Силламяэский Вестник

БЕСПЛАТНЫЙ ГОРОДСКОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК № 34 (3471) 22 сентября 2016 г.

«Maxima XX»: быть или не быть – вот в чём вопрос

В связи с тем, что ранее руководством OÜ «Maxima Ээсти» возможным началом строительства торгового центра «MAXIMA XX» в Силламяэ назывался 2016-й год, но строительство не начато, редакция городской газеты "Силламяэский вестник" обратилась к руководству этого предприятия с вопросами: не отказалось ли руководство фирмы от идеи строительства торгового центра в Силламяэ вообще? если торговый центр строиться в Силламяэ будет, то когда это произойдёт, то есть когда возможно начало возведения объекта и предполагаемое окончание работ? в какой стадии сегодня проработка этого вопроса? что мешает началу строительства?

Вот какой ответ мы получили от директора по коммуникации OÜ «Maxima Ээсти» Кати Любобратец: «Решение построить супермаркет «Maxima XX» в Силламяэ основывается на многочисленных отзывах жителей города, в которых они заверяют, что современный магазин с более широким выбором качественных товаров – это то, что им нужно. Благодаря подобной поддержке в следующем году мы намерены подготовить строительный проект, а в 2018 году обслужить первых покупателей. В настоящее время мы ведём работу над эскизом. Супермаркет «Maxima XX» обеспечит жителям Силламяэ такой же ассортимент товаров и просторный торговый зал, как и в сегодняшних магазинах предприятия в Йыхви и Нарве, а также создаст порядка 150 новых рабочих мест. Тем самым мы надеемся улучшить качество предлагаемых услуг и повысить эффективность деятельности, а именно в этих аспектах мы видим основу дальнейшего развития нашей торговой сети в Эстонии. Мы обновили даты осуществления проекта ввиду того, что утвержденная городским Собранием Силламяэ детальная планировка была опротестована».

Евронеделя финишировала

Завершившаяся Европейская Неделя спорта в Силламяэ прошла успешно. Этому способствовало активное участие в ней спортивных клубов, школ, гимназии, детских садов. Вот небольшая сводка Евронедели.

«Спорткомплекс «Калев» организовал вовлекающие в занятия физкультурой мероприятия для жителей города. На тропе здоровья для всех желающих состоялись соревнования по бегу, езде на велосипедах и так далее. Предварял старты мастер-класс по катанию на роликах (его провели представители клуба «Йыхви»), после чего «ученики» смогли применить полученные новые знания на практике. Все участники соревнований были награждены дипломами и памятными призами.

На стадионе проходило обучение ходьбе с палками. Инструктор дал много полезной информации о скандинавской ходьбе, проконсультировал собравшихся, как подбирать палки по росту, обучил базовой технике, дал исчерпывающие ответы на вопросы собравшихся. Состоялся велопоход по маршруту Силламяэ-Тойла-Силламяэ. Завершали спортивную неделю соревнования

по метанию диска и толканию ядра. Турнир, где выступили участники недавней Олимпиады в Бразилии Герд Кантер и Мартин Куппер, был посвящён памяти эстонского легкоатлета и тренера Александра Таммерта-старшего. Кантер победил с результатом 63 метра и 28 сантиметров, что стало новым рекордом стадиона, на втором месте Куппер, на третьем - Александр Таммерт-младший. В толкании ядра с результатом 15 метров и 37 сантиметров победил Атс Кийза», - сообщила специалист по спорту спорткомплекса «Калев» Елена Верзилова.

(Продолжение на 19-й стр.)

Разное

«Molycorp Silmet» теперь называется «NPM Silmet AS»

Как уже сообщалось, корпорация «Molycorp» вместе с дочерними предприятиями, в числе которых было и силламяэское предприятие «Molycorp Silmet», вышла из банкротного производства. Концерн реорганизован и носит название «Neo Performance Materials». Силламяэское предприятие отныне называется **«NPM Silmet AS».** По словам председателя его правления Дэвида О'Брока, замена названия предприятия в ежедневной работе за собой каких-либо серьезных изменений не влечёт. Только клиенты предприятия будут теперь получать счета под новым названием. **Наш корр.**

Уважаемые бывшие работники "Силмета"!

В связи с 70-й годовщиной предприятия приглашаем Вас в гости 6 октября в 13.00.

Программа:
13.00 - сбор у проходного завода (ул. Кеск, 2).
13.05 - экскурсия по цеху.
14.15 - чаепитие в цехе.
15.30 - окончание мероприятия.

NB! Для участия в мероприятии нужно зарегистрироваться не позднее 3 октября:
11 цех - Елена Ткачева, 392 9564, j.tkachova@neomaterials.com
6 цех - Татьяна Емшанова, 392 9632, t.jemshanova@neomaterials.com
5 цех - Ирина Рушакова, 392 9587, i.rushakova@neomaterials.com
ЦЗЛ и ОТК - Светлана Артемова, 5770 5983, s.artjomova@neomaterials.com
ЦНИЛ - Елена Гурьянова, 5308 1020, j.gurjanova@neomaterials.com
Заводоуправление - Лариса Калошина, 392 9620, l.kaloshina@neomaterials.com

NPM Silmet AS

Министерство хочет улучшить доступ на рынок труда для несовершеннолетних

Министерство социальных дел направило на согласование законопроект Закона об изменеиии Закона о трудовом договоре, в соответствии с которым молодые люди в возрасте 15-17 лет смогут работать дольше, а также будет упразднен список разрешенных несовершеннолетним работ.

1Io словам министра здоровья и труда Евгения Осиновского, изменения призваны улучшить возможности несовершеннолетних устроиться на работу. «Действующие правила не позволяют сделать наём на работу несовершеннолетних привлекательным для работодателей. В то же время уровень безработицы среди 15–24-летних составил в прошлом году 13,1 процента, что на половину больше общего уровня безработицы. В будущем поступление на работу должно стать для молодёжи проще, - добавил министр. - Для нас по-прежнему важна защита здоровья детей, и этому мы будем и дальше уделять особое внимание, а новым законопроектом мы хотим уменьшить количество нерациональных ограничений для труда несовершеннолетних».

Планируемые изменения касаются, прежде всего, молодых людей в возрасте 15-17 лет, которые не обязаны ходить в школу, в соответствии с законопроектом они смогут работать дольше. Также будет упразднен список разрешённых несовершеннолетним работ, который позволял им работать только на перечисленных в нём работах, например, на сборе ягод, расфасовке товара, мытье посуды. Также для заключения договора с 13-14- летними не нужно будет больше ходатайствовать о разрешении Инспекции труда. В то же время Инспекции труда будет дана компетенция оценивать содержание заключенного договора, чтоб определить трудовые это отношения или нет. Таким образом, работникам будет обеспечена лучшая защита. Кроме того, в законопроекте будет предусмотрено исключение для работников сектора ИКТ, касаемо дежурных часов.

При разработке законопроекта поступила обратная связь от многих учреждений и организаций. На основании полученной обратной связи были сделаны изменения, например, отказались от прежнего плана позволить несовершеннолетним в возрасте 15-17 лет работать сверхурочно, а также работать до 23.00.

Условия труда несовершеннолетних и использование дежурных часов, которые регулируются Законом о трудовом договоре, не менялись со времени вступления этого закона в силу 1 июля 2009 года.

С законопроектом можно ознакомиться здесь:
http://eelnoud.valitsus.ee/main#Tm36DGre

(По информации Министерства социальных дел)

День народов

24 сентября Эстония отметит уже в 12-й раз День народов, посвященный признанию проживающих в Эстонии национальных меньшинств. До и после этого Дня пройдут различные мероприятия национально-культурных обществ, знакомящих жителей и гостей Эстонии со своими традициями, ремёслами и национальной кухней.

К примеру, 23 сентября в Нарве пройдет III Культурный форум "От традиций — к инновациям". На форуме будут обсуждаться вопросы национальной культуры и возможностей её развития при формировании новых ценностей в современном культурном пространстве.

