода на пенсию?

Департамент социального страхования просит людей, которые пока не получают пенсию и работали до 1999 года, предъявить свои трудовые книжки. Данные о трудовом стаже внесут в электронную базу и будут использовать при начислении пенсии.

Новое правительство реформирует пенсионную систему. Теперь размер пенсий будет в том числе зависеть и от выслуги лет, и поэтому Департаменту социального страхования предстоит дополнить свой электронный регистр. В противном случае можно потерять годы трудового стажа.

“Когда приняли новый закон о трудовом договоре, то трудовая книжка стала необязательной. Но тогда все-таки была информация, что старые данные, которые в ней есть, имеют значение для пенсионного стажа”, - говорит соавтор новой пенсионной системы Лаури Леппик.

Не секрет, что у многих трудовые

книжки не сохранились, ведь Эстония всегда позиционировала себя как электронное государство, и казалось, что хранить изжившие себя документы ни к чему. Нередко люди даже не могут вспомнить, где эта книжка сейчас может быть. Если трудовая книжка утеряна, свой трудовой стаж за этот период придется доказывать.

“Обязательно просим связаться с нами. Мы поможем найти в архивах информацию. И как вариант человек может прийти к нам со свидетелями, которые подтвердят его стаж. Если у человека есть архивные данные, трудовые договоры и свидетели, то мы постараемся сделать так,

чтобы засчитать рабочий стаж полностью”, - обнадеживает заведомо возмещений Департамента соцстрахования Кати Кюмник.

Временных рамок для предоставления трудовой книжки департаменту нет. Главное сделать это до выхода на пенсию.

Для информации

Кохтла-Ярвский отдел обслуживания клиентов
Пярна, 24, 30322 Кохтла-Ярве
Инфотелефон: 612 1360 или 16106

Э-адрес:
rakvere@|sotsiaalkindlustusamet.ee

Йыхвиский отдел обслуживания клиентов

Кесквяляк, 1, 41531 Йыхви
Инфотелефон: 612 1360 или 16106

Э-адрес: info@|sotsiaalkindlustusamet.ee

Нарвский отдел обслуживания клиентов

Мальми, 5А, 20309 Нарва
Инфотелефон: 612 1360 или 16106

Э-адрес:
narva@|sotsiaalkindlustusamet.ee

Компенсация за визы

Министр государственного управления Михаил Корб подписал приказ, открывающий прием ходатайств о компенсации виз в Российскую Федерацию за 2017 год. Выделенные 70 000 евро предназначены для людей, у которых на приграничных территориях России проживают или похоронены родственники.

Ходатайства о получении компенсации могут подавать все граждане Эстонии, желающие посетить близких родственников, родственников или места их захоронения на приграничных территориях России. Близкими родственниками считаются мать, отец, дочь, сын, сестра, брат, бабушка, дедушка и внуки. Родственниками считаются дочь, сын, мать, отец, сестра, брат, бабушка, дедушка или внуки супруга(-и) или близкого родственника ходатайствующего лица. В зависимости от посещаемого региона ходатайство следует подавать Вырускому или Ида-Вирускому уездному Управлению. Лица, посещающие супруга(-у), близких родственников, родственников или места их захоронения в городе Печоры Псковской области Российской Федерации или

в Печорском районе в Изборской, Крупновской, Кулейской, Лавровской, Новоизборской, Паниковской или Печорской волостях, должны обращаться со своими ходатайствами в Выруское Уездное управление.

У кого родственники или захоронения близких находятся в Загневской волости Сланцевского района, в Большелуцкой и Куземкинской волостях Кингисеппского района Ленинградской области, а также в Ивангороде, должны обращаться в Ида-Вируское уездное Управление.

Ходатайство подается в два этапа: не позднее 31 октября в уездное Управление необходимо предоставить ходатайство о внесении в список получателей компенсации за рассмотрение визовых ходатайств 2017 года. Уездный старейши-

на принимает решение о внесении в список соответствующим распоряжением раз в месяц. Ходатайство о внесении в список получателей компенсации необходимо подавать каждый год заново, даже в случае, если в предыдущие годы лицо уже было внесено в список. Лица, внесенные в список получателей компенсации за рассмотрение ходатайств о визе, имеют право до 30 ноября представить ходатайство о получении компенсации. Ходатайство следует, как правило, представить в течение 10 рабочих дней после получения визы. В нынешнем году каждому ходатайствующему лицу плата за рассмотрение ходатайства о визе возмещается в сумме до 70 евро. Возмещение предоставляется за визу, срок действия которой частично или полностью выпадает на 2017 год. Ходатайство как о внесении в список получателей компенсации, так и о получении самой компенсации следует предоставлять либо на бумаге, либо в электронном виде с цифровой подписью. К ходатайству следует приложить требуемые дополнительные документы.

(По сообщениям министерства)

Общество «Милосердие» сообщает

9 марта с 10.00 до 15.00 в офисе общества будет вести приём специалист по слуху. Можно будет купить слуховые аппараты со скидкой (система скидок, установленная государством, разная), батарейки и вкладыши. Чтобы получить государственную дотацию, надо взять справку у семейного врача. На приёме при себе следует иметь карточку клиента (ISIKLIKU AVAHENDI KAART), которую можно получить в отделениях Пенсионного департамента в Йыхви или Нарве, а для детей - удостоверение инвалида. Записаться на приём и получить дополнительную информацию можно по тел. 392 4378, 5669 5200 или прийти в офис.

Приём бесплатный для всех, благодаря пожертвованиям. Их можно сделать, перечислив средства на наш расчётный счёт EE742200001120280961 в SWEDBANK, счёт EE391010552021135007 в SEB BANK или положив деньги в чашу для пожертвований, которая установлена в нашем офисе.

Николай ДЕЖИН, председатель общества