Силламяэский Вестник

БЕСПЛАТНЫЙ ГОРОДСКОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК № 37 (3474) 13 октября 2016 г.

Гордость учителя в его учениках

В минувшее воскресенье в зале Центра культуры по случаю отмечаемого 5 октября Всемирного Дня учителя собрались работники школ, гимназии, детских садов, музыкальной школы города на праздник. Официальная часть мероприятия была посвящена чествованию учителей года.

Но в начале этого акта с приветственными словами ко всем работникам образования обратились председатель горсобрания Елена Коршунова, мэр Тынис Калберг и вице-мэр Ээви Паасмяэ. «Все знают, что быть настоящим Учителем трудно. Но если спустя годы ваши ученики состоялись в жизни и профессии, не переходят на противоположную сторону улицы «во избежание…», приводят к вам как к учителю своих детей, обращаются к вам за советом, с доброй улыбкой вспоминают школьные годы, значит, есть глубокий смысл во всём, что вы делаете…», - говорила Елена Коршунова, обращаясь к залу. Она сравнила жизнь с картинкой, складывающейся из пазлов каждого дня. Стоит убрать хотя бы одни пазл, и жизнь станет неполной, картинка разрушится. Учитель бережно создаёт рисунок жизни ученика, обучая его и воспитывая своим примером. «Воспитание-воспитать-питать-пестовать… Пестовать наших детей, любить их, быть с ними искренними и честными – вот в чём предназначение учителя. И если как учителя вы даёте пищу для ума, то как воспитатели вы должны давать и пищу для души», - говорила Елена Коршунова, высоко оценивая роль учителя. Тынис Калберг поблагодарил учителей за ответственную работу, которую они выполняют ежедневно. Мэр выразил сожаление, что уменьшается в городе количество учеников и в связи с этим приходится принимать непопулярные решения, связанные, например, с оптимизацией сферы образования. Но он выразил надежду на понимание учителей и родителей. Ээви Паасмяэ напомнила о детстве, о встрече с первым учителем, на всю жизнь остающегося в памяти каждого.

Титул «Учитель года 2016» получили Людмила Салмиянова (школа «Ваналинна»), Ирина Суворова (гимназия), Татьяна Данилова (музыкальная школа), Светлана Беляева (детсад «Руккилилль»), Ольга Летохо (детсад «Яаниуссике»), Татьяна Туканова (детсад «Пяйксеке»). Ольга Нирк (детсад «Пяэсупеса»). Отмечена также группа учителей школы «Каннука», занятых в очень важном и нужном проекте «Уроки доброты», направленном для детей с особыми потребностями, обучающихся в 3-6-х классах.

Группа “Антре”приветствует учителей.

Все участники вечера были приглашены на чаепитие, после которого состоялся концерт «Это только оперетта» с участием солистов Национальной оперы «Эстония» Янны Шевченко, Рене Соома и пианистки Рийны Пикани.

…Неделей ранее в Центре культуры Кохтла-Ярве прошло уездное мероприятие чествования учителей. Руководители Центра предприимчивости вручили награды Кристине Чирухиной и Елене Каранкевич из детского сада «Пяйксеке» как уездным победителям конкурса «Успешные истории» за историю «Учимся сами и учим малышей», а также Рине Дудиной из этого же детского сада за «Увлекательный урок» (г-жа Дудина впервые провела такой урок на республиканском уровне - в детском саду Тарту, о чём мы ранее сообщали в «СВ»). За историю «Детский кукольный театр в школе» отмечены учителя Ваналиннаской школы Елена Бармотина и Ирина Мелякова.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора и Бориса СИНИЦОВА

В родной цех – в гости

Как бы ни называлось когда-то градообразующее предприятие Силламяэ, для многих оно останется в памяти под одним из прежних названий – «Почтовый ящик…», «Комбинат N7», СХМПО, «Силмет»… Или просто: «Наш завод». В юбилейный для него год (предприятие отмечает 70-летие с начала своей деятельности) здесь уже прошёл ряд мероприятий. На очередное, состоявшееся на прошлой неделе, в гости на завод, с недавних пор носящий название «NPM Silmet AS», пригласили его бывших работников. Желающие могли, предварительно зарегистрировавшись, выбрать себе конкретный адрес посещения: цех, лаборатории, заводоуправление. Естественно, каждый хотел попасть на своё родное производство.

На проходной гостям вручили юбилейные значки предприятия. Собравшихся на его территории, у стелы, посвящённой 40-летию бессмертного подвига советского народа в грозные годы Великой Отечественной войны, приветствовал производственный директор Александер Гурьянов. В своей речи он, вспомнив прошлое, рассказал о современном предприятии, представляющем собой три производства: редкоземельное, редкометалльное и металлургическое. Он отметил, что, благодаря приобретённым в прошлом и новым знаниям работников, предприятие развивается, совершенствует свои технологии, выпускает продукцию высокого качества. Во все периоды за 70 лет существования предприятия, говорил г-н Гурьянов, здесь трудились и трудятся умные и хорошие люди, полностью отдающиеся производству.

Выслушав речь производственного директора, народ разошёлся по цехам и лабораториям в сопровождении их руководителей. После экскурсий по заводским корпусам здесь же гостям предложили чай, выпечку, сладости. За столами с угощениями можно было обменяться мнениями, задать вопросы нынешним руководителям, пообщаться друг с другом.

Мне довелось побывать в этот день на фабрике редких металлов. Группа гостей этой фабрики оказалась самой многочисленной. Те, кто прежде работал в пятом цехе, пошли на экскурсию на своё родное производство, а те, кто в шестом, - на своё. Руководитель фабрики Александр Быстряк, проводя гостей по территории, обратил внимание на меняющийся внешний облик зданий, отдал должное бывшему собственнику предприятия – американской компании «Моликорп», которая способствовала проведению реновации производства. Он выразил надежду на то, что и новый владелец позволит заводу не только работать, но и развиваться, реализовать намеченные планы. Пока из-за прошлогоднего пожара фабрика работает не на полную мощность. Кстати, от здания, где в прошлом году случился пожар, остался лишь частично фундамент. Проводя гостей мимо него, г-н Быстряк отметил, что, несмотря на случившееся, на фабрике не произошло сокращения или увольнения кадров, если люди и уходили, то только по собственному желанию. Причём таких специалистов, как, например, электрики, говорил руководитель фабрики, даже набирали на работу.

(Продолжение на 5-й стр.)

Из официальных источников

Уважаемые жители города!

В 2017 году Силламяэ отметит юбилей – 60-летие с момента приобретения статуса города. Как отпраздновать эту красивую дату? Наверняка у каждого из вас найдётся ответ на этот вопрос. Мы просим вас поделиться своими мыслями, идеями, предложениями, как подготовиться к юбилею, какие мероприятия можно было бы запланировать, что лично вы могли бы сделать для того, чтобы наш город мог встретить свой 60-й день рождения достойно, чтобы каждый мог почувствовать, что город – наш общий ДОМ. Праздник должен стать желанным и красивым для всех и для каждого. Хочется, чтобы он объединил неравнодушных людей, стимулировал к творчеству.

Для подготовки к юбилею и для проведения самого юбилея как нельзя лучше подходит лозунг «Добрые дела – любимому городу!». Ждём от вас предложений, какими могли бы быть эти добрые дела. Чем вы можете помочь в благоустройстве, озеленении дворов, улиц, парков, в праздничном оформлении, какой вклад готовы внести, чтобы создать себе и другим хорошее настроение, какой подарок городу можете подготовить? Объединив усилия, мы можем сделать праздничные мероприятия впечатляющими, доставляющими радость и молодёжи, и старшему поколению. Наша цель, чтобы празднование юбилея дало возможность привлечь внимание к важным событиям в жизни города и к людям, повлиявшим на его развитие.