25 сентября в Концертном зале Йыхви пройдет традиционный фестиваль культуры национальных меньшинств «Творческий котёл», посвященный Году морской культуры. В рамках его состоятся конференция "Год морской культуры — сохранение имеющейся и формирование новой морской культуры», мастер-классы, выставки, литературные встречи, концерты и т.д. Завершится насыщенный день в 16 часов гала-концертом самодеятельных коллективов культурных обществ национальных меньшинств и народного ансамбля русской песни «Московия» (Россия). А накануне, 24 сентября, этот российский ансамбль выступит в 15 часов в Мяэтагузе.

Наш корр.

Сотрудничество

Посольство США в Эстонии представило программу для молодых силламяэсцев

В минувший четверг в зале «Улья» наряду с флагами Эстонии и города Силламяэ появился флаг третий – США. «Улей» стал базой для реализации американской программы «ACCESS», инициатором создания которой является Государственный Департамент США. По этой программе 360-часовое бесплатное обучение английскому языку будут проходить 20 молодых силламяэсцев в возрасте от 13 до 16 лет.

Правда, на презентации программы заместитель руководителя миссии (заместитель посла США в Эстонии) Элизабет Хорст и её коллеги говорили о том, что программа нацелена не только на обучение языку, но и на общее развитие молодого человека, на то, чтобы он приобрёл какие-то лидерские качества, устойчивую потребность в познании и творчестве, смог максимально реализовать себя, самоопределиться профессионально и личностно в будущем. Не раз в выступлениях американских гостей, в том числе и преподавателей, которые в течение двух лет будут работать по программе «ACCESS» с силламяэскими ребятами, звучало слово «приключение», подразумевающее под собой в данном случае разнообразие занятий, отличающихся от обычных уроков. Ребятам в рамках программы обещают и экскурсии, и игры, и встречи с интересными людьми, и общение. Они будут заниматься два раза в неделю в вечерние часы, предполагаются две летние сессии. Работа программы «ACCESS» строится на использовании инновационных технологий. Она уже «обкатана» во многих странах мира, через неё прошли более 100 тысяч учащихся. Первыми школьниками в Эстонии, которые осваивали английский язык с помощью этой программы, были нарвитяне.

Партнёром в реализации программы является Центр неформального обучения «Vita Tiim», который реализует различные проекты, в том числе и способствующие участию в обучении на протяжении всей жизни и эффективному применению полученных знаний, навыков и умений на пути развития в глобальном мире. Его представитель Елена Лохматова подробно рассказала о сути программы самим учащимся и их родителям, которые присутствовали на презентации. Были представлены учителя, которые будут заниматься с учащимися. Однако их круг будет довольно широким, тем более что к занятиям по ходу обучения будут подключаться и волонтёры из других стран. Г-жа Лохматова призвала и самих учащихся, и родителей проявлять инициативу, чтобы занятия строились интереснее, продуктивнее.

Елена Коршунова, Элизабет Хорст, Тынис Калберг.

Открытие двухгодичной программы «ACCESS» в нашем городе, в рамках которой для молодых силламяэсцев предоставляется возможность пройти дополнительное обучение английскому языку и расширить познания о мире, приветствовали городские руководители Елена Коршунова и Тынис Калберг, участвовавшие в презентации. Г-жа Коршунова отметила, что возможность открытия такой программы в Силламяэ ранее обсуждалась с послом США, и приятно, говорила она, что тот разговор получил практическое развитие.

В этот же день в «Улье» открылась выставка работ, представленных посольством США. Работы экспонировались в разных уголках Эстонии. До Силламяэ выставка открывалась уже 26 раз. Её общее название - «Живописание Америки». На создание её, говорилось на презентации, Национальный фонд поддержки гуманитарных наук вдохновило желание рассказать историю об Америке, выраженную в её изобразительном искусстве. Представленные в рамках выставки изображения шедевров позволяют зрителю выйти за пределы настоящего и стать свидетелями ярчайших событий американской истории. Выставка, как сообщил «СВ» на презентации её участник, сотрудник посольства США в Эстонии Филипп Мустонен, будет работать в «Улье» до 31 октября.

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото автора

Уважаемые читатели газеты «Силламяэский вестник»!

В 2017 году «Силламяэский вестник» для жителей города будет по-прежнему **бесплатным** изданием и будет распространяться через пункты доставки по тем же адресам, что и в 2016 году. Но если кто-то из жителей города желает, чтобы газета доставлялась в личный почтовый ящик, можно воспользоваться такой услугой и оформить её в редакции газеты: ул. Валерия Чкалова,1а, второй этаж, центральный вход, каб.2, с понедельника по пятницу с 9.00 до 17.00. **Услуга платная.** Стоимость годовой доставки **для жителей города – 12 евро (0,25 евро номер).** Такой же услугой могут воспользоваться предприятия и организации. Доставку можно оформить тоже только в редакции «СВ». Для предприятий, организаций, расположенных в черте города, стоимость доставки - **16,80 евро (0,35 евро номер);** для иногородних физических и юридических лиц **– 21,60 евро (0,45 евро номер).**
Оформить услугу доставки можно по **23 декабря 2016 года**. Телефон для справок – **397 1093**.

С уважением, редакция газеты «Силламяэский вестник»

Бизнес, проекты

Нельзя жить одним днём

О делах портовых мы беседуем сегодня с членом правления АО «Силламяэский порт» Маргусом ВЯХИ.

- Г-н Вяхи, 2016 год близится к завершению, две трети его прожили. Оправдываются ли Ваши ожидания, всё ли из запланированного удаётся сделать?

- Можно сказать, что всё идёт по плану. Есть плюсы по отношению к прошлому году, однако достичь показателей по объёмам перевалки грузов 2014-го, который мы считаем рекордным, в нынешнем году не получится. Так что особенно радоваться нечему.

- Кроме политических препятствий, антироссийских и антиевропейских санкций, которые, безусловно, отрицательно влияют на развитие промышленности и экономики в целом Эстонии и отдельно взятых предприятий, есть ли какие-то внутренние препятствия, которые являются тормозом более быстрых темпов развития порта?

- В самом порту таких препятствий нет. Большой спад в грузоперевозках наблюдается в целом в государстве. А это означает, что и эстонская железная дорога испытывает трудности: плата за использование её инфраструктуры не покрывается транзитными перевозками продукции. Мы, как известно, зависимы от внешней ситуации.

- Несмотря на то, что объёмы перевозок не столь велики, как Вам хотелось бы, владельцы порта инвестируют в его развитие. Что это означает: оптимистический взгляд на перспективу или осознанная необходимость уже сегодня?

- Мы не пессимисты, но мы и не слишком оптимистичны, стараемся быть реалистами и, исходя из этого, умеем предвидеть ситуацию и находить выход из положения. Что я имею в виду? Если какие-то группы товаров «выпадают» из планируемых объёмов перевозок, мы пытаемся их компенсировать товарами других групп. Уже имеющаяся портовая инфраструктура позволяет это делать. Кроме того, мы её развиваем и далее. И, конечно, мы не можем не думать о будущем, иначе зачем заниматься бизнесом, если жить только одним днём.

- Чем примечателен этот год с точки зрения финансовых вливаний в развитие порта?

- Прежде всего, наверное, тем, что мы в мае начали строительство железной дороги к причалам. Это как раз продолжает мой ответ на Ваш предыдущий вопрос. Постараемся закончить работы к концу следующего года. Кроме того, терминал «Silsteve» развивает складское хозяйство, в этом году построено четыре склада в основном для местного зерна, то есть это экспортная продукция Эстонии. Когда нет зерна, склады можно использовать для других сыпучих материалов. Если что-то строится, развивается, это всегда можно отнести к примечательным моментам года.

- Количество клиентов у порта стабильное, растёт или уменьшается?

- Не надо забывать, что Силламяэский порт является портом типа лендлорд, то есть владеющий землёй, инвестирующий в развитие инфраструктуры и сдающий землю в долгосрочное владение предприятиям на своей территории. У нас как было, так и есть четыре основных клиента – это, как известно, терминалы «Silsteve», «Alexela», EuroChem», «ВСТ» (теперь это объединённая компании «AS DBT», располагающая двумя терминалами - терминалом «DBT Мууга» и терминалом «ВСТ Силламяэ»). Так вот у терминалов немало разных клиентов, и в этом году появились новые, то есть терминалы развиваются.

- Какой из терминалов даёт порту наибольший объём грузов? И какие грузы «делают погоду» в порту?

