

Силламяэский Вестник

БЕСПЛАТНЫЙ ГОРОДСКОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК № 8 (3445) 26 февраля 2016 г.

В честь 98-й годовщины Эстонской Республики

В минувший понедельник, 22 февраля, в Центре культуры состоялся праздничный вечер, посвящённый 98-й годовщине Эстонской Республики.



«День рождения Эстонского государства - это почитание памяти и уважения к его основателям и освободителям, но это не только мост в прошлое, но ещё больше - в будущее. С момента восстановления независимости выросло новое поколение, которое принимает и оценивает свое государство уже через призму сегодняшнего времени и знаний, не оглядываясь на минувшее. Государство оценивают, прежде всего, по тому, хорошо ли в нём живется и какова в нём среда обитания: благоприятствует ли бизнес-климат развитию перспектив и инвестиций; есть ли у будущих поколений перспективы для самореализации», - обратилась к участникам вечера, а в их лице и ко всем жителям города председатель горсобрания Елена Коршунова и мэр города Тынис Калберг.

Государство, говорили они, можно считать успешным, когда жизнь общества и каждого человека изменяется к лучшему и люди уверены в своём будущем. Только при наличии такой уверенности и возникают большие жизненные планы, только во взаимном доверии между государством и гражданином рождаются патриотизм и искренняя любовь к родине. Не обошли городские руководители своим вниманием положительные изменения в государстве и в своём родном городе, а также события «со знаком минус», которых тоже немало, прежде всего, это массовые сокращения на предприятиях энергетической отрасли. «Государство должно найти решения, как смягчить положение предпринимателей в этой кризисной ситуации, чтобы промышленность выжила и сохранились рабочие места. Учитывая эти обстоятельства, процесс этот надо ускорить и найти решение в ближайшее время. Эстония в своей истории справлялась со многими трудностями и находила правильные решения в самых непростых ситуациях. И у нас не должно быть сомнений в том, что и сейчас наша страна справится, ведь сила Эстонии - в наших людях. В тех, кто ежедневно выполняет свои обязанности по совести. В тех, кто растит в своих семьях хороших детей. В тех, кто живёт и трудится для своей страны», - отмечалось в выступлении городских руководителей. Они поблагодарили всех за честный труд, ветеранов - за активное уча-

стие в общественно-политической и социальной жизни города, бизнесменов и инвесторов, педагогов и работников социальной сферы, представителей учреждений культуры, здравоохранения и всех других сфер - за вклад в развитие города, в его дальнейшее благосостояние. Благодарственные слова были адресованы руководителям и собственникам предприятий, которые, несмотря на экономические трудности, делают все возможное, чтобы сохранить рабочие места в нашем городе.

После приветственных речей состоялось награждение. Памятный знак «Почётный гражданин города Силламяэ» вручен руководителю фирмы «Норвес металл», члену горсобрания нескольких созывов, возглавлявшему неоднократно ведущие комиссии горсобрания, а также советы Силламяэского профессионального училища, редакции газеты «Силламяэский вестник» Анатолию ПОЛУПАЛУ. Почётными грамотами отмечены руководитель проекта реконструкции водопроводно-канализационных сетей города Аймели ЛААСИК, педагог детского сада «Пяэсупеса» Ильме КРИЙСК, бывший директор детского попечительского учреждения «Лоотус» Татьяна БАЕВА, бывший руководитель акционерного общества «ВСТ» Александр ВОЛОХОНСКИЙ, художественный руководитель джазового фестиваля «JAZZ TIME» Тойво УНТ. Благодарственные письма получили Адельберт ПООЛЬ, работник «МЕКЕ Силламяэ» Александр ЛЕВИН, главный инженер «Силламяэ везвярк» Борис КОСАРЕВ, руководитель участка жилого фонда «МЕКЕ Силламяэ» Елена ДРЕМКОВА, член правления АО «Silstev» Янус ПААС, учитель школы «Ваналинна» Наталья ХРИПУНОВА, директор детского сада «Пяйксеке» Наталья ЛАНГИНЕН, медсестра целевого учреждения «Силламяэская больница» Раиса НИКОЛАЕВА.

После церемонии вручения награды состоялся праздничный концерт: выступил ансамбль «Noorkuu». По завершении вечера можно было угоститься тортом, выпить чай-кофе и потанцевать под музыку ансамбля «Detail».

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора и Бориса СИНИЦОВА

В коммунальной сфере

О производстве тепла, сетевой услуге и прочем

В преддверии заседания комиссии по городскому хозяйству горсовета её председатель Александр Быстряк направил ряд вопросов в отдел городского хозяйства горуправления, чтобы получить более полную информацию, касающуюся отопления в городе и сопутствующих ему проблемах. Отдел подготовил ответы. Поскольку они могут представлять интерес и для жителей города, г-н Быстряк предложил их для публикации в газете. (Полужирным шрифтом выделены вопросы г-на Быстряка).

- Как осуществлялся контроль в январе 2016 года за параметрами теплоносителя, согласно предписанному постановлением положению, в котором говорится (пункт 12), что компетентный чиновник Силламяэского городского Управления имеет право в районе центрального отопления контролировать взятые действующим теплопредпринимателем обязанности, в т.ч. соблюдение квалификационных требований в соответствии с условиями заключенного договора?

- Министерство экономики и коммуникаций в 2004 году разработало руководящие материалы при работе над постановлением об определении района центрального отопления. Пункт 12 §5 постановления №32 «Об определении района центрального отопления в городе Силламяэ» был внесен на основании этого руководства. Отдел городского хозяйства может контролировать температуру теплоносителя только косвенно, в теплоузле здания Кеск, 27. Объективных средств контроля за всей теплотрасой нет. AS «Sillamäe SEJ» должно информировать городское Управление обо всех проблемах, связанных с теплоснабжением города.

- Какие отклонения от квалификационных требований были отмечены и в каком объеме?

- В соответствии с температурой наружного воздуха проверялась входящая температура теплоносителя в тепловом узле здания по Кеск, 27. В период с 11 января 2016 года по 15 января 2016 года средняя температура воздуха была -7°C, средняя температура теплоносителя должна быть 74 °C в соответствии с графиком. В этот период температура теплосети колебалась от 61 до 68 °C. Теплоснабжение города не прерывалось. Давление в теплосети держалось постоянно 7,5 бара на прямой линии и 1,6 бара на обратной линии.

- Какие действия со стороны отдела городского хозяйства были предприняты при обнаружении снижения параметров теплоносителя?

- 12 января 2016 года в 11:22 подведомственным учреждениям городского Управления были направлены электронные письма с сообщением об остановке котла на ТЭЦ и о возможном падении температуры. В случае падения температуры в помещении и изменения организации работы учреждения просили сообщить в отдел образования. О снижении параметров теплоносителя было сообщено мэру города. Мэр города имел беседу с председателем правления г-ном Сильде о теплоснабжении города, была достигнута договоренность о встрече. Представители города (Тынис Калберг, Александр Канев, Юрий Петренко и Лариса Кислицына) посетили AS «Sillamäe SEJ» и в ходе беседы получили информацию о работе ТЭЦ и о возникших проблемах с работой котлов в этот период (с 11 января 2016 года по 15 января 2016 года). Со стороны города было предложено представителям AS «Sillamäe SEJ» в дальнейшем оперативно давать информацию жителям города о возникающих ситуациях на своём сайте и передавать в городское Управление для размещения на сайте города.

- Обращались ли руководители муниципальных учреждений или представители жилых домов в отдел городского хозяйства за информацией в период пониженных параметров теплоносителя?

- Ни одного сообщения в отдел городского хозяйства от руководителей муниципальных учреждений не поступило (исключение «Kannuka kool»). Были обращения от представителей AS «MEKE Sillamäe».

- Были ли отмечены ситуации в учреждениях, когда температура в помещениях не являлась комфортной и в них было холодно?

- В связи с отсутствием чердачного утепления холодно на третьем этаже здания по адресу Валерия Чкалова, 25. Это многолетняя проблема, и работу по утеплению чердака планирует провести в этом году. Проектные работы уже выполнены.

В связи с прошедшей реконструкцией в «Sillamäe Gümnaasium» обнаружены недостатки в работе системы отопления (требуются дополнительные работы, в т.ч. по балансировке). Вопросом занимается строительный отдел.

В течение этой недели не работал бассейн в детском саду «Päikseke». Больше жалоб от учреждений не поступало.

- Имел ли место казус с неисправной системой отопления в школе «Kannuka», обсуждался ли в отделе городского хозяйства этот случай, какие меры были приняты и как обстоит дело с тепловым узлом в настоящий момент?

- 12 января 2016 года директор школы «Kannuka» г-н Никитин проинформировал, что в школе холодно. Отдел городского хозяйства сообщил об этом руководству ТЭЦ. Представитель ТЭЦ был направлен проверить работу теплоузла школы и выявил, что отопление перекрыто в связи с нерабочим состоянием регулятора системы отопления. Теплоузел был переведен на ручное управление, и температура в помещениях школы стала повышаться. 13 января в школе было уже тепло.