Приглашаем внести свой вклад в успешное проведение юбилейных мероприятий и предпринимателей города. Развитие Силламяэ всегда шло в постоянном сотрудничестве с людьми бизнеса. Совместно были реализованы многие проекты, проведены различные мероприятия, финансовую поддержку получил ряд сфер городской жизни. Мы искренне благодарны предпринимателям за сотрудничество. Надеемся, что и в предъюбилейные дни и в дни праздника наши уважаемые предприниматели не останутся в стороне от этого важного для города события как с точки зрения идей, так и с точки зрения помощи, в том числе финансовой.

Мы обещаем все предложения проанализировать, «взять в работу» лучшие. Возможно, какие-то хорошие идеи не удастся претворить в канун праздника и на самом празднике, но они могут войти в дальнейшие планы по развитию города.

Давайте все вместе готовиться к юбилею своего родного города. Надеемся, что каждый внесёт свой посильный вклад в то, чтобы сделать что-то полезное для нашего общего ДОМА.

Со своими идеями, предложениями, пожеланиями просим обращаться в горуправление. Контактное лицо - главный специалист отдела культуры и образования горуправления Надежда Скачко (ул.Кеск, 27, каб.105), тел. 392 5735, э-почта: skatsko@sillamae.ee

Силламяэское городское Управление

В интересах избирателей

В нынешнем году, когда проект бюджета уже на стадии формирования признан напряжённым, как никогда, необходим объективный подход при его формировании и дальнейшем рассмотрении. Задача депутатов центристской фракции – учесть все мнения и предложения, выработать консолидированную позицию, руководствуясь одной целью – интересами избирателей. Конечно, приоритеты при формировании бюджета города определяются, исходя из Программы его развития, составной частью которой является бюджетная стратегия, и из нашей предвыборной программы, но время вносит свои коррективы, да и многое из заявленного три года назад уже сделано – это и **поддержка программ по реновации жилого фонда и внутридворовых проездов и тротуаров, и осуществление проектов реновации городских объектов, и бесплатный городской транспорт** со следующего года и т.д. Конечно, первостепенное значение в следующем году будет уделяться реализации масштабного **проекта реновации бульвара Мере** и завершению уже начатых проектов, таких, как, например, **ремонт и оснащение центральной городской библиотеки** и т.д. Но в условиях очень напряженного бюджета и недопоступления подоходного налога, связанного, в первую очередь, с кризисом энергетической отрасли в нашем регионе, нужно четко определить приоритеты расходной части бюджета города на следующий год.

Члены центристской фракции часто встречаются со своими избирателями, выясняя их чаяния и выявляя проблемы, требующие решения в наступающем году, который для нашего города будет ещё и юбилейным. Именно на основании поступивших за последнее время пожеланий силламяэсцев центристская фракция городского Собрания предложила городскому Управлению внести в список приоритетов на следующий год **ремонтные работы по реновации дорожек городского центрального парка** и заранее учесть связанные с этим расходы при формировании бюджета 2017 года. Депутаты-центристы выражают уверенность, что обновлённые парковые дорожки появятся уже в следующем году и порадуют жителей нашего города так же, как и недавно построенная тропа здоровья в Приморском парке.

Также хотелось бы напомнить жителям города, что в своей предвыборной программе центристы обещали содействовать организации **бесплатного правового консультирования для жителей города**. Печально, что государственное финансирование бесплатной правовой помощи не затрагивает наш город, и поэтому в ближайшее время он не может рассчитывать на финансовую поддержку от государства для организации такого консультирования. Все прекрасно понимают, что если сегодня молодые активные люди ещё могут найти и получить правовую помощь через интернет-сайты, то пожилые люди, не владеющие хорошо компьютером, попадают под категорию наиболее незащищённых и обделённых правовой информацией людей. Несмотря на то, что по закону местное самоуправление не обязано заниматься организацией правового консультирования, депутаты-центристы сегодня могут уверенно сказать своим избирателям: мы своё обещание выполняем, и бесплатная правовая помощь уже оказывается!

По инициативе депутатов центристской фракции в городском бюджете на это уже предусмотрены деньги и, начиная с середины октября, в помещениях спортивного комплекса «Калев» для наших горожан уже начался бесплатный приём юриста. Правовое консультирование будет проходить несколько раз в месяц, чтобы жители города могли получить ответы по наиболее актуальным для них темам: по вопросам, касающимся деятельности квартирных товариществ и наследования, семейного и вещного права, долговых требований или востребования алиментов и пр. Информация о наиболее частых вопросах и ответах будет публиковаться также на городском сайте и в газете «Силламяэский вестник».

Центристская фракция городского Собрания

Бизнес и проекты

Красиво говорить не запретишь

Может, кто-то ещё помнит, сколько копий было сломано в ходе обсуждения идей строительства нефтеперерабатывающих заводов на территории силламяэского порта. Пожалуй, такие жаркие баталии разгорались за последние годы только вокруг ещё одного проекта – завода концерна «Ээсти Энергия» по производству сланцевого масла в волости Вайвара. И где нынче развиватели (очень мне это слово нравится) НПЗ с их миллионами евро инвестиций?

Вилами на воде писано

Недавно член правления АО «Порт Силламяэ» Маргус Вяхи в интервью «Силламяэскому вестнику» сказал, что говорить о сроках начала строительства нефтеперерабатывающего завода фирмы «Jukonoil OÜ» рано, поскольку она прежде должна решить свои внутренние вопросы о рынках сбыта и поставщиках, от порта это уже не зависит, с его стороны всё необходимое сделано.

Как же так? Ведь фирмы «STK Group» и «Jukonoil OÜ» прошли этап ОВОС (оценка влияния на окружающую среду), что является одним из основ «фундамента», на котором подобные проекты держатся. Тут одно из двух: либо изначально был блеф, либо, как в социалистические, так и в капиталистические времена под лозунги «Даёшь!» и «Мы построим!» элементарно не нашлось денег. То есть вероятность строительства НПЗ из серии «так сказать».

Фирма «STK Group» с официальным уставным капиталом 2500 евро изначально смотрелась несолидно на фоне «Jukonoil OÜ», которая довела в минувшем году свой капитал до 466 тыс. евро. Но и этого явно недостаточно для осуществления проекта НПЗ и доведения его до логического завершения. Тут нужно много-много-много миллионов. С должной степенью вероятности можно считать, что обе компании, застолбив площадку в Силламяэ, взялись за поиски инвесторов. Но если фирма «STK Group» тихо-мирно заняла выжидательную позицию: «Да и нет не говорить, но деньги где-нибудь найдём», то «Jukonoil OÜ» бодрилось. Подтверждением тому сайт компании, где в рубрике «Новости» в 2015 году постоянно появлялась информация с «трудового фронта».

Чем гордился коллектив?

Приведу цитаты с сайта «Jukonoil OÜ». «В начале февраля владельцы зарегистрированной в Эстонии фирмы «Jukonoil» объявили о намерении построить в Силламяэ нефтеперерабатывающий завод. Для этой цели предполагается использовать нефть марки «Арабская легкая», которую будут доставлять в Силламяэ танкерами, вывозить готовую продукцию предполагается как морским, так и сухопутным транспортом, железнодорожным и автомобильным. В планах инвесторов – выпуск авиационного керосина, бензина и дизельного топлива по европейским стандартам. Потребители указаны в протоколе о намерениях: предприятия Эстонии, Европы и России. На днях с владельцем здешнего порта – акционерным обществом «Silport AS» подписано первое соглашение, согласно которому для будущего НПЗ отводится территория площадью 60 га в принадлежащей порту зоне свободной торговли».

Ещё некоторые новости с сайта фирмы, «29 апреля 2015 года Департамент окружающей среды одобрил «Отчёт ОВОС» по ходатайству компании «Jukonoil OÜ» о получении условий для проектирования нефтеперерабатывающего завода в порту Силламяэ».

«В мае 2015 года компания «JH Engineering» закончила и передала в пользование «Jukonoil OÜ» эскизный проект НПЗ».