- Самый крупный терминал по-прежнему «Alexela», который занимается перегрузкой и хранением светлых и тёмных нефтепродуктов, минеральных масел. Он может принимать, хранить и переваливать грузы, прибывшие как по железной дороге, так и по морю. Если же брать только железнодорожные перевозки, то наибольший объём дают «Alexela», «DBT» («ВСТ») - они более-менее равные по объёмам грузов. Если говорить о конкретных грузах, то в этот список я бы поставил на первое место удобрения, которые отгружаются через «Silsteve“, далее - зерно (в этом году ожидается рост его объёмов), аммиак.

- Как складываются отношения у порта с терминалами?

- Они очень конструктивные – это наиболее подходящее слово для определения этих отношений. У всех терминалов есть планы развития. Правда, осуществляются они медленно: в связи с известной ситуацией в политике, экономике, общей обстановкой в мире никто не торопится вкладывать инвестиции. Однако хорошо то, что каждый терминал смотрит всё-таки вперёд, а не назад, работает на будущее.

- Какие эстонские грузы кроме зерна идут через порт?

- Эстонские грузы в основном направляются через терминал ««Silsteve», с которым сотрудничают до десятка местных компаний (вывозят щебёнку, торф, щепу, дерево и т.д.). Мы стараемся их долю в объёмах перевозок наращивать, чтобы менее зависеть от международного кризиса.

- На фоне других балтийских портов как выглядит сегодня Силламяэский порт?

- Если мы берём три прибалтийские страны – Литву, Латвию и Эстонию, то, отвечая на Ваш вопрос, я бы использовал слово «неплохо», у других портов дела обстоят несколько хуже. У российских портов объёмы, конечно, значительно больше, через них идёт много российского товара.

- Что-то изменилось в последнее время в отношениях с ближайшим российским портом в Усть-Луге?

- Если говорить о бизнесе, то всё по-прежнему. Мы знаем порт в Усть-Луге, его руководство знает нас, мы бывали друг у друга, ищем варианты взаимовыгодного сотрудничества, но перевозить грузы из одного порта в другой, учитывая их близость друг к другу, бессмысленно. Я бы сказал так: мы дружелюбные конкуренты.

- А грузовой паром между портами продолжает курсировать?

- Да, но с некоторыми перерывами. И сегодня он стоит у нашего причала, готовясь к отправке (***наша беседа состоялась 13 сентября – Л.Т.***).

- Владельцы порта часто участвует в международных выставках, конференциях, постоянно в порту бывают делегации в целях ведения переговоров. Понятно, что это обычное дело для бизнесменов. Но всегда хочется от таких напряжённых будней большей отдачи. Сколь существенна она для Силламяэского порта?

- Отдача, конечно, есть, иначе бы мы не занимались этим, а довольствовались тем, чего достигли. Переговоров ведётся много. Но мы считаем, что если из 10 переговоров хотя бы один завершится успешно, уже хороший результат. Среди заинтересованных в сотрудничестве есть и местные бизнесмены, прежде всего те, что занимаются производством и продажей сланцевого масла. В данный момент проводятся ОВОС (оценка воздействия на окружающую среду) двух предприятий. Посмотрим, как в этой области будут обстоять дела далее.

- В средствах массовой информации неоднократно шла речь о том, что строительство нефтеперерабатывающего завода, о котором объ-

явили ранее владельцы зарегистрированной в Эстонии фирмы «Юконойл», может начаться уже в этом году. Наша газета тоже не раз возвращалась к этой теме, поскольку она весьма болезненна для горожан с точки зрения влияния новостроя на окружающую среду. Поскольку зачастую информация противоречива, спрошу конкретно: будет завод строиться или не будет? И если будет, то когда?

- Ничего нового я наверняка не скажу кроме того, что вряд ли строительство может начаться в этом году. Да, у «Юконойл» есть договорённость с портом о строительстве завода на нашей территории. В апреле прошлого года Департамент окружающей среды одобрил отчёт об оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) этого предприятия. Но владельцы его не обсуждали с нами точные сроки и условия начала строительства, никаких договоров мы пока не подписывали, хотя тексты их согласованы. С нашей стороны препятствий к этому нет. Но «Юконойл» до начала строительства должен решить свои внутренние вопросы о рынках сбыта и поставщиках. Это от порта не зависит. Насколько мне известно, пока предприятие не обращалось и в местное самоуправление с ходатайством о получении разрешения на строительство. Так что в настоящее время говорить о конкретных сроках рано.

- Свободной территории в порту ещё много. Понятно, что порт заинтересован в её использовании в интересах бизнеса. Какие перспективы в развитии портовой территории просматриваются кроме возможного строительства НПЗ? Что там может ещё появиться в обозримом будущем?

- Перспективы просматриваются, есть интерес к порту и его возможностям, но я бы не хотел об этом говорить, потому что на стадии переговоров это делать в бизнесе не принято. Хотя, конечно же, ничего скрытного от общественности мы не делаем, но и преждевременно, пока нет конкретных соглашений, договоров, информацию стараемся не разглашать.

- Меняется ли что-либо в кадровом составе порта?

- Пока всё на прежнем уровне. Есть службы, где невозможно сокращение в принципе, поскольку они работают 24 часа в сутки. Сокращение в некоторых направлениях происходит, но оно естественное: кто-то уходит от нас по каким-то причинам, и на освободившееся рабочее место мы просто никого не берём.

Гости из многих стран мира уже побывали в порту. Принимали здесь и китайского посла в Эстонии г-на Qu Zhe. Он встретился с руководством порта, посетил его территорию. В беседах шла речь о возможных контактах силламяэских портовиков с китайскими деловыми кругами в целях задействования потенциала экономического пояса «Шелкового пути».

- Что более всего в производственных делах радует, что огорчает Вас как непосредственного руководителя порта?

- Огорчает то, что пока, опять же в силу объективных причин, мы не можем инвестировать в развитие порта больше, чем хотелось бы. Радует, когда происходят в порту какие-то позитивные изменения. Их хотелось бы видеть как можно больше.

- Продвигается ли решение вопроса о возобновлении пассажирских перевозок по морю между Силламяэ и Финляндией?

- Недавно к нам приезжали гости из Финляндии, в октябре мы туда едем. Основной темой нашей встречи будет как раз возможное пассажирское сообщение между Эстонией и Финляндией. Но о конкретных сроках возобновления сообщения опять же говорить сложно, поскольку далеко не всё зависит от нас. Наш порт готов создать соответствующие условия для открытия пассажирской линии, финские коллеги тоже готовы к этому. Дело за судовладельцами.

Разные грузы принимает порт. Например, в июле произошла разгрузка трансформатора весом 179 тонн. Трансформатор был доставлен на судне «PACIFIC DAWN» из порта Измир (Турция) и предназначен для установки на Нарвских электростанциях. На всю операцию по разгрузке сложного проектного груза ушла половина дня.

- Порт финансово поддерживает некоторые городские структуры. Город может рассчитывать на это и далее?

- Думаю, может. Отношения с городом всегда были хорошими, добрыми. Наши возможности финансовой поддержки определяются результатами работы порта. Кое-какие проекты мы продолжаем, в частности, поддерживаем футбольный клуб, проведение Дней города и моря, некоторые другие, не столь крупные, как названные, например, намерены поддержать проект будущего строительства променада. Нам тоже важно, чтобы город выглядел красиво, привлекательно и для жителей, и для нас, и для туристов.

- О Тийте Вяхи как об одном из владельцев порта я не говорю: он уже воспринимается как силламяэсец, поскольку бывает здесь часто. Но я знаю, что российские владельцы порта, петербургские бизнесмены Андрей Катков и Евгений Малов тоже гости не редкие. И сегодня я столкнулась в порту с одним из них. Контролируют? Или мотивируют?

- Андрей Катков бывает чаще, поскольку в Эстонии у него есть и другой кроме портового бизнес, например, СПА-отель «Ноорус» в Нарва-Йыэсуу. Оба, скорее, мотивируют нас, поддерживают в трудные времена, чтобы мы не сдавали свои позиции. Безусловно, принципиальные решения не могут приниматься без владельцев порта. Я уверен, что они со своей стороны делают всё для того, чтобы российско-эстонские отношения развивались в лучшую сторону и способствовали развитию бизнеса, экономики, но, к сожалению, их возможности ограничены.