Проведенный осмотр теплового узла школы специалистами городского хозяйства показал, что установленное оборудование для автоматического регулирования температуры теплоносителя в системе отопления не работает из-за неисправности регулятора и привода регулирующего вентиля. Горячее водоснабжение и вентиляция находились в рабочем состоянии. В таких случаях администрация школы сама несёт ответственность за состояние теплоузла и принимает необходимые меры.

2.02.2016 г. «Kannuka kool» объявила конкурс на ремонтные работы в тепловом узле школы, объявление было вывешено на сайте города. Открытие конвертов с ценовыми предложениями состоялось 12.02.2016 г. в 10.00. Работу проводит OÜ IRMARI, то есть фирма, выигравшая конкурс.

- Как часто специалист отдела городского хозяйства проверяет работоспособность тепловых узлов муниципальных учреждений и то, осуществляется ли надлежащий уход за ними?

- Прямой обязанности систематического контроля тепловых узлов муниципальных учреждений на отдел городского хозяйства не возложено. Эта обязанность вытекает из Устава учреждений и возложена на руководителей учреждений. Отдел городского хозяйства оказывает помощь и осуществляет осмотр при необходимости проведения работ и финансирования.

- Где на городском сайте можно получить информацию о теплоснабжении и по вопросам, с этим сектором связанным?

- В настоящее время информации по вопросам теплоснабжения на городском сайте нет. Информация поступает от AS «Sillamäe SEJ» в письменном виде только о плановых отключениях. На последней встрече с представителями ТЭЦ обсуждался вопрос о необходимости предоставления оперативной информации в случае внештатной ситуации, предполагаем, что это будет организовано.

- Была ли какая-то информация от «SEJ» о нарушении квалификационных требований, и как предприятие объяснило причину их возникновения?

- После продолжительных морозных дней (-27, 28°C), когда было задействовано все котельное оборудование (3 паровых котла + комбистанция), котел №2 потерял рабочие параметры вследствие ошлакования топки. Дальнейшая безопасная эксплуатация котла стала невозможна, так как срабатывает аварий-

ная защита. По прогнозу погоды с 11 января по 15 января предполагалось повышение температуры до -7°C . В этот период возможно было провести работы по очистке котлов в сжатые сроки. 11 января в 10.50 был звонок вице-мэру города с информацией об остановке котла и связанным с этим снижением температуры. Проинформирована была аварийная служба AS «MEKE Sillamäe» (тел.392 4400). Для обеспечения города теплом с минимальными потерями температуры было введено ограничение потребления пара предприятием «Molycorp Silmet».

С 7 января по 19 января в AS «Sillamäe SEJ» действовал режим чрезвычайной ситуации. Остановка котла была 11 января в 15:00. Для того, чтобы персонал мог осуществить чистку котла, необходимо было охладить его с 900°C до 50°C . К работе приступили 12 января в 15:00, она была закончена 13 января к 11.00. Для сокращения срока работы велись в три смены. Котел был включен в работу в 14:00. Поскольку в это время котлы работали с критической нагрузкой, это вызвало ошлакование и повреждение экранной трубы в котле №5, поэтому 13 января в 21.30 он был остановлен. 14 января информация о продолжении ремонтных работ была передана руководителю отдела городского хозяйства. 14 января в 20.00 были начаты работы по восстановлению работы котла. 15 января, в 24 часа, был закончен ремонт, и котел был включен в работу.

- Есть ли необходимость разделить области деятельности предприятия, занимающегося в сфере теплоснабжения, то есть производством тепла, сетевой услугой и продажей? Дело в том, что в постановлении указаны квалификационные требования к производителю тепла и отсутствуют квалификационные требования к сетевому предпринимателю.

- Решением Собрания местного самоуправления об определении района центрального отопления на основании Закона о центральном отоплении устанавливаются границы района центрального отопления; условия и порядок присоединения к сети и отсоединения от сети; общие требования к качеству центрального отопления; обязанность предпринимателя, занятого в сфере теплоснабжения, по развитию деятельности. Условия, требования и порядок до их введения в действие должны быть согласованы с действующими в районе центрального отопления предпринимателями, занятыми в сфере теплоснабжения. Общие требования к качеству центрального отопления были составлены на основании Руководства Министерства экономики и коммуникаций и согласованы AS «Sillamäe SEJ». 27 февраля 2013 года на заседании «круглого стола» обсуждалось предложение Силламяэского Объединения квартирособственников о внесении изменений в постановление №32. В ходе обсуждения этого вопроса договоренность не была достигнута.

Обязанности сетевого предпринимателя установлены статьёй 14 Закона о центральном отоплении:

(1) Сетевой предприниматель обязан обеспечивать теплоснабжение имеющих сетевое присоединение потребителей в соответствии с настоящим Законом, условиями лицензии или решением Собрания местного самоуправления и заключенным договором.

(2) Сетевой предприниматель несет ответственность за функционирование и исправность сети, находящейся в его собственности или владении.

(3) Сетевой предприниматель обязан развивать сеть таким образом, чтобы было обеспечено присоединение к сети находящихся в его сетевом районе потребительских установок.

(4) Сетевой предприниматель должен организовать измерение количеств потребляемого из сети тепла и вести соответствующий учет, если не имеется иной договоренности.

(5) Сетевой предприниматель обязан предоставлять всем другим сетевым предпринимателям, действующим в районе его деятельности, необходимую информацию с целью обеспечения распределения и продажи тепла соответствующим требованиям устойчивого и эффективного использования сети способом.

Понижение температуры в период с 11-го по 15-е января было вызвано необходимостью проведения работ по уходу за оборудованием. Делать ремонтные работы необходимо в любом случае, это техническая неизбежность, даже если производство, распределение и продажа тепла разделены.

- Если сетевую услугу рассматриваем отдельно, то есть ли необходимость устанавливать отдельные зоны сетевого потребления в городе, например, запад, центр, восток, и для каждой зоны установить квалификационные требования?

- В установлении отдельных зон сетевого потребления в городе необходимости нет, поскольку территория города Силламяэ достаточно маленькая и установление различных зон не обоснованно, а также тепловая сеть города - это единая замкнутая схема с практически одинаковой температурой.

- Понятно, что сетевая услуга идет к потребителю с потерями параметров, установленных на выходном коллекторе теплопроизводителя, а потребителя непосредственно интересует результат, и он зависит от параметров на входе в свой тепловой узел.

- Повсеместно в практике теплоснабжения применяется температурный график, по которому работает теплостанция, а не температурный график тепловых узлов потребителей, поскольку только температурой теплоносителя на выходе из станции возможно управлять и объективно оценивать по ней количество отпускаемого в сеть тепла.

Температурный график отпускаемого теплоносителя в зависимости от наружной температуры воздуха - 105/65 (при выходе с коллектора ТЭЦ). При выдаче технических условий на проектирование автоматических тепловых узлов расчетные параметры внутридомовой системы отопления - 90/60, удаленных - 80/60.

Ранее при температурном графике 130/70 расчетные параметры внутридомовой системы отопления - 95/70. Все потребители Эстонии платят за потребленную услугу по установленному расписанию, который считает потребленное тепло в MWh, рассчитанное с учетом входящей и выходящей температуры теплоносителя на входе в здание, а не на выпуске с коллектора ТЭЦ.

- В настоящий момент порядка 80% домов, а может, и больше, имеют автоматические тепловые узлы, поэтому следует изучить возможность применения опыта соседних городов, в частности Нарвы, и предъявлять требования за нарушения квалификационных требований к теплопроизводителю, соответственно учитывая его требования к состоянию обратки.

- «SEJ» снабжает тепловой энергией не только жилые дома, но и организации, промышленные предприятия. Система теплоснабжения представляет собой взаимосвязанный комплекс потребителей тепла, отличающихся как характером, так и величиной теплоснабжения. Режимы расходов тепла многочисленными абонентами неодинаковы. При одной температуре теплоносителя, подаваемого из ТЭЦ, на входе к разным потребителям она может отличаться. Поэтому «SEJ» может гарантировать нормальный тепловой и гидравлический режимы работы только системы теплоснабжения в целом. В настоящее время 52% потребителей тепла имеют автоматические тепловые узлы.

Эффективность системы теплофикации, помимо качественного состояния тепловых сетей, в большей степени зависит от гидравлической регулировки и взаимосвязки всех тепловых вводов, особенно для разветвленной сети. Имея дело с замкнутой гидравлической системой, каковой являются тепловые сети с присоединенными многочисленными системами теплоснабжения, достаточно сложно идеально поддерживать параметры теплоносителя у потребителя из-за наличия теплоузлов разных типов, которые оказывают влияние на тепловой и гидравлический режимы в целом.

О практике предъявляемых требований к теплопредпринимателю в случае нарушения качества теплоносителя сделан письменный запрос в AS «Narva Soojus». В настоящее время ответ не поступил.

- Можем ли мы обращаться в Инспекцию энергетического рынка в случае нарушения квалификационных требований и требовать отмены лицензии за эти нарушения?

- Действия, связанные с производством, распределением и сбытом тепла в сети центрального отопления, регулируются Законом о центральном отоплении.

(Окончание на 4-й стр.)