«В июне 2015 года Силламяэское городское Управление своим распоряжением N-320 утвердило архитектурные и строительные условия строительства НПЗ на основании одобренного отчёта ОВОС и эскизного проекта».

«В ноябре 2015 года между «Jukonoil OÜ» и АО «Порт Силламяэ» парафирован договор, по которому порт обязуется предоставить 72 га своей территории в аренду на 50 лет. В договоре установлены основные принципы пользования инфраструктурой порта, а также права и обязанности сторон».

На этом новости «Jukonoil OÜ» на сайте заканчиваются.

«Когда б имел златые горы…»

Если вспомнить ход общественных обсуждений по проектам «STK Group» и «Jukonoil OÜ», связанных с НПЗ, то первая фирма предполагала, если мне не изменяет память, задействовать на строительстве завода российский капитал, а вторая - европейские банки. Судя по всему, ни оттуда, ни отсюда ждать их не приходится. Кризис, санкции, политические взаимоотношения…

На этом фоне заявление технического директора фирма «Jukonoil OÜ» Игоря Клейнера о том, что строительство нефтеперерабатывающего завода в Силламяэ планируется начать в 2016 году, а завершить во второй половине 2019 года, выглядело авантюристично (даже исходя из ранее заявленного на сайте компании срока окончания строительства -2018-й). Г-н Клейнер сказал это в июле текущего года, отказавшись, правда, сообщить о «вкладчиках» в НПЗ: «Инвестиция в завод является конфиденциальной информацией, которую фирма не раскрывает», - сообщил технический директор прессе.

Чего не отнимешь, так это политичности

Если немного отвлечься от разговора о деньгах, которые должны появиться для того, чтобы обеспечить осуществление главной цели - стабильного финансового положения и максимальной прибыли (эта мысль была озвучена как на встречах с жителями Силламяэ, так и на сайте «Jukonoil OÜ»), вспомним, что компания достаточно благожелательно отнеслась к пожеланиям общественности ознакомиться с технологией предполагаемого предприятия на примере действующего в Финляндии завода. Поскольку общественники, депутаты горсобрания и представители горуправы совершили поездку за счёт фирмы, то понятен её (фирмы) интерес в продвижении проекта. Мало того, на своём сайте компания «расшаркивалась» как перед муниципалитетом за то, что он помогает бизнес-развитию, так и перед общественностью. Г-н Клейнер говорил на встречах с силламяэцами о том, что будет современная производственная база, высокопрофессиональный и мотивированный к работе персонал, использование современных программных продуктов для управления технологическими и бизнес-процессами… «Будут установлены автоматические станции постоянного мониторинга метеоусловий и состояния атмосферного воздуха на территории НПЗ, а также в жилой зоне Силламяэ, что позволит своевременно реагировать на изменения качества воздуха и устранять причины возникновения негативных факторов, влияющих на окружающую среду. Эти автоматические станции входят в состав системы управления охраной окружающей среды и системы менеджмента охраны труда». Красиво сказано, а дела-то нет.

И ещё один небольшой штрих: Россия собирается «нефтяные пути» сориентировать на свои порты…

Пограничные территории

Силламяэсцы делятся в отношении не только НПЗ, но и уже действующих терминалов в порту на три лагеря: «за» - те, кто болеет за рабочие места; «против» - те, кто хочет вдыхать свежий воздух на берегу залива на пенсии; «воздержавшиеся»- те, кто выбрал работу за пределами Силламяэ и рассматривает город как «парковку на ночь».

А если посмотреть масштабнее? Порт, как и вся промышленная зона, даёт рабочие места. Как известно (извините, но сошлюсь на политэкономию капитализма и социализма, которую изучал в вузах), одно рабочее место в промышленности – это как минимум два рабочих места в сфере обслуживания. Отсюда формирование городского бюджета. Вы «за» или «против»? У Эстонии и России сейчас сложные отношения в политике, которые сказываются на экономике. Вы «за» или «против»? Это я к тому, «пускать» ли российские инвестиции в Эстонию или нам поможет ЕС. Будем ли мы стоять «против», а не «за», когда появится возможность в портовой зоне или в черте города объект, который даст рабочие места, с учётом всех современных требований к безопасности технологической и экологической?

Мне, честно говоря, жаль, что проект НПЗ (со всеми экологическими оговорками) в Силламяэ пока не состоялся. Справа - сокращения у горняков, слева – у энергетиков. И куда силламяэсцу податься?

Николай КЛОЧКОВ

В родной цех – в гости

(Окончание.
Начало на 2-й стр.)

Общим в настроении ветеранов «Силмета» в этот день было слово «ностальгия». Я обратилась к группе бывших работников, посетивших предприятие, с просьбой поделиться впечатлениями. Приведу их мнение.

Валентина АНТОНОВА, более 20 лет работавшая лаборантом в ЦНИЛ: Впечатления хорошие. Лаборатория обновлена, всё сделано по-новому, автоматизировано, компьютеризировано. Правда, численность штата лаборатории значительно уменьшилась, но эти процессы не остановишь. Посидели, пообщались, попили чай, посмотрели фотографии - их много, ведь жизнь на предприятии была очень активной: мы и с концертами выступали, и вечера отдыха, коллективные поздравления с праздниками устраивали, и много на экскурсии с детьми ездили. Встречаемся, как родные. Приглашение посетить завод стало прекрасным поводом для новой встречи, чему мы очень рады.

Олег АНАНЬЕВ, гидрометаллург-аппаратчик с 1972 по 1994 годы: Мне показалось, что я вновь пришёл на смену: то же здание, те же лестницы. Не был здесь 24 года. Конечно, изменения есть: вместо старого оборудования – новое, «под Европу», баки, насосы – мощные, современные. Полезно посмотреть, вспомнить, сравнить… С одной стороны, хорошо, что на смену ручному труду приходит автоматика, но, с другой стороны, жаль, что рабочие места из-за этого сокращаются…

Николай ЧУРКИН, слесарь аппаратного оборудования пятого цеха (с 1956 по 1980 годы): Я доволен посещением. Мне увиденное понравилось: чисто, современно, красиво - по сравнению с тем, как было в наши годы. Здания хорошие, дорожки на территории заасфальтированы, чувствуется порядок.

Галина ЦЫБУЛЬКА, чистильщица пятого цеха в 1978-1992 годы: Всё по-новому, и от этого очень приятное впечатление осталось. Ребята следят за процессом по компьютеру. Стало просторно, свежо там, где была прежде бухгалтерия. В наше время не было такой комнаты отдыха, как сейчас, мы пили чай совсем за другими столами. Дороги на территории хорошие, кругом асфальт. Одежда рабочая лучше смотрится. Так хочется, чтобы завод жил и развивался, чтобы у людей была работа…

Герман ВОРОБЬЁВ, более 30 лет работал слесарем: Изменения есть. Техника пошла вперёд, развивается, совершенствуется – это видим.

Нина МОЛЧАНОВА, аппаратчик пятого цеха, на предприятии работала 12 лет: То производство, на котором работали мы, и нынешнее – это как день и ночь. И насосы, и щитовая - всё другое, новое. Я не была здесь с 1985 года. Такие изменения увидела! Как будто не в свой цех попала. Замечательно! Молодцы! От прежнего цеха остались некоторые баки да лестница. Если бы предложили вернуться сюда, с удовольствием пошла бы.