- Что приоритетно в планах порта на следующий год?

- Прежде всего, завершение строительства железнодорожных путей к причалам и всего, что им сопутствует. И, конечно, ставим задачу перед собой выйти по объёмам перевалки грузов, как я уже и говорил, на уровень 2014 года.

- Спасибо за беседу. Успехов и хорошего дальнейшего сотрудничества с городом!

Лидия ТОЛМАЧЁВА
Фото Андреса ЛУГА

Из официальных источников

За информацией - в Кассу

Начну с загадки: кому не грозит безработица, пока она есть? Сразу же даю ответ: сотрудникам Кассы по безработице. На текущий момент в Ида-Вирумаа у них трудовых хлопот невпроворот. Массовые увольнения прошли на предприятиях «Нитроферт», «VKG», «Ээсти Энергия», а впереди сокращение около сотни работников в фирме «Алстон». Как помогает людям, оказавшимся не у дел не по своей воле, Касса? Об этом я беседовал с руководителем её отдела в Ида-Вирумаа Аннеки Теэлахк, консультантом по услугам и по совместительству куратором проекта Европейского Фонда адаптации к глобализации Илоной Кунингас и Ингой Пильдер, которая возглавляет силламяэское бюро Кассы.

«Отъезжий промысел»

В начале сентября в йыхвиском, силламяэском и нарвском отделениях Кассы по безработице прошли инфочасы, на которых фирма «Manpower» как представитель завода «Ericsson Eesti AS» рассказывала о возможности получить работу в Таллинне. Если отбросить обязательные пункты о дружелюбном коллективе и стабильном доходе, то суть предложения «вербовщиков» такова: работа по графику четыре дня труда, четыре - отдыха, бесплатные транспорт, проживание, обед плюс различные льготы, обучение на монтажников и комплектовщиков на производственном месте. Кажется, вариант неплохой, если остался без работы.

«На инфочас пришло около двадцати человек. Среди них были и наши клиенты, и просто заинтересованные горожане, узнавшие об этой встрече по объявлению», - сказала Инга Пильдер.

«Ericsson Eesti AS» уже не в первый раз предлагает «вахтовый вариант» работы жителям нашего уезда. Предыдущая «вербовка» проходила нынешней весной. Интересно, а кто-нибудь из силламяэсцев закрепился на столичном заводе? Такой информации в Кассе нет, поэтому я сделал запрос фирме-вербовщику, но ответа не получил.

«Не всех устраивает, что на четыре дня придётся отрываться от дома. Но зарплата лучше, чем пособие по безработице. Есть для клиентов Кассы и дополнительный бонус: при поступлении на работу они могут получать «пособие по мобильности». То есть те люди, которые являются нашими клиентами в течение полугода, находят рабочее место далее, чем 30 километров от дома, могут первое время, сроком до четырёх месяцев, получать пособие на мобильность из расчёта 10 центов за километр, но не более 200 евро в месяц», - сказала Инга Пильдер. И это несмотря на то, что, например, «Ericsson Eesti AS» берёт на себя бесплатную доставку работников и «стажёров».

Насколько «мобильными» являются идавирумаасцы? «Ситуация меняется к лучшему. Ведь ещё лет пять назад мобильность в уезде была близка к нулю. Даже из Кивиыли в Кохтла-Ярве или Йыхви на работу никто не хотел ездить далеко, мол, автобусы редко ходят… Теперь ситуация поменялась. Жизнь диктует новые условия. Тут либо «сиднем сидеть», либо работать», - сказала Аннеки Теэлахк.

Грядёт сокращение, или не только про «Alstom»

Эстонское подразделение крупной машиностроительной компании «Alstom» планирует сокращение работников, которые заняты обслуживанием и ремонтом оборудования на Нарвских электростанциях. Новости из Нарвы пополняют и без того тревожную статистику: в августе самый высокий уровень зарегистрированной безработицы был по-прежнему в Ида-Вирумаа (9,9%).

“Заканчивается ремонт на Эстонской станции, а потом - всё. Мы сокращаем людей пропорционально уменьшению объёма работ. Других причин нет”, - сказал региональный руководитель «Alstom» в Эстонии Карл Яанимяги.

В профсоюзе не видят оснований для столь массового сокращения, поскольку люди и так загружены работой сверх нормы. Большинство сотрудников перешли с 8-часового рабочего дня на 12-часовую смену. “Сокращаемые (более ста человек) - это высококвалифицированные слесари, сварщики, резчики, обмуровщики, плотники и т.д. Наш профсоюз передал официальный запрос в Трудовую инспекцию с просьбой проконтролировать количество сверхурочных часов у работников фирмы «Alstom» во втором и третьем кварталах, тогда станет понято, что на сегодняшний день обоснований для сокращений нет”, - отметил руководитель Нарвского профсоюза энергетиков Андрей Зайцев.

«Сначала нам сообщили о сокращении 104 работников, затем снизили заявку на десять человек. Сокращения пройдут в сентябре и ноябре. Наша деятельность направлена на то, чтобы помочь людям, которые потеряют рабочие места, вновь найти работу. Сокращаемые в фирме «Alstom», как я вижу из предоставленного нам уведомления о сокращении, в основном специалисты хорошей квалификации, которые будут востребованы на рынке труда. Узнав о том, что «Alstom» намечает сокращения, к нам в отдел уже обращались представители ряда фирм, заинтересованных в том, чтобы подыскать среди сокращаемых работников для себя. Для того чтобы обеспечить контакт между заинтересованными лицами (потенциальными работодателями и потенциальными работниками), мы предлагаем Alstom» провести мини-ярмарки труда на предприятии», - сказала Аннеки Теэлахк. По её словам, сокращения в «Alstom» Силламяэ мало заденут, но для Ида-Вирумаа в целом это достаточно болезненно.

«Для людей, которые много лет проработали на одном предприятии, сокращение - своего рода шок. Поэтому чем быстрее они увидят, что ими интересуются в других фирмах, тем легче этот шок пережить. Именно для этого мы и предлагаем «Alstom» проведение трудовых мини-ярмарок: работники, попадающие под сокращение, уже заранее могут сориентироваться, где для них открыта дверь. Мы также рассказываем о возможностях, которые Касса по безработице предлагает для переобучения или повышения квалификации, получения пособий. Предлагаем консультирование по карьере людям, попадающим под сокращения. Эта услуга Кассы востребована, что подтверждает предыдущий опыт, когда шли увольнения в компаниях «Ээсти Энергия», «VKG», «Нитроферт». Для чего нужна консультация по карьере? Иногда человек не умеет себя правильно представить работодателю, полагая, что в личном разговоре с «кадровиком» всё сам объяснит. Не всегда получается. А про резюме и говорить не приходится. Работодателю желательно знать не только уровень профессионального образования, но и такие нюансы, как стаж работы на одном месте или привычка работы по сменам. Интересуют личностные качества человека. В резюме не надо скромничать, надо указывать свои сильные стороны. Если человек хочет получать за свою работу столько-то, то следует это обосновать своей компетенцией, описанием своих личных качеств, - сказала Аннеки Теэлахк. - Надо понимать и то, что в нынешнем мире нет такого, что окончил вуз, техникум или профессиональное училище, поступил на работу и до пенсии будешь трудиться без каких-либо значительных перемен. Мы ведь видим, что многие специальности остались «за бортом» в связи с развитием техники и технологий. Поэтому ничего удивительного нет в том, что, например, две безработные, проработав много лет в химической отрасли, сейчас учатся в медицинской школе по специальности, которая предполагает уход за больными на дому или в домах для престарелых».

Европейский Фонд адаптации к глобализации в Ида-Вирумаа

Для начала напомним, что ещё в марте на заседании кабинета министров было дано разрешение Министерству социальных дел, Министерству финансов и целевому учреждению «Innove» попросить в Европейском Фонде адаптации к глобализации (EGF) выделение дополнительных средств на ликвидацию последствий массового сокращения работников на предприятиях Ида-Вирумаа. Государство в дополнение к существующим возможностям решения проблемы безработицы планировало обеспечить финансирование дополнительного обучения и переобучения жителей в соответствии с потребностями рынка труда.