Тепло, которое не греет, или “добрые традиции”



Счета за отопление за январь неприятно удивили многих жителей нашего города. Опять обостряется “бородатая” тема отношений с “Sillamäe SEJ”.

После многих писем, “круглых столов”, рабочих групп, заседаний комиссий остается нерешенным самый главный вопрос. “Sillamäe SEJ” не несет никакой ответственности за качество тепла, поставляемого в наши дома. Типовой договор на самой первой странице содержит очень важные слова: “При заключении и выполнении Договора Стороны исходят из добрых традиций...”. Но является ли такой традицией то, что ТЭЦ по Договору не обязана гарантировать температуру и давление непосредственно при входе в дом. ТЭЦ не желает включать в Договор температурный график и параметры давления непосредственно в местах потребления, то есть в наших домах. Вместо этого есть график на коллекторе в ТЭЦ. Руководство ТЭЦ заняло глухую оборону и твердо стоит на позиции, что этого достаточно, а что дойдет до наших домов - это не их сфера ответственности. При этом в январе многие дома столкнулись с тем, что температура теплоносителя не позволяла нагреть квартиры до необходимой температуры 18°C, а счета за потребленное

тепло оказались неожиданно большими. Объяснение этому есть: мы платим за потребленные мегаватты, а они зависят ещё и от объема теплоносителя, потребленного теплоузлом в доме. Вот и приходится платить за большие объемы чуть теплой воды вместо платы за малый объем горячего теплоносителя. Короче говоря, платим за кубометры, а не за температуру. Хотя любому понятно, что например, в душе, сколько не лей на себя тепленькой воды, хоть 10 кубов, все равно не согреешься, а 50 литров горячей может быть достаточно.

По мнению ТЭЦ, договор составлен корректно и в рамках правового поля. Сложилась ситуация, когда потребители тепла не могут добиться справедливых условий Договора с теплоснабжающей организацией. Нужна третья сторона. И она есть - это организатор центрального отопления. А им по Закону о местном самоуправлении является наше городское Управление. Но в своем постановлении №32 от 29.08.2006 г. «Об определении района центрального отопления» как раз предписывает поставщику тепла прилагать температурный график теплоносителя именно на выходе с ТЭЦ. Считаю, что для решения вопроса необходимо внести изменения в постановление “Об определении района центрального отопления», и тогда мы перестанем платить за тепло, которое не греет. И “добрые традиции”, за соблюдение которых “Sillamäe SEJ” расписывается в каждом договоре, не останутся пустыми словами, а наполнятся смыслом и содержанием и приведут к конкретным действиям и результатам - появлению в Договоре температурного графика в месте потребления (в наших домах).

Андрей ОКАМАНЧУК,
депутат городского Собрания Силламяэ

О производстве тепла, сетевой услуге и прочем

(Окончание. Начало на 2-3-й стр.)

В соответствии с § 18 этого Закона лицензия требуется для осуществления деятельности в следующих сферах: производство тепла; распределение тепла; продажа тепла.

В соответствии с § 20 предпринимателю выдается лицензия, если он соответствует следующим требованиям: является зарегистрированным в коммерческом регистре или находящимся в стадии учреждения акционерным обществом или паевым товариществом, которое имеет технические возможности и персонал соответствующей квалификации для осуществления деятельности в указанной в ходатайстве сфере; акционерный или паевой капитал предпринимателя, занятого в сфере теплоснабжения, который продает в год более 50 000 МВт тепла, составляет не менее 31 950 евро.

Ранее действовавшая на основании Закона статья 26 **Признаки лицензии недействительной** отменена.

Надзор за выполнением требований, установленных Законом и изданных на его основе правовых актов, осуществляет Департамент конкуренции. Департамент конкуренции выдал AS “Sillamäe SEJ” следующие лицензии:

KSM000021	29.12.2010	Soojuse müük;
KST000001	13.05.2004	Soojuse tootmine;
KSJ000001	13.05.2004	Soojuse jaotamine

В соответствии с Кодексом о хозяйственной деятельности признать лицензию недействительной может только выдающий орган. Но это разрешено только в случае существенных повторяющихся нарушений. Предприниматель может во время процедуры признания лицензии недействительной начать процедуру о ходатайстве новой лицензии.

Обратиться в Департамент конкуренции можно, но предварительно необходимо принять решение, каким образом будут отапливаться город и промышленная зона.

На основании п. 6 статьи 14. **(Обязанности сетевого предпринимателя)** сетевой предприниматель может прекратить свою деятельность только при условии передачи обязанностей другому предпринимателю.

- Какие ещё есть возможности влиять на производителя тепла при установлении нарушения квалификационных требований?

- В соответствии с п. 1 §7 Закона о центральном отоплении предприниматель, занятый в сфере теплоснабжения, должен обеспечивать теплоснабжение потребителей и других предпринимателей, занятых в сфере теплоснабжения, в соответствии с настоящим Законом, условиями лицензии и заключенными до-

говорами. Закон и лицензия дополнительных санкций не предусматривают. Дополнительные санкции к AS «Sillamäe SEJ» возможно предъявить только в том случае, если они предусмотрены в договоре. Все споры по договорам купли-продажи тепловой энергии, заключенные с AS “Sillamäe SEJ”, разрешаются путем переговоров, в случае не достижения согласия - в суде.

- Можем ли мы, если случаи нарушения квалификационных требований будут иметь постоянное место, при обращении желающих упростить им переход на альтернативное отопление или оказывать помощь жилым домам целиком переходить на альтернативное отопление, дабы не зависеть от прихотей центрального теплопроизводителя?

- Целью установления района теплофикации (как и Закона о центральном отоплении) было сохранение существующих в городе тепловых сетей, инженерных сооружений и предоставление гарантий теплопредпринимателю для дальнейшего развития. Отделение от сети центрального отопления и переход на альтернативный вид отопления (переход квартир) влечет за собой дополнительные проблемы, такие как повышение стоимости тепла для оставшихся на центральном отоплении потребителей; разбалансировка системы отопления дома.

Возникают проблемы, связанные с увеличением нагрузки на газовые сети, электросети, что не всегда технически возможно.

На основании Закона о центральном отоплении:

(4¹) В районе центрального отопления потребители могут, помимо тепла, получаемого из сети центрального отопления, также покупать тепловую энергию, преобразованную из бесплодных и возобновляемых источников у их производителей.

На основании п.4 §3 Постановления №32 «Об определении района центрального отопления в городе Силламяэ» жилые дома, в которых все собственники подписали общее решение о переходе всего дома на альтернативное отопление, могут отсоединиться от центрального отопления.

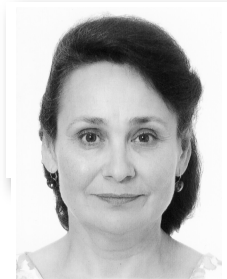
Переход на альтернативный источник отопления происходит в соответствии со Строительным Кодексом.

§5 Закона о центральном отоплении регулирует установление района центрального отопления. В соответствии с п.1 этого параграфа центральное отопление используется для того, чтобы обеспечить устойчивое, надежное, эффективное и соответствующее экологическим требованиям и потребностям потребителей энергоснабжение по обоснованной цене.

При переходе на альтернативное отопление необходимо проанализировать, соответствует ли оно этим требованиям. Если нет, то переход на альтернативное отопление в районе центрального отопления невозможен.

Мнение

«Фильтр» не прошли...



Бюджет нашего города на 2016 год городским Собранием принят. Прошлой осенью, в начале ноября, ещё до того как бюджет обрёл форму проекта, я подала ряд предложений, которые, на мой взгляд, стоило бы учесть при его формировании. Увы, практически ни одно из них в финансовый документ города не попало.

Со своими предложениями я познакомилась в «Силламяэском вестнике» N 36 за прошлый год и в N 2 текущего года. Перед принятием бюджета на январской сессии я поинтересовалась у вице-мэра по финансовым вопросам Татьяны Ивановой, получили ли мои предложения финансовую оценку со стороны исполнительной власти. Из ответа поняла, что такой оценки им дано не было, поскольку комиссии горсовета мои идеи не поддержали. Получается, что решать вопрос по существу невозможно, если не знаешь ориентировочно его стоимость. Именно поэтому я и направила свои предложения в горуправление заранее, предполагая, что с ними будут работать специалисты соответствующих отделов.

Если упомянуты были депутатские комиссии, я проанализировала официальные протоколы всех за период с подачи предложений до принятия бюджета. Из восьми комиссий мои предложения так или иначе рассмотрели бюджетная, правовая, по городскому хозяйству, по развитию и по делам молодежи. Судя по протоколам, никак не отреагировали на них социальная комиссия, комиссия по культуре и образованию и комиссия ревизионная.

А те комиссии, которые рассматривали предложения, чуть больше внимания уделили моему предложению возврата денег от «МЕКЕ Силламяэ», выделенных этому предприятию в 2010 году на покрытие долгов перед ТЭЦ за отопление, а вот по остальным темам прошлись вскользь (две комиссии затронули тему организации детских комнат - решения отрицательные и почти дословно повторяющие друг друга, бюджетная «пробежалась» по всем и тоже ничего в бюджет не включила). Бросилось в глаза и то, что большинство предложений обсуждалось только в середине января, когда проект бюджета уже прошёл первое чтение и оставались считанные дни до его принятия.