…Правда, слышала по ходу экскурсии в цехе и реплики: «А у нас было лучше!». Хотя ведь что и с чем сравнивать. Конечно, что-то было лучше: стабильная работа, неплохая зарплата, возможность посещать при поддержке предприятия санатории, дома отдыха… Кроме того, за плечами бывших работников завода - молодые годы, отданные предприятию, а в юности всё воспринимаешь иначе. Однако всё течёт, всё меняется. А главные перемены кроются в том, что предприятие было государственным, а сейчас - частное. Люди с благодарностью отнеслись к приглашению администрации «NPM Silmet AS» посетить родной завод, увидеть всё своими глазами. Каждый мой собеседник желал предприятию процветания и открытия новых рабочих мест, чтобы его не лихорадили кризисы, экономические и прочие нововведения, чтобы завод, переходя из рук в руки, не растерял совсем то, чем гордился, и, конечно, не забывал о тех, кто обеспечивал его славу.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора

В социальной сфере

Для благополучия детей и семей

Государство увеличит в 2017 году сумму инвестиций на рост благополучия детей и семей, поддержка будет оказана многодетным семьям и семьям с одним родителем, будут созданы лучшие возможности по уходу за детьми и уменьшена нагрузка по опеке. Также будут улучшена система защиты детей и предусмотрен рост зарплат для социальных работников патронатных домов и специальных попечительских учреждений.

«Для того, чтоб рождались дети, и для их воспитания важно предложить семьям среду, где они будут получать помощь и поддержку. Чтобы помочь семьям с двумя детьми сделать шаг в направлении увеличения семьи, со следующего года появится пособие для многодетной семьи, которое даст дополнительную уверенность семьям с тремя и более детьми», - сказал министр социальной защиты Маргус Цахкна. «В то же время, важно улучшить возможности по уходу за детьми и запустить схему алиментной помощи для родителей-одиночек».

Самые важные инвестиции социальной сферы в 2017 году

***Многодетные семьи получат дополнительную поддержку**

С 1 июля 2017 года к нынешнему детскому пособию (50 евро на двух первых детей и 100 евро за каждого последующего) прибавится пособие для многодетной семьи. Это означает, что если в семье от трех до шести детей, государство будет выплачивать дополнительно 200 евро в месяц. Если в семье семь и более детей, государство будет доплачивать 370 евро в месяц. На поддержку многодетных семей в бюджете 2017 года предусмотрено 23 миллиона евро (в том числе дополнительные средства в размере 17,3 миллиона евро).

***Для поддержки семей с одним родителем будет создан фонд алиментной помощи.**

Начиная с 2017 года на каждый год в бюджете предусмотрено 7,2 миллиона евро для государственной схемы алиментной помощи, в соответствии с которой ребенку, родителю которого назначены судом алименты и который их не платит, будет выплачиваться пособие в размере до 100 евро. которое потом будут востребовано с должника по алиментам.

***Улучшатся возможности детей с недостатками здоровья и их родителей.**

В 2017 году на услуги по уходу и поддержке детей с тяжелой и глубокой степенью недостатка здоровья и их родителей предусмотрено 2,65 миллиона евро. Этим государство сможет предложить услугу по уходу для более чем 7000 детей с тяжелой и глубокой степенью недостатка здоровья. В 2017 году услуга по уходу будет предоставлена в размере 270 часов в год вместо прежних 57-80 часов. Кроме того, с помощью Европейского социального фонда (ЕСФ) будут профинансированы в размере 33,6 миллиона евро в период 2017-2020 годов услуги по уходу и опорная услуга для детей с тяжёлой и глубокой степенью недостатка здоровья. На одного ребенка предназначено 4918 евро в год, сумма будет уточняться, исходя из индивидуальных нужд ребенка.

***Мест по уходу за детьми и мест в детских садах станет больше.**

Государство поддержит из средств ЕСФ в 2017 году местные самоуправления и частный сектор суммой в 2,5 миллиона евро по созданию новых мест по уходу за детьми и мест в детских садах. Всего на период 2017-2020 годов из средств ЕСФ предусмотрено 6,5 миллиона евро, чтобы создать дополнительно 1200 мест. Кроме того, государство поддержит строительство 2000 новых мест в детском саду и реконструкцию старых детсадовских зданий в размере 13 миллионов.

***Будет обновлена система патроната и будет увеличено финансирование.**

Начиная с 2017 года базовое финансирование патроната будет составлять 15,42 миллиона евро. К этому добавится 6 миллионов из ЕСФ, предназначенных для увеличения числа тех, кто предлагает услугу патроната в семье, для повышения их квалификации и создания лучших опорных услуг, в том числе поддержки молодых людей, которые начинают самостоятельную жизнь.

***Одинокие пенсионеры начнут со следующего года получать пособие.**

Начиная с 2017 года проживающим в одиночестве пенсионерам будет выплачиваться одноразовое пособие 115 евро. Пособие будет выплачиваться в октябре каждого года пенсионеру, который проживает один и чья ежемесячная нетто-пенсия меньше, чем 1,2-разовая средняя пенсия.

***Возможности специального попечения станут более современными, будут созданы новые места для людей с нарушениями психического здоровья.**

На создание более современных условий в учреждениях специального попечения на период 2014-2020 годов предусмотрено 56 миллионов евро, из которых 47,6 миллиона евро - это финансирование из Европейского фонда регионального развития. На первом этапе проекты получат поддержку в размере 32,4 миллиона евро.

***Будут развиваться новые социальные услуги для облегчения нагрузки по уходу.**

Местным самоуправлениям будет оказана в 2017 году поддержка в размере 5,3 миллиона евро на развитие и предложение услуг опорного лица, личного помощника, дневного ухода и интервального ухода. Развитие и оказание попечительских услуг для пожилых, людей с особыми потребностями, людей с финансовыми затруднениями, а также устройство их родственников на работу получит в 2017 году поддержку из ЕСФ в размере 2,3 миллиона евро.

***Увеличатся зарплаты социальных работников патронатных домов и специальных домов по уходу.**

В 2017 году на рост фонда зарплат работников патронатных домов и специальных домов по уходу из бюджета выделено 717 000 евро, что позволит поднять зарплаты на 3%.

***Улучшится государственная система защиты детей.**

Для внедрения Закона о защите детей в государственном бюджете начиная с 2017 года предусмотрено 1,61 миллиона евро, за счёт которых будет развиваться система, предназначенная для того, чтобы вовремя замечать проблемы и помогать детям, нуждающимся в помощи, будут проводиться дополнительное обучение и консультации специалистов по защите детей, а также запущена государственная программа для родителей «Невероятные годы». По сравнению с бюджетом 2016 года бюджет в 2017 году вырос на 274 240 евро.

Яна РОЗЕНФЕЛЬД,
советник по прессе Министерства социальных дел

Здравоохранение

Врачебное дело тоже требует логистики

Если к «диабетическим палаткам» силламяэсцы уже привыкли, то с новинкой (только для мужчин) состоялось первое знакомство.

Утром, когда шёл на работу, увидел, что у поликлиники возводится некое сооружение. Чуть позднее, идя на редакционное задание, обнаружил, что «строительство» закончено. Около ступеней – объявление о том, что это передвижной пункт клиники Тартуского университета, где производится диагностика ряда чисто мужских заболеваний. Дело для Силламяэ новое, поэтому заглянул, чтобы договориться с кем-то из медперсонала об интервью. «Мы сейчас «зашиваемся», надо успеть установить аппаратуру, подключить кондиционер до приёма первых клиентов. Давайте поговорим завтра часов в двенадцать», - сказал мне Станислав Тягур.

В пятницу я как штык был на месте в назначенное время. У диагностического пункта маялся человек, с которым мы обменялись, чтобы не вышло конфликта, информацией: «Я – на интервью, назначено на 12.00», «Я - на приём, назначено на 11.40». Пока мы ожидали каждый своего, успели поговорить о медицине в Эстонии, о футболе местном и в мировом масштабе, а также рассказывали интересующимся, что за «дом такой» и будет ли от него польза. Мне довелось даже зачитывать то, что написано в объявлении, так как не у каждого проходящего мимо при себе были очки.

В «дом» мы с коллегой по «тусовке около дверей» вошли почти одновременно. Пациента отправили за одну дверь, меня – за другую. У Андрея на столике ноутбук, куда поступает информация о том, на что жалуется посетитель (я не о себе, а о том, кто в соседей комнате) и некая аппаратура. Чисто (резиновые тапочки за бесплатно надеваешь у порога в кабинет), тепло, уютно, на минимуме площади есть всё, что нужно для работы.