Напомним также, что EGF поддерживает страны Европейского Союза, где произошли масштабные увольнения работ-

ников в результате глобального экономического кризиса, повлекшего за собой ликвидацию компаний, переезд предприятий за пределы ЕС, сокращение целого сектора экономики или ухудшение экономической ситуации в отдельном регионе. Фонд финансирует проекты, связанные с поиском новой работы, индивидуальное обучение, переподготовку кадров, создание собственного бизнеса безработными.

«Поддержка от Фонда пришла, что позволяет реализовать двухгодичную программу адаптации для людей, которые остались без работы после сокращений в трёх важных для Ида-Вирумаа компаниях - «Ээсти Энергия», «VKG», «Нитроферт». Такова целевая группа, на которую программа рассчитана. У многих из этих людей небольшие шансы найти работу по прежней специальности. Для них есть дополнительные возможности пройти переобучение в вузах, колледжах или профессиональных училищах. Учебное пособие составляет 130 или 260 евро в месяц в зависимости от того, получает ли клиент через Кассу по безработице страховое возмещение, пособие по безработице или нет. “В последнем случае сумма учебного пособия максимальна до окончания срока обучения. Есть исключение: если человек во время учёбы найдёт себе работу, но обучение продолжит, то ему будут выплачиваться только 130 евро, - сказала Илона Кунингас. - В отличие от пособия по мобильности для всех безработных, на «мобильность» безработных, попадающих под программу, пособие выплачивается при трудоустройстве не в 30-ти, а 20-ти километрах от места проживания. Если клиент по этой программе находит себе рабочее место, заключает договор с работодателем, то за ним сохранятся право на получение мобильного пособия, даже если доставка к месту работы и обратно осуществляется работодателем. При этом работодатель должен официально подтвердить количество рабочих дней получателя пособия. Максимальная сумма пособия на мобильность - 300 евро в месяц. Цель в том, чтобы люди перестали бояться работы не рядом, а подальше от дома», - сказала Илона Кунингас.

«Касса по безработице предлагает более 30 различных услуг, направленных на поддержку трудоустройства людей, в их число входит и услуга обучения. Касса по безработице как заказывает необходимое обучение по госзаказу, так и направляет безработных на получение услуги по «карте обучения», по которой человек может пройти необходимое для трудоустройства обучение стоимостью до 2500 евро. Сокращённые с предприятий «Ээсти Энергия», «VKG», «Нитроферт» по программе Фонда могут пройти курсы эстонского языка в большем объёме. Причём программа предусматривает, что человек может пройти не один, а несколько языковых курсов разного уровня, так как многие, преодолев сложности в изучении языка, идут дальше, повышая свою языковую категорию. Хорошо, что наши клиенты пользуются такой возможностью, несмотря на некоторые трудности. Скажем, у них вечерняя учёба в техникуме или профучилище, а с утра - курсы эстонского языка, которым есть желание овладеть» , - сказала Илона Кунингас.

О «старичках»

Среди сокращаемых есть люди предпенсионного и пенсионного возраста. Что программа предусматривает для них? Этот вопрос у меня родился из трёх посылов: с одной стороны, в Эстонии снижается «база налогоплательщиков» из-за старения населения, с другой стороны, рабочих мест не хватает, а с третьей – существует государственный лозунг - учиться всю жизнь. Но ведь, научившись, хочется показать себя в работе.

«Пенсионеры по возрасту не могут быть зарегистрированы в качестве безработных, хотя консультационные услуги мы им оказываем. Пенсионеры со льготным стажем могут воспользоваться всеми возможностями, которые имеются у Кассы по безработице. Что же касается людей предпенсионного возраста, то по программе, поддержанной EGF, на них распространяется всё, о чём мы уже говорили. И даже если пенсионный возраст наступит уже сейчас, наши клиенты по этой программе смогут завершить своё обучение или переобучение, использовать пособие на мобильность. Но, замечу, большинство людей, которые попадают под программу Фонда, - это люди трудоспособного возраста», - так ответила Аннеки Теэлахк.

Проект при поддержке Европейского Фонда адаптации к глобализации начался в июле нынешнего года и завершится 30 июня 2018-го.

Николай КЛОЧКОВ

Продолжение темы

И кого-то оштрафовали?

На вопрос о ситуации, связанной с употреблением спиртных напитков на бульваре Виру напротив пивного бара и неподалёку от детского сада «Яниуссике» (см. статью «Вокруг и около «Трёх кружек» - «СВ» N 33 от 15 сентября с.г.), на минувшей неделе редакция получила ответ от руководителя участковых полицейских Нарвского отделения полиции Елены Роос-Метсма.

«Распитие любых алкогольных напитков в общественных местах запрещено законом «О защите и охране правопорядка». Его нарушение расценивается как нарушение общественного порядка. В качестве наказания за этот проступок предусмотрен арест или штраф в размере до 400 евро.

Безусловно, полиция не оставляет без внимания информацию о проблемах распития алкоголя и в городе Силламяэ. Согласно данным Нарвского отделения полиции, в период с января по август 2016 года с указанным в запросе адресом было связано 33 случая реагирования полиции, из них 22 относились к категории общественного порядка и употребления алкоголя. Необходимо отметить, что сотрудники полиции, выезжающие на место, призывали выпивающих людей к порядку, сильно пьяных людей отвозили в вытрезвитель Нарвского отделения полиции или передавали родственникам. Однако, реагируя на подобные случаи, полиция опирается на закон «О защите и охране правопорядка», используя ряд специальных мер государственного надзора, применяемых к лицам, в отношении которых имеется подозрение на состояние опьянения.

Полиция учитывает сигналы, поступающие от жителей или представителей городской управы Силламяэ, при составлении маршрутов патрульных экипажей и чаще направляет их в проблемные места. Так как и полиция, и местные самоуправления имеют право заниматься охраной общественного порядка, то инспектор по надзору городского Управления Силламяэ также неоднократно принимал участие в полицейских рейдах. Также необходимо отметить, что местное самоуправление может на своё усмотрение установить конкретные места, где разрешено употреблять алкоголь. Такие места не могут располагаться вблизи объектов, предназначенных для детей. Надо подчеркнуть, что на данный момент в Силламяэ таких мест (*видимо, речь идёт о близости «распивочных» к детским объектам – **прим. «СВ»***) нет.

Если вы стали свидетелем ситуации, когда кто-то употребляет алкогольные напитки в общественных местах, особенно если это сопровождается нарушением общественного порядка и причинением беспокойства окружающим, следует смело звонить на короткий номер 112 и сообщать о происходящем полиции», - сообщила г-жа Роос-Метсма.

Теперь обратите внимание: в ответе названо количество выездов по «указанному в запросе адресу», но не приведено количество оштрафованных, а тем более арестованных или отправленных на вытрезвление с проблемного места, да и вообще по городу. Это первое. Второе: расстояние до территории детского сада от «Трёх кружек» - бульвар перейти, от «распивочных скамеек» - ещё меньше. Буквально через день после полицейского ответа я шёл по редакционным делам около этого «оазиса», ориентировочное время – 10.15. У забора при входе на детсадовскую площадку стояли трое, затем один отделился (двое остались в ожидании) и отправился… к веранде. Не буду клеветать на незнакомца, но как-то не верится, что он пошёл просто взглянуть из любопытства (а что это там такое?) или вспомнить своё детсадовское время. Это больше походило на желание «оправиться». Сие предположение подтверждается тем, что через пару минут человек присоединился к коллегам, которые тоже не теряли времени зря, достаточно громко разговаривая на тему «а что было вчера, не пойму, хоть убей»… Звонить или не звонить в этом случае по 112? Шутить изволите...

А если без шуток. Почему в советские «неправильные» времена можно было публиковать имена и фамилии тех, кого милиция штрафовала, отправляла в вытрезвитель или направляла на пятнадцатисуточное перевоспитание, а нынче этого делать нельзя? Почему народ не может знать своих «героев»? Почему о том, что суд дал срок или присудил штраф человеку из бизнеса или политической сферы сразу начинают сообщать в разных СМИ, а о том, что кого-то из «рядовых» пьяниц наказали, в сводках ни слова? Или нарушителей правопорядка на «низовом уровне» вовсе не наказывали из гуманных соображений?