Почему вопрос сроков здесь так важен? Дело в том, что, когда бюджет обсуждался, довелось вновь услышать, что предложения к нему следует подавать вместе с расчётами их стоимости и указанием, откуда взять средства. Однако Положение о городе чётко устанавливает (ст. 50-3, ч. 7), что такие обоснования надо прилагать, если речь идёт об изменении бюджета, то есть бюджета в уже оформленном виде как документа. Предложения мною были поданы задолго ДО ТОГО, как он обрёл эту форму. Я рассчитывала, что городские специалисты поработают с ними в ноябре-декабре, как это делают в отношении идей и пожеланий других организаций и депутатов. А фактически столкнулась с бюрократиче-

скими «играми»: предложения, очевидно, «положили под сукно», выстроили бюджет, а затем заявили, что эти идеи в него не вписываются. Ну а если податель всё-таки хочет, чтобы они в него вошли, то пусть сам становится в одном лице и финансовым аналитиком, и проектантом, и экспертом, всё просчитает и т.д. Простите, а кого тогда должны обслуживать оплачиваемые городские чиновники и специалисты? Срок был достаточен, чтобы чиновники и комиссии рассмотрели эти предложения не вспешке, непосредственно ЗА НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ ДО ПРИНЯТИЯ БЮДЖЕТА, а своевременно и все, поскольку мои предложения касались разных сфер.

Появились у меня вопросы и непосредственно к вице-мэру по финансам г-же Ивановой, вначале утверждавшей, что все комиссии рассмотрели мои предложения и не поддержали. Затем, после моей просьбы уточнить, какие конкретно, прозвучал ответ, что их рассматривали профильные комиссии и были названы даже те, которые их **ВООБЩЕ** не рассматривали. Что это? Вице-мэр, предлагающая решения, не владеет достоверной информацией или умышленно ее искажает?

Участвовала ли я сама в обсуждении? Я готова была к этому, о чём и указала в своём заявлении, однако официальных приглашений на заседания комиссий не получала. Приходили лишь информационные сообщения из канцелярии о том, что такого-то числа состоится заседание. Понимай, как хочешь. Напомню, что, согласно ст. 15, ч. 3 Положения о городе, лица, которые не являются членами комиссии, могут участвовать в её заседании лишь «по приглашению председателя комиссии». На депутатов, не членов комиссии, это правило распространяется в том числе. Обращаю внимание жителей города, что **ТАКОЕ** правило принято **ТОЛЬКО** в нашем городе и только **ЭТИМ** составом депутатов (оппозиция голосовала против). Прийти на заседание по своей инициативе и вдруг нарваться на объявление о том, что оно закрыто (ст. 15, ч. 3-1), мне совсем не хотелось. Не было вопросов и приглашений принять участие в обсуждении и со стороны специалистов городского Управления.

Какие же доводы против своих предложений я прочитала в протоколах комиссий? Например, в качестве аргумента против организации работы с подростками по месту жительства (создание дворовых игровых комнат) было высказано следующее: в городе для детей уже создано достаточно возможностей для досуга, и занятиями по интересам охвачен каждый второй ребёнок. Остаётся непонятным только, кто же тогда бесцельно бродит по улицам, бьёт стёкла, разрисовывает стены и творит прочее «художества»? Кстати, предложение о снижении платы за кружки коллеги тоже

отвергли: дескать, это незаменимый источник дохода для работы кружков.

Удивительно, что в бюджете не находится средств на увековечение памяти об историческом силламяэском храме вблизи Таллиннского шоссе, ведь среди депутатов есть прихожане городского православного прихода, а идея о памятном знаке (никто не предлагает возводить дорогостоящий монумент) исходит именно из православной общины. Эту идею отменили под тем предлогом, что шоссе государство будет реконструировать. Довод против решения вопроса об открытии общественных туалетов (заседание бюджетной комиссии от 19.01.2016 г.): «Комиссия нашла, что в городе есть как бесплатные (на автостанции, в поликлиниках города, СК «Калев»), так и платные туалеты, и выразила мнение, что по готовности нового торгового центра «Максима» там будет и бесплатный туалет...». Так что, уважаемые жители города, если будет необходимость, то вы знаете, где в нашем городе есть бесплатные туалеты.

Жалко и непонятно, что идея о бесплатном проезде в городском автобусе всех горожан не реализуется нынче, а отодвигается на выборный 2017 год! По словам вице-мэра Александра Канева, это стоило бы порядка 15 тысяч евро. Неужели их не найти?! Хотя бы за счёт отказа от членства города во всяческих союзах, на взносы в которые как раз и выделяется 15 тысяч! Сколько новых предприятий, новых рабочих мест, новых налоговых поступлений принесло такое членство для Силламяэ?

Есть и другой источник покрытия этих и других предлагаемых шагов – возврат в бюджет, согласно принципам социальной справедливости, городской помощи, выданной пять лет назад фирме «МЕКЕ» во время теплового кризиса, о чём уже упоминалось выше. По этому вопросу, кажется, мнения комиссий разделились. Одни (например, правовая) возврата не требуют. А вот что сказано в протоколе комиссии по городскому хозяйству от 12.11.2015 г.: «Рекомендовать городскому Управлению принять решение о возврате в городской бюджет суммы денежной помощи AS «МЕКЕ» от города в размере 72,5 тыс. евро, полученной им в 2010 году, из чистой прибыли предприятия AS «Sillamäe MEKE», получаемой по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия». Торжествовать рано, поскольку это лишь предварительное мнение (решение обещают после рассмотрения годового отчёта фирмы), но хочется надеяться, что справедливость восторжествует.

Кстати, нормы бюджетного процесса, прописанные в уставе Силламяэ, оставляют у меня и другие вопросы. Создаётся впечатление, что рядовые горожане от формирования бюджета стоят ещё дальше, чем оппозиционный депутат. Лишний раз убеждаюсь, что в эту процедуру надо внести свежую струю через создание при горсовете общественного совета по вопросам бюджета (есть ведь общественный совет при комиссии по развитию).

Инна НАЗАРОВА,
член городского
Собрания

В социальной сфере

Ищите. Обращаете?

18 февраля. Разница во времени. Если первые посетители «Ярмарки труда», которая проводилась в Силламяэ, начали толпиться у входа в Центр культуры раньше 11.00 (официального открытия), то некоторые «ярмарочные фирмы» подходили не спеша.



Наибольшую активность «со старта» проявили обучающие заведения. Тут о себе заявили профессиональные училища Йыхви, Нарвы и Силламяэ, Нарвский колледж Тартуского университета, Таллиннская высшая школа здоровья (одна из её структур находится в Кохтла-Ярве), Силламяэская гимназия, молодёжная организация ESN. Вовремя на месте оказались и сотрудники государственных служб - Департамента полиции и погранохраны, Таможенно-налогового департамента: служба дисциплинирует.

Первая половина четырёхчасовой ярмарки - это, в основном, посетители среднего и «зрелого» возраста. Затем подтянулась молодёжь школьного возраста, ей тоже небезынтересно, «куда податься».

Из промышленных предприятий, правда, на ярмарке было немного пред-

ставителей. От Силламяэ присутствовало АО «Норвес Металл». Зато в сфере услуг было некоторое разнообразие. А теперь послушаем, кто что «пропагандировал», кто под какой пропагандой был готов «подписаться».

Наталья Иванова, евроконсультант Кассы по безработице по Ида-Вирумаа: «Мы рассказываем тем, кто хочет поехать на работу за границу о том, какие «подвохи» их могут ждать. Всё нужно делать грамотно, чтобы обезопасить себя, чтобы работник не остался обманутым».

«Мы - за медицину!», - так сказали в начале нашей беседы студентки Таллиннской высшей школы здоровья. Акушерское и сестринское дело, уход за больным на дому - этому учат ТВШЗ. «У школы есть филиал в Кохтла-Ярве, где можно учиться на медсестру и сестру по уходу. Я учусь на мед-

сестру, заканчиваю второй курс, сдала языковой экзамен по эстонскому языку на высшую категорию. Сама я из Нарвы, где с эстонским языком не всё просто, но в школе меня «подтянули» - и вот результат. Учителя у нас отличные. Сейчас прохожу практику в больнице, учусь тому, что мы должны уметь делать качественно в будущем», - сказала Анастасия Пшеничная. Её рассказ дополнила Виктория Белинская: «Практика - это и опыт, и общение с большими людьми, у которых разные характеры. Сложности? А в какой работе их не бывает. Нужно находить подход к человеку. Это и в обычной жизни пригодится». На вопрос, занимаются ли девушки лечением своих близких, ответ был однозначным: «Да». Анастасия и Виктория активно «тренируются» на ближних своих. Дай Бог им всем здоровья!

Силламяэские гимназистки запустили в народ в качестве приманки «живого пингвина», который стал атрибутом этого учебного учреждения. «Наша задача - рассказать о возможности нестационарного обучения, чтобы человек мог пройти гимназический курс обучения», - сказали девушки.