А теперь – интервью со Станиславом Тягуром.

- Начнём со смысла затеи. Почему она родилась?

- Для нас это дело новое в Вирумаа, но не в Эстонии. Центр мужского здоровья уже представлен в трёх местах – Таллинне, Тарту, Пярну. Институт андрологии ТУ, при котором действует наш центр, решает большие задачи, а мы – частные. Они касаются заболеваний предстательной железы, гормонального нарушения, расстройств сексуального характера. Кроме того осуществляется общий контроль состояния организма мужчины. Конечно, вирумаасцы могут записаться на приём в любое отделение нашего института, но не у каждого находятся время на поездку и деньги на проезд. Поэтому решено сделать передвижной диагностический пункт, который будет работать в диапазоне от Раквере до Нарвы, захватывая Кивиыли, Кохтла-Ярве, Силламяэ. Многие анализы можно сделать здесь. Это и своего рода помощь семейным врачам, по направлениям которых мы ведём приёмы. Вот так и появилась идея передвижного «кабинета диагностики». На месте мы проводим обследование пациентов, аппаратура, которая есть, позволяет делать ряд первичных анализов, а если наших возможностей не хватает, то даём направление на исследование в стационарные центры института.

- Какова логистика передвижения, прошу прощения за тавтологию, передвижного пункта диагностики?

- Её мы пока продумываем. Вот Вы сказали, что человек ждал на сорок минут больше, чем ему было обозначено в «номерке». Да, тут мы просчитались. Планировали по 20 минут на клиента, но поскольку многие из них были первичными, то и работа с ними занимала больше времени. Считаем, что на будущее для таких пациентов следует отводить полчаса. Предстоит составить график передвижения нашего пункта, исходя из полученного опыта: в каком месте работать больше, в каком - меньше. Пока мы работает по два-три дня в каждом городе Вирумаа на протяжении месяца.

- В этот раз в Силламяэ пункт работал два дня. Насколько он оказался востребованным?

- Надо отдать должное семейным врачам и муниципалитету за помощь. Врачи по предварительной договорённости организовали запись на приём для пациентов, а городское самоуправление помогло в организации парковки. График приёма у нас очень напряжённый. Я уже говорил, что большинство составляли люди, впервые обратившиеся к нашей помощи, а это долгие рассказы о своих проблемах. Но отмечу вежливость пациентов, я бы даже сказал интеллигентность в общении. Этому врачи всегда рады.

- Сколько занимает сборка-разборка передвижного кабинета диагностики?

- С установкой аппаратуры - не более получаса.

- А сейчас об уровне доверия: кто ведёт в «палатке», хоть и комфортабельной, приём?

- Я врач-резидент по специальности андрология и урология тартуской университетской клиники.

- Извините за незнание, но что такое врач-резидент?

- Поступая в Тартуский университет на медицинский факультет, студенты проходят шестигодичный курс обучения. Получение диплома означает, что выпускник имеет статус врача общей практики. А далее, если он хочет специализироваться по какой-то специальности, то становится врачом-резидентом, чтобы практиковаться под руководством ведущих преподавателей ТУ и её клиники. Время «резидентуры» разное – пять или шесть лет. По моей специальности – пятилетка.

- И ещё раз извините, но в данном случае за нескромность. Даже если будущий медик становится студентом в 19 лет, то до врача-резидента дорастет в 25, а потом ещё… Понимаю, что родители могут «терпеть и кормить» великовозрастное чадо, но вообще-то…

- Знаете, студенты уже на младших курсах начинают работать помощниками врачей (на стипендию не проживёшь). Врач-резидент – это и зарплата на постоянном месте работы, и учёба. Трудно совмещать? Нелегко, но если хочешь, то надо. Я работаю в институте андрологии, «командировки с лабораторией» не мешают, а, скорее, подталкивают к мысли о том, что надо учиться всю жизнь.

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

Разное

Посидели, поговорили, отведали

Традиционная осенняя встреча в дневном центре «Мерелайне», приуроченная ко Дню Михкеля, как обычно была и познавательной, и… вкусной.

Сначала было выступление библиотекаря Арины Манжиковой с очень любопытным рассказом о том, как праздник эстонского народного календаря хранит в себе предсказания и приметы. Скажем, откуда ветер дует на михклипяэв, такова и осень будет: если ветер с южной стороны, то и осень будет тёплая, если с северной, то холода наступят. Да и много ещё было в рассказе Арины «мелочей», о которых мало кто знает сегодня даже из коренных жителей Эстонии.

А потом было застолье. Дегустировались салаты и домашние заготовки на зиму. По чуть-чуть попробовал всё, но особенно понравилась «сборка» из грибов, фасоли и ещё чего-то. Жаль, рецепт не успел узнать.

За столом велись разговоры о прошлом и текущих делах. А потом, когда к компании присоединились силламяэские «атомщики», речь пошла и про былые заводские будни

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

В борьбе за правопорядок

Полиция неустанно работает, чтобы задержать тех, кто, нарушая закон, причиняет ущерб людям и обществу. Для задержания правонарушителей полиция и прокуратура часто работают совместно.

Недавно в результате такого сотрудничества были задержаны преступники, которые действовали в Силламяэ. Седьмого июня этого года перед судом предстал мужчина, который с конца прошлого года находился под арестом. Мужчина несколько лет систематически обворовывал гаражи в Силламяэ, Нарве и Кохтла-Ярве. За пару лет он обворовал 47 гаражей и принёс ущерб в размере десятков тысяч евро. Обнаружив связь между этими проступками, полиция провела оперативно следственные мероприятия, предприняла тактические меры для того, чтобы разыскать вора. Теперь вор вынужден провести в тюрьме более трёх лет.

18-го июня около 21.00 у констеблского отделения полиции в Силламаэ 26-летний мужчина, находившийся в состоянии алкогольного опьянения, нанёс вред имуществу. Сначала он ломал помойки недалеко от отделения, затем уже продолжил бить окна и стеклянные двери. Патруль полиции задержал молодого человека в тот же вечер, немедленно было заведено дело о проступке. Мужчина действовал намеренно, что было учтено судом во время вынесения приговора. Преступник признал себя виновным и раскаялся в содеянном. В связи с тем, что мужчина провёл два дня под арестом, суд решил ограничить его наказание штрафом в сумме 560 евро.

12-го июля суд назначил испытательный срок мужчине, который хранил оружия, запрещённые в гражданском обороте. Они были найдены полицией у него дома во время запланированного рейда. Также выяснилось, что у мужчины не было права иметь оружие. Испытательный срок продлится полтора года, и если мужчина за это время совершит ещё одно преступление, он будет лишён свободы на 16 месяцев.

Это только несколько примеров, когда лица, совершившие преступления или проступки, были привлечены к ответственности. Совершая преступления или проступки, люди должны знать, что рано или поздно их привлекут к ответственности за свои деяния. В Нарвском отделении полиции работают профессионалы своего дела, которые раскрывают преступления и проступки и всегда готовы прийти людям на помощь. Но и жители не должны забывать о моральной ответственности перед обществом и самим собой и сообщать полиции о правонарушениях. Только сообща сможем обуздать преступность.

Елена РООС-МЕТСМА,
Нарвское отделение ДПП

Для людей с уменьшенной трудоспособностью

Министерство социальных дел совместно с Кассой по безработице и Департаментом социального страхования проводит в период с 11 октября по 2 ноября в различных городах Эстонии инфодни, на которых можно ознакомиться с новой системой оценки трудоспособности и другими аспектами, связанными с реформой. Всего по Эстонии пройдет девять инфодней.