Николай КЛОЧКОВ

В школах по интересам

В «Улье» новогоднее роение

Новый учебный год. Он касается не только вузов, гимназий и школ. В него вступил и молодёжный центр по интересам «Улей». С какими планами и заботами? Об этом – в интервью корреспондента «СВ» с директором «Улья» Натальей ЕРМАКОВОЙ.

- Как не грустно констатировать, но по всей Эстонии отмечается сокращение «детского населения». Закрываются сельские школы, трудности испытывают с набором детские сады и учебные заведения небольших городов. Плюс к тому подрастает «компьютерное поколение», которому лень куда-то идти, когда «комп» под боком. Ощущает ли «Улей» эту проблему «на своей шкуре»?

- В какой-то степени - да, но у нас есть возможность для манёвра. В Эстонии действует программа, по которой человек на протяжении всей своей жизни может продолжать обучение. Это значит, что в «Улье» действуют кружки не только для детей, но и для взрослых. По уставу нашего Центра мы имеем право принимать на обучение людей разного возраста, если они желают развивать свои способности или овладевать новыми навыками. Это позволяет «Улью» в течение последних пяти лет ежегодно набирать в кружки 400-450 человек. Причём мы не ограничиваем приём днём 1 сентября. Есть дети и взрослые, которые «вливаются» в наши творческие коллективы, как говорится, на ходу. Примечательно, что те, кто прошёл у нас обучение, став родителями, приводят в «Улей» своих детей к педагогам, у которых занимались сами. Со школьниками подросткового возраста сложнее: это период метаний, поиска своего «я», увлечения компьютерными играми и т.п. Тут очень многое зависит от родителей, их терпения, умения ненавязчиво подсказать направление в развитии своему ребёнку.

- Немаловажный фактор – плата за занятия в кружках. Она различается для детей и взрослых?

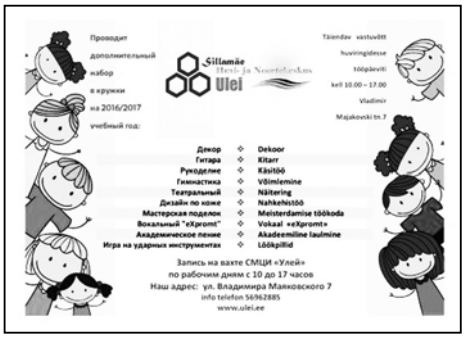
- Решением местного самоуправления установлен порядок взносов за обучение. Они привязаны процентно к минимальной заработной плате в Эстонии предыдущего года. Растёт она - растёт и плата за занятия в кружках. Взнос за молодых людей до 26 лет составляет 1,7 процента от «минималки», то есть на сегодня это 6,6 евро в месяц. Занятия по английскому языку – 2.5 процента, или около 10 евро, на отделениях танца и изобразительного искусства – 4,7 процента, что означает 16 евро с «хвостиком». Для тех, кому за 26, установлен свой процент, привязанный к минимальной зарплате.

- Какие-то новые кружки появятся в «Улье» в этом году или сохранится стандартный список?

- Каждое новое «ответвление» в кружковой работе означает подготовку материальной базы. Так как сейчас времена непростые в финансовом плане (это ощущают на себе все учреждения, являющиеся муниципальными), то наша задача – сохранить то, что есть, обеспечить поступательное развитие на тех направлениях, которые уже имеются, хорошо себя зарекомендовали.

- Чтобы кружок был, так сказать, «окупаемым» (финансирование со стороны города плюс плата за занятия со стороны родителей детей), сколько требуется набрать ребят в каждый кружок?

- Для того, чтобы кружок был открыт и существовал, необходимо не менее двенадцати человек. А дальше зависит от рабочей нагрузки педагогов и руководителей кружков. Чем больше нагрузка, тем больше численность в коллективах. Но это не значит, что все должны присутствовать на занятиях одновременно.



Для занятий вокалом, игры на гитаре или ударных инструментах да и в других случаях педагоги проводят индивидуальные занятия.

- Возвращаясь к вопросу о том, что в количественном отношении детей становится всё меньше, а возможности реализовать свои желания остаются в Силламяэ достаточно хорошими (молодёжные центры «Улей» и ESN, Центр культуры, спортивные клубы, музыкальная школа), то нет ли жёсткой конкуренции в борьбе за «поголовье»?

- Никого противостояния друг другу, на мой взгляд, нет. Задача-то у нас общая – помогать в развитии, совершенствовании и детям, и взрослым. Каждый из них ищет свою «нишу», преподавателя или тренера, с которым ему комфортно. Кому-то нравится балет, а кому-то - народный или эстрадный танцы, кому-то - хип-хоп, кому-то хочется заявить себя в театральном искусстве, кому-то - в прикладном творчестве или живописи и ваянии. Слава Богу, что город пока может «тянуть воз», а он ведь нелёгкий. Помимо финансирования занятий в кружках, секциях, музыкальных классах, требуется проведение ремонтов, обновление вспомогательного оборудования и так далее.

- Продолжит ли действовать клуб «Новое поколение», который в «Улье» имеет двоякую роль, как мне кажется: он открыт как для кружковцев «Улья», так и для всех «со стороны» (кто зашёл на огонёк)?

- Это – проектная сфера. В течение года мы подаём много заявок на финансовую поддержку наших идей в различные фонды, в том числе и для поддержки жизнедеятельности клуба. Надеюсь, что он продолжит свою работу. Сейчас появился кластер в молодёжной деятельности, объединяющий города Нарва, Нарва-Йыэсуу, Силламяэ и волость Вайвара. Готовится к подписанию договор Министерства образования и науки с Открытым молодёжным центром Эстонии, по которому государство будет выделять деньги на реализацию проектов. Причём приоритет будет отдаваться объединённым центрам. Что можем предложить мы участникам нашего кластера? Развитие студии звукозаписи. Сюда уже и сегодня приезжают соседи, чтобы позаниматься или сотворить что-то своё. В прошлом году весьма успешно реализовывался проект по походам, знакомящим силламяэсцев с историей нашей округи. Планируется эту идею продолжить вместе с коллегами по кластеру, создав тематические маршруты, по которым можно было бы затем вести гостей из дальних мест Эстонии и из-за рубежа. Планируем развивать техническую базу «Мастерской поделок». Мы с открытой душой принимаем кружковцев, зрителей, гостей на наших мероприятиях. Приходите и приезжайте!

Николай КЛОЧКОВ

Разное

В улучшенных условиях

Как уже сообщалось ранее, попечительское учреждение «Сюгис» переехало из помещений в здании на улице Валерия Чкалова,1а, в помещения бывшего детского сада «Хелепунасед пурьед» (улица Геологическая,18) и уже ведёт приём посетителей по новому адресу.

Сотрудники учреждения оценили новое место расположения: кабинеты просторные, холл большой, много света, чисто, есть «подсобки», отдельный вход с улицы. Наверняка оценят комфорт и посетители, поскольку для их приёма созданы условия более комфортные, чем это было по старому адресу. Но те, кому не совсем по силам добираться в другой конец города, могут не переживать: по вторникам и четвергам с 9.00 до 15.00 сотрудник «Сюгиса» будет вести приём в помещении дневного центра «Мерелайне» (бульвар Мере,2).

Здание на Геологической постепенно заполняется социальными службами. Сегодня уже ясно, что пустовать оно не будет, опасения, что с прекращением работы детского сада оно будет разрушаться, к счастью, были напрасны.

Наш корр.

“Здесь растут дети»

Выставка детских книг «Здесь растут дети» подготовлена Шведским институтом детской книги. Она открыта в филиале Силламяэской городской библиотеки в рамках Недели культуры Северных стран, проводимой в Эстонии с 19-го по 24-е сентября.

Во многих шведских детских книгах рассказывается о вещах, которые, по мнению взрослых, могут быть слишком сложными для детей. Есть книги об одиночестве и смерти, о дружбе и детской фантазии… Детям нравится, когда они могут узнавать из книг о себе.

В то же время это не означает, что описываемые в книгах события должны происходить в знакомой ребенку среде. Самое прекрасное в литературе – это то, что истории расширяют кругозор.