Кто-то искал работу для себя, кто-то - для детей или родственников. Среди «соискателей» были и попавшие под сокращение сотрудники силламяэского детского сада «Хелепунасед пурьед» («Алые паруса»). «Потерять работу просто, а найти - нелегко. Вот смотрим, может, что-то подвернётся. Наш детский сад закрывают. Что будет со зданием, бассейном - ничего не ясно. Вариант переезда эстонского детского сада в «Алые паруса» почему-то встречается отторжение, хотя условия для детей у нас лучше. Но это мы не из-за того говорим, что нас сокращают, просто за детский сад обидно», - сказали корреспонденту «СВ» собеседницы. Одна из них по первой своей профессии - товаровед и в первую очередь просматривала информацию с ориентиром на неё или что-то близкое, хотя за четверть века работы в качестве помощника учителя в детском саду «товароведческое дело» подзабылось. Завхоз «Алых парусов» имеет диплом по специальности «Складское хозяйство», под него на ярмарке и искала будущую работу.

Елена Романова, специалист Нарвского центра профессионального обучения: «Помимо рассказа об училище, мы предлагаем людям пройти курсы повышения квалификации или переподготовки. Сейчас у нас идёт дополнительный набор, после обучения уже к лету есть возможность получить рабочее место. Что предлагаем? Полугодовой курс для официантов (на базе среднего образования), обслуживающего персонала для гостиниц, среди них - горничные, которые уже трудятся, но не имеют должного образования».



Встретил я на ярмарке и достаточно известного в Силламяэ и уезде фотографа Сергея Перова. Человек, которого «ушли на пенсию», но который в 57 лет себя пенсионером ощущать не хочет. «Ищу на ярмарке достойное предложение. Пока присматриваюсь, что вообще тут есть», - сказал Сергей.

Достаточно много женщин было у «бокса», где рассказывали о возможностях через Кассу по безработице пройти обучение за уходом людей с психическими отклонениями. Я оторвал на пару минут от общения с желающими узнать «что, как и где» руководителя «AS Noolekandeteenused Sillamäe kodu» Монику Феофанову, которая давала разъяснения. «Люди не знают, что Касса по безработице может помочь желающим попробовать себя в сфере ухода за, как их порой называют, психохрониками. Но и не каждый, кто решается на это, в дальнейшем готов работать с нашими клиентами. Поэтому рассказываю о «пробном дне», волонтерстве, практике», - сказала Моника Феофанова.

«Махима ОÜ» приглашала учиться работать в сфере торговли, но пока свободные места есть только не в Силламяэ.

У полицейского стенда народ начал скапливаться во второй половине ярмарки, когда подтянулась молодежь, которой всегда хочется чего-то героическоподобного. Но тут юношество ждало разочарование. Оказывается, будни полицейских и пограничников - это не «пиф-паф», а довольно рутинная работа, которая к тому же требует знания языков (эстонский, английский, русский) на достаточно приличном уровне. И всё же ореол романтики завлекателен, поэтому вопросов от молодого поколения было много. Люди постарше интересовались «соседским дозором» и тем, как стать помощником полицейского.

Налогово-таможенный департамент был сосредоточен на разъяснении того, как правильно оформлять декларации о доходах. Эта тема была главной у тех, кто спрашивал совета или просил консультации.

На 12.00 почти был заполнен список желающих попасть на первый в Силламяэ консультационный день фонда интеграции и миграции «Наши люди» (MISA). Как сказала корреспонденту «СВ» Наталья Вовденко, интерес силламяэцев к консультациям от MISA показывает нужность работы фонда.

Желающим стать коммивояжёрами (в том числе и через Интернет) предлагали продавать посуду и кухонную утварь. Поскольку со спецификой этой работы силламяэцы мало знакомы, то позволю себе привести развёрнутый ответ от представителя фирмы «EAST-CON AG Eesti OÜ»: «Мы приехали сюда из Таллинна, чтобы найти хорошего «телефониста», который бы работал в

рекламных акциях на русском языке. Обучение - всего два дня. Рабочее место может быть дома, заработок хороший. Кроме того, мы предлагаем обучение на продавца постельных принадлежностей из шерсти, воздухоочистителей, кухонной инновативной посуды. Это обучение занимает две недели, поэтому надо согласовать удобное для ученика время, но в основном рекламные компании проводятся в период с 15 до 18 часов. Мы готовы к сотрудничеству с теми, кто хотел бы работать на дому, и с теми, кто согласен трудиться на выезде. Я в фирме работаю 15 лет, из них шесть с половиной работала продавцом посуды. Если бы мне сейчас как обыкновенному человеку предложили работать или подрабатывать по вечерам, то я бы этим занялась», - сказала Юлли Лоотс.

Небольшое резюме от одного из организаторов «Ярмарки труда» Инги Пильдер, руководителя силламяэского бюро Кассы по безработице: «Мы сделали всё от нас зависящее, чтобы предоставить информацию о рабочих местах, возможностях обучения и переобучения. Судя по тому, что на ярмарку пришло более пятисот человек, можно судить и об интересе к ней».

Если же посмотреть на список участников ярмарки, то из промышленных предприятий практически не было никого. Где «Ээсти энергия» и её дочерние компании? Меня как бы утешали сотрудники Кассы по безработице. Мол, у тех сланцехимиков, сланцедобытчиков, которым сейчас сказали «гуляйте», имеется как минимум запасная специальность (водитель больше-



грузных машин, экскаваторщик, электрик, сварщик и т.п.). Это оправдание или что? И кто должен оправдываться: человек, имеющий несколько специальностей, или государство, которое вместо промышленности предлагает человеку «идти на речку кур ловить», то бишь подаваться в официанты?

...А на втором этаже Центра культуры проходил «мастер-класс» на тему работы за границей Эстонии. Тема интересная, собравшая слушателей в возрасте «от и до». А на ярмарочных стендах была информация о 195 рабочих вакантных местах.

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора



Дела молодёжные

Четверть века спустя



Среди трёх январских выставок в молодёжном центре по интересам «Улей» была одна, которая тесно к нему привязана. Речь об экспозиции, приуроченной к 25-летию театральной деятельности коллектива «Dream Theater» (ранее – «Бим-Бом»). В день вернисажа я побеседовал с руководителем «Dream Theater» Натальей Ермаковой.

- На выставке, очень любопытной, представлены костюмы персонажей спектаклей, которые ставились в театральной студии...

- Спектакль складывается, как мозаика. В нём задействованы не только режиссёр, актёры. Есть люди, которых зритель не знает. Есть целый цех помощников, ответственных за костюмы, декорации, освещение, звук, музыкальное сопровождение. Это - волшебники, чародеи, которые помогают спектаклю осуществиться. На выставке представлены костюмы из «запасников». Поскольку в нашем репертуаре было много сказок, то и актёрские атрибуты соответствующие. Комедия, трагедия, водевиль – у каждого спектакля свои маски-образы. Это мы и хотели показать на выставке. Манекены, на которых театральные одежды, застыли в позах, которые актёры изображали «вживую».

- Скажите, Наталья, какой из спектаклей для Вас был самым удачным?

- Судить зрителям, а мне нравились постановки по произведениям классиков – Гоголя, Островского, Чехова. В основном же репертуар приходится подбирать под тех, кто в нашу театральную студию только что пришёл. Чуть ребята подросли – у них появляются новые интересы. Отсюда постоянная смена состава.

- За двадцать пять лет были «плеяды талантов» или рождались только «звёздочки»?



- Не так и не этак. Наша задача – помочь раскрыться молодым талантам, причём не только в театральной деятельности. Я уже говорила о «мозаике». К гармонии путь нелёгкий и для педагога, и для ученика. Мы стараемся привить ребятам в нашем театре чувство партнёрства, команды. Но время, когда ребята были готовы днём и ночевать в театральной студии, репетируя, изготавливая декорации, «подгоняя» свет, ушло. «Напряжёнка» в школе даёт о себе знать. На репетицию ребята являются, не выучив текст, что раньше было недопустимо. Это тормозит подготовку спектакля.

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

Совместно с коллегами



В Силламяэском молодёжном центре по интересам «Улей» подошёл к концу совместный с Домом творчества школьников г. Кохтла-Ярве проект под названием «Nuvihariduse plaanedi saladused».

В рамках этого проекта состоялись различные мастер-классы в обоих учреждениях: педагоги ездили друг к другу в гости и обучали кружковцев из другого города рисованию, декору, рукоделию и т.д. Был организован инфодень «Новые

возможности в работе с молодёжью». Директор Эстонского Центра молодёжной работы Эдгар Шлюммер познакомил аудиторию с работой Центра, с программами, которые он финансирует, ответил на вопросы, касающиеся молодёжной политики. Руководитель по обучением целевого учреждения «Archimedes» Сийм Вяярв рассказал о том, какие обучения для молодёжных работников и работников школ по интересам предлагает их учреждение. Стоит отметить, что все обучения бесплатные. Руководитель

проектов СМЦИ «Улей» Ирина Мелякова и руководитель открытого молодёжного клуба Михаил Кулик рассказали коллегам из Силламяэ, Нарвы, Йыхви и Кохтла-Ярве о методах неформального обучения и поделились опытом написания проектов.