В различных рабочих комнатах на инфоднях будет дан обзор тому, как точно происходит оценка трудоспособности и на каких условиях назначается пособие по трудоспособности. Кроме того, на вопросы будут отвечать представители местных самоуправлений, Кассы по безработице, Департамента социального страхования и Министерства социальных дел, а также фирм, которые предлагают вспомогательные средства и оказывают реабилитационные услуги. Там же можно будет посоветоваться с карьерным консультантом Кассы по безработице.

Чтобы участие в инфоднях было удобнее и проще, из близлежащих городов будет организовано транспортное сообщение. Все места проведения мероприятия легко доступны, а на месте работает сурдопереводчик.

По новой системе трудоспособность человека с уменьшенной трудоспособностью оценивается как частичная или отсутствующая. При отсутствующей трудоспособности пособие назначается без дополнительных условий, при частичной трудоспособности должны быть выполнены определенные условия, например, человек должен искать работу, работать, учиться, воспитывать ребенка до трёх лет, быть опекуном человека с тяжелой или глубокой степенью недостатка здоровья и др. Касса по безработице предлагает помощь в поисках работы и поддержку в процессе работы.

Проведение инфодней финансируется из средств программы Европейского социального фонда «Создание и внедрение схемы поддержки трудоспособности».

- Программа инфодней, информация о регистрации и транспорте: http://sm.ee/et/uritused
- Регистрация по телефону: 626 9182, Айли Петти.
- О мероприятии на Facebook: https://www.facebook.com/events/1669904686629009/
- Клип о реформе трудоспособности https://youtu.be/jwakQsfJIRI?list=PLN7QBWEGh1txyYy7XSA6dAOTxVdXMJ1Nt и пособии по трудоспособности https://youtu.be/9CA3QoSsTOE?list=PLN7QBWEGh1txyYy7XSA6dAOTxVdXMJ1Nt
- Больше информации о реформе трудоспособности: www.töövõimereform.ee иwww.tootukassa.ee

(По информации Министерства социальных дел)

Из официальных источников

Teade

Sillamäe Linnavalitsuse (registrikood: 75003909) aselinnapea Aleksandr Kanev esitas 21. septembril 2016. a projekteerimistingimuste taotluse detailplaneeringu koostamise kohustuse puudumisel nr 1611002/4330 Sillamäe linnas Sõtke jõe ja mere vahelisel alal Mere puiesteest kuni Veski tänavani rannapromenaadi (katastritunnused: 73501:009:0078, 73501:0009:0079, 73501:009:0021, 73501:009:0019, 73501:001:0025; 73501:009:0069) projekteerimistingimuste määramiseks eesmärgiga koostada rannapromenaadi ehitusprojekt.

Projekteerimistingimuste taotlus on kooskõlas Sillamäe linna üldplaneeringuga.

Vastavalt Ehitusseadustiku § 26 lg 2 p1 pädev asutus annab projekteerimistingimused hoone või olulise rajatise püstitamiseks või rajamiseks.

Tulenevalt sellest, et Sõtke jõe ja mere vahelisel alal soovitakse püstitada uus oluline avaliku huviga rajatis ning puudub detailplaneeringu koostamise kohustus, on võimalik väljastada projekteerimistingimusi.

Projekteerimistingimuste andmine korraldatakse avatud menetlusena.

Projekteerimistingimused eelnõu ja sellega seotud materjalide avalik väljapanek toimub Sillamäe Linnavalitsuses 11.10.2016 - 21.10.2016 Kesk tn 27 kab.121 ja Sillamäe linna veebilehel www.sillamae.ee. Arvamusi projekteerimistingimuste kohta on võimalik esitada avaliku väljapaneku jooksul e-mailil:

linnavalitsus@sillamae.ee.

Сообщение

Вице-мэр Силламяэского городского Управления Александр Канев представил 21 сентября 2016 ходатайство о выдаче условий проектирования прибрежного променада от бульвара Мере до улицы Вески с целью составления строительного проекта.

Ходатайство о выдаче условий проектирования соответствует общей планировке города Силламяэ.

Согласно пункту 1 части 2 статьи 26 «Строительного кодекса», местное самоуправление выдает проектные условия для строительства здания или сооружения с существенным общественным интересом.

Исходя из того, что в прибрежной зоне планируется построить новое сооружение с существенным общественным интересом и отсутствует обязанность составления детальной планировки, возможно выдать условия проектирования.

С проектом условий проектирования и архитектурным эскизом можно ознакомиться в период с 11.10.2016 г. по 21.10.2016 г. в отделе строительства и землеустройства (кааб. 121) и на городской странице www.sillamae.ee. Свои мнения и предложения можно представить по электронному адресу:

linnavalitsus@sillamae.ee.

Оценка воздействия на окружающую среду

Силламяэское городское Управление сообщает об инициировании оценки воздействия на окружающую среду.

Силламяэское городское Управление как принимающее решение лицо инициировало своим постановлением N 546-k от 6 октября 2016 года “Keskkonnamõju hindamise algatamine” проведение оценки воздействия на окружающую среду (в дальнейшем - КМН) расширения терминала AS DBT (BCT) на территории порта Силламяэ по адресу: Силламяэ, ул. Кеск, 2с.

22 сентября 2016 года AS DBT предоставило ходатайство об условиях проектирования при наличии детальной планировки.

Исходя из ходатайства об условиях проектирования, AS DBT планирует установить по адресу Кеск, 2с, сооружения с существенным общественным/публичным интересом с целью использования их как ёмкости для аммиака и жидких удобрений.

Планируется расширение терминала по перевалке аммиака: сооружение двух дополнительных ёмкостей для аммиака объёмом 2 x 30 000 тонн, двух дополнительных емкостей для жидких удобрений объёмом 2 x 20 000 тонн и горелки (для безопасной утилизации паров аммиака). С целью увеличения торгового оборота аммиака и жидких удобрений до 1,5 млн тонн в год.

КМН инициирована исходя из „ Ehitusseadustiku “ § 28, § 31 часть 1, KeHJS § 6 часть 1 пункты 32 ja 33, 35 § 7 пункты 4, § 9, § 11 часть 3 и 11 без обоснования ее необходимости.

Трансграничного воздействия на окружающую среду не предвидится.

Процедуры КМН не суммируются.

Необходимость экологических исследований должна быть установлена в ходе разработки программы КМН.

Лицом, осуществляющим развитие, является AS DBT (регистровый код 10237594, адрес Силламяэ ул. Kesk 2c, 40231, контактное лицо Georgi Hrenov, телефон: 664 6580, e-post: g.hrenov@bct.ee).

Лицом, принимающим решение, является Силламяэское городское Управление (контактное лицо Вероника Грезева, телефон: 392 5731, e-post: veronika.grezeva@sillamae.ee).

С решением об инициировании проведения КМН можно ознакомиться на домашней странице города Силламяэ по адресу http://www.sillamae.ee/et/keskkonnamoju-hindamine и по рабочим дням в городском Управлении Силламяэ с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 15.00 по адресу ул. Кеск 27.

СООБЩЕНИЕ

Силламяэское городское Управление сообщает, что решением Силламяэского городского Собрания № 160 от 29 сентября 2016 года установлена детальная планировка земельного участка между Tallinna mnt 1/3 и 1/4, Tallinna mnt 3/7 и Tööstuse 8 в городе Силламяэ.

Планируемая территория находится в промышленной зоне города Силламяэ, и её площадь составляет примерно 6 га. Детальной планировкой вносится предложение об изменении общей планировки города Силламяэ. Общей планировкой целевое назначение территории определено как «зеленая зона», которое настоящей детальной планировкой планируется изменить на «коммерческую землю».

Детальной планировкой предусматривается установление права застройки для строительства нового здания автосервиса и здания парковки. Подъездные дороги к планируемой территории определены в соответствии с требования Департамента шоссейных дорог. Ширина дорожных коридоров составляет до 25 метров, а ширина дороги запланирована 7 метров. При определении границ территории застройки земельного участка был принят в расчёт коридор пожарной безопасности шириной 8 м от соседней застройки. Линия застройки определена по краю предусмотренной планировкой соединительной улицы на расстоянии 4 м от границы участка.