В числе героев выставки сметливые дети, решающие загадки, задорные принцессы, спасающие принцев, маленькие дети, чувствующие зависть, ненависть и грусть, размышляющие над тем, где они были до рождения, а также дети, которые хотят сами принимать решения относительно своей жизни. Дети хотят быть индивидуалистами, не быть похожими на других и развиваться.

Выставка открыта по 30 сентября.

Наш корр.

Встречали гостей

8 сентября эстонский детский сад «Пяэсупеса» посетили столичные гости из организации «INNOVE», чтобы оценить знания и умения наших педагогов в работе с детьми по программе языкового погружения.

Специалисты из “INNOVE” оценивали коллективную работу учителей, а также совместное сотрудничество наших педагогов с Эстонской основной школой. В этот день представители организации присутствовали на открытых занятиях, которые показали учителя во всех группах нашего детского сада. В утреннем кругу на уроке у младших воспитанников из группы «Lepatriinud» педагог Линда Черкасов знакомила детей с жёлтым цветом осени. Музыкальное занятие в средней группе «Piilud» под названием «Здравствуй, осень!» провели педагоги Ольга Нирк и Тийна Нутов. В старшей группе «Naerupallid» учителя Аннели Тюлюков и Анастасия Ладвик рассказывали воспитанникам об овощах и фруктах, других дарах осени. В подготовительной группе «Päikesejänkud» у педагогов Инги Тедер и Ильме Крийск проходило занятие с детьми по теме «Осенние цветы».

В тот же день для ребят и представителей “INNOVE” в музыкальном зале был показан спектакль под названием «Сказка про котёнка, который забыл, как надо просить есть» с участием первого класса Эстонской основной школы. Он был поставлен при непосредственном участии педагогов Аннели Тюлюков, музыкального руководителя Тийны Нутов и учителей Эстонской основной школы. После этих мероприятий во дворе детского сада перед гостями из “INNOVE” показала свой мастер-класс учитель музыки и движения Тийна Нутов. По ее команде ребятишки бегали и прыгали в различных эстафетах и получили одобрение гостей.

А затем в теплой рабочей остановке состоялась беседа учителей детского сада с гостями, в которой они задавали интересующие их вопросы и получали полную информацию о многолетней работе в группах языкового погружения от педагогов и руководства детского сада. Гости отметили, что, несмотря на проходящий в детском саду ремонт, качество работы наших педагогов и их взаимодействие с детьми на эстонском языке было на высоком уровне. Как говорит директор нашего детского сада Маарика Приске, наш коллектив очень дружный, и мы не боимся трудностей.

Анна ШЕРШЕНКО, логопед эстонского детского сада “Пяэсупеса”

Проекты

Клипоагитация для туристов

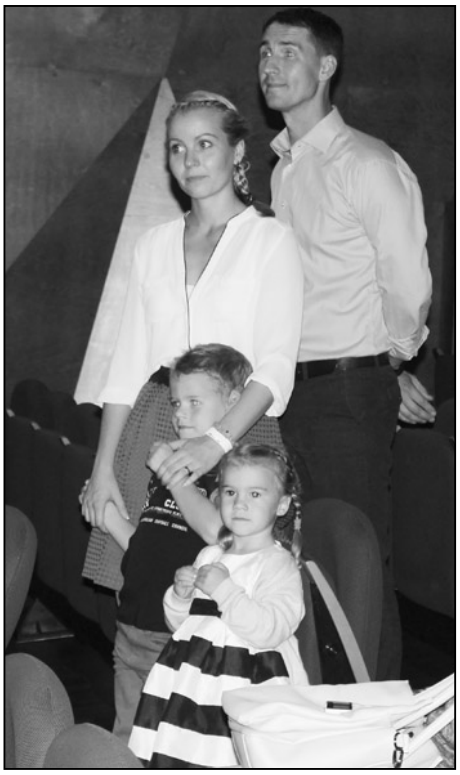
На прошлой неделе представителей средств массовой информации пригласили в йыхвиский кинотеатр «Amadeus» на премьеру видеороликов об Ида-Вирумаа.

Суть идеи «ленты» - микро-рассказ о туристической привлекательности нашего региона. В общей сложности клип состоит из 15 видеосюжетов (по 15-30 секунд) из различных мест уезда и одного (примерно на минуту) - о регионе в целом. Видеоролики созданы фирмой «Smoked Sparrow», чья концепция «Instagramm - Ida-Viru» выиграла в конкурсе поставок, так как хорошо сочетается со стремительным характером Ида-Вирумаа и слоганом "Развлекайся, отдыхая, отдыхай, развлекаясь!". В клипе нашёл отражение и город Силламяэ.

Чтобы не быть предвзятыми и потом сравнить впечатления, я пригласил на премьеру своего давнего товарища, который до сих пор водит в турпоходы молодёжь. Так вот его взгляд на «ленту» после просмотра: «Любопытно. Интересно было взглянуть на «зарисовки» мест, где ещё не бывал. Кое-что взял на заметку».

Перед просмотром собравшимся представили «актёров», снимавшихся в роликах, - жизнерадостную молодую семью из Вока. Почему была выбрана именно она? Проводился ли «кастинг»? Как сказал представитель «Instagramm - Ida-Viru», сроки на съёмки были сжатыми, поэтому им повезло, что сразу попали на весёлую и мобильную семью с «туристическим уклоном». Работать с «актёрами» было легко. Но это мнение «режиссёра», а что думают по этому поводу «актёры», которым летом то и дело приходилось откладывать свои семейные дела и выезжать на съёмки, делать «дубли», насколько это было утомительным, в первую очередь, для детей. «Там, где проходили съёмки, есть всё для отдыха детей и взрослых. Поэтому в перерывах мы отлично проводили время. СПА, батуты, теннис, тренажёры, природа, исторические места, питание, мороженое, купание в море - это вполне компенсировало усталость от съёмочных часов детям, ну и, само собой, нам», - пояснили взрослые «актёры» семьи Криловс.

Общая концепция «ленты» родилась из общения людей в интернет - ресурсах. Разработчики идеи отталкивались от фотоснимков, сделанных в уезде, комментариев к ним в сетях и выбирали наиболее популярные среди людей места для отдыха. Надо сказать, что открывать для себя Ида-Вирумаа предлагается не только зарубежным гостям или жителям из дальних мест Эстонии, но и тем, у кого это всё рядом, - жителям нашего уезда. «Знаете, кроме красот Ида-Вирумаа для путешествующих важен комфорт. Я много раз слышал: всё бы ничего, но где покушать? Именно поэтому только в трёх «зарисовках» не присутствует «приём пищи». Мы опровергаем, что путешественник не имеет возможности получить полноценные завтрак, обед и ужин», - сказал один из создателей «ленты».



За созданием «ленты» стоит туристический кластер Ида-Вирумаа - это действующая с 2010 года сеть, имеющая 45 партнёров. Координирует их деятельность Центр поддержки предпринимательства уезда.

Николай КЛОЧКОВ
Фото автора

Девятнадцатое сентября…

В понедельник в честь освобождения Силламяэ от немецко-фашистских захватчиков (это произошло 72 года назад) к мемориалу «Воинам-освободителям» и к могиле Неизвестного солдата представители ряда общественных организаций города и «неорганизованные» силламяэсцы возложили цветы.

На небольшом митинге выступили председатель Объединения российских соотечественников Григорий Растегаев и представитель Силламяэского союза российских граждан и пенсионеров Валентина Константинова. Затем на специально заказанном комфортабельном автобусе те из ветеранов войны и труда, кто ещё бодр не только душой, но и телом, отправились в поездку по памятным местам, связанным с Великой Отечественной войной.

Мероприятие организовали Совет ветеранов и Объединение российских соотечественников.

Наш корр.

28 СЕНТЯБРЯ, В СРЕДУ,
В 17.00,
В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ
ЦЕНТРА КУЛЬТУРЫ

городское Управление Силламяэ,
Спасательный департамент,
Департамент технического надзора

ПРОВОДЯТ ИНФОЧАС ДЛЯ КВАРТИРНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ.

Программа:

17.00-18.00 - безопасность газовых установок в квартирах (Алар Пунсон, Департамент технического надзора).