В завершении проекта коллективы Силламяэского молодёжного центра по интересам «Улей» и Дома творчества школьников Кохтла-Ярве дали концерт на сцене Силламяэского Центра культуры. Юные артисты показали свои лучшие номера и смогли оценить номера своих сверстников. В фойе можно было посмотреть выставку работ кружков прикладного творчества.

В рамках проекта работники «Улья» и Дома творчества смогли не только поделиться опытом, узнать много нового, но и обсудить возможности для дальнейшего сотрудничества. Проект был поддержан фондом «Hasartmängumaksu Nõukogu».

Впереди новые проект и мероприятия. Сейчас идёт регистрация для участия в двух музыкальных событиях в жизни «Улья» - в городском вокальном конкурсе «Laulukarusell 2016», финал которого состоится 11 марта, и в творческом лагере «Музыкальная экспресс-академия». Вся информация о прошедших и предстоящих мероприятиях можно найти на сайте СМЦИ «Улей» www.ulei.ee.

Надежда СКАЧКО,
руководитель проектов СМЦИ
«Улей»

Наше интервью

«Серебро» за внимательность

В концерне «Эсти энергия» принято отмечать по итогам года отличившихся «золотыми» и «серебряными» значками. К ним прилагаются и денежные премии: за «золото» - 1500 евро, за «серебро» - 350. А теперь, перед тем как приступить к беседе с «серебряным значкистом» из Силламяэ Маратом Мулиным, приведу его слова, которые он (в том или ином варианте) повторял не раз по ходу интервью: «Спасибо нашим девушкам!».

- По моим данным, у Вас, Марат, почти 34 года горняцкого стажа. Как он копился?

- Я рос в посёлке Вийвиконна. Отец (он, правда, рано умер) работал горным мастером на разрезе «Вийвиконд», мама там же трудилась до самой пенсии. Карьер, шагающие экскаваторы, «БелАЗы», «КрАЗы» - всё это само собой входило в мои и многих моих сверстников детские и юношеские годы как реальность и в то же время как романтика. После восьмилетки пошёл учиться в Силламяэский горный техникум. В 1980-м окончил его, два года отслужил в армии. Вернувшись, пошёл работать на карьер «Нарва». Начинать с помощника машиниста шагающего экскаватора, затем повысили до горного мастера. В 1988-м поступил на заочное обучение в Ленинградский горный институт, в 1994-м, когда вуз уже переименовали в Санкт-Петербургский горный университет, защитил диплом. Работал заместителем начальника добычного участка, потом были реорганизации. С 2005 года моя должность - руководитель участка погрузки.

- Если откровенно, материться часто приходится при Вашей непростой работе?

- Крепкое словцо ещё можно сказать в присутствии мужчин, но поскольку в моём коллективе семьдесят процентов женщин, то, сами понимаете, следует быть обходительным. Девушки, как я их называю, очень ответственно относятся к своим трудовым обязанностям, с ними горы можно своротить.

- Вы карьерист?

- Поскольку работаю в карьере, то - да. А если Вы о должностях и званиях, то - нет. Поговорка о том, что плох тот солдат, который не хочет стать генералом, справедлива. Но вопрос в том, как идти к «генеральскому званию». Никогда никому не ставил подножку, никогда никому не завидовал в том, что его назначили, а меня обошли.

- То есть и нынешний свой «серебряный значок» Вы восприняли без особых эмоций?

- Эмоции положительные были: зна-



чит, не зря «хлеб жую» Но не только за себя радовался, а за коллектив.

- Вузовские значки, как воинские награды или дополнительную звёздочку на погонах, было принято «обмывать». А «серебро» от «Эсти энергия»?..

- Тоже «обмыли», но не в рабочее время.

- Прочитирую небольшой кусочек из обоснования (оно появилось в ведомственном издании «Эсти энергия») к Вашему «серебряному значку»: «Марат успешно управляет подразделением благодаря хорошим навыкам общения... Марат поддерживает новые идеи, делает полезные предложения и вносит вклад своими организаторскими способностями во многие проекты, создающие дополнительную ценность для предприятия». Что за этими красивыми сло-

вами стоит?

- Участок погрузки работает 24 часа в сутки круглогодично. Чтобы труд был более эффективным, надо думать и о логистике, и о том, каким транспортом (самосвалами или железной дорогой) лучше в тот или иной момент доставлять сланец потребителям, согласно их заявке. Наверное, мы неплохо поработали, если за восемь последних лет подняли производительность труда на участке на 70 процентов.

- Круглосуточная работа участка - это круглосуточная ответственность его руководителя. Вас часто поднимают с постели по ночам или, например, в праздники выдёргивают из-за стола, если произошёл какой-то сбой?

- Поскольку проведены большие работы по реновации оборудования, то и сбоев практически нет, да и коллектив сложился квалифицированный и дружный. Нестандартные ситуации - редкость.

- Какую самую большую «выволочку» от начальства Вам довелось получить и за что?

- Не припомню такой. Споры бывали, но всё это, как говорится, в рабочем порядке. И сказать, что после разногласий затаил на кого-то обиду на всю жизнь, не могу.

- Надежда, Ваша жена, учитель музыки в детском саду. А каково Ваше музыкальное воспитание?

- У нас разные вкусы, хотя жена меня пыталась «перевоспитать», привить любовь к классике. Вот дочь пошла по маминим стопам, училась в музыкальной школе. А я вырос на советских вокально-инструментальных ансамблях («Синяя птица», «Лейся, песня» и т.д.), на западном роке, который в моей молодости стал относительно доступен. Я и жена совпадаем в любви к песням военных лет.

- Вы могли бы сегодня сказать нынешним юношам, «обдумывающим жизнь», что горняцкая профессия - это здорово?

- В выборе профессии молодым советовать трудно, они сами должны ощутить, что им нравится, что нет, и идти своим путём. Единственное, что могу сказать: горное дело очень интересное, живое и нужное, потому что приносит людям тепло и свет.

- Поздравляю Вас с «серебром» и желаю в будущем получить «золото»!

Николай КЛОЧКОВ

В дошкольных учреждениях

Сердечки веселились, улыбки были не только на личиках

Как там, в песне, которая была хитом своего времени? «Человеку много ль надо - надо, чтобы друг был рядом...». Но перед тем, как подружиться, следует сначала познакомиться. Этому и поспособствовал праздник «День друга», проведённый совместно детскими садами «Пяйкесе» и «Яаниуссике». Однако об этом чуть ниже, а пока о внутренних делах «Пяйкесе».

Акцент - на слове «учим»

Педагоги подготовительной группы языкового погружения «Ромашка» Елена Каранкевич и Кристина Чирухина продолжают свой проект по программе «Предприимчивая школа» под названием «Создаём, играем, учим». В прошлом году основным направлением были игры, которые ребята создавали своими руками. Игры потом дарились ребятам из «Лоотуса» или другим добрым знакомым. В нынешнем сезоне на первый план вышло слово «учим». А кого учить? Для начала обратили внимание на своих маленьких соседей по детскому саду. Шестилетние ребята пошли наставниками в группу «Белочки», в которой самым старшим исполнилось только три года. Если бы вы присутствовали на занятиях, то поразились бы, как быстро установился контакт между «учителями» и «малышней». Последние сразу почувствовали, что пришли те, кто могут стать друзьями не на один урок, а всерьёз.

В ходе первого занятия «ромашки» учили «белочек» лепке предметов из солёного теста, которые в дальнейшем станут игровыми атрибутами. Это требовало такого терпения со стороны обучающихся! Предстояло объяснить схему конструкции, показать принцип сборки, цветовую раскладку. По ходу дела ребятам из «Ромашки» приходилось давать своим новым друзьям и урок арифметики («сюда положи два шарика, а сюда - четыре»). На втором занятии «белочкам» были вручены уже доведённые «ромашками» до должного качества шарики-бусинки, что были сотворены во время первого урока. Их теперь предстояло нанизать на верёвочки. Это малышам было трудновато делать, но помощь со стороны старших друзей и здесь помогла. А далее пошла «обкатка» шариков-бусинок на самодельных играх, которые принесли «учителя». Наблюдая со стороны, можно было умилиться, видя ответственность, которую ребята из «Ромашек» проявляли к своим «ученикам», помогая им и словом, и делом, а малыши преданно заглядывали в глаза «наставникам». Не будем забывать, что дети ясельного возраста ещё только начинают связно говорить, так что в общении со старшими ребятами они проходили попутно и языковой курс. «Занятия настолько понравились и старшим, и младшим, что они готовы, как говорят на взрослом языке, к дальнейшему пло-



дотворному сотрудничеству», - сказала завуч «Пяйкесе» Татьяна Туканова.

И ещё об игрушках. В «Пяйкесе» собирается материал для книги, в которой будут описаны новые наработки

педагогов по совместному с детьми изготовлению игр. Эта «методичка», думается, пригодится коллегам по работе.

И было потом застолье...