Предусмотренная планировкой коммерческая деятельность (транспорт и логистика) не повлечет за собой дополнительной нагрузки на жилые районы города и послужит плавным переходом от промышленной зоны к жилым районам. Материалы детальной планировки и решение Силламяэского городского Собрания № 160 от 29 сентября 2016 года опубликованы на домашней странице города Силламяэ www.sillamae.ee.

Разное

Силламяэсцы достойно выступили в Европе

1 октября 2016 года в городе Тампере (Финляндия) состоялся Этап Кубка Европы по дзюдо среди взрослых. В этом турнире принимали участие 150 спортсменов из 20 стран.

Молодой силламяэсец, 24-летний **Никита Лопоухов** занял 7-е место. Его тренер Николай Новицкий, у которого Никита занимается уже 11 лет, сказал, что это потрясающий результат нашего спортсмена на таком высоком уровне. Никита соревновался в весовой категории до 66 кг, боролся 5 схваток, из которых три выиграл у спортсменов из Англии, Швеции и Финляндии, а проиграл двум спортсменам из Литвы и России.

Также **1 октября, но уже в Даугавпилсе (Латвия) прошёл первый Международный турнир по дзюдо «Dinaburga kauss 2016”.** В соревновании принимали участие около 200 спортсменов из Литвы, Латвии, Эстонии, России и Белоруссии. На этом турнире тоже участвовали воспитанники тренера Николая Навицкого, который проводит свои тренировки по дзюдо в зале Открытого молодёжного центра ESN г. Силламяэ. Соревнование проходило среди мальчиков и девочек в четырех возрастных группах: группа А (2007-2008 годов рождения); группа В (девочки 2005-2008 годов рождения); группа С (мальчики 2005-2006 годов рождения); группа Д (2001-2004 годов рождения). В группе С наш силламяэский спортсмен **Михаил Шур** (на снимке) занял третье место в весовой категории до 31 кг.

8 октября в спортивном центре «A Le Cog» города Тарту прошёл международный турнир по дзюдо среди мальчиков и девочек в трех возрастных классах: U-10 (2007 год рождения и моложе), U-12 (2005 год рождения и моложе), U-14 (2003 год рождения и моложе). В соревновании принимали участие около 170 спортсменов из 18 клубов Латвии и Эстонии.

Михаил Шур занял третье место (-34 кг, U-12).

Елена ИДРИСОВА

Уважаемые жители города Силламяэ 1953 года рождения!

Отдел социального попечительства городского Управления сообщает о необходимости подать заявление для получения разового пособия пенсионерам по старости в 2016 году. Заявление можно представить лично в отдел социального попечительства по адресу: Силламяэ, Кеск, 27, каб.115, или в электронном виде с дигитальной подписью на адрес sotsiaalabi@hot.ee

Образец бланка заявления находится на городском сайте www.sillamae.ee в разделе «Социальная сфера. Правила и порядки» – «Заявление для получения пособия пенсионерам по старости». Распечатанный бланк можно заполнить как дома, так и непосредственно в отделе. Обращаем внимание на то, что имя и фамилия в заявлении должны быть написаны так же, как и в документе, удостоверяющем личность заявителя. При обращении в отдел необходимо иметь при себе документ, удостоверяющий личность заявителя, и номер расчётного счёта, на который будет перечислено пособие.

Время приема в отделе: понедельник, вторник, четверг: 9.00 - 12.00 и 14.00 - 16.00, в среду - 14.00 - 18.00, в пятницу приема нет.

Заявления будут приниматься до 15 декабря 2016 года.

Жители города, родившиеся до 1953 года, получат пособие на основании ранее поданных заявлений, и им обращаться в отдел не требуется.

Ставка взноса по страхованию остаётся прежней

Правительство утвердило законопроект, согласно которому ставка взноса по страхованию от безработицы на следующие четыре года останется на прежнем уровне - 2,4 процента, из которых работник платит 1,6, а работодатель - 0,8 процента.

По словам министра здоровья и труда Евгения Осиновского, Касса по безработице начнёт со следующего года оказывать активные услуги рынка труда и работающим людям, чтобы повысить их квалификацию и предотвратить безработицу.

Для обеспечения необходимого финансирования услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда в 2017 году из целевого фонда страховых возмещений по безработице в целевой капитал будет направлено 19 процентов поступивших средств, или 31,7 миллиона евро, в том числе из фонда застрахованных - 20,6 миллиона и из фонда работодателей - 11,1 миллиона евро. Средства будут использованы на оказание в следующем году услуг рынка труда и выплаты пособий рынка труда, например, стипендии, а также пособия на проезд и размещение.

В качестве новых услуг рынка труда планируется начиная с мая 2017 года запустить три новые меры, две из которых предназначены непосредственно для работников и одна - на развитие навыков работников посредством поддержки работодателя. Это повышение квалификации и переобучение с картой обучения, пособие на участие в уровневом обучении, а также пособие для работодателя на обучение. Целевой группой обучения станут работники старше 50 лет без профессионального образования или с недостаточным знанием эстонского языка, получающие зарплату ниже медианной, а также люди, чьи трудовые навыки устарели, работники, которые по состоянию здоровья не могут продолжать работу на своей прежней должности. По данным исследования рабочей силы в Эстонии в 2015 году, в эту группу входят 128 654 работника, или 22% всех занятых.

Яна РОЗЕНФЕЛЬД,
советник по прессе
Министерства
социальных дел

Спорт

Футбол

Проверка резерва

Дубль силламяэского «Калева», который выступает в первой лиге (группа «В»), – это проверка на прочность для тех, кто хочет попасть в «основу». Нет плана по добыче драгметаллов в виде медалей, но посмотреть в деле резервистов, которые могут стать конкурентами тем, кто сегодня образует костяк главной команды, часто приходят заядлые болельщики. Но на минувшей неделе они были «теоретиками», поскольку «Калев-2» проводил матч на выезде.

Соперник – молодёжка тартуской команды «Таммека» (U-21). И матч получился по молодёжному весёлым. Чтобы убедиться в этом, взгляните на счёт - 5:4. Наши выиграли, хотя приехали лишь с одним запасным игроком. Главным актёром в этот раз у «калевцев» на футбольной сцене стал Павел Алексеев: два забитых мяча, две жёлтые карточки, после чего последовало удаление с поля. По ходу матча силламяэской команде несколько раз приходилось отыгрываться. Кроме Алексеева голами у наших отметились Кирилл Новиков, Роман Григоревский и Эрик Анохин.

Что касается общеклубных дел «Калева», то опять на горизонте какая-то «непонятка». Некогда игрок сборной Эстонии (42 матча) Тихон Шишов через суд требует от силламяэского "Калева" выплатить ему зарплату. Как подтвердили корреспонденту портала rus.err.ee в Вируском уездном суде, Шишов представил исковое заявление, в котором требует выплаты неполученной стипендии (в Эстонии большинство спортсменов получают зарплату именно в такой форме). Напомним, что Тихон Шишов играл за силламяэский «Калев» в прошлом сезоне.

Николай КЛОЧКОВ

Активный, ветеранский...

Недавно клуб «Алмаз» организовал «вылазку» в Карелию. Там проходил турнир, на который были приглашены и силламяэсцы. О результатах, общих впечатлениях от поездки и прочем – в интервью с игроком «Алмаза» Юрием ГУСЕВЫМ.

- «Карельский тур» в общем-то был предсказуем, поскольку команды из Петрозаводска и северо-запада России – постоянные участники ветеранских соревнований по футзалу в память силламяэских тренеров Мухина, Петрова и Барабанова, которые проводит «Алмаз». Ответные визиты всегда приветствуются. Что на ветеранских турнирах главное - победа иди участие?

- И то, и другое, но второе всё-таки важнее, так как нам есть всегда о чём на «неформальном уровне» поговорить с друзьями, которых знаем по соревнованиям, найти новых товарищей, вспомнить былое и зарядиться энергией на будущее.