18.00-19.00 - пожарная безопасность многоквартирных домов (Кармен Ейсен и Александр Скоромых, Спасательный департамент).

Темы:

строительная деятельность,
вентиляционные системы,
электросистемы и подвалы.

Регистрация на месте.

Спорт

Футбол

Интерес к дуэли не пропал

Уездное дерби «Калев» - «Транс» издавна считается принципиальным спором. Даже сейчас, несмотря на неудачное выступление команд в «Премиум лиге», оно собрало на силламяэском стадионе около двухсот болельщиков.

Но сначала о матче предыдущего тура, когда «Калев» принимал аутсайдера - городскую команду Пярну. К 33-й минуте наши забили три мяча. Дважды отличился Евгений Кабаев. Сначала он, получив передачу в штрафной, продрался между двумя защитниками и отлично пробил в левый нижний угол, а во втором случае, ловко оттеснив защитника, вновь точно отправил мяч в ту же нижнюю девятку. Затем гол забил Максим Липин, который вместо прострела пробил с острого угла в ближний от вратаря угол. Такое течение игры усыпило бдительность «калевской» обороны. Пярнусцы до перерыва сумели сократить разрыв в счёте. Показалось, что наш вратарь Михаил Стародубцев несколько опрометчиво вышел навстречу нападающему пярнуской команды, того уже накрывал защитник, но это может быть и результат нервозности, поскольку защита – самое слабое звено у «Калева». Вторая половина матча началась для нашей команды со второго гола в ворота Стародубцева. Игра выровнялась, хотя «Калев» атаковал острее, что в итоге и сказалось: на 89-й минуте вратарь пярнусцев неловко отбил в общем-то несложный удар Александра Савина и мяч нехотя вкатился в ворота. 4:2. А вечером после встречи с пярнусцами пришло известие, что ряды «Калева» покинул воспитанник силламяэского клуба Игорь Дударев. Он разорвал контракт, но не стал комментировать причины этого.

Теперь о дерби. Уже на первой минуте «Калев» открыл счёт: после передачи Евгения Кабаева гол забил Александр Волков. Спустя недолгое время в ворота «Транса» был назначен пенальти, который чётко реализовал Кабаев. На 30-й минуте нарвитяне отыграли один мяч. После чего пошла вязкая борьба по всему полю, которая не принесла успеха ни одной из команд. 2:1 в пользу «Калева». Следующую игру наша команда проведёт в Пайде.

Из приятного: Евгений Кабаев, так же как и игрок городской команды Пайде Вячеслав Заховайко, забил 17 мячей. Эта пара лидирует в споре бомбардиров «Премиум лиги».

Николай КЛОЧКОВ

Евронеделя финишировала

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В Эстонской основной школе всю учебную неделю большие перемены были посвящены различным блиц-состязаниям (подтягивание на перекладине, меткость попадания мяча в баскетбольную корзину, перетягивание каната, футбол, лёгкая атлетика).

В школе «Ваналинна» прошёл День здоровья, включавший в себя осенний кросс, спортивные игры на свежем воздухе, ориентирование.

«Главное событие – это ставший уже традиционным выезд в Паннъярве на спортивный день. Кроме того, прошли соревнования по шахматам, шашкам, настольному теннису, хоккею в зале», - сообщил директор Силламяэской гимназии Арно Касенийт.

В «Пяэсупеса» решили подвести итоги Европейской Недели на празднике, посвящённом дню рождения своего детского сада. На открытом воздухе прошли весёлые подвижные игры, где ребята проявляли свои навыки, привитые регулярными физкультурными занятиями.

«Для детей детского сада “Руккилилль” педагоги организовали «День движения». Разумеется, мы исходили из возраста и физических возможностей ребят: для младших были проведены физкультурные развлечения в спортивном зале детского сада, дети 4-5 лет участвовали в «Весёлых стартах на самокатах» во дворе, а самые старшие (от 5 до 7 лет) вместе с родителями и педагогами чудесно провели время в парке Тойла-Ору. Детей здесь встречали во время пешей прогулки различные персонажи – Хозяйка, Капуста, Козёл, Волк, Осень, которые вовлекали ребят в подвижные игры, эстафеты, соревнования», - сказала Надежда Васильева, завуч детского

сада «Руккилилль».

Два значимых для детей события в рамках Недели спорта прошли в детском саду «Яниуссике». Первое из их - дружественный спортивный спор с ребятами из «Пяйксеке», а второе – поездка двух старших групп в Тойла, где их ждали пеший поход и подвижные игры. Кроме того, состоялось посещение спорткомплекса «Калев», где прошло знакомство со спортивными площадками и возможностями для занятий.

«Родители - активные наши помощники в проведении различных мероприятий, включая спортивные. Поэтому мы включили в программу Европейской Недели спорта соревнования на тропе здоровья для детей и взрослых. Оригинальные физкультурные игры, которые были показаны, кстати, и нашем совместном с «Яниуссике» спортивном празднике, придумывает учитель движения Нелли Окаманчук. На тропе тоже было немало любопытных соревнований. Благодаря тому, что даже на занятиях физкультуры, а не только, как говорится, по праздникам, царит весёлая атмосфера, у ребят появляется интерес к спорту», - сказала завуч детского сада «Пяйксеке» Татьяна Туканова.

Николай КЛОЧКОВ

Разное

Специалисты слуха проведут приём

В Силламяэ в помещении MTÜ «MILOSERDIE“ (ул. Владимира Маяковского, 12) 13 октября с 9.00 до 15.00 состоится приём специалистов слуха.

Специалисты привезут слуховые аппараты фирмы „OTIKON“ и проверят ваш слух с помощью аппаратуры. На приём надо записаться по телефону **392 4378 , или 5669 5200, или в офисе**. Все аппараты можно купить со скидкой государства. Чтобы получить дотацию государства, надо взять справку у семейного врача и затем в Пенсионном департаменте взять карту клиента.

В офисе общества можно приобрести также батареи и вкладыши к слуховым аппаратам. Приём для всех бесплатный, благодаря спонсорам.

Чтобы и дальше приёмы людей с недостатками здоровья были бесплатными, надеемся на дальнейшую поддержку спонсоров.

Николай ДЕЖИН,
председатель общества «Милосердие»

День донора

Служба крови Кохтла-Ярве проводит очередной День донора 28 сентября 2016 года с 10.00 до 13.00 в ПОЛИКЛИНИКЕ г. СИЛЛАМЯЭ (ул. Каяка, 9). Принять участие в этой благородной акции, которая направлена в адрес больных людей, нуждающихся для спасения жизни в переливаниях крови, могут все желающие в возрасте от 18 до 60 лет с весом свыше 50 кг. Отправляясь на донорский пункт, будьте сытыми. Донор получает справку и набор продуктов на выбор.

Городское управление информирует

Для жителей города 25 сентября 2016 года в Силламяэ будет произведен организованный мобильный сбор проблемных и опасных отходов из квартир горожан, от гаражных, садовых и квартирных товариществ на административной территории города.

Автомобиль экологической фирмы объедет жилые дома и товарищества и примет старую электротехнику и опасные отходы, согласно вашим заявкам. Отходы от лиц с ограниченными возможностями выносятся из квартир БЕСПЛАТНО. Сбор осуществляет Общество охраны природы. **Заявки на сбор отходов следует подать по телефону 5800 1170 или по адресу: ул.Кеск, 27, каб. 110, в срок до 23 сентября.** Укажите виды отходов, количество, адрес, телефон и согласуйте время прибытия автомобиля. Принимаются телевизоры, холодильники, аккумуляторы, электроприборы, электроника, медикаменты, химикаты, краски, ртутьсодержащие приборы, упаковка от опасных отходов и красок, масляные и другие проблемные отходы.

Городской пункт приема опасных и проблемных отходов от горожан работает постоянно по адресу: Таллиннское шоссе, 9б. Время работы: среда, воскресенье - с 11.00 до 14.00.

От всего сердца выражаю огромную благодарность Сергею ЯЛИКОВУ за оказанную помощь в предоставлении бытовой техники.

Ольга Голубева

У гимназии утерян белый футбольный мяч.
Нашедшего просьба позвонить по
тел. 5597 0993.