«По программе «Предприимчивая школа» мы постоянно ищем партнёров для сотрудничества. Причём инициатива исходит, в первую очередь, от учителей. Мы стараемся сделать жизнь ребят как можно более разнообразной, интересной, насыщенной. Та же группа «Ромашка» решила завязать партнёрские отношения с ребятами из «Яаниуссике» (из группы «Улыбка»). Для начала было решено пригласить их к нам на «День друга». Сценарий праздника совместно разработали педагоги детских садов. Оригинальность его обеспечило творчество учителей. Ведущими были Кристина Чирухина от «Пяйкесе» и Ирина Беспалова (в роли Обижайкина) от «Яаниуссике». Великолепный получился актёрский дуэт», - сказала Татьяна Туканова.

Когда рядом друг, то даже если у тебя с утра было плаксивое настроение, на душе становится веселее. Что такое настоящая дружба и как надо дружить - это ребята наглядно продемонстрировали Обижайкину. Задача, которую ставили перед собой педагоги, - подружить ребят вообще и в частности. Вторая часть задачи решалась через игру, с которой встреча началась: на руках детей из «Пяйкесе» и «Яаниуссике» были разноцветные «метки», совпадающие их образывали пары и команду на весь танцевально-игровой период. И опять же было любопытно наблюдать, как возникало «боление» за своего нового друга, стремление помочь ему, поддержать. Скажем, ребята выходят из круга, отправляются передохнуть, и тут другу или подруге по паре не сразу находится место рядом. Можно «разбредиться по углам», но можно поискать стулья, чтобы сесть рядом. Ребята выбрали второй вариант. Танцы, песни, игры, общение на эстонском и русском языках... А потом были посиделки. «Ромашки» пригласили своих новых «улыбчивых» друзей и сопровождавших их взрослых на чаепитие. Угощение, которое было выставлено на стол, тоже готовили сами дети. Сколько за чаем было съедено «печенюшек-сердечек»! Встретились и разошлись? Ач нет! Теперь ребята из «Яаниуссике» готовятся принять гостей из «Пяйкесе» на высшем дружеском уровне.

...Стёжки-дорожки нынешних детсадовцев могут пересечься не только на «балах» нынешних беспечных времён, но и позднее в более строгих условиях (школа, гимназия, вуз, работа). И как хорошо, если рядом окажется тот, с кем подружился в детстве.

Николай КЛОЧКОВ

Спорт

Футбол

При мощной поддержке и «в пустоте»

Силламяэская «Дина» провела два матча 1/4 финала первенства Эстонии по футзалу.

В минувшую субботу на трибунах большого зала спорткомплекса «Калев» (судя по протоколу матча) собралось 470 болельщиков. Естественно, что большинство из них поддерживало своих, хотя были и фанаты таллиннского «Космоса», с которым «Дину» судьба свела на первой стадии плей-офф. Напомним, что в регулярном чемпионате команды оказались в турнирной таблице по соседству (4-е место - «Космос», 5-е - «Дина»), и разде-

лили их всего три очка. То есть шансы на то, чтобы пройти дальше в борьбе за медали, у них на стадии одной четвёртой оценивались как равные.

Игра началась с быстрого гола «Дины»: на 44 секунде счёт с подачи Андрея Горнева открыл Виталий Большаков. Меньше чем через три минуты успех развил Сергей Александров. Гости постепенно начали осваиваться на чужой площадке: отквитали один мяч, а затем, когда отличился Горнев с подачи Александрова, вновь быстро сократили разрыв. 4:2, команды уходят на перерыв.

Второй тайм «Космос» начал активно, забив ещё один мяч. В сердца болельщиков «Дины» пробрался тревожный холодок, но сначала опять забивает Горнев (ассистировал ему Станислав Панов), а затем дубль делает Большаков с подачи Артёма Таара. Итоговый счёт - 6:3.

А в воскресенье состоялась вторая встреча. В отличие от Ида-Вирумаа столлица относится к футзалу прохладно: полсотни зрителей - норма. Однако на футзальной поляне было жарко. «Космос» нанёс «Дине» ответный удар - 9:2, что означает: медалей нашим не выдать. И всё же скажем «Дине» по итогам сезона спасибо за то, что она играет не скучно!

Последний шаг - и «вышка»

Накануне завершающего тура в первой футзальной лиге Эстонии царилла неясность: четыре команды реально претендовали на первенство. Среди них и «Моликорп Силмет».

Команда «Аугур Вилла» до минувшей субботы имела равное количество очков с «моликорповцами», но находилась на первой строке в турнирной таблице по дополнительным показателям. И ещё: «Аугур» имел наивысшую результативность в лиге - 101 забитый мяч. Так что матч обещал быть интересным, что и случилось в действительности.

«Моликорм Силмет» достаточно быстро создал себе ком-

фортное преимущество, подойдя к перерыву со счётом 3:0 в свою пользу. Да и начало второй двадцатиминутки не предвещало ничего плохого, однако после 4:0 произошёл сбой, и «Аугур» за минуту с небольшим сумел забить три мяча. Хорошо, что «моликорповцы» при поддержке болельщиков сумели оправиться от такого нокдауна и вновь пошли в наступление. Финальный свисток - 7:3. Первое место в первой лиге и переход в высшую. В решающем матче за «Моликорп Силмет» забивали голы Геннадий Жуков (4), Рустам Рустамов (2) и Антон Машинистов.

В следующем сезоне «Моликорп Силмет» составит компанию «Дине» в высшей лиге.

Традиционный международный

Турнир ветеранов, посвящённый памяти силламяэских тренеров М.В. Мухина, Е.С. Петрова, Ю.И. Барабанова, провёл футзальный клуб «Алмаз».

Соревнования проходили в двух возрастных группах (+35 и +50). Участвовали команды из Белоруссии, Литвы, России и Эстонии. Среди «младших» лучше была команда «Кингисепп» (Россия), а у «старших» первенствовала команда «Кохтла-Ярве».

Плавание

До рекорда не дотянул

В субботу в силламяэском бассейне «Калев» состоялась очередная турнир «Стайер», где для женщин установлена дистанция 800 метров, а для мужчин - полтора километра.

Фаворитом состязаний в мужском разряде, естественно, был 16-летний Крегор Зирк, который в 2015 году установил пять

рекордов Эстонии как в молодежной группе, так и среди взрослых пловцов. Сейчас юноша учится в Англии и в Эстонии появляется сравнительно редко. Свой заплыв Крегор Зирк уверенно выиграл с результатом 15 минут и 48,17 секунды, что почти на 15 секунд хуже рекорда. «Прежде всего, я рассматривал эти соревнования как хорошую тренировку. Сейчас идет спецподготовка к выполнению норматива на Олимпиаду в Рио-де-Жанейро», - сказал Зирк после финиша.

Бокс

На мемориале Ханса Кайва

В Кохтла-Ярве прошёл турнир республиканского уровня, посвящённый памяти Ханса Кайва. Силламяэский клуб «Эвайл Атлетикс» представляли шесть спортсменов.

Не повезло Родиону Ипполитову, который не привык получать награды без боя, но на этот раз вышло именно так: соперник Родиона на ринг не вышел. «Скомканное» для Ипполитова получилось первое место среди мужчин. Зато Игорь Александров почувствовал себя отлично в «мужском коллективе» и уже в первом раунде отправил соперника из «Ярве боксинг» на «отдых».

В классе «В» интересным получился бой в весовой категории свыше 76 кг, где силламяэцу Сергею Жидконожину противостоял Гиви Каадзе из таллиннского «Динамо». Зрители остались довольны увиденным, так как оба спортсмена продемонстрировали хорошую выучку. «Сергей проиграл, занял только второе место, но показал характер. Технически Жидконожкин тоже совершенствуется, что приятно радует», - сказал тренер Николай Бобков. В классе «С» клуб «Эвайл Атлетикс» представляли Артур Ершов (до 46 кг) и Павел Иванов (до 62 кг). Оба заняли первые места. В классе «А» Артём Секачёв (69 кг) тренера не порадовал, проиграв хотя и опытному, но «вполне по силам» боксёру из таллиннского «Динамо».

Лёгкая атлетика

Про медали

В спортхолле Тартуского университета прошёл чемпионат Эстонии по легкой атлетике среди юниоров и молодежи, в котором участвовали и спортсмены силламяэского клуба «Калев».

Силламяэцы выставили команду из

десяти человек. «Без хвастовства могу сказать, что сохранить молодёжь не каждому эстонскому клубу удаётся», - заметил тренер Евгений Терентьев. В юниорском классе в спортивной ходьбе на 5000 метров все призовые места у наших - первое место Владислав Павлюк, второе - Кирилл Титов, третье - Илья Волосатов. Маргариту Козлову ради турнира отпу-

стили со службы (девушка хочет поступить в Академию обороны и потому проходит сейчас армейский курс в качестве рядового), и она заняла третье место в ходьбе на три километра. Ксения Савченко заняла третье место в беге на 1500 метров.

Обзор подготовил Николай КЛОЧКОВ

Мнение

Заманчивая идея министра

Прочитал недавно, что министр юстиции Урмас Рейнсалу выступил с предварительным предложением для увеличения государственного присутствия в Ида-Вирумаа в ближайшие годы перевести туда около тысячи рабочих мест публичного сектора. Сначала умилится, а потом задумался.