- Что касается меня, то я сторонник «мальчишников» и «девичников» даже в зрелом возрасте, поскольку они дают передышку в семейной жизни: мужчинам нужно поговорить о своём, женщинам – само собой. Ветеранский футбол это тоже своего рода «мальчишник»?

- Можно считать и так. Спорт ведь не только стимул поддерживать свою физическую форму, что для нормального человека естественно, но и возможность общения. В игре много эмоций. Конечно, когда побеждаешь, то больше положительных, чем при поражении, но в любом случае есть раздевалка, где можно посмеяться над собой или погордиться: «А мы ещё парни бравые!». Нормальная мужская «тусовка». Три раза в неделю по полтора часа тренировок в спорткомплексе… Жаль, что в Эстонии нет официального чемпионата для ветеранских команд (для тех, кому за 35).

- Ветеранский футбол – это хобби, "ноги" которого растут из детства…

- Многие из «алмазовцев» начинали свою «карьеру» в дворовом футболе. Кто-то продвинулся дальше, но профессионалов среди нас нет, если не говорить о тренерах. У меня тоже есть тренерская

лицензия, которая позволяет заниматься с детьми, но основная работа (в порту) такой возможности не даёт. В молодости я занимался активно лёгкой атлетикой. Но душа тяготела к футболу. Довелось тренироваться у Михаила Васильевича Мухина. Он меня азам футбола учил.

- Выезды на соревнования в пределах и за пределы Эстонии стоят денег. Это раз. Поскольку игроки в команде - люди работоспособного возраста, то надо подстраиваться и под их трудовой график - это два. И как удаётся «выкручиваться»?

- В пределах дозволенного семьями и работодателями удаётся, так или иначе, выходить из сложных ситуаций. Для поездки на турнир в Карелию мы «скинулась», да и наш муниципалитет выделил деньги, хоть и небольшие, но для команды это была даже не столько финансовая, сколько моральная поддержка. За годы существования клуба «Алмаз» это был первый дальний выезд для ветеранской команды. Считаем, что достойно пропагандировали спорт Силламяэ.

- Что же, теперь тогда о результатах «пропагандистской работы»…

- Дошли до полуфинала. По результатам групповой стадии соревнований нас вообще считали фаворитами, но где-то расслабились, где-то тактической сметки не хватило. Матч за третье место не проводился, так что мы с коллегами, проигравшими в другом полуфинале, можно сказать, получили «бронзу».

- Игры проходили в зале или на открытой "поляне"?

- На свежем воздухе, правда, на полполя. Составы – по семь человек плюс вратари. В нашей заявке было 16 человек, все вдоволь наигрались. Эстонию на турнире представляли мы и нарвитяне. Нарва является городом-побратимом Петрозаводска, так что им туда в гости приезжать не в новинку. Одиннадцать часов езды, в пять утра поселились в гостинице, а в десять уже были на стадионе. Отыграли, а затем состоялся дружеский ужин, на который нас пригласили организаторы турнира. Не обошлось без коллективной экскурсии и приватных прогулок по Петрозаводску: интересно же посмотреть, как живёт город. Кстати, во время пути в столицу Карелии удивила мурманская автотрасса, автобус шёл очень мягко. Делали несколько остановок, чтобы подышать карельским воздухом. На одной из них купили копчёную рыбу. Вам что - нибудь название рыбы серпух говорит? Вот и мне тоже, но вкусно.

- Вы, Юрий, на «поляне» в каком амплуа? Нападающий, полузащитник, защитник или, как говорится, по обстоятельствам?

- Скорее всего – последнее, хотя игра в защите для меня привычнее всего. Бывало, что и в ворота приходилось становиться.

- «Алмаз» - зачинатель футзала в Силламяэ. Были успехи, а теперь…

- Ничего страшного. Главное, что клуб существует, даёт возможность заниматься любимым видом спорта. Участие в регулярном республиканском первенстве сопряжено со многими составляющими: финансовый вопрос, экипировка, транспорт. И следует учесть, что у многих работа по сменам, семейные заботы. Тут даже на тренировку не всегда выспавшимся приходишь.

- Хороших тренировок и удач в турнирах!

- Будем стараться.

Николай КЛОЧКОВ

Эскиз торгового центра «MAXIMA XX» показали силламяэсцам

OÜ «MAXIMA EESTI» представило на прошлой неделе для публичного знакомства эскизный проект торгового центра ««MAXIMA XX», который предполагается построить в нашем городе на пустыре.

Разговор о строительстве этого объекта идёт, как известно, давно, намечалось начало его возведения уже в этом году, но, как говорят в OÜ «MAXIMA EESTI», сроки были отодвинуты из-за того, что детальная планировка, утверждённая городским Собранием, была опротестована. Обновлённой датой представители фирмы в ходе обсуждения эскизного проекта назвали 2017-2018 годы: в будущем году намечается разработка строительного проекта, в 2018-м – строительство.

Открывая мероприятие по ознакомительному обсуждению эскизного проекта, мэр города Тынис Калберг отметил, что в целом он соответствует детальной планировке. Мэр также обратил внимание собравшихся и на то, что закон не обязывает развивателя проводить публичное обсуждение эскиза, на это есть добрая воля OÜ «MAXIMA EESTI», которое учло пожелания горуправления и общественности города.

О том, как будет выглядеть новый торговый центр, исходя из эскизного проекта, рассказала руководитель отдела по развитию OÜ «MAXIMA EESTI» Ирина Константинова. Архитектурную концепцию объекта представил архитектор Тынис Тарбе. Г-жа Константинова показала на эскизе (смотрите фото), что представит собой здание внешне, где разместится парковка для автомобилей, где будут разбиты пешеходные дорожки и т.д. Г-н Тарбе дополнил её информацию некоторыми деталями: на пешеходной дорожке будут установлены скамейки, разгрузка товара будет происходить на закрытой площадке, там же будут установлены и мусорные контейнеры, торговый зал будет иметь площадь примерно 1 900 кв.м., аналогично торговому центру в Йыхви, общая площадь застройки – 3 880 кв. м. Предполагаемое число работников в супермаркете, как уже и сообщалось ранее, -150. Пять площадей будут сдаваться в аренду. Отвечая на вопрос одного из участников мероприятия о возможных арендаторах, Ирина Константинова сказала, что интерес к этим площадям есть, скорее всего, это будут арендаторы, предоставляющие услуги. Парковочных мест предполагается 117.

Руководитель отдела развития горуправления Алексей Степанов отметил, что эскизное решение отвечает детальной планировке, но у горуправления есть ряд предложений и уточнений для его усовершенствования, которые переданы развивателю. В случае их принятия развивателем возможен дополнительный вариант эскиза, который также будет представлен местному самоуправлению и выставлен для публичного обозрения на сайте города.

Главный силламяэский архитектор Владимир Шурмин назвал эскизное решение даже лучше, чем предусмотрено детальной планировкой. Здание, по его мнению, хорошо вписывается в площадь отведённого под строительство участка. Замечания и пожелания, отметил он, связаны в основном с внешним видом объекта, поскольку площадка, на которой он будет строиться, сама по себе уникальна, ведь она расположена рядом с международной трассой Таллинн-Санкт-Петербург, и внешний вид строения в целом должен быть привлекательным как для проезжающих мимо президентов, премьер-министров и арабских шейхов, так и для местных жителей. С учётом этого были озвучены пожелания: все четыре фасада должны имеет равноценное значение, подбор материалов для отделки здания должен быть хорошо продуман. Г-н Шурмин предложил также подумать над размещением входа в торговый центр. Хотелось бы, говорил он, иметь также более чёткое представление, как будут освещены здание и прилегающая к нему территория, как будут обустроены пешеходные дорожки. Тынис Тарбе пообещал, что найдут решения, как всё сделать лучше.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото представлено OÜ «MAXIMA EESTI».