Министр «предварительно предлагает», что в сфере вспомогательных услуг судов в Ида-Вирумаа можно было бы перевести до 50 рабочих мест, из Центра регистров и инфосистем - восемь, из Центра государственных опорных услуг - 80, из Академии МВД - 60-70, из главного офиса «Eesti Energia» - 400, в административной сфере Министерства окружающей среды - 200, а из центрального аппарата Департамента социального страхования - около 100 рабочих мест. Г-н Рейнсалу также предложил создать в Нарве Дом эстонского языка, который создал бы около 20 рабочих мест дополнительно.

«При переводе или создании госучреждений в Ида-Вирумаа повысился бы уровень информированности местного слабо интегрированного населения о дей-

ствиях государства, как и личный положительный опыт, связанный с функционированием государства. В качестве вторичной выгоды можно отметить рост в результате появления новых госучреждений числа госслужащих и лояльного населения», - отметил министр.

То есть для тех, кто не понял: лояльного к Эстонии населения в нашем уезде пребудет за счёт чиновничьего сословия, а «слабо интегрированные» получат пример, как нужно «лоялиться» за счёт вступления в ряды госслужащих.

Лично я не против тысячного десанта, но при двух условиях. Первое - регистрация делегируемых (место жительства) в Ида-Вирумаа. Это даст уезду сразу тысячу налогоплательщиков. Пусть оклады у госслужащих и невелики, но и их «копейки» помогут бюджетам местных самоу-

правлений. Второе - «десантники» должны приезжать к нам хотя бы не реже двух раз в неделю (желательно в субботу и воскресенье). Это сразу поднимет спрос на гостиничные и прочие услуги в сфере обслуживания. Тех, кто побывает в уезде три раза за семь дней, предлагаю считать передовиками производства и выплачивать премии.

Как сообщалось, для г-на Рейнсалу важно, чтобы перевод должностей учитывал ситуацию в области рабочей силы в Ида-Вирумаа и существовало разнообразие профессий и учреждений. «С точки зрения интеграции также важно, чтобы, наряду с должностями в сфере внутренней безопасности, в Ида-Вирумаа также выросло число госслужащих, связанных, например, со сферами экономики, социальной защиты, образования, культуры и т. п.», - отметил министр.

Если далее развивать задумку министра, то скоро Касса по безработице, надо понимать, организует в Ида-Вирумаа поголовное переобучение увольняемых «не лояльных» горняков, сланцепереработчиков и т.д. на лояльных бюрократов.

Николай КЛЮЧКОВ

В социальной сфере

О работе и болезнях

По результатам двух проведённых по заказу Министерства социальных дел исследований даются рекомендации помогать людям, кто длительное время находился на больничном, и предупреждать постоянную нетрудоспособность.

Из данных Эстонского центра прикладных исследований следует, что работа играет определённую роль в ходе болезни, даже когда человек находится долго на больничном или нетрудоспособен по иной причине. Из опрошенных людей, которые пребывали долго на больничном или имеют постоянную нетрудоспособность, три четверти считали причиной своей болезни работу или сочли, что болезнь усугубилась в результате работы.

«Это говорит о том, что как работодатели, государство, так и сами работники должны относиться к рабочим условиям значительно серьёзнее, чтобы предотвратить отстранение от рынка труда», - прокомментировал результаты исследования министр здоровья и труда Евгений Осинковский.

Каждый второй опрошенный человек, на чьей болезни сказалась работа, считал, что ухудшению его здоровья помогло бы более раннее начало лечения. Примерно четверть ответивших посчитали, что что-то могли сделать и сами работодатели. Из исследования

выяснилось, что за длительным больничным следует и с большой вероятностью постоянная нетрудоспособность, которая в случае четырёхмесячного больничного листа назначается каждому четвёртому человеку.

Как возможное решение рекомендуется взвесить изменение в законе, которое позволило бы находящемуся на больничном листе человеку работать при желании с частичной нагрузкой, если на то есть разрешение врача, рабочее место и рабочие условия можно приспособить соответствующим образом. Эта идея подкрепляется и результатами второго заказанного министерством исследования, которое провёл Центр политических исследований «Праксис».

«Опыт других государств показывает, что работа с подходящими рабочими условиями помогает быстрее вернуться к полной рабочей нагрузке, если здоровье человека частично позволяет работать», - рассказал старший аналитик «Праксиса» Мярт Массо.

Из исследования «Праксиса», анали-

зировавшего возмещение нетрудоспособности в разных странах, выяснилось, что система в Эстонии не мотивирует работодателей заниматься предупреждением возникновения проблем здоровья из-за работы и предлагать работнику соответствующую состоянию здоровья работу или способствовать скорейшему возвращению на работу.

«Праксис» рекомендовал больше консультировать предпринимателей, мотивировать их, анализировать причины выхода работников на больничный и поддерживать их в возвращении на работу. Основываясь на опыте других стран, «Праксис» описал возможность увеличить ответственность работодателей, удливив длительность выплачиваемой ими компенсации по болезни и изменив самоответственность работодателей.

Министерство социальных дел использует результаты исследований для составления анализа поддержки сохранения трудоспособности, в ходе которого планируется описать проблемные моменты и выдвинуть предложения на будущее.

Александра СОЛНЦЕВА,
советник Министерства
социальных дел по прессе
(Статья публикуется
с некоторыми сокращениями)

Дела молодёжные

Путешествуя по грёзам музы театра

Выставка костюмов персонажей спектаклей театрального кружка «Улья», о которой мы рассказывали на 8-й странице, - не единственное мероприятие, посвящённое его 25-летию. Итоговую точку этой дате поставил юбилейный бенефис «Мечты. Фантазии. Сны», который прошёл в Центре культуры.



Прежде чем пригласить публику в путешествие по грёзам музыки театра - Мельпомены, актёры "Dream Theater" признались, что все главные мечты они связывают со зрителем - преданным и снисходительным, а себя называют героями сцены, носителями духа театра, «батареями, которые выделяют тепло и энергию». Что для юных актёров значит театр? На этот вопрос они ответили опять же со сцены. Для одного "Dream Theater" - это занятия и репетиции, репетиции, репетиции, это постоянное преодоление себя, открытие в себе новых граней. Для другого - это слезы и радость, грусть и улыбка, нервы и смех, это настоящие минуты счастья, когда в конце спектакля ты утопаешь в аплодисментах. Для третьего - это особая атмосфера любви, понима-

ния и доверия, это люди, которые отличаются друг от друга, но объединены одной идеей, единомышленники. А ещё актёры говорили о том, что в театре у них возникает ощущение соприкосновения с чем-то светлым, большим и лучезарным: «Ты хочешь поделиться своим творчеством, энергией и любовью и получаешь взамен во много раз больше».

А что значит театр для его бессменного режиссера Натальи Ермаковой? «Для меня театр вообще - это целый мир человеческих чувств и страстей; мир сомнений и находок; мир действий и поступков, - отвечает она на мой вопрос. - Театр в частности (в конкретном случае) - семья, в которой происходит взросление и становление Человека через искусство. Именно Человека, а



потом уже приобретаются навыки и опыт сценических выступлений».

На юбилейном вечере актёры показали номер под названием «Рождение театра». А потом были сценки, поставленные в театре специально к юбилейному концерту. Сначала - смешные детские истории, в которых воплотились буйное воображение, вера в чудеса и целые миры фантазии мальчишек и девочек. Затем сценки, в которых захотелось «примерить наряд другого края»: актёры выросли и захотели играть роли серьёзные и значимые (всё начинается с малого, развивается и совершенствуется): «замахнулись» и на «Трёх мушкетёров» Александра Дюма, и на «Приключения барона Мюнхгаузена» Рудольфа Распре.

Был, конечно, и свободный микрофон, подойдя к которому зрители могли поздравить театральный коллектив с юбилеем. Воспользовались этой возможностью и те, кто когда-то занимался в театральном кружке, называвшемся прежде «Бим-Бом», в том числе и самые-самые первые актёры, которые здесь начинали знакомство с азами театрального искусства. Они поднялись на сцену с цветами, подарками и со словами признания любви к самому театру, его режиссёру, с благодарностью юным актёрам за то, что они умеют делать, за творчество. А коллектив «Улья» исполнил в честь юбиляра даже «Театральную ораторию».

... Сыграны роли юбилейного бенефиса, сказаны добрые слова в честь театра. Полёт мечты и фантазий продолжается. «Оглядываясь назад и оценивая прошедший юбилейный вечер, считаю, что самым ценным была эйфория от общения с понимающими тебя людьми; радость от сияющих счастьем и любовью глаз ребят и родных, которые тебе доверились; восторг, что мы по-прежнему вместе, где бы ни проживали! Мы вместе физически, мы вместе духовно. И как каждому педагогу, там и мне тепло на душе, что в жизни уже состоявшихся девочек и ребят все ЗАМЕЧАТЕЛЬНО!», - подвела итог юбилейному вечеру Наталья Ермакова.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